



**ASIGNATURA GB I - 01**  
**COMANDO DE LAS OPERACIONES II**



**CURSO DE JERARQUÍA DE I CATEGORÍA**  
**OFICIALES JEFES**  
**PROGRAMA DE CAPACITACIÓN N° 5**

## **ASIGNATURA GB I - 01 COMANDO DE LAS OPERACIONES II**

### **COMANDO DE LAS OPERACIONES II**

- Desarrollo del Mando. Introducción
- Funciones del Mando.
  1. **Toma, confirmación y ubicación del mando.**
  2. **Evaluación de la Situación.**
  3. **Comunicaciones.**
  4. **Identificar Estrategia, desarrollar Plan de Ataque y Asignar unidades.**
  5. **Desarrollo de una organización en el lugar del incendio.**
  6. **Revisión, Evaluación y corrección del Plan de Ataque.**
  7. **Continuidad, Transferencia y Terminación del Mando.**

### **DESARROLLO DEL MANDO.**

Introducción.

Para ser un OFICIAL A CARGO con éxito, usted debe desarrollar sus habilidades en tomar decisiones, mandar, controlar, inspeccionar y evaluar.

Para ser efectivo usted debe tener, un conocimiento del incendio y las operaciones a realizar. Debe estudiar que hacer y cuando hacerlo.

Debe entender como se realiza una operación (saber si es práctico, personal y material necesario, y tiempos involucrados).

Utilizar capacidades para motivar a sus subordinados para llevar a cabo el plan.

Se puede establecer un curso de acción rutinario en un incendio utilizado Planes.

Los Planes permiten al Cuerpo de Bomberos crear las reglas del juego antes que ocurra el incendio.

Las operaciones de combate de incendio se realizan en forma colectiva. Un Plan sólido y centralizado integrará los esfuerzos de todo el personal.

El modelo para un sistema de control de incendios define las actividades necesarias de mando y coordinación, y detalla las relaciones entre ellas.

Los cinco pasos o actividades que se requieren para la utilización de Planes son: Establecer, Entrenamiento, Aplicación en Terreno, Examen, Crítica y Corrección.

El primer paso del modelo indica la filosofía general para el manejo de emergencia que adoptará el Cuerpo de Bomberos. Cada paso o fase del proceso debe quedar definida.

El proceder de acuerdo a Planes le da a cada integrante del Cuerpo la oportunidad de prepararse para futuras emergencias y desarrollar el trabajo en equipo al nivel operativo.

Durante una emergencia el Oficial a cargo puede utilizar esos procedimientos para cada situación. Los objetivos han sido asignados antes que ocurra un incendio.

Los ajustes comienzan con el análisis y críticas para evaluar rendimientos pasados y para identificar problemas. La corrección es la actualización basada en la experiencia en el terreno, el análisis, crítica y pronósticos.

Cada operación en una emergencia tiene un "reparto". Cuando se crea un Plan, se debe definir cada rol. Un reparto típico incluye:

**El Oficial a cargo (Comandante en escena)** es el responsable del manejo de la emergencia al nivel estratégico.

**Oficiales de Sector,** son Comandantes asignados por el Oficial a cargo, a zonas específicas u operaciones específicas.

**Ayudantes del Oficial a Cargo,** es personal que debe ayudar al Oficial a cargo.

**Compañías:** Personal que llega al lugar con los móviles.

**Operadores de Central de Comunicaciones:** proveen comunicaciones centralizadas.

**Personal de Apoyo:** manejo de servicio críticos para una buena operación.

**Investigadores** determinan la causa y el origen.

Además habrá:

**Víctimas o damnificados, medios de comunicación, espectadores y policía.**

El "malo de la película" es el **fuego**.

Todo Oficial a cargo, debe dar ideas para desarrollar Planes. En realidad es difícil obtener buenos resultados al combatir un incendio si no se tiene pre-planificado parte importante de la acción a seguir.

Un buen Oficial a cargo, es aquel capaz de organizar y movilizar su personal en bases a los Planes.

