

REGLAMENTOS DE FUNCIONAMIENTO DE LOS CUERPOS DE BOMBEROS VOLUNTARIOS



**Federación de Asociaciones de Bomberos
Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires**

Edición Año 2010

REGLAMENTOS FEDERATIVOS ACTUALIZADOS

XIV CONGRESO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE LA F.A.B.V.P.B.A.

VILLA GESELL, MAYO DE 2009.-

DISPOSICIÓN DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA CIVIL N° 12/09

Edición Año 2.010

CONTENIDO

<ul style="list-style-type: none"> • LEY N° 10.917 Organización y funcionamiento de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y sus respectivos Cuerpos Activos 	<p>Página 3</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DECRETO N° 4601/1990 Decreto Reglamentario de la ley 10.917 	<p>Página 9</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DISPOSICIÓN D.G.D.C. N° 01/2004 Reglamento de Funcionamiento de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios. 	<p>Página 15</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DISPOSICIÓN D.G.D.C. N° 12/2009 Homologación del Reglamento de Funcionamiento de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires. 	<p>Página 38</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 1. Reglamento de Ingresos. 	<p>Página 39</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 2. Reglamento de Deberes y Atribuciones. 	<p>Página 49</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 3. Reglamento del Cuerpo Activo. 	<p>Página 55</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 4. Reglamento del Escalafón Jerárquico. 	<p>Página 73</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 5. Reglamento de Calificaciones y Ascensos 	<p>Página 79</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 6. Reglamento al Régimen Disciplinario 	<p>Página 89</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 7. Reglamento al Régimen de Licencias 	<p>Página 93</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 8. Reglamento de Beneficios Sociales 	<p>Página 94</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 9. Reglamento de Uniformes 	<p>Página 95</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 10. Reglamento del Sistema de Capacitación 	<p>Página 115</p>
<ul style="list-style-type: none"> • REGLAMENTO N° 11. Reglamento del Sistema de Operaciones. 	<p>Página 179</p>

LEY 10.917

Ley de Organización y Funcionamiento de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.

Sancionada el: 31/05/1990.

Promulgada parcialmente el 14/06/1990, por el Decreto 2266/90

LEY 10.917

Texto actualizado con las modificaciones introducidas por Ley 12.738.

Los textos en negrita, cursiva y subrayado fueron observados por el Decreto 2266/90

EL SENADO Y CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
SANCIONAN CON FUERZA DE LEY

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

ARTÍCULO 1°: La presente ley regula la organización y funcionamiento de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y sus respectivos Cuerpos Activos.

ARTÍCULO 2°: Los Bomberos Voluntarios tendrán por misión la prevención y extinción de incendios y la intervención operativa para la protección de vidas y bienes, que resulten agredidos por siniestros de origen natural, accidental ó intencional.

ARTÍCULO 3°: Reconócese el carácter de Servicio Público a las actividades específicas de los Cuerpos Activos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios, en todo el ámbito de la Provincia.

ARTÍCULO 4°: Dentro de la circunscripción, los Bomberos Voluntarios intervendrán, sin que medie requerimiento, en los casos que hacen a su misión específica.

Podrán intervenir fuera de su circunscripción, cuando medie requerimiento de otros Cuerpos de Bomberos Voluntarios, autoridad pública competente ó damnificados, dando aviso inmediato, en este último supuesto, a la Asociación responsable de la Jurisdicción.

ARTÍCULO 5°: Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios serán controladas:

- a) Por la Dirección Provincial de Personas Jurídicas, en todo lo relativo al ámbito de su competencia.
- b) Por el Coordinador General de Defensa Civil, en todo lo atinente a la actividad dirigida a proteger la seguridad común, dentro de las situaciones previstas en esta ley.

Este podrá requerir, cuando lo considere necesario, asesoramiento técnico a los Organismos Competentes de la Provincia.

CAPÍTULO II DE LAS ASOCIACIONES DE BOMBEROS VOLUNTARIOS

ARTÍCULO 6°: Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios deberán constituirse como personas jurídicas de bien público sin fines de lucro, teniendo por objeto la organización, sostenimiento y capacitación de un Cuerpo Activo. La autorización de su funcionamiento será otorgada por el Coordinador General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires.

ARTÍCULO 7°: La denominación de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios será la del Partido, Ciudad o localidad donde tenga su asiento el Cuartel Central, sin otro aditamento.

ARTÍCULO 8°: El área geográfica ó circunscripción de servicio de una asociación de Bomberos Voluntarios abarcará total o parcialmente el territorio del Partido, ciudad ó localidad donde tenga su asiento.

La delimitación y modificación de la circunscripción de servicio deberá contar con la aprobación del Coordinador General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires, previa opinión fundada de las Federaciones de Asociaciones de Bomberos Voluntarios y de la ó las Asociaciones de Bomberos Voluntarios que intervengan la zona.

ARTÍCULO 9°: Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios existentes a la fecha de vigencia de la presente continuarán prestando sus actuales servicios.

ARTÍCULO 10°: Los servicios prestados por los Cuerpos activos de Bomberos Voluntarios serán gratuitos.

ARTÍCULO 11°: El Patrimonio de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios se constituirá con los bienes, materiales y equipos obtenidos con el aporte de sus asociados y/o terceros, donaciones, legados, subvenciones, subsidios de cualquier origen, y mediante la realización de actividades tendientes a ampliar dicho Patrimonio.

ARTÍCULO 12°: Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios estarán exentas de impuestos, tasas, contribuciones y sellados provinciales, como así también del pago de tarifas de servicios públicos prestados por la Provincia de Buenos Aires.

Invitase a las Municipalidades a adoptar idéntica disposición con los gravámenes que fueran de su incumbencia.

(Incorporado por Ley 12.738) Asimismo, se invita a las Municipalidades a eximir a los miembros en actividad de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y con domicilio en su jurisdicción, de las tasas correspondientes a la expedición de Licencias de Conductor de Clase Especial para la Categoría de Automotores de Seguridad y/o Emergencias.

ARTÍCULO 13°: Dentro de los límites del área geográfica autorizada a una Asociación de Bomberos Voluntarios, no podrán formarse otras, salvo lo dispuesto en el artículo 8° de esta ley.

ARTÍCULO 14°: Todos los integrantes de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios, ya sean integrantes de la Comisión Directiva o del Cuerpo Activo, desempeñarán sus funciones específicas "ad honorem".

ARTÍCULO 15°: *En caso de disolución de una Asociación de Bomberos Voluntarios, su patrimonio físico, tanto mueble como inmueble, será entregado*

en custodia al Municipio de su jurisdicción, el que lo recepcionará, y en común con el Coordinador General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires, asegurará la debida cobertura del servicio disponiendo a tal fin de los aludidos bienes.(*) Texto observado por Decreto de Promulgación 2266/90.

CAPÍTULO III

DE LAS FEDERACIONES DE ASOCIACIONES DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES.

ARTÍCULO 16°: Reconócese a las Federaciones de Asociaciones de Bomberos Voluntarios como Entidades de segundo grado, representativas de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios.

ARTÍCULO 17°: Las Federaciones tendrán las siguientes funciones:

- a) Coordinar las actividades de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios en lo concerniente al cumplimiento de sus fines específicos.
- b) Propender al desarrollo de las Asociaciones que las integran y asistir a las que se encuentran en formación.
- c) Colaborar con el Coordinador General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires en la elaboración y/o modificación del Reglamento para Cuerpos Activos, Estatuto de Tipo para Asociaciones de Bomberos Voluntarios, y en general, de toda otra norma que haga a la prestación del servicio público objeto de esta ley.

ARTÍCULO 18°: El Patrimonio de las Federaciones de Asociaciones de Bomberos Voluntarios se constituirá con el aporte de las asociaciones afiliadas, donaciones, subvenciones, subsidios y con el producido de cualquier actividad lícita que realicen.

ARTÍCULO 19°: Las Federaciones gozarán de los beneficios del artículo 12° de la presente ley.

ARTÍCULO 20°: En caso de disolución de una Federación, el remanente de su patrimonio deberá ser equitativamente distribuido entre todas las Asociaciones de primer grado que la componen. (*) Texto observado por Decreto de Promulgación 2266/90.

ARTÍCULO 21°: Las Federaciones podrán formar parte de Asociaciones de tercer grado a nivel nacional.

CAPÍTULO IV

DEL CUERPO ACTIVO

ARTÍCULO 22°: El Cuerpo Activo es elemento básico y fundamental para el cumplimiento de la misión de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios.

ARTÍCULO 23°: Es misión del Cuerpo Activo:

- a) Prevención y extinción de incendios.
- b) Rescate y salvamento de personas y bienes.
- c) Conservación de los materiales y equipos para salvamento y contra incendio.

d) Información y educación de la comunidad, sobre el servicio que les incumbe.

e) Intervención, en general, en toda acción que haga a su misión.

ARTÍCULO 24°: Los Cuerpos Activos ajustarán su funcionamiento al Reglamento, que a tal fin dictará la autoridad de aplicación de la presente ley, previa consulta a las Federaciones reconocidas en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, dentro de un plazo no mayor a un (1) año de la publicación de la presente ley, y que deberá contener:

a) Régimen de Ingresos, pases a la reserva, retiros y bajas.

b) Régimen de deberes y atribuciones del personal.

c) La organización del Cuerpo Activo y sus reservas.

d) Régimen de Escalafón.

e) Régimen de Calificaciones y Ascensos del personal del Cuerpo Activo.

f) Régimen Disciplinario.

g) Régimen de licencias, retribuciones extraordinarias y viáticos.

h) Régimen de beneficios sociales.

i) Régimen de uniformes.

j) Sistema de capacitación.

k) Código de Ética Bomberil.

ARTÍCULO 25°: Dentro de su área geográfica de servicios, el Cuerpo Activo podrá disponer de uno o más Destacamentos, dependiendo su organización, funcionamiento, sostenimiento y dirección, del Cuartel Central.

La denominación de los mismos será la de la ciudad o localidad donde éstos tengan su asiento.

ARTÍCULO 26°: Los grados y uniformes del personal integrante de los Cuerpos Activos, deberán diferenciarse de los asignados al personal de las Fuerzas Armadas, de Seguridad, Policiales o de otros Organismos Estatales.

ARTÍCULO 27°: Para ser miembro del Cuerpo Activo, deberán reunirse los siguientes requisitos:

a) Residir en la circunscripción donde preste servicios.

b) Haber cumplido dieciocho (18) años de edad.

c) Contar con instrucción primaria completa.

d) Acreditar buena conducta.

e) Cumplir con lo normado en la Reglamentación pertinente.