El sistema confía en el Oficial a cargo, para probar los procedimientos en terreno, afinar definiciones o roles de personal y reconocer cuales son los Planes que sería conveniente tener. Como Oficial a cargo, se espera que todos seamos capaces de preparar y hacer cumplir tales.

## **FUNCIONES DEL MANDO**

### **Definición de etapas en la función del Mando.**

**1: TOMA, CONFIRMACION Y UBICACION DEL MANDO**

**2: EVALUACION DE LA SITUACION**

**3: COMUNICACIONES**

**4: IDENTIFICAR ESTRATEGIA, DESARROLLAR PLAN DE ATAQUE Y ASIGNAR UNIDADES**

**5: DESARROLLO DE UNA ORGANIZACION EN EL LUGAR DEL INCENDIO**

**6: REVISION, EVALUACION Y CORRECCION DEL PLAN DE ATAQUE**

**7: CONTINUIDAD, TRANSFERENCIA Y TERMINACION DEL MANDO.**

### **1: TOMA, CONFIRMACION Y UBICACION DEL MANDO**

En un incendio se requiere un sistema de mando global que sea efectivo. Las labores al nivel táctico requieren un plan estratégico, utilización de los planes y una supervisión continua.

Se requiere un procedimiento para que todos cooperen en fijar el mando en un individuo, asegurar un mando firme, decidido y visible tan pronto como sea posible y establecer un sistema de mando que entregue objetivos claros y concisos y defina las relaciones entre las distintas funciones.

El Oficial a cargo de una compañía y que pasa a ser el Oficial a cargo, puede dejar a otro a cargo de la unidad o asignar el personal a labores de ayudantes para el Puesto de Mando.

La persona que asuma el mando debe confirmarlo. Debe informar por radio a la Central en que unidad ubicó el Puesto de Mando y la ubicación de éste.

Quienes lleguen a un incendio y tenga ya un Oficial a Cargo, trabajarán bajo su mando, tomarán el mando si se les entrega o pasarán a tomar el mando por tener mayor jerarquía.

Se debe instalar un Puesto de Mando en una posición estacionaria tan pronto como sea posible.

El Oficial a cargo, salvo casos excepcionales, debe permanecer en el Puesto de Mando si se le entrega o pasar a tomar el mando cuando llega por tener mayor jerarquía.

- El Oficial a cargo debe trabajar para desarrollar planes para la toma, confirmación y efectividad de mando. Se debe saber y practicar como asumir el mando inicial, como transferir el mando, y como tomar el mando cuando la emergencia ya lleva bastante rato.
- El Puesto de Mando es una parte crítica del mando centralizado. Como Oficial a cargo se debe saber como usar las ventajas y equipos de un Puesto de Mando estacionario para obtener la máxima efectividad. Esto requerirá mantenerse al día con los últimos equipos y procedimientos.-

## 2: EVALUACION DE LA SITUACION

La segunda función de control básica del Oficial a cargo, es la evaluación de la situación.

Esto requiere una evaluación inicial, es decir, una consideración rápida y consciente aunque de todos los factores críticos y el desarrollo de un plan de ataque basado en esos factores.

*La efectividad del mando aumenta directamente con la habilidad del Oficial a cargo, para hacer de esta evaluación algo rutinario.*

*La evaluación inicial comienza con la información que se recibe desde la Central en el momento en que ésta recibe la alarma; continua con la información que se recibe en el camino, complementada con la información recolectada mientras se rodea el área del incendio, y se convierte en un proceso rápido una vez que comienza la evaluación visual en el terreno.*

*No hay mandos medios en el proceso de evaluación visual. Las condiciones exteriores identificadas con facilidad por el Oficial a cargo incluyen la disposición general del área, los detalles básicos de la construcción afectada, las condiciones del incendio, el nivel de recursos, y el efecto de la acción de los bomberos.*

El Oficial a cargo necesita hacer una evaluación del factor tiempo. Esto requiere ajustar las acciones específicas en el área del incendio a las etapas normales del desarrollo de un incendio estructural.

El análisis de los factores del área de incendio ofrece un sistema simple y efectivo para manejar la información del incendio.