ARTÍCULO 28°: Los Jefes y Segundos Jefes de los Cuerpos Activos, serán designados por la Comisión Directiva, conforme a las exigencias establecidas por esta ley y su Reglamentación.

ARTÍCULO 29°: Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios podrán contar con aspirantes y agrupaciones auxiliares, técnicas, femeninas y de cadetes e infantiles.

ARTÍCULO 30°: Los miembros del Cuerpo Activo no recibirán ningún tipo de retribución por los servicios prestados en tal carácter. Excepcionalmente, y con la debida justificación, podrán percibir viáticos y compensaciones de gastos, sólo por actos de servicio.

ARTÍCULO 31°: El personal del Cuerpo Activo, en ausencia de la autoridad policial competente, tendrá facultades, como primera diligencia y de manera preventiva, para establecer o mantener un orden mínimo necesario, con el fin de posibilitar una conveniente actividad de seguridad en la intervención de los siniestros y en los desplazamientos hacia los mismos.

ARTÍCULO 32°: En caso de actuaciones simultáneas con servicios de Bomberos de la Provincia de Buenos Aires, el Jefe del Servicio del Cuerpo Activo de Bomberos Voluntarios, o quien esté a cargo de los elementos del mismo, quedará subordinado a la máxima autoridad jerárquica de dichos Bomberos Oficiales presente en el siniestro.

CAPÍTULO V

SUBSIDIO PROVINCIAL

ARTÍCULO 33°: (*) Sin perjuicio de los subsidios y/o asignaciones que pudieren corresponderle en el orden nacional y/o municipal, acuérdate a las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y a las Federaciones de Bomberos Voluntarios constituidas en la Provincia de Buenos Aires, una Partida anual que para cada año fiscal será propuesta por el Poder Ejecutivo Provincial, dentro del Presupuesto General de la Provincia.

El monto resultante será distribuido por la Coordinación General de Defensa Civil entre todas las Asociaciones de acuerdo al siguiente detalle:

- El veinticinco (25) por ciento en concepto de asignación fija a cada una de las Asociaciones.

- El setenta y cinco (75) por ciento restante, teniendo en consideración:

a) Vehículos.

b) Cuerpo Activo.

c) Superficie del Partido.

d) Cantidad de habitantes.

e) Promedio mensual de servicios prestados.

(*) Texto observado por Decreto de Promulgación 2266/90.

ARTÍCULO 34°: Las Federaciones de Asociaciones de Bomberos Voluntarios deberán proponer dentro de los ciento ochenta (180) días a contar de la publicación de la presente ley, un Estatuto tipo de reglamento el funcionamiento de las Asociaciones de primer grado, al cuál, después de contara con el visado de la Dirección Provincial de Personas Jurídicas, adecuarán sus Estatutos, en la próxima Asamblea ordinaria que realizaren.

ARTÍCULO 35°: El Poder Ejecutivo reglamentará la presente ley dentro de los ciento veinte (120) días de su vigencia.

ARTÍCULO 36°: Derógase toda disposición que se oponga a la presente.

ARTÍCULO 37°: Comuníquese al Poder Ejecutivo.

Dada en la Sala de Sesiones de la Honorable Legislatura de la Provincia de Buenos Aires, en la ciudad de La Plata, a los treinta y un días del mes de Mayo del año mil novecientos noventa.

Decreto N° 2266/90

Promulga parcialmente y veta los artículos 15,20 y33 de la Ley 10.917

Promulgado el 14/06/1990

Publicado el 06/07/1990 en el Boletín Oficial

DECRETO DE PROMULGACIÓN N° 2266/90

VISTO el expediente N° 2.100-4.098/90, en el que tramita la promulgación de un proyecto de ley sancionado por la Honorable Legislatura a los treinta y un (31) días del mes de mayo de 1990, mediante el cuál se regula la organización y funcionamiento de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y sus respectivos Cuerpos Activos y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 15 ingresa en contenidos estatutarios, toda vez que el destino del patrimonio de la entidad en caso de disolución debe quedar librado a la estipulación de los estatutos, o, en su defecto, a la regla del artículo 50 del Código Civil, precepto éste que así lo prescribe y que no admite alteración por la ley local;

Que por imperio del citado dispositivo de la ley de fondo, sólo la omisión estatutaria habilitaría el procedimiento que contempla el cuerpo legislativo;

Que en consecuencia, "ministerio legis" no puede preverse el destino de los bienes, sin alterar la primacía normativa del artículo 50 del Código Civil, la que emerge del artículo 31 de la Constitución Nacional;

Que idéntica observación corresponde formular al artículo 20;

Que el artículo 33 del texto sancionado, violenta la facultad constitucional de Poder Ejecutivo, establecida en el artículo 90, inciso 2) de la Constitución Provincial, para impulsar las iniciativas que impliquen nuevos gastos dentro de la ley de presupuesto;

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

DECRETA:

ARTÍCULO 1°: Vétase parcialmente el proyecto de ley sancionado por la Honorable Legislatura con fecha 31 de mayo de 1990, mediante el cuál se regula la organización y funcionamiento de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y sus respectivos Cuerpos Activos, en los artículos 15, 20 y 33.

ARTÍCULO 2°: Promúlgase como ley el proyecto aludido en el artículo anterior, con excepción de las observaciones formuladas.

ARTÍCULO 3°: Comuníquese a la Honorable Legislatura la observación formulada.

ARTÍCULO 4°: El presente Decreto será refrenado por el señor Ministro Secretario en el Departamento de Economía.

ARTÍCULO 5°: Regístrese, comuníquese, publíquese, dese al Registro y Boletín Oficial y archívese.

DECRETO N° 4601/1990

Reglamenta la Ley 10.917

Sancionado el 05/12/1990

DECRETO N° 4601/1990

Visto el expediente 2.242-109/90 originado en la petición formulada por Coordinación General de Defensa Civil y,

CONSIDERANDO:

Que se solicita en el mismo se dicte el Decreto Reglamentario de la ley 10.917, a fin de que adquiera la misma efectiva aplicación, ya que ella regula la organización y funcionamiento de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y sus respectivos cuerpos activos;

Que a través del mismo, básicamente se establece la actividad de control del Estado con respecto a dichas Instituciones; hecho considerado como imprescindible para armar el panorama contra incendio de la Provincia, y especialmente para verificar las condiciones en que se despliegan las potestades transferidas a aquellos cuerpos, máxime que en principio las mismas serían indelegables;

Que en él se concibe un sistema que tendrá a la autorregulación organizada de las propias entidades, de manera tal que las mismas generen sus propios anticuerpos de prevención en el manejo institucional, subordinado su accionar concreto a la política que en tal sentido dicte el gobierno provincial a través de la Coordinación General de Defensa Civil;

Que de esta manera se permite, sin sustraer al Estado de las responsabilidades emergentes, la plena y activa participación de la comunidad a través de sus organizaciones libres en su propia defensa ante situaciones de emergencia, todo ello con la finalidad de un mejor aprovechamiento integral de la infraestructura básica de que se dispone;

Que además, se prevé la inmediata cobertura de las eventuales deficiencias de las prestaciones por parte de un Cuerpo de Bomberos con la integración de 1ma organización operativa regional, la que estará destinada a actuar en forma conjunta y solidaria en tales situaciones hasta su definitiva normalización y, en atención a la hipótesis de emergencias que establezca la Defensa Civil, actuar ante instancias de riesgo de origen natural, accidental y/o intencional, todo ello con respecto a la filosofía y la ética bomberil que atañe a la misión específica asignada a los bomberos voluntarios.

Por ello,

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, DECRETA

CAPITULO I

GENERALIDADES

Artículo 1° - El Sistema Bomberil tenderá a la autorregulación organizada de las propias instituciones, con el objeto de mejor servir a las responsabilidades asignadas a la Defensa Civil en el resguardo de la comunidad; tanto en sus escalones locales como regionales y provincial.

Artículo 2° - La autorregulación enunciada se asentará en los principios de:

- a.- Representación conjunta. a través de Federaciones, ante el organismo de aplicación de la presente ley.
- b.- Mejoramiento profesional e intelectual conjunto, a través de la participación en cursos y ejercitaciones.
- c.- Supervisión del sistema.
- d.- Correcta aplicación del Código Bomberil, garantizando la justa defensa del afectado.

Artículo 3° - Entiéndese la misión bomberil, en lo que atañe a la prestación del servicio, como una finalidad eminentemente altruista y motivada en la necesidad de proteger vidas y bienes dentro de una comunidad organizacional.

Artículo 4° - Cuando el siniestro estuviere originado por artefactos, mecanismos o tecnologías de origen bélico y/o terrorista, el Cuerpo de Bomberos Voluntarios interviniente procederá a tomar las medidas necesarias para proteger las vidas de las personas que potencialmente pudieren ser afectadas, dejando bajo la responsabilidad de organismos especializados la reducción del siniestro en sí.

Artículo 5° - Atento el carácter de Servicio Público reconocido a las actividades específicas de los Bomberos Voluntarios, las Asociaciones deberán mantener una organización administrativa de gastos y recursos que les permita poseer el material tecnológico adecuado y la profesionalización del personal a fin del fiel cumplimiento de la misión asignada; cualquier otra actividad que se desarrolle, deberá estar orientada a la obtención de medios para el mejor cumplimiento de la finalidad antes dicha.

Artículo 6° - La misión específica de los Cuerpos de Bomberos Voluntarios no podrá dejarse de prestar salvo invocación de disolución de la entidad.

Artículo 7°- Cuando la magnitud de un siniestro involucre la participación conjunta de varios Cuerpos y otros Servicios de Protección, 1a Defensa Civil asumirá la coordinación del evento a los efectos de proveer la apoyatura logística indispensable.

Artículo 8° - En atención a siniestros que se declaren fuera de los límites jurisdiccionales de la provincia de Buenos Aires, el Coordinador General de Defensa Civil podrá disponer el envío de Cuerpos Bonaerenses, requiriendo a través de la Federación que los nuclea la colaboración de las Instituciones que estime corresponder.

Artículo 9°- La Coordinación General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires dictará la política a desarrollar en el ámbito territorial en todo lo atinente a

la actividad dirigida a proteger la seguridad común dentro de las situaciones previstas en este Decreto.

A tales efectos, promoverá conjuntamente con las Federaciones existentes la implementación de planes de trabajo destinados al mejoramiento del material, la organización y/o la capacitación de los Bomberos Voluntarios.

Artículo 10° - Trimestralmente, las Federaciones rendirán a la Coordinación General de Defensa Civil, un detallado informe estadístico sobre las actividades desplegadas por los Cuerpos de sus Instituciones afiliadas.

Artículo 11° - La Coordinación General de Defensa Civil poseerá un inventario de todos los materiales operativos con que cuenta cada Asociación de Bomberos Voluntarios; el que será actualizado anualmente.

Artículo 12° - Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios están obligadas a satisfacer requerimientos administrativos sobre el personal del Cuerpo que efectúe la Coordinación General de Defensa Civil.

Artículo 13° - Los Cuerpos de Bomberos Voluntarios integrarán una organización operativa regional para que en atención a la Hipótesis de Emergencia que establezca la Defensa Civil, esté destinada a actuar en forma conjunta y solidaria ante situaciones de riesgo de origen natural, accidental y/o intencional; como así también ante la necesidad de cubrir servicios en una jurisdicción que se viera privada de ellos, hasta su definitiva normalización.

Artículo 14° - La Coordinación General de Defensa Civil implementará medidas destinadas a mantener e incrementar los beneficios de leyes provinciales y nacionales destinadas a proteger al bombero y su núcleo familiar; ejerciendo contralor sobre la correcta utilización de los beneficios acordados.

CAPITULO II

DE LAS ASOCIACIONES DE BOMBEROS VOLUNTARIOS

Artículo 15° - Siendo que las Asociaciones de Bomberos Voluntarios tienen por objeto la organización, sostenimiento y capacitación de un Cuerpo, la constitución como persona jurídica de bien público de la Entidad será otorgada conjuntamente con la autorización de su funcionamiento como tal.

Artículo 16° - El otorgamiento de nuevas jurisdicciones de servicio, como así también la modificación de las preexistentes, serán determinadas por la Coordinación General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires.

Artículo 17° - Previo a la disposición a que dé lugar el supuesto del artículo precedente, se requerirá la opinión fundada de la/s Asociación/es de Bomberos Voluntarios que intervenga/n en la zona y de la Entidad de segundo grado con jurisdicción en la misma.

Artículo 18° - La Entidad peticionante deberá acreditar la posesión de material logístico apto para cumplir la misión, como así también nómina de personal a desempeñarse en el Cuerpo y su grado de capacitación.

Artículo 19° - La Dirección Provincial de Personas Jurídicas dispondrá los requisitos imprescindibles a cumplimentar por la Entidad peticionante para su inscripción respectiva.

Artículo 20° - Las contraprestaciones no específicas de la misión asignada, serán desarrolladas por las Asociaciones en forma tal que con su utilidad sirvan a la manutención de los servicios de emergencia.

Artículo 21° - Los servicios de emergencia que efectúen los Cuerpos de Bomberos Voluntarios serán prestados gratuitamente.

Artículo 22° - Entiéndase como servicio de emergencia a los comprendidos en situaciones de:

- a.- Incendio.
- b.- Auxilio.
- c.- Colaboración.
- d.- Desastre.

Artículo 23° - Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios están autorizadas a prestar servicios especiales y programados, los que se atenderán a las posibilidades y organización de cada Entidad. En ningún caso. se realizarán en detrimento de los servicios de emergencia.

Artículo 24° - En consideración al mapa de riesgos bonaerense y ulterior análisis de vulnerabilidad, la Coordinación General de Defensa Civil podrá adoptar la iniciativa de creación de nuevos cuerpos.

Artículo 25°- Entiéndase como funciones específicas a desarrollar por:

Cuerpo Activo:

- a.- Prestación de servicios de emergencia.
- b.- Tareas propias de orden interno.

Comisión Directiva:

- a.- Todas las tareas que surjan del Estatuto de la Entidad y su aplicación práctica.

CAPITULO III

DE LAS FEDERACIONES DE BOMBEROS VOLUNTARIOS

DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Artículo 26° - La Federación que pretenda el reconocimiento de ley, además de los requisitos a disponer por la Dirección Provincial de Personas Jurídicas, deberá acreditar la intención de integrarla de por lo menos el diez (10) por ciento de las Asociaciones autorizadas en el territorio bonaerense.

Artículo 27° - La acreditación aludida en el artículo precedente, serán pertenecientes a afiliadas componentes de una jurisdicción común; no pudiendo estar fraccionada dentro del ámbito de la Provincia.

Artículo 28° - La intención de afiliación a una Federación deberá estar expresamente asentada en Acta resolutive de Comisión Directiva de la Asociación en cuestión, quien deberá convalidarla en la primera Asamblea de socios de la misma.

CAPITULO IV

DEL CUERPO ACTIVO

Artículo 29° - La misión asignada a los Cuerpos de Bomberos Voluntarios será desarrollada según pautas y lineamientos genéricos que establezca sobre el particular la Coordinación General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires.

Artículo 30° - La reglamentación a que alude el artículo 24 de la ley 10.917, que será dictada por la Coordinación General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires dentro del plazo estipulado, será de aplicación obligatoria para todas las instituciones bomberiles bonaerenses.

Artículo 31° - Las intervenciones de los Cuerpos de Bomberos Voluntarios en siniestros que hacen a la misión asignada serán documentadas, incluyendo los partes de servicio y las informaciones técnicas que hagan a cada caso, según normativas a dictar por la Coordinación General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires, quedando las mismas a disposición de los organismos oficiales que así lo requieran.

Artículo 32°- La subordinación que establece el artículo 32 de la ley 10.917, será de aplicación cuando la autoridad jerárquica de Bomberos a la cual se alude se haga presente escote en el siniestro al frente de una dotación oficial.

Artículo 33° - El presente decreto será refrendado por el señor Ministro Secretario en el Departamento de Gobierno.

Artículo 34° - Regístrese, comuníquese, publíquese, dése al "Boletín Oficial" y archívese.

DISPOSICIÓN D.G.D.C. N° 01/2004

Reglamento del Funcionamiento de los Cuerpos Activos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.

Elaborada el 02/01/2004

DISPOSICIÓN D.G.D.C. N° 01/2004

La Plata, 02 de Enero de 2004.-

VISTO el expediente 21.100-542406-03, el artículo 24 de la ley N° 10.917 y el artículo 30 del Decreto 4.601/90 y;

CONSIDERANDO:

Que en el expediente 21.100-542406-03 las tres Federaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires presentan una propuesta única y consensuada de modificación de la Disposición N° 14/01 de esta Dirección General, invocando ser ese el interés de las instituciones de 1° grado que representan.-

Que ante ello, surge la necesidad de instaurar una normativa adecuada a las circunstancias fácticas y acorde a las nuevas problemáticas que se plantean, en las cuales el funcionamiento del sistema bomberil provincial sea armonioso con vistas a lograr un mayor nivel de eficiencia y eficacia para el cumplimiento de sus objetivos.-

Que a partir del juego armonioso de artículo 24 de la ley N° 10.917 y el artículo 30 de su decreto reglamentario N° 4601/1990, la autoridad de aplicación posee atribuciones para el dictado del Reglamento de Funcionamiento de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios, previa consulta a las entidades de 2° grado reconocidas.-

Que la normativa que se dicta, tiene en consideración el contenido de la presentación efectuada por las tres Federaciones de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, por lo que deviene procedente instrumentar un nuevo régimen de funcionamiento de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios.-

Que resulta indispensable en virtud de las potestades conferidas a los mismos, el ejercicio de la actividad de control por parte del Estado con respecto a este tipo de Instituciones; siempre dentro de la concepción de un sistema tendiente a la autorregulación organizada de las propias entidades.-

Que la Asesoría General de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, ha tomado debida intervención, expresando su opinión de la normativa que se dicta.-

Por ello,

EL DIRECTOR GENERAL DE DEFENSA CIVIL DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, en uso de las atribuciones que le son propias

DISPONE

ARTICULO 1º: Establecer la vigencia del reglamento de funcionamiento de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, que como ANEXO I forma parte integrante de la presente.-

ARTICULO 2º: Poner en conocimiento de la presente a las entidades de 1º y 2º grado de bomberos voluntarios bonaerenses.-

ARTICULO 3º: De forma.-

DISPOSICION N° 01/04

ALBERTO A. TRIPODI

Director General de Defensa Civil
de la provincia de Buenos Aires

ANEXO I

CAPITULO I

INGRESOS – RESERVAS – RETIROS – BAJAS – REINCORPORACIONES

Artículo 1º- Podrá solicitar su ingreso al Cuerpo todo ciudadano nativo, naturalizado o extranjero radicado en el país que, compartiendo la filosofía de vida del sistema, por propia iniciativa y con verdadera vocación de servicio, juramentase cumplir con los servicios propios de los Bomberos Voluntarios que determinen las normas vigentes.

Artículo 2º- Serán requisitos ineludibles a cumplir por el aspirante a ingreso:

- a. Ser mayor de dieciocho años y menor de cuarenta años.
- b. Peticionar por escrito ante las Autoridades de la Institución su incorporación.
- c. Poseer estudios a nivel E.G.B. (Educación General Básica) o a nivel primario.
- d. Aceptar someterse al examen psicofísico a practicar por la Institución a fin de determinar su grado de aptitud.
- e. Acreditar mediante certificado expedido por autoridad competente, domicilio real en la jurisdicción de la Institución donde desea prestar servicios.
- f. Acreditar buena conducta y antecedentes con certificación expedida por autoridad competente.
- g. Demostrar fehacientemente actividad lícita cotidiana.

- h. Conocer y aceptar las normas que rigen el funcionamiento de la Institución y a sus integrantes.
- i. Aprobar el Curso de Capacitación previa, dictado según el programa de capacitación de la Federación a la que se encuentre afiliada la Institución y convalidado por aquella.
- j. No registrar sumario disciplinario pendiente de resolución, ni haber sido dado de baja por sanción disciplinaria en otra Institución.

Artículo 3°- Habiendo cumplido con los requisitos establecidos en el artículo precedente, el Aspirante a ingreso estará en condiciones de ser admitido por la Institución, a propuesta del Jefe de Cuerpo, como Bombero Voluntario en el Cuerpo Activo.

Artículo 4°- La determinación a que de lugar, será asentada en el Acta de reunión de Comisión Directiva; la que en caso de ser aceptada, será comunicada a la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires.

Artículo 5°- Producido el ingreso del aspirante en la Institución, la Jefatura del Cuerpo habilitará un Legajo Personal del Bombero, donde asentará todos los antecedentes de su titular; siendo obligación de la entidad preservarlo aún después de la desvinculación.

Artículo 6°- Aceptado como nuevo miembro, el Bombero adquiere para sí todos los derechos y beneficios, asumiendo todas las obligaciones atribuidas por la Institución a sus asociados, con la sola excepción de integrar y/o postularse como candidato para ocupar los cargos electivos de los órganos sociales de la Institución, mientras permanezca en los Agrupamientos Cuerpo Activo y Cuerpo Auxiliar.