Esos factores proporcionan una lista de los puntos principales que se debe considerar cuando se hace la evaluación de la situación táctica.

Los factores se dividen en varias categorías, los principales son: la construcción, el incendio, el giro, los riesgos para las vidas, la disposición interna y aledaña, los recursos, la acción y las consideraciones especiales.

Los factores cambiarán con el tiempo. El Oficial a cargo debe establecer una organización que el suministre la información necesaria. Debe utilizar un enfoque normalizado que el permita clasificar los factores y darles prioridad. Debe limitar el número de factores considerados para evitar una sobrecarga de ellos.

El Oficial a cargo debe estar preparado para utilizar las fuentes de información visual, del reconocimiento, y del plan pre-incendio.

El Oficial a cargo debe controlar los factores como un proceso constante, manteniendo el proceso en movimiento.

Debe saber que factores considerar y en que momento son importantes.

Un mando efectivo comprende el darse cuenta que algunos factores son fijos y regidos, mientras que otros son variables y flexibles; debe concentrarse en los factores que puede cambiar.

El Oficial a cargo toma decisiones en respuesta a los factores críticos. Su tarea es reducir la severidad de esos factores mediante las actividades que el ordene realizar.

Un Oficial a cargo efectivo debe ser capaz de llevar a cabo una evaluación de la situación.

Esto requiere obtener información de la central y del personal en el lugar de los hechos, y utilizar las observaciones visuales personales.

Para completar una evaluación exitosa, se DEBE ser capaz de realizar una evaluación sistemática y rápida que se base en los factores críticos del incendio, que se aplican en forma específica a un incendio dado.

Se debe practicar haciendo evaluaciones iniciales de los incendios y de los simulacros, anotando la disposición interna y aledaña del área, el detalle de la construcción, las condiciones del incendio, el nivel de los recursos y los efectos del combate realizado por bomberos.

Se debe usar el plan pre-incendios como ayuda en la evaluación inicial.

Para todos los incendios y simulacros, usar una planilla de tácticas como ayuda para mejorar las habilidades personales de control.

Se debe mantener un registro de las etapas del incendio y de las acciones bomberiles correspondientes. Se debe aprender a usar las críticas como una ayuda para valorar las acciones que se emprendan.

### **3: COMUNICACIONES**

La iniciación, el mantenimiento y el control de las comunicaciones en el incendio es una función básica del Oficial a cargo.

Las comunicaciones sirven como la conexión entre la persona que dirige y el personal. Los problemas de comunicación en el área del incendio incluyen: la falta de Planes, deficiencia en el entrenamiento, problemas de organización, problemas con el equipo de radio y el uso de inadecuadas técnicas de comunicación.

Un entrenamiento adecuado previo al incendio, una buena planificación y presteza pueden eliminar la mayoría de estos problemas.

El Oficial a cargo debe establecer comunicaciones para informar a todas las Compañías de los detalles del plan de ataque, para así recibir información útil.

El informe inicial debe nombrar las condiciones que se pueden ver desde el Puesto de Mando. Debe incluir el tamaño del edificio, altura, giro o destino ocupacional, las condiciones del fuego o del humo, la confirmación y la designación del mando y las acciones que se está tomando.

Se debe recordar que el informe inicial pasa a ser un indicador de la evolución que tendrá el combate del incendio.

Se debe empezar organizando desde el principio.

El informe inicial debe ser corto, informativo, ordenar acciones específicas y dar un informe preciso de la situación (avances, logros y dificultades).

Los informes de los sectores deben ser simples y deben informar al Oficial a cargo de sus ubicaciones, logros y necesidades.

Los informes de Compañía deben ser más básicos e indicar la operación que van a realizar, con su ubicación y objetivo.

Debe indicar los recursos, el apoyo y la supervisión adicional requerida.

Estos informes deben indicar si la operación a sido terminada, para, si es necesario, asignarles otra operación.

Después que se le asigna la operación inicial a una Compañía existe poca necesidad para transmisiones adicionales a menos que esta se encuentre con problemas o barreras inesperadas.