Artículo 7°- Modificado por Disposición 07/06. La Institución podrá admitir voluntarios mayores de doce años y menores de dieciocho en la categoría Cadetes siempre que medie expresa autorización de sus padres o tutores, para formarlos de acuerdo a los principios filosóficos que sustentan el Sistema bomberil.

A tales efectos, las Escuelas de Cadetes organizarán sus cuadros según las reglamentaciones que rijan.

Artículo 8°- Los Cadetes o Brigadistas, no podrán participar en prestaciones de servicios reservadas al Cuerpo Activo y Cuerpo Auxiliar. Serán responsables por permitir a los cadetes esas prestaciones el Jefe del Cuerpo y el miembro de la Institución que haya dado la orden para ello.

Artículo 9°- Los Bomberos Voluntarios tendrán situación de revista en los Agrupamientos:

- a. Cuerpo Activo
- b. Cuerpo Auxiliar
- c. Cuerpo de Reserva
- d. Cadetes

Artículo 10°- El Agrupamiento Cuerpo Activo estará integrado por los Bomberos Voluntarios que desde su ingreso y hasta cumplir los sesenta años, posean una aptitud psicofísica adecuada para la prestación de servicios. Podrán superar ese límite, aquellos Oficiales Superiores y Oficiales Jefes que demuestren a criterio de la Institución, idoneidad, y aptitud psicofísica, debiendo realizarse anualmente controles médicos a tales fines.

Artículo 11°- Los integrantes del Agrupamiento Cuerpo Activo son los únicos que podrán aspirar a integrar la cadena de mando, de conformidad a su escalafón jerárquico desempeñándose para ello en atención al escalafón jerárquico determinado en la presente.

Artículo 12°- El Agrupamiento Cuerpo Auxiliar estará integrado por los Bomberos Voluntarios que reuniendo los requisitos y condiciones establecidas en el artículo 10°, presten servicios especiales en el campo profesional, docente, técnico, idóneo y/o científico desempeñándose como personal de Apoyo.

Artículo 13°- Los integrantes de los Agrupamientos Cuerpo Activo y Cuerpo Auxiliar podrán solicitar su pase al Agrupamiento Cuerpo de Reserva cuando se den las siguientes condiciones:

- a. Acreditar 25 años de servicio y un mínimo de 43 años de edad.
- b. Acreditar 20 años de servicio y 60 años de edad.
- c. Cuando la aptitud psicofísica se viera menguada parcialmente, invalidando la normal prestación de servicios; todo ello demostrado fehacientemente bajo certificación profesional médica y actuaciones administrativas correspondientes.

Artículo 14°- El Jefe del Cuerpo, de oficio, podrá por razones de servicio, solicitar a la Comisión o Consejo Directivo, el pase al Agrupamiento del Cuerpo de Reserva del Bombero Voluntario que se encuentre en las condiciones requeridas en el artículo anterior, previa información sumarial. Únicamente será susceptible de recurso de apelación ante los Organismos Federativos, la decisión que se adopte en el supuesto del inciso c. del artículo 13°. En el caso de Jefe y Segundo Jefe, el pase al Agrupamiento Cuerpo de Reserva será resuelto directamente por la Comisión o Consejo Directivo.

Artículo 15°- Los integrantes del Cuerpo de Reserva conservarán sus credenciales, grados y el derecho a la utilización del uniforme; pudiendo ser convocados por la jefatura del Cuerpo para prestar servicios ante situaciones en que la capacidad operativa del mismo se vea superada por la magnitud del siniestro a enfrentar. En dicho supuesto se subordinará al convocante. Serán convocados también para participar de Sistemas Bomberiles, representaciones, o de cualquier evento cuando a juicio de la Jefatura del Cuerpo esa participación fuera necesaria o beneficiosa.

Artículo 16°- Son causales de Baja las siguientes:

- a. Renuncia.
- b. Sanción Disciplinaria expulsiva o exonerativa.
- c. Fallecimiento.

Artículo 17°- Todos los Bomberos que tengan situación de revista en los Agrupamientos establecidos en la presente, podrán ser sancionados con la Baja previo sumario administrativo en el que se probare la responsabilidad del causante con audiencia del imputado y garantizando el derecho a la defensa.

Artículo 18°- En atención a las necesidades de servicio, la Institución podrá aceptar el ingreso de Bomberos provenientes de otras por razones de cambios de domicilios; debiendo el solicitante acompañar certificación de antecedentes y demás circunstancias para demostrar antigüedad y capacidad adquirida; quedando facultadas las autoridades de la Institución para el reconocimiento de la jerarquía escalafonaria que estime corresponder según el sistema, previo informe fundado de la Jefatura de Cuerpo. En ningún caso se aceptará el pase de un bombero que estuviere cumpliendo una sanción disciplinaria o que tuviera sumario en trámite, y a tal efecto será ineludible la presentación de un informe originado en la Institución de donde proviniera.

Se reconocerán la capacitación y la jerarquía adquiridas evaluándose de acuerdo al nivel de capacitación que posee el sistema al que se incorpora.

En cuanto al reconocimiento de grado, deberá tenerse en consideración lo prescripto en el artículo 64 Parte 1°.

Respecto al cargo y al mando, deberá atenerse a lo que resuelvan las autoridades de la Asociación que corresponda.

Artículo 19°- Las solicitudes de reincorporación tramitarán ante la Jefatura de Cuerpo y serán debidamente registradas. La Comisión o Consejo Directivo resolverá fundadamente, previa verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 10°. En caso de denegatoria podrá reiterarse el pedido transcurridos los doce meses desde la notificación de dicho acto.

CAPITULO II

DEBERES – DERECHOS – OBLIGACIONES

Artículo 20°- Los integrantes de los distintos Agrupamiento tendrán los deberes, atribuciones y obligaciones que se establezcan en la presente, y demás reglamentaciones que regulan el funcionamiento de la Institución, subordinando su accionar a las necesidades del servicio y al beneficio de la comunidad; creando una situación de dependencia basada en la disciplina y el respeto a la escala jerárquica.

Artículo 21°- Siendo la disciplina la base de la relación institucional, la sujeción al régimen debe manifestarse por la subordinación, el respeto y la obediencia a las órdenes del superior.

Artículo 22°- Las obligaciones hacen a la prestación del servicio como cumplimiento de las prescripciones reglamentarias.

Artículo 23°- Corresponde al Cuerpo Activo:

- a. Acudir en salvaguarda de la vida y de los bienes de la comunidad en situaciones contempladas en la Ley 10.917/90 y su reglamentación; no percibiendo para ello remuneración alguna.

- b. El desempeño de los cargos, funciones y comisiones ordenadas por la superioridad.
- c. El ejercicio de las facultades disciplinarias.
- d. Presentar a requisitoria los bienes de dotación fija asignados.
- e. Mantener el equipo provisto en perfectas condiciones de integridad e higiene respondiendo por su mala utilización.

Artículo 24°- Los integrantes del Cuerpo Auxiliar y de Reserva subordinarán su accionar a la Jefatura del Cuerpo, realizando tareas y funciones propias del agrupamiento con obediencia al mismo.

Artículo 25°- En atención a que la formación bomberil trasciende los lineamientos propios para el desempeño como Servidor Público, el Bombero Voluntario cuidará todo lo atinente a su vida privada y manifestación pública; debiendo ser ejemplo dentro de la comunidad por sus inclinaciones positivas.

Artículo 26°- El personal mencionado en el Artículo 9° gozará de los siguientes Derechos:

- a. Posibilidad de capacitarse, ascender y ocupar cualquiera de las funciones o cargos previstos por las reglamentaciones.
- b. Cobertura médico-asistencial para sí y su grupo familiar, otorgado por la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires, como así todo otro beneficio oficial acordado al Bombero por ley nacional y/o provincial y/o a través de ordenanzas municipales. Respecto al Cuerpo Auxiliar, deberá estar subordinado a su inclusión en el convenio pertinente con el IOMA.
- c. Cobertura por parte de la Institución de todo gasto que, por accidente en acto de servicio se deba abonar en conceptos no cubiertos por las Obras Sociales involucradas.
- d. Gastos de sepelio a abonar por la Institución por fallecimientos producidos en actos de servicio; siempre y cuando el Bombero no tenga otro tipo de cobertura específica.
- e. Concursar para el otorgamiento de becas en igualdad de condiciones importando solo la capacitación adquirida y los requisitos establecidos para aspirar a la misma.
- f. Uso de grados, uniformes e insignias mientras dure su condición.
- g. Respeto irrestricto a su condición, con garantía de justa defensa ante cualquier situación.

CAPITULO III

ORGANIZACION DEL CUERPO ACTIVO Y SUS RESERVAS

Artículo 27°- El Cuerpo Activo es la razón de ser de la Institución; constituyendo un Agrupamiento integrado por el personal destinado a cumplir la función

encomendada a la Entidad, en la prestación de la actividad que es definida por ley como Servicio Público.

Artículo 28°- Son consideradas actividades relativas al Cuerpo Activo las desarrolladas en atención a:

- a. El Orden Interno.
- b. La Prestación del Servicio

Artículo 29°- Se denomina Orden Interno a la conjunción de actividades, hombres y elementos eficientemente preparados para el cumplimiento de los servicios; condición que lo caracteriza como de obligatorio basado en el principio de la eficiencia en la prestación de los mismos.

Artículo 30°- Son prestaciones de servicio las que deben efectuar los Bomberos Voluntarios en cumplimiento de su misión de prevención, extinción de incendios e intervención operativa en la protección de vidas y bienes en las condiciones previstas en los artículos 2 y 4 de la ley 10.917, conforme a su decreto reglamentario 4.601 (artículos 20 a 25)

JEFE DEL CUERPO

Artículo 31°- El Agrupamiento Cuerpo Activo será comandado por el Oficial en actividad que, con cargo de Jefe, sea designado por las autoridades de la Institución ajustando su cometido a las prescripciones de la Leyes, sus reglamentaciones, Estatutos y Directivas Generales de la entidad; teniendo la facultad de dictar toda regla escrita que estime corresponder para el mejor cumplimiento de la misión asignada, sin que estas puedan tener carácter retroactivo alguno. Para los casos en que dentro del cuerpo no haya Oficiales, la Comisión Directiva resolverá según las reglamentaciones vigentes.

Artículo 32°- El Jefe de Cuerpo será el representante ante las autoridades de la Institución y responsable ante ella del personal, material y los servicios que se prestan, pudiendo asignar responsabilidades a subalternos por medio de disposiciones reglamentarias y en forma escrita para su posterior constancia.

Artículo 33°- En su carácter de Jefe, participará con voz y voto de las reuniones que celebren las autoridades de la Institución; haciendo cumplir las determinaciones que ésta adopte con referencia al Cuerpo.

Artículo 34°- Deberá llevar Registro Documental de todas las órdenes generales que imparta asentándolas en el Libro de Ordenes haciendo constar, entre otras, asuntos reglamentarios, reconvenciones y sanciones disciplinarias, de servicios, de orden interno, de capacitación o cualquier otro tema que deba ser conocido, obedecido o cumplido por el personal que comanda.

Artículo 35°- Deberá llevar Registro Documental de los pedidos de servicio, la prestación de los mismos, el personal asistente, las novedades, informes técnicos o cualquier otro tipo de información consecuente o derivada de la misma prestación, ajustando las formas documentales a lo determinado por las autoridades de la Institución o según directivas que reciba en tal sentido de la Federación a la cual se encuentre federada, conforme a solicitud de la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires.

Artículo 36°- Documentará las incorporaciones del personal a su cargo, haciendo constar, además ascensos, bajas, pases, asistencias, calificaciones, exámenes rendidos, licencias, enfermedades, accidentes; todo ello en el Libro de Personal y confeccionando, además, un Legajo Personal para cada Bombero.

Artículo 37°- Llevará un Inventario general de los elementos provistos por las autoridades de la Institución al Cuerpo, dejando debida constancia de los bienes incorporados y de los dados de baja, éstos previa aprobación de las autoridades de la Institución.

Artículo 38°- Confeccionará anualmente un "Plan de Necesidades", asignando prioridades a las mismas. Ante razones de fuerza mayor no previstas, recurrirá a las autoridades de la Institución a fin que la misma analice la factibilidad de su inmediata resolución si la misma afectara la normal prestación de los servicios.

Artículo 39°- Calificará anualmente al total de los Bomberos, a través de las distintas labores de la cadena de mandos; haciéndolos constar en el Legajo de cada uno de ellos.

Artículo 40°- Propondrá ante las autoridades de la Institución los ascensos del personal activo, ajustando su proceder a las reglamentaciones pertinentes.

Artículo 41°- Participará personalmente en la organización y funcionamiento de las regionales operativas a las que perteneciera el Cuerpo.

Artículo 42°- Son obligaciones generales del Jefe de Cuerpo:

- a. Asegurar la conservación de los equipos, materiales e instrumentos.
- b. Velar por la disciplina, inculcando al personal el concepto de responsabilidad y subordinación tratándose de que cada componente del Cuerpo ejerza el pleno ejercicio de sus atribuciones.
- c. Distribuir a su criterio las distintas tareas a cumplir en el Orden Interno.
- d. Asesorar a las autoridades de la Institución en las adquisiciones de bienes destinados al servicio.
- e. Elevar los informes técnicos requeridos por la justicia sobre siniestros en los que haya intervenido el Cuerpo Activo.
- f. Velar por la capacitación de sus subordinados, facilitando la concurrencia a todo tipo de cursos que se impartan a nivel técnico-profesional.
- g. Informar a las autoridades de la Institución aquellos hechos cometidos por los integrantes del cuerpo; iniciando sustanciación sumarial a aquello que por su gravedad y/o trascendencia merezcan ser dilucidados de esa manera

SEGUNDO JEFE DEL CUERPO

Artículo 43°- El Segundo Jefe del Cuerpo reemplaza accidental o temporariamente al Jefe del Cuerpo ante ausencia del mismo.

Artículo 44°- En condición de reemplazante natural del Jefe, deberá compenetrarse de la filosofía y orientación de aquel, procurando conocer su

pensamiento y objetivos, estando informado de todo el acontecer y proyectos del Cuerpo Activo.

Artículo 45°- Cumplirá en el Orden Interno, las tareas que le encomiende el Jefe del Cuerpo.

OFICIALES

Artículo 46°- Los Oficiales integran el cuadro de mando intermedio entre la jefatura y el personal; siendo responsables ante sus superiores de todo lo relacionado con el orden, la disciplina e higiene del personal, dando cuenta de las novedades que notaren y solicitando por vía jerárquica las sanciones correspondientes a los infractores.

Artículo 47°- Cumplirán con la función de instructores de causas sumariales, asumirán las jefaturas de servicios, actuarán como defensores, impartirán capacitación e inculcarán a la tropa a su mando la disciplina y el valor manteniendo constantemente despierto el amor al servicio y estimulando la iniciativa, el espíritu de solidaridad y la lealtad.

Artículo 48°- Cumplirán rotativamente la función de Oficial de Servicio.

OFICIAL DE SERVICIO

Artículo 49°- El Oficial de Servicio será el responsable del movimiento operativo dando en consecuencia las órdenes pertinentes para cada acción.

Artículo 50°- Se preocupará de la marcha o el regreso de la dotación y del material asignado.

Artículo 51°- Efectuará las inspecciones que el Jefe ordenare con el objeto de comprobar el estado de conservación del vestuario, equipo, material de incendio y toda pertenencia u operatoria del Cuerpo Activo

SUBOFICIALES

Artículo 52°- Los Suboficiales son los auxiliares directos de los Oficiales en la educación e instrucción de sus subordinados; siendo considerados bomberos experimentados y mejor capacitados, con la responsabilidad propia de tener mando sobre subalternos noveles por los que procurarán, permanentemente ejercer dicho mando según indica el criterio impuesto por sus jefes, en su accionar cotidiano inculcando al personal de tropa el criterio de funcionamiento y ordenamiento establecido dentro de la Institución.

Artículo 53°- Constituyen instancia intermedia entre los jefes y los subalternos, cumpliendo la función de transmisores de órdenes y ayudantes de los mismos tanto en el servicio como en el Orden Interno.

Artículo 54°- Velarán constantemente por el cuidado y limpieza de material que use el personal a su cargo, cuidando por el buen empleo de los mismos y tratando de obtener la mayor duración de esos elementos.

BOMBEROS

Artículo 55°- Los Bomberos deberán sentirse depositarios, desde su incorporación, de las glorias y tradiciones del Cuerpo, procurando dignificarlo ante el concepto

público por su moralidad, celoso desempeño, respeto a sus superiores y espíritu de compañerismo y valentía.

Artículo 56°- Serán estrictos obedientes de las órdenes impartidas por sus superiores.

Artículo 57°- Habiendo sido su juramento prestado con entera libertad de conciencia y espíritu, están obligados a servir a sus semejantes, sacrificando para ello intereses particulares en bien de la comunidad.

PLANTEL BASICO

Artículo 58°- El Cuadro de Dotación de la Institución, interpretado como la cantidad mínima del personal del Cuerpo Activo con que se debe prestar servicios se determina como la mitad más uno del personal que se debe contar como Plantel Básico.

En ningún caso podrá ser inferior a ocho integrantes del Cuerpo Activo.

Artículo 59°- Para determinar el Plantel Básico de la Institución, se tendrá en cuenta los materiales y elementos con que se dispone para la prestación de los servicios.

Artículo 60°- La cantidad que se establece como correspondiente a cada Unidad Operativa, es la que se consigna a continuación, a los efectos de valorizar en personal el Plantel Básico de la Institución.

a.-	Autobomba	6 hombres
b.-	Escaleras Hidro o Elec. Mec	4 hombres
c.-	Hidroelevadores	4 hombres
d.-	Equipos de Salvamentos (más de 4	5 hombres
e.-	Equipos de Rescates (más de 4 ton.)	3 hombres
f.-	Vehículos Cisterna	3 hombres
g.-	Motobombas (60.000 lts.)	2 hombres
h.-	Motobombas (menores)	2 hombres
i.-	Ambulancias	2 hombres
j.-	Usinas Móvil (10 KVA)	2 hombres
k.-	Generador (menos 10 KVA)	2 hombres
l.-	Lanchas Autopropulsadas	2 hombres
m.-	Transporte de Personal	2 hombres
n.-	Coche Comando	2 hombres
ñ.-	Vehículo de Apoyo	2 hombres
o.-	Máquina de Escombramiento	2 hombres
p.-	Escuadras de Comunicaciones	2 hombres
q.-	Escuadra de Rescate	2 hombres
r.-	Escuadra de Socorrismo	2 hombres
s.-	Escuadra de Ingenieros	2 hombres

Artículo 61°- La nómina del Cuerpo Activo de la Institución podrá superar la cantidad establecida para el Plantel Básico.

CAPITULO IV**REGIMEN DE ESCALAFON**

Artículo 62°- A través del régimen escalafonario se fijan las jerarquías y sus correspondientes vías para determinar las relaciones de superioridad y dependencia entre los miembros del Cuerpo de la Institución.

Artículo 63°- La superioridad por grado, que es de carácter general, operacional y permanente, se adquiere con la antigüedad, cumplimiento, capacitación y exámenes de competencia que se determinen.

Artículo 64°- El sistema bomberil provincial no admite la degradación; por lo cual el grado adquirido por el bombero, a propuesta de la Jefatura y resolución de las autoridades de la Institución, no se pierde bajo ningún concepto, salvo que los mismos no estén conforme a derecho, en cuyo caso se los declarará nulos, previa sustanciación sumarial por parte de la Federación pertinente.

Artículo 65°- La superioridad por cargo es de carácter particular, relativo al Orden Interno (en el Jefe incluye los servicios) y de carácter transitorio producto de una designación que es privativa de las autoridades de la Institución, la cual delega en la persona determinada actividad.

Artículo 66°- Se utilizarán las siguientes denominaciones jerárquicas, las que se discriminan dentro de las categorías que se consignan a continuación:

a) OFICIALES SUPERIORES

Comandante General

b) OFICIALES JEFES

Comandante Mayor

Comandante

Subcomandante

c) OFICIALES SUBALTERNOS

Oficial Primero (Auxiliar de Dotación)

Oficial Segundo (Auxiliar de Escuadra)

Oficial Tercero (Auxiliar)

d) SUBOFICIALES SUPERIORES

Ayudante Mayor

Ayudante Principal

e) SUBOFICIALES SUBALTERNOS

Ayudante de Primera

Ayudante

Subayudante

f) TROPA

Bomberos

Artículo 67°- La división en categorías establece la obligatoriedad de rendir examen de competencia para poder ingresar al siguiente, cumpliendo con las reglamentaciones que a tal efecto estuvieran en vigencia en las Federaciones respectivas.