El personal del Puesto de Mando debe hacer las veces de técnicos de comunicaciones y seguir un Plan definido de comunicaciones, debe estar preparado para recibir, pensar y transmitir en igual proporción.

Para el control de las comunicaciones, el factor humano es decisivo.

Durante el curso de las operaciones, el Oficial a cargo debe ser oído por todos los que están en el lugar.

Debe usar buenas técnicas de comunicación para proyectar una buena imagen de mando.

Debe seguir las pautas normalizadas de comunicaciones manteniendo las transmisiones breves, específicas y claras.

Debe evitar el tono artificial que distrae.

Las transmisiones deben estar orientadas a las operaciones a realizar.

Los mensajes no deben ser enviados para informar que no hay novedad, se debe transmitir solo cuando las haya.

El tiempo y el espacio de las comunicaciones son valiosos.

Las comunicaciones efectivas son responsabilidad del Oficial a cargo.

Un Plan previo al incendio y la seguridad de tener un personal entrenado continua y adecuadamente son factores claves para disminuir los problemas comunes de comunicación que están asociados con los incendios.

Debido a que cualquier bombero presente en el lugar puede escuchar las transmisiones del Oficial a cargo, este debe enseñar con el ejemplo.

El Oficial a cargo debe conocer, usar y hacer usar las pautas para las comunicaciones.

#### **4: IDENTIFICAR ESTRATEGIA, DESARROLLAR PLAN DE ATAQUE Y ASIGNAR UNIDADES**

El Oficial a cargo debe ser capaz de trasladar su evaluación y pronóstico de las condiciones a la estrategia global.

Esta decisión determina si el combate va a ser ofensivo y es la base para todas las acciones futuras en el lugar del incendio.

Para definir el tipo de combate, el Oficial a cargo considera la extensión y ubicación del incendio, el efecto del fuego, ocupantes rescatables, propiedad salvable, entrada y permanencia, necesidad de ventilación y recursos.

Una vez que decide la estrategia, el Oficial a cargo debe limitarse a administrar la estructura dentro de esa decisión.

No debe haber preguntas como: que tipo de estrategia se está empleando.

La estrategia ofensiva es un ataque interior, rápido y agresivo.

La estrategia defensiva debe ser un ataque exterior con chorros ubicados entre el fuego y las exposiciones.

Las estrategias ofensivas y defensivas son sucesos independientes.

Cuando la situación está al final de la escala ofensiva y al comienzo de la escala defensiva, la operación se acerca hacia un combate marginal.

Este tipo de combate requiere un control fuerte de operaciones por parte del Oficial a cargo y de los jefes de sector.

Cuando el Oficial a cargo realmente maneja la estrategia global, ayuda a estructurar la toma de decisiones y la evaluación, normaliza el vocabulario, la comunicación, apoya la seguridad, proporciona control operacional y mejora la efectividad general.

El Oficial a cargo maneja el proceso estratégico.

El índice ofensivo / defensivo proporciona una forma normalizada para evaluar las condiciones del incendio y el efecto del combate.

Esto permite un efectivo ajuste del plan operacional.

El determinar la estrategia es un acto normado.

La definición estratégica del Oficial a cargo (ofensiva / defensiva) proporciona, para todos, un marco de referencia simple.

La seguridad y sobrevivencia del bombero se basa en una clara decisión del Oficial a cargo de combatir, ya sea ofensiva o defensivamente.

La posición básica de los bomberos es crítica.

Cuando el Oficial a cargo establece la estrategia global, lo hace de una manera racional y sistemática.

Ese acto permite que la operación comience de una manera bien organizada y controlada.

El enfoque ofensivo o defensivo da el punto de partida.

El plan estratégico permite que los esfuerzos sean eficientes, con el personal concentrado en un objetivo central.

La estrategia del Oficial a cargo toma vida cuando desarrolla un plan de combate.

Este plan de combate se basa en las prioridades tácticas, llevadas a cabo en su orden correcto.

Estas prioridades son: Rescate, Control del incendio y Conservación de la propiedad.