Artículo 68°- Establécese que el escalafón jerárquico estará compuesto de los grados, con sus cláusulas de permanencia, que se detallan a continuación:

a) **COMANDANTE GENERAL:** Es el Comandante Mayor que, teniendo 10 o más años de antigüedad en el grado y 30 o más años como integrante del Cuerpo Activo, fuera promovido cumpliendo las cláusulas de ascenso.

b) **COMANDANTE MAYOR:** Es el comandante que, teniendo 2 o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

c) **COMANDANTE:** Es el Subcomandante que, teniendo 2 o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso y rendido el curso de capacitación correspondiente.

d) **SUBCOMANDANTE:** Es el Oficial Primero que, teniendo 2 o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso y rendido el curso de capacitación correspondiente.

e) **OFICIAL PRIMERO:** Es el Oficial Segundo que, teniendo 2 o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

f) **OFICIAL SEGUNDO:** Es el Oficial Tercero que, teniendo 2 o más años de antigüedad en el grado fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

g) **OFICIAL TERCERO:** Es el Ayudante Mayor que teniendo 3 o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

h) **AYUDANTE MAYOR:** Es el Ayudante Principal que teniendo uno o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

i) **AYUDANTE PRINCIPAL:** Es el Ayudante de Primera que teniendo uno o más años de antigüedad en el grado fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

j) **AYUDANTE DE PRIMERA:** Es el Ayudante que teniendo uno o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

k) **AYUDANTE:** Es el Subayudante que teniendo uno o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

l) **SUBAYUDANTE:** Es el Bombero que teniendo tres o más años de antigüedad en el grado, fuera promovido cumplimentando las cláusulas de ascenso.

ll) **BOMBERO:** Es el ingresante mayor de 18 años que hubiera aprobado el Curso de Ingreso.

Artículo 69°- Al iniciarse el año calendario, el Jefe de Cuerpo deberá dictar una Orden de Jefatura estableciendo el orden jerárquico del personal, antigüedad de servicios y escalafón.

CAPITULO V

REGIMEN DE CALIFICACIONES Y ASCENSOS DEL PERSONAL

Artículo 70°- Todo integrante del Cuerpo Activo, debe ser calificado en forma anual según sus aptitudes demostradas. Asimismo, el Jefe y Segundo Jefe deberán ser calificados anualmente por la Comisión Directiva.

Artículo 71°- Los conceptos de los superiores sobre los subalternos deberán fundarse en la capacidad de estos para el desempeño de las funciones asignadas comprobado en las diversas tareas realizadas, valorando principalmente el mejoramiento del servicio.

Artículo 72°- Se tendrá en cuenta fundamentalmente los conceptos de:

- a. Asistencia a intervenciones.
- b. Cursos de capacitación realizados.
- c. Servicios de Guardia.
- d. Dedicación al Orden Interno.
- e. Sanciones

Artículo 73°- Los juicios valorativos del calificador deberán estar inspirados en el más elevado criterio de justicia.

Artículo 74°- El personal será calificado según sistema a convalidar por la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires según propuesta de la Federación para sus Instituciones adheridas.

Artículo 75°- La calificación final será firme cuando la haya rubricado el Jefe de Cuerpo y previa notificación escrita al interesado, la que será incorporada en su foja de servicios.

Artículo 76°- Si el interesado considerara insuficiente la calificación asignada podrá efectuar reclamo por la vía jerárquica a la Jefatura dentro de los cinco días hábiles de producida la notificación, debiendo señalar en forma escrita y puntual los motivos de su disconformidad.

La Jefatura se expedirá dentro de los diez días hábiles, quedando dicha resolución firme.

ASCENSOS

Artículo 77°- Con la finalidad de cubrir las vacantes progresivas durante el año o para incrementar personal por cuadro jerárquico de acuerdo a las necesidades de servicio de la Institución, anualmente se podrá promover al personal que reúna los requisitos reglamentarios, a propuesta del Jefe de Cuerpo y norma resolutive de las autoridades de la Entidad.

Artículo 78°- Toda promoción deberá estar sustentada en cláusulas de:

- a. Antigüedad
- b. Calificación
- c. Idoneidad
- d. Vacancia

Artículo 79°- En cualquier época del año podrán producirse ascensos al grado inmediato superior como consecuencia de actos extraordinarios de servicio o como reconocimientos póstumos, a propuesta de la Jefatura y resolución de las autoridades de la Institución.

CAPITULO VI

REGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 80°- Las normas disciplinarias serán aplicadas teniendo en consideración que su finalidad es afirmar y mantener la disciplina dentro de la Institución, su relación con otras y los estamentos federativos.

El régimen disciplinario se regirá por los principios de legalidad, proporcionalidad y razonabilidad. En tal sentido, deberá garantizarse el ejercicio pleno del derecho de defensa, el debido proceso en sus aspectos adjetivos y sustantivos, la exigencia material absoluta de predeterminación normativa de las conductas y sanciones correspondientes.

Artículo 81°- Se considera acto de indisciplina a toda transgresión a los deberes establecidos en las leyes, estatutos y normas que regulan el funcionamiento de la Institución y su Cuerpo. A los efectos de su tratamiento, sanción, autoridades y jurisdicciones, en atención a la gravedad de las mismas serán divididas en:

- a. LEVES: denominadas faltas y tratadas en el Reglamento del Régimen Disciplinario correspondiente.
- b. GRAVES: denominadas infracciones, y tratadas en el Código de Etica Bomberil

FALTAS

Artículo 82°- La ejecución de una orden de servicio implica una responsabilidad para el superior que la imparte, como así para el subalterno que la recibe; pero éste último comete una falta solamente en la medida en que no la haya ejecutado o se exceda en su ejecución.

Artículo 83°- Toda falta disciplinaria será encuadrada en los siguientes conceptos:

- a. Al Respeto: Las cometidas por los subalternos hacia sus superiores o hacia las órdenes y/o reglamentaciones impuestas por ellos.

- b. A la Ética Profesional: Se concretan contradiciendo lo requerido sobre la dignidad y moral que debe poseer quien abraza la profesión de Bombero Voluntario.
- c. Al Servicio: Se materializan con relación a las obligaciones que se contraen voluntariamente para cumplir con las prestaciones de la actividad profesional ante la comunidad.
- d. Al Orden Interno: Se producen contradiciendo lo requerido en lo referente a capacitación, mantenimiento, funcionamiento administrativo y conservación de los elementos para la prestación de servicios

PROCEDIMIENTO DE FALTAS

Artículo 84°- La denuncia de una falta deberá formularse por ante el Jefe de Orden Interno o de Servicio quien procederá a elevarla al Jefe de Cuerpo conjuntamente con el informe correspondiente.-

Artículo 85°- El Jefe de Orden Interno o de Servicio según corresponda, previo a elevar las actuaciones, deberá efectuar el encuadramiento reglamentario de la falta incluyendo, además, que normas, órdenes o directivas se han infringido en las acciones producidas por el causante, produciendo informe por escrito y firmando al pie.

Artículo 86°- Recibida por el Jefe de Cuerpo la denuncia en cuestión, éste deberá:

- a. Registrarla en el Libro de Novedades del Cuerpo Activo
- b. Determinar la existencia de la falta.
- c. Establecer su gravedad.
- d. Aplicar la sanción correspondiente.

Artículo 87°- Determinase que aquellos actos de indisciplina que por su incidencia son consideradas por la Jefatura de Cuerpo como Leves, la autoridad de aplicación de las sanciones respectivas será el propio Jefe de Cuerpo.

Artículo 88°- Al determinar la existencia y gravedad del acto de indisciplina, el Jefe de Cuerpo puede encuadrarla como infracción al Código de Etica Bomberil, por lo que deberá en este caso, ordenar o sugerir según corresponda, la sustanciación del sumario administrativo ajustado a dicho Código.

Artículo 89°- Las faltas al reglamento del Régimen Disciplinario solo podrán ser sancionadas con las siguientes penalidades:

- a. Apercibimiento.
- b. Suspensión por un término no mayor a los ciento veinte (120) días.

Artículo 90°- Contra las sanciones impuestas por faltas leves se podrá interponer recurso de apelación ante en Consejo o Comisión Directiva dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado. El escrito deberá estar debidamente fundado. El recurso deberá resolverse en un plazo de diez días hábiles a partir de su presentación.

Artículo 91°- Si la sanción de suspensión impuesta superase los sesenta días, el bombero podrá interponer recurso de apelación ante la Federación que corresponda, dentro del plazo de cinco días de notificado. Una vez interpuesto el recurso, la Entidad de segundo grado deberá resolverlo en el plazo de treinta días hábiles.

Artículo 92°- El efecto producido por toda sanción disciplinaria aplicada ante la comisión de una falta, se extingue en los plazos que se establecen a continuación:

- a. Apercibimiento: A los sesenta días de sancionado
- b. Suspensión: A los trescientos sesenta días de cumplida la sanción.

Cumplidos dichos plazos, las sanciones aplicadas no podrán ser valoradas a los efectos de agravar por reincidencia una falta posterior.

Artículo 93°- Toda sanción impuesta a los miembros del Cuerpo deberá ser informada por escrito a las autoridades de la Institución .

INFRACCIONES

Artículo 94°- Toda infracción imputable a un integrante bomberil deberá ser encuadrada dentro de los conceptos clasificados como:

- a. Negligencia. Indica descuido, omisión o falta de aplicación, de las cuales puedan sobrevenir consecuencias perjudiciales para la Institución.
- b. Falsedad. Significa faltar a la verdad, adulterar documentación, contrahacer una cosa material o inmaterial.
- c. Falta de Honor Profesional. Consiste en violar la cualidad moral que induce a cumplir con todos los deberes impuestos y quebrar la buena reputación que sigue a la virtud, al mérito o a las acciones heroicas. En estos casos, inherentes a la labor específica del bombero y al altruismo que lo alumbró.
- d. Irregularidad en la función de mando. Se entiende por mando la actitud que asume un individuo que directamente gobierna a otro. El resquebrajamiento de la autoridad de parte de quien ostenta, al extremo de contribuir a la anarquía en el grupo comandado, en desmedro del servicio y del prestigio de la Institución, con actitudes no acordes con la esencia del derecho del mando.
- e. Prevaricato. Comprende la acción de cualquier integrante del Sistema de Bomberos Voluntarios que falta a los deberes de su cargo cometiendo prevaricación, entendiéndose por prevaricar "delinquir un funcionario dictando o proponiendo resoluciones de manifiesta injusticia". Por extensión se aplica a la comisión de faltas aún menos graves en el ejercicio de sus deberes.

Artículo 95°- Los hechos de acción individual se definirán como infracciones al Código de Ética Bomberil, cuando afecten los principios que definen la Ética como disciplina filosófica.

Artículo 96°- El Código de Ética Bomberil deberá establecer la clasificación de

los hechos según su injerencia en el sistema bomberil voluntario, diferenciando:

- a. Acción Individual. Esta se refiere a la conducta y acciones de los bomberos, en la medida que se aparten de la normativa del sistema ético adoptado. La sola intención de marginarse del espíritu que sostiene los principios del bombero voluntario crea en la conciencia del sujeto una degradación de su ser y una contradicción perjudicial para el prestigio de la persona
- b. Acción Institucional. Son los hechos que se producen en la Institución y que por la cantidad de personas involucradas afecte la prestación del servicio, disminuya el prestigio de la entidad y/o enfrente a la Comisión Directiva con el Cuerpo.
- c. Acción Zonal. Son hechos que afectan a dos o más Instituciones por problemas de jurisdicción, de prestación del servicio o de relaciones entre las mismas; siempre y cuando esté en juego el decoro, la rectitud y la moral de los protagonistas y la honestidad con que cabe encarar asuntos de esa especie.
- d. Acción General. Son los hechos que se suscitan entre dos o mas Instituciones que afectan zonas regionalizadas, al extremo de entorpecer el orden entre las mismas, afectar sus relaciones y/o perjudicar la armonía del conjunto.

Artículo 97°- En los sumarios, las autoridades competentes se expedirán mediante fallos o dictámenes. Las causas deberán elaborarse en forma escrita y sumaria, en un todo de acuerdo con los procedimientos que se establezcan. Se deberá garantizar la justa defensa del o de los imputados, como así también el conocimiento previo de los cargos que se le imputen.

Artículo 98°- Las autoridades competentes se integrarán con no menos de cinco componentes. Sus fallos o dictámenes se formularán por voto fundado, y se logrará la mayoría con el voto de tres de sus miembros.

Artículo 99°- El Código de Ética Bomberil deberá contener normas que definan la naturaleza de las infracciones cometidas como atribuibles a la violación de las reglas éticas y morales.

Caratulada la causa como tal, se pondrá en marcha el mecanismo que rige el capítulo de los actos de indisciplina, con el agravante de la falta al rigor ético. Este será aplicado luego de examinados los antecedentes del caso en defensa de la virtud que es patrimonio del espíritu del bombero voluntario.

Artículo 100°- El Código de Ética Bomberil deberá contener como mínimo los siguientes puntos:

- a. Origen de la acción y antecedentes.
- b. Carátula de la acción.
- c. Formación del Tribunal de Honor.
- d. Mecanismos de tramitación.
- e. Instancias a cumplir.

- f. Apelación de recursos
- g. Opción a la defensa del imputado.
- h. Atenuantes válidos.
- i. Causas de excusación y recusación.
- j. Plazos acordados

Artículo 101°- El Código de Ética Bomberil garantizará a los imputados el no juzgamiento por parte de subalternos.

Artículo 102°- Los hechos de acción institucional que violen normas éticas serán juzgados por la autoridad que establezca el Código respectivo.

Artículo 103°- Los hechos de acción zonal serán juzgados por la autoridad que establezca el Código respectivo.

Artículo 104°- Los hechos de acción general caen en la órbita de responsabilidad de la autoridad que establezca el Código respectivo..

Artículo 105°- Determinada la actuación sumarial a raíz de la infracción, un Oficial del Cuerpo, con Jerarquía no menor al imputado, oficiará de Sumariante.

Artículo 106°- Durante la exposición de descargo, se le hará conocer al causante las infracciones que se le imputan, permitiéndole que durante el transcurso de la misma exprese cuanto tiene conocido del tema que trata y ofrezca las pruebas en su defensa.

Artículo 107°- La instrucción del sumario tendrá una duración máxima de treinta días corridos; pudiéndose ampliar dicho plazo en dos períodos de diez días corridos por vez, cuando existan fundamentos que lo justifiquen, a criterio del sumariante, previa autorización de la autoridad que ordenó el sumario. En situaciones excepcionales, previa resolución fundada del sumariante y autorización de la autoridad que ordenó el sumario, se podrá disponer la ampliación del plazo. Durante el plazo que demande la sustanciación sumarial, la autoridad competente podrá fundadamente disponer la suspensión en disponibilidad del sumariado.

Artículo 108°- La autoridad que dispuso la instrucción del sumario dictará un Fallo; debiéndosele notificar a la persona sumariada, quien por derecho podrá examinar expediente, el que a tal efecto estará a su disposición por el término de cinco días hábiles.

Artículo 109°- El imputado de infracción podrá solicitar durante la sustanciación sumarial la presencia de un Defensor integrante del sistema bomberil por él designado. En caso en que el incoado no designare al mismo, la instrucción obligatoriamente lo dispondrá de oficio.

Artículo 110°- Toda medida de suspensión o segregativa será hecha conocer al personal de la Institución.

Artículo 111°- De toda sanción se dejará constancia en el Legajo Personal del imputado.

CAPITULO VII

REGIMEN DE LICENCIAS

Artículo 112°- Todos los integrantes del Cuerpo Activo tienen derecho al goce de una licencia anual, la que por vía jerárquica deberá ser solicitada ante la Jefatura de Cuerpo; que la concederá en atención a las necesidades del servicio.

Artículo 113°- La licencia anual consistirá en el otorgamiento de treinta (30) días corridos en el cual el beneficiario está exento de cumplir con la obligación inherente al servicio, el Orden Interno y las guardias.

Artículo 114°- La licencia anual no es acumulativa; aceptándose la posibilidad de su fraccionamiento en dos períodos, el primero de los cuales no podrá ser inferior a diez días.

Artículo 115°- Todo miembro del Cuerpo Activo tiene derecho a gozar de licencia por circunstancias especiales, tales como: casamiento, embarazo, nacimiento, fallecimiento de familiares directos y estudio; las que, según sea el caso, serán otorgadas por el Jefe conforme a la reglamentación de la Federación respectiva.

Artículo 116°- Todo integrante del Cuerpo Activo que por razones de accidente y/o por enfermedad debiera permanecer en reposo, gozará de licencia específica cuya duración deberá ser acorde con el período establecido por prescripción médica.

Artículo 117°- En la calificación anual de los integrantes del Cuerpo Activo, no incidirán negativamente el período por el cual el agente hubiera estado gozando de licencia por accidente en actos de servicio.

CAPITULO VIII

REGIMEN DE BENEFICIOS SOCIALES

Artículo 118°- Todo Bombero gozará de los beneficios sociales que establezca su Institución sin más limitaciones que las que imponen los Estatutos y reglamentos de la misma.

Artículo 119°- Todo Bombero gozará de los beneficios sociales establecidos para él y su núcleo familiar a través de Leyes Nacionales y Provinciales, como así también los otorgados por ordenanzas municipales.

Artículo 120°- Todo Bombero, que viviere en concubinato podrá solicitar los beneficios previstos normativamente.

Artículo 121°- Todo integrante del Cuerpo, desde el momento de su incorporación, tramitará a través de las autoridades de la Institución, por ante la Dirección General de Defensa Civil y Seguridad Vial, el otorgamiento de la cobertura médico-asistencial que el Estado le brinda a él y su núcleo familiar, merced a convenio suscripto por el organismo de aplicación y el IOMA en mérito y reconocimiento al carácter de servidor público que le asigna la Ley a la misión asignada al Bombero Voluntario.

Nadie podrá retener el carnet-credencial que se le otorga al bombero, si no hay expresa disposición que emane en tal sentido de la Dirección General de Defensa Civil y Seguridad Vial; responsabilizándose el bombero de la correcta utilización del servicio.

CAPITULO IX

REGIMEN DE UNIFORMES

Artículo 122°- La uniformidad en la vestimenta y su conjunción con los distintivos de las escalas jerárquicas instituidas para los Cuerpos, se establece a los efectos de mostrar identidad propia interbomberil; no solo en jurisdicción provincial sino también con sus pares nacionales e internacionales.

Asimismo, se propende a una fácil identificación entre los miembros de la comunidad de la cual forma parte, manteniendo en sus trajes no solamente la tradición que enorgullece a su portador, sino un símbolo latente de servicio y dedicación.

Artículo 123°- Establécese que a todo integrante del Cuerpo, la Institución le proveerá un uniforme denominado "de Gala"; el que estará compuesto por el traje tradicional confeccionado en color azul con vivos rojos complementado por:

- a. Camisa: Color blanca, mangas largas y botones blancos
- b. Corbata: Color negra
- c. Medias: Lisas de color azul
- d. Zapatos; De cuero negro, abotinados, acordonados, del tipo clásico.
- e. Guantes
 - 1 - Hasta Suboficiales Subalternos: de tela, color blanco.
 - 2 - De más grados: de cuero, color negro.
- f. Cinturón: Liso, color negro.

Traje de gala de verano, conforme uso actual.

Artículo 124°- En dicho uniforme de Gala, las estrellas de antigüedad se colocarán sobre la costura de la tapa del bolsillo superior izquierdo, en una sola fila en forma horizontal; partiendo su distribución del medio hacia los lados. En tanto que las menciones y condecoraciones se llevarán sobre el cuerpo del bolsillo superior izquierdo y sobre ese lado en la zona del pecho.

Como complemento, se utilizará la Gorra; que estará formada por su plato y copa confeccionada en tela color azul, siendo el casquete de color rojo.

Llevando en su frente superior la Escarapela Argentina.

Artículo 125°- Se admite la variante de la utilización del denominado "Uniforme de Guarnición" que comprende:

- a. Quepi: Confeccionado en tela color azul, tapa casquete y visera; Llevando en su frente atributo bomberil.

- b. Campera, clásica confeccionada en tela color azul, cuello abierto y dos bolsillos de pecho y puño marcado.
- c. Camisa, color azul, mangas largas, botones al tono.
- d. Corbata color azul
- e. Pantalón, confeccionado en tela color azul.
- f. Medias, zapatos y guantes. Ídem traje de gala.

Artículo 126°- Todo integrante del Cuerpo Activo estará provisto de uniforme de fajina o servicios, compuesto por:

- a. Casco.
- b. Camisa y pantalón y/u overol.
- c. Calzado: botas de cuero y/o goma, borceguíes; todo en color negro.
- d. Saco de Cuero clásico, color negro y/o trajes especiales.

Artículo 127°- El uniforme de servicios será de color azul bombero, cuya tonalidad y las características de dichas prendas serán las determinadas según normas IRAM.

Artículo 128°- En el uniforme de servicios los grados se portarán sobre el pecho, tapa de bolsillo lado izquierdo; no pudiendo utilizarse estrellas de antigüedad, condecoraciones ni insignias de examen o cargo.

Artículo 129°- En época estival, al uniforme de servicios se le podrá incorporar remera manga corta, respetándose el color azul bombero pero no se la podrá utilizar en la extinción de siniestros salvo que se le incorpora otra prenda encima, por ejemplo saco de cuero

Artículo 130°- Como protector cubre-cabeza, en la extinción de siniestros es obligatorio el uso de casco, confeccionado según norma IRAM.