Las referencias para el logro de cada una, en orden, son: "Situación controlada para Búsqueda Primaria", "Fuego controlado" y "Pérdidas detenidas".

Cada referencia indica que se ha completado una prioridad básica.

La estrategia describe el enfoque general de la operación.

El plan de ataque indica las operaciones tácticas necesarias para lograr el objetivo estratégico.

La estrategia conduce al plan de ataque.

Generalmente, el Oficial a cargo se enfrenta en el incendio con un surtido de factores más o menos corrientes.

Los incendios son más similares que diferentes entre si.

El Oficial a cargo debe aprender de las experiencias de otros.

No lo hará sin un plan de ataque que servirá de estudio.

El plan de ataque es un texto normado para iniciar, dirigir y concluir las operaciones.

Mediante el uso de la planilla de tácticas, el Oficial a cargo puede evaluar condiciones, desarrollar y establecer el plan de acción, identificar necesidades tácticas, identificar recursos disponibles y hacer asignaciones.

Es esencial aprender a seguir procedimientos racionales y normados para desarrollar una estrategia global.

La estrategia dictará el tipo de plan de ataque.

Debe describir el enfoque global.

Definir si el combate se realizará en forma ofensiva o defensiva es una función crítica del Oficial a cargo.

Para hacer esto rápido y efectivamente, se debe desarrollar habilidades en la recolección de información y en la evaluación de la extensión y ubicación del incendio, en el efecto del fuego en la estructura, en la Búsqueda Primaria, en la determinación de la propiedad salvable, en la entrada, en la necesidad de ventilación y en los recursos.

Se debe aprender a usar la planilla del Plan, practicar con simulaciones y ejercicios hasta estar bien capacitado en su uso; no sólo ayudará a operar en una manera clara y bien controlada, sino que mejorará la habilidad para aprender de los errores y de los errores de otros.

Se proporciona la siguiente tarjeta de informe de modo que pueda evaluar su conocimiento como Oficial a cargo y sus habilidades en los ejercicios de teorías, en la de simulación y en incendios reales.

## **5: DESARROLLO DE UNA ORGANIZACION EN EL LUGAR DEL INCENDIO**

La quinta función básica en el área de incendio por parte del Oficial a cargo es la rápida creación de una organización efectiva para el combate del incendio, desde el comienzo el Oficial a cargo debe igualar y equilibrar el tamaño y estructura de la organización con el número de Compañías que operan en el área de incendio.

La delegación es una parte crítica de hacer la organización manejable.

Esto se logra a través del establecimiento de Sectores.

La organización que realice el Oficial a cargo debe reconocer tres niveles operacionales, estrategia, tácticas y operaciones.

La estrategia es ejercida por el Oficial a cargo, las tácticas por los Jefes de Sector y las operaciones por las Compañías de Bomberos.

La organización se construye desde abajo hacia arriba, comenzando con asignar las actividades del nivel de operación que se requiere para estabilizar la situación.

El uso de los sectores reduce el que el Oficial a cargo deba abarcar mucho, crea comunicaciones más efectivas en el lugar, proporciona un sistema para dividir los incendios geográficamente amplios en áreas más pequeñas, proporciona un surtido de funciones importantes de apoyo y mejora la seguridad del bombero.

Los sectores se deberán asignar en las primeras etapas del incendio antes que la capacidad del Oficial a cargo para manejar la situación quede abrumada por los hechos; o sea, cuando el Oficial a cargo pronostique que los recursos para controlar la situación

deberán ser demasiado numerosos, cuando haya Compañías operando en posiciones tácticas aisladas, o cuando haya un peligro inusual.

La sectorización de la organización proporciona un método para pasar de una operación pequeña a una más grande, a partir de la primera unidad que llega.

Los sectores son asignados basados en las necesidades de una situación particular. Al asignar los Jefes de Sector se les informa "cara a cara" de la estrategia y tácticas generales.

Tres a cinco unidades (móviles) son un número práctico de unidades asignadas a un sector dado.