Los colores variaran según el grado del que lo utiliza a saber:

- a. Bomberos: Amarillo
- b. Suboficiales: Rojo
- c. Oficiales: Blanco

Artículo 131°- Las características de: botones, atributos, barbijos, viseras, jinetas, paletas y sus correspondientes complementos responderán en su confección y utilización a lo adoptado como de uso obligatorio por el Congreso de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, convocado por la Federación que nuclea a esta Entidades de Servicio, realizado en la localidad de Chapadmalal (Mar del Plata- partido de General Pueyrredón) el 30 de abril de 1989.

Artículo 132°- En todos los casos a utilizar escarapela, la misma se confeccionará en metal esmaltado con círculos concéntricos celestes y blancos.

Artículo 133°-_La serreta de Oficial Jefe se confeccionará en metal dorado, con un ancho idéntico a la paleta en uso.

Artículo 134°- Se utilizará una estrella en metal dorado por cada cinco años de servicio de once milímetros de diámetro con cinco puntas.

CAPITULO X

SISTEMA DE CAPACITACION

Artículo 135°- Las Federaciones reconocidas como tales que actúen en el ámbito de la Provincia, deberán organizar y sustentar un Sistema de Capacitación cuyas autoridades, implementación operativa y programas de estudio deberán ser aprobadas en ocasión de las Asambleas y/o Congresos que cada Federación convoque.

Artículo 136°- A fin de posibilitar la participación de las Asociaciones adheridas a este Sistema, la Federación podrá descentralizar en Escuelas Regionales o Zonales el dictado de los cursos correspondientes.

Artículo 137°- Se reconoce al Sistema de Capacitación Federativo la facultad de expedir Certificados y/o Títulos con referencia a la Capacitación adquirida por el Bombero y cuya constancia será necesaria para las promociones y/o ascensos a que hace mención el Artículo 68 ° y concordante de ésta Disposición.

Artículo 138°- Los temas de capacitación que proponga la Federación para sus Instituciones adheridas, deberán ser comunicados a la Dirección General de Defensa Civil y Seguridad Vial de la Provincia de Buenos Aires..

Artículo 139°- Sin perjuicio de lo establecido en los artículos anteriores, la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires podrá realizar Cursos y Jornadas Sistematizadas tendientes al perfeccionamiento técnico y cultural de los miembros del Cuerpo de la Institución.

Artículo 140°- El Sistema de Capacitación al que se alude, deberá desarrollar cursos y contar con planes de estudio, minimamente, en las siguientes disciplinas:

- a. Ingreso a Bomberos.
- b. Ascenso a Suboficial Subalterno.
- c. Ascenso a Suboficial Superior
- d. Ascenso a Oficial Subalterno.
- e. Ascenso a Oficial Jefe
- f. Especialidad Comunicaciones.
- g. Especialidad Documentación y Legislación
- h. Especialidad Rescates
- i. Especialidad Eléctrica e Hidráulica
- j. Especialidad Físico-Química.
- k. Especialidad Protección, Prevención y Extinción de Incendios.
- l. Especialidad Formación de Instructores
- m. Especialidad Informe Técnico

- n. Especialidad Defensa Civil.
- ñ. Especialidad Materiales Peligrosos
- o. Especialidad en Medio Ambiente.

Artículo 141°- Conforme a su función rectora la Federación pondrá a disposición de las Instituciones adheridas un Sistema de Capacitación que permita la asimilación de técnicas ajustadas a la estricta necesidad de cada Cuerpo.

La capacitación a impartir no solamente responderá a las características propias de cada región, sino que deberá responder a las necesidades específicas que evidencie cada Cuerpo en función del nivel técnico alcanzado.

CAPITULO XI

DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS

Artículo 142°- En función de lo normado en el artículo 5 inciso b) de la ley 10.917, la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires actuará en forma inmediata cuando acaecieren actos de manifiesta violación a las normas que regulan las Asociaciones y Cuerpos de Bomberos Voluntarios, con el objeto de hacer cesar las causas que la motivaron.

En caso de que dichas situaciones resulten alcanzadas por la previsión del inciso a) del artículo mencionado se dará también intervención a la Dirección Provincial de Personas Jurídicas.

Artículo 143°- Cuando los actos previstos en el artículo anterior, pudieran configurar situaciones de riesgo que resultaren contrarias a los fines de la existencia de los Cuerpos de Bomberos Voluntarios o vulneratorias del normal funcionamiento de las actividades de protección de la seguridad común, el órgano de control dará inmediata participación a la Federación a la que la Asociación se encuentre afiliada para que, en función de su competencia, verifique el cumplimiento de su objeto de interés público atento a la transferencia del ejercicio de potestades públicas en materia de seguridad común.

La Federación podrá solicitar a los órganos de control la ayuda que considere necesaria para regularizar la situación existente.

Artículo 144°- En las situaciones que puedan configurar peligro concreto, afectando condiciones, elementos y mecanismos dirigidos a la protección de la seguridad común, la Dirección de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires podrá resolver la intervención operativa de la Institución a los fines de normalizar el funcionamiento eficiente del ámbito bomberil afectado, recurriendo obligatoriamente en un todo de acuerdo a lo establecido en el artículo anterior.

Artículo 145°- En materia de disciplina la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires actuará como organismo de apelación en lo referido a la legalidad de los procedimientos utilizados y que se haya respetado el

derecho de defensa, actuando sólo cuando estén agotadas todas las instancias previstas en el Código de la Federación a la cual se halla adherida la Institución.

Contra la decisión de la Dirección General de Defensa Civil se podrán interponer los recursos que prevé la ley de procedimientos administrativos de la Provincia de Buenos Aires.

Mientras exista recurso administrativo vigente, la medida de revocación de una sanción de baja y/o exoneración que pudiera adoptar la Dirección General de Defensa Civil no será ejecutable.

Artículo 146°- Considerando los principios morales como normas genéricas que identifican y legislan el accionar de los Bomberos Voluntarios y como una filosofía inherente a esa profesión, las instituciones se adherirán a un Código de Ética Bomberil Federativo Único, el cual determinará las reglamentaciones a las que ajustarán sus cometidos

De acuerdo a lo establecido en los Art. 16 y concordantes de la Ley 10.917; Arts. 2°, 8°, 9°, 10°, 17°, y concordantes del Decreto Reglamentario N° 4601, las Federaciones legalmente constituidas, serán las representantes naturales de las Asociaciones actuantes en el ámbito Provincial, por ante de la Dirección General de Defensa Civil. Así establecerán los Códigos, Reglamentaciones y Estatutos "tipo" a las que deberán ajustarse las asociaciones de primer grado.

Artículo 147°: Las Federaciones deberán dictar dentro del plazo de noventa días hábiles un Código Único de Ética Bomberil. Dicho Código deberá ser convalidado por la Dirección General de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires, a efectos de su aplicación, la que será de carácter obligatorio para todas las Entidades de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.

Artículo 148°: Derógase la Disposición 14/01.

DISPOSICIÓN D.G.D.C. N° 12/2009

Homologación del Reglamento del Funcionamiento de los Cuerpos Activos de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.

Elaborada el 18/11/2009

Subsecretaría
de Seguridad

Ministerio de
Seguridad

Buenos Aires
LA PROVINCIA

La Plata 18 de Noviembre de 2009.

VISTO, el expediente N° 21100-737039/09 por el cual la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires solicita la homologación del Reglamento de Funcionamiento de los Cuerpos Activos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios adheridos a la citada entidad, y

CONSIDERANDO:

QUE en cumplimiento a lo normado por la ley 10.917, especialmente en su artículo 24, es potestad de esta Dirección General dictaminar sobre esta temática.

QUE habiendo evaluado el contenido de la presentación realizada por la Federación, se advierte la necesidad de actualizar el Reglamento de funcionamiento de las Instituciones de 1º grado en función de favorecer un mayor estado de eficiencia y eficacia, y

QUE el mismo presenta observancia a la legislación vigente.

Por ello

**EL DIRECTOR GENERAL
DE DEFENSA CIVIL DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES**

DISPONE

ARTICULO 1º: Homologar el Reglamento de Funcionamiento de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.

ARTICULO 2º: Registrar, notificar y comunicar a la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires. Cumplido, archivar.

DISPOSICIÓN N° 12/09


COMANDANTE MAYOR B.V.
Director General de Defensa Civil
Ministerio de Seguridad
Provincia de Buenos Aires

REGLAMENTO N° 1

REGLAMENTO DE INGRESOS

- 01. 001.-** La F.A.B.V.P.B.A. dicta el presente Reglamento de Ingreso, para el personal del Cuerpo Activo, Auxiliar y Cadetes, complementario del dictado por la D.P.D.C. y de los procedimientos a seguir en las tramitaciones pertinentes.
- 01. 002.-** Quien desee ingresar a un Cuerpo de Bomberos Voluntarios afiliado a esta Federación, se juramentará aceptando la filosofía y reglas del Sistema establecido en las leyes, decretos, estatutos y reglamentaciones y como así también en las órdenes y directivas que impartan las autoridades competentes.
- 01. 003.-** Son cláusulas de procedimientos.
- 01.-** Los mayores de 12 años y menores de 18 años podrán ingresar en la condición de Cadetes, integrando estructuras destinadas a la formación ética, de participación grupal y de compromiso hacia la comunidad. En estas estructuras se procurará captar tanto al niño como a su núcleo familiar.
- 02.-** Las solicitudes de ingreso se deberán dirigir al Jefe de Cuerpo.
- 01. 004.-** Son obligaciones a la incorporación.
- 01.-** El solicitante debe aceptar por escrito en la misma solicitud someterse a las reglas generales del Sistema Bomberil Voluntario de la Provincia de Buenos Aires.
- 02.-** Todo ingreso de un menor de 18 años de edad, debe estar acompañado de la conformidad de su padre, madre o tutor con firma certificada ante Escribano Público o Juez de Paz, donde toma conocimiento de los riesgos a que puede estar expuesto dicho menor en la actividad a desarrollar como Cadete.
- 01. 005.-** Cumplimentados los requisitos de incorporación y de acuerdo a las necesidades de personal, cursos, cantidad de solicitantes u otros condicionamientos internos, el Consejo Directivo de la Asociación podrá disponer su incorporación como Aspirante.
- 01. 006.-** El Aspirante es un estado intermedio entre el ingreso y su estabilidad y reconocimiento como integrante del Cuerpo Activo; o considerado un período de capacitación, el que no será inferior a seis meses ni superior a un año, período en el cual deberá:
- 01.-** Instruirse en todo lo atinente a la profesión de bombero, según lo determinen los programas de estudio en vigencia.

02.- Tomar conocimiento de las leyes, reglamentaciones y directivas del Sistema Bomberil Voluntario y de la propia asociación.

03.- Cumplir con las obligaciones propias de su estado de revista.

04.- Aprobar el exámen final de competencia, para ser aceptado como integrante del Cuerpo Activo.

05.- Todo