El Oficial a cargo hace las veces de distribuidor de los recursos. Las solicitudes vienen de los Jefes de Sector.

Los Jefes de Sector ponen en acción a la Compañía con el Oficial de Compañía supervisando el personal.

Estos grupos realizan las operaciones específicas.

A menudo se asignará un Jefe de Sector para hacerse cargo de operaciones que ya han comenzado.

El Jefe del Sector debe ser fácilmente identificable, ubicarse en una posición visible y ser equipado con los mismos equipos de protección del resto del personal.

El Jefe de Sector deberá supervisar en forma directa las operaciones en su sector, debe vigilar el bienestar y la seguridad del personal, modificar las operaciones ordenadas por el Oficial a cargo según se requiera, solicitar recursos adicionales, integrarse con otros sectores, si se debe, e informar al Oficial a cargo del estado de situación, del cambio de las condiciones y de los informes de logros y dificultades.

Hay sectores geográficos (área) y funcionales.

Los Jefes de Sector deben ser llamados usando un sistema normado para su eficiente identificación.

Los sectores geográficos se pueden manejar basándose en los puntos cardinales, sistemas numéricos o alfabéticos, o nomenclaturas de sitios destacados normados (por ejemplo: "Sector del Techo").

Se asigna sectores funcionales para realizar tareas identificadas por los sectores geográficos. Los sectores funcionales son típicamente operados para brindar apoyo.

Las funciones que podrían requerir una sectorización incluyen: Seguridad, Espera, Información al Público, Techo, Recursos, Control de Accesos (Control del Vestíbulo), Abastecimiento de Agua, Nexos con la Policía, Rehabilitación, Bienestar, Primeros Auxilios.

Para ser un Oficial a cargo efectivo, se debe aprender a desarrollar rápidamente una organización en el área del incendio que apoyará a las operaciones a medida que se lleva a cabo el plan de ataque.

Delegación rápida, eficiente y realista de la autoridad debe llegar a ser uno de sus rasgos.

Se debe aprender a ver el área del incendio como un conjunto de sectores. Esto se debe practicar para cada incendio o simulacro.

Se debe tener claro el rol como Oficial a cargo, el de los Jefes de Sector y de los Jefes Compañía a medida que el Oficial a cargo desarrolla una organización basada en sectorización.

Se debe tener la certeza de ver cada incendio con relación a los tres niveles básicos de actividades (estrategia, táctica y operaciones).

Los sectores permiten al Oficial a cargo abarcar y "apretar" al dividir un incendio en unidades más manejables.

Esto requiere el tener como Oficial a cargo, un conocimiento práctico de los sectores geográficos y de los funcionales para ser capaz de pronosticar la necesidad de tales o cuales sectores, y para conocer sus propias limitaciones en el incidente.-

## **6: REVISION, EVALUACION Y CORRECCION DEL PLAN DE ATAQUE**

La acción táctica para que sea efectiva, requiere que el Oficial a cargo establezca una estructura operacional basada en un conjunto normalizado de eventos administrativos y ejecutivos. La revisión, evaluación y corrección deben ser parte natural de esta estructura. Para actualizar las operaciones en el llamado, durante el transcurso de éste, se requiere que estén presente cinco elementos condicionantes: Mando Centralizado, Organización Descentralizada, Planes, Comunicaciones Efectivas y Planeación Normalizada del Ataque. Existen 10 ítems que son parte de una revisión normalizada y del proceso de evaluación: seguridad, etapa de incendio/estrategia, secuencia de las prioridades 1-2-3, acciones correctas, ubicación del ataque, tamaño del ataque, coordinación y tamaño de las operaciones de apoyo, refuerzos adecuados, control de las operaciones y recursos adecuados.

El Oficial a cargo debe preocuparse por la seguridad y bienestar de los bomberos. Esta preocupación por la seguridad debe ser preocupación de todos los que están en el llamado.

La estrategia del plan de ataque debe calzar con la etapa presente del incendio. Las operaciones deben fluir desde rescate a control de incendio y hacia conservación de la propiedad (salvataje) en ese orden.

Mediante la supervisión de los Jefes de Sector, el Oficial a cargo debe vigilar y coordinar las actividades para asegurarse que los bomberos están aplicando las técnicas, evaluaciones y procedimientos adecuados, tanto en el ámbito táctico como de operaciones. El Oficial a cargo debe asegurarse que están cubiertos los puntos claves de ataque y que el tamaño del mismo es lo suficientemente grande como para controlar el incendio.

El Oficial a cargo debe asegurarse que el ataque está recibiendo la cantidad adecuada de Operaciones de apoyo y que hay una cantidad adecuada de refuerzos en cuanto a personal, móviles y mando.

El Oficial a cargo debe tener un mando efectivo de la operación. Debe equilibrar los recursos con los problemas tácticos.

Para ser un Oficial a cargo eficiente, se debe estar preparado para hacer que la revisión, evaluación y corrección sean una parte natural del actuar como Oficial a cargo en cada llamado.

Se debe aprender a llevar a cabo las funciones del mando en forma normalizada con respecto a los eventos administrativos y operacionales.

Es necesario practicar implementando un conjunto de elementos de administración al inicio de cada llamado mediante el uso de los Planes.

Es importante recordar que el combate de un incendio que se inicia con un conjunto normalizado de acciones, coloca el Oficial a cargo y a su personal en una sólida posición para corregir las actividades.

Se debe ser capaz de utilizar los ítems normalizados de la planeación y la revisión para evaluar y corregir en forma efectiva el ataque.

## **7: CONTINUIDAD, TRANSFERENCIA Y TERMINACION DEL MANDO**

El Oficial a cargo C toma y establece el mando. Una vez que se ha establecido las funciones básicas del mando debe preocuparse de darle continuidad a este.

Para mantener la continuidad del mando se debe considerar cuanto tiempo tomará alcanzar cada indicador de las tres prioridades tácticas.

El Oficial a cargo debe considerar ciertos factores al decidir como mantener un mando continuo, incluyendo características de seguridad para las personas, características del sector afectado y condiciones del incendio.

El mando continuo es el período más largo del incendio con respecto a la labor del Oficial a cargo. El tamaño y complejidad del incendio regulan la duración de este

período. Cuando se la necesita, el Oficial a cargo debe tener una organización que dure más que el incendio.

La función de darle continuidad al mando está fundamentalmente relacionada con las prioridades tácticas.

Si el Oficial a cargo desea tener - y que se mantenga - un mando continuo, debe empezar con un sistema de administración, secuencial, sistemático y normalizado.

Esencial para un mando continuo son la ubicación del mando (un puesto de Mando que domine visualmente el llamado), comunicaciones en el llamado (enlace continuo con la central, sectores y carros), elección de la estrategia y planeación del ataque (mantener el plan de ataque funcionando), organización en el llamado (la organización debe ser capaz de apoyar el plan de ataque).

El no ser capaz de desarrollar un sistema para la transferencia del mando puede llevar a tener múltiples Comandantes.

El primer bombero u Oficial en llegar al llamado debe tomar el mando hasta ser relevado por un Oficial de mayor jerarquía o bien hasta que se termina el mando.

Se debiera indicar por escrito el número de veces que el mando debe ser transferido.

Cuando se transfiere el mando, el Oficial a cargo relevado debe darle un resumen al nuevo Oficial a cargo, éste debe incluir: las condiciones del llamado, despliegue de carros, que operaciones se está realizando y necesidades tácticas. El nuevo Oficial a cargo debe confirmar la transferencia del mando con un "comprendido".

La llegada de un Oficial de mayor jerarquía que el Oficial a cargo en ejercicio no significa que el mando se le transfiere automáticamente. Siempre se debe seguir los pasos para la transferencia del mando, ¡siempre!.

La transferencia del mando se realiza con el fin de mejorar la calidad del mando.

A mayor rango debiera haber mayor experiencia y habilidad.

El respaldo que le dan los Oficiales más antiguos a los más nuevos es esencial para que el Cuerpo mejore sus rendimientos.

La terminación del mando llega con la finalización de las prioridades tácticas.

El sistema de "sectores" utilizado para poner a las unidades en acción puede ser aplicado para dejarlas nuevamente disponibles.

Puede ser conveniente asignar algún Oficial o Jefe de sector para determinar que unidades tienen ya recargado y guardado su material y estar listas para retirarse.

El considerar el nivel de fatiga (primero en llegar, primero en irse) es útil para designar la secuencia en la cual las unidades abandonarán el lugar del llamado.

A medida que las operaciones llegan a su fin, el Oficial a cargo puede reducir el tamaño de su estructura de mando. También puede delegar ciertas tareas de finalización a oficiales de menor jerarquía de compañías que serán las últimas en retirarse.

Continuidad, transferencia y terminación del mando son funciones del Oficial a cargo. Para llevarlas a cabo se debe:

- Conocer los Planes del Cuerpo.
- Aprender a utilizar la evaluación y los factores del incendio para determinar el tamaño y complejidad del llamado.
- Armar una organización de mayor cobertura y duración que el incendio.
- Usar las prioridades tácticas al desarrollar una organización que vaya a apoyar el plan de ataque.
- Usar las comunicaciones en forma efectiva.
- Ser capaz de tomar el mando incluso después del inicio del llamado.
- Aceptar gustosamente el ser relevado del mando.
- Aprender como beneficiarse del apoyo de los Oficiales más antiguos.
- Saber como y cuando reducir el tamaño de su estructura de mando.
- Usar criterio práctico al retirar unidades en las etapas finales del llamado.

# Comando de Operaciones II

## Trabajo Práctico



**Alumno:**

**Curso: I Categoría (Curso Oficiales Jefes)**

**Instructor:**

**Ciclo: 2010**

**Programa: 5**

## **GB I-01 Comando de Operaciones II**

### **Trabajo practico**

### **Forma de trabajo para el Taller**

A partir de una hipótesis de emergencia pre-determinada y del plan operativo establecido para ella.

Se supone una emergencia en la cual se encuentran involucrados riesgos de incendio y explosión. Con riesgos en la estructura del lugar afectado y riesgos posibles a terceros. Con más de cinco personas afectadas en primera instancia.

#### **Se debe hacer elaborar el trabajo, siguiendo el siguiente orden**

- 1) Carátula
- 2) Descripción del hecho en General.
- 3) Croquis.
- 4) Reconocimiento:
  - Tipo de estructura.
  - Superficie de fuego.
  - Contenido general.
- 5) Toma, confirmación y ubicación del mando:
  - Tipo de comando implementado.
  - Ubicación del Puesto de Mando.
- 6) Evaluación de la situación:
  - Evaluación inicial.
  - Análisis de los factores del área de incendio. (Construcción, incendio, riesgos para la vida, disposición interna y alledaña, los recursos, la acción, y consideraciones especiales)
- 7) Comunicaciones:
  - Registro de comunicaciones requeridas: Informe inicial, Solicitudes de recursos, apoyos, Supervisión adicional.
- 8) Identificación de estrategia, desarrollo del Plan de ataque y asignación de unidades:
  - Tipo de estrategia aplicada. Fundamentación.
  - Desarrollo de la estrategia. Prioridades tácticas.
  - Recursos necesarios: Personal, vehículos, materiales y equipos, abastecimiento, Logística en general.

9) Desarrollo de la organización

Indicar Sectores funcionales y Sectores geográficos.

Diferenciar Sectores. Jefes de Sectores y Compañías de Operaciones.

10) Revisión, evaluación y corrección del Plan de ataque:

Indicar momentos de revisión, evaluación y corrección del Plan de ataque.

Justificar motivos porque se los realizó: (seguridad, momento del incendio, estrategia, capacidad de ataque, etc.)

11) Continuidad, transferencia y terminación del mando.

Indicar quienes se hicieron cargo del mando, si hubo transferencia de mando y cuales han sido las variantes de las estructuras del mando, de acuerdo con las etapas del siniestro.

**(ESTO ES UN MODELO)**  
**Croquis de planta**

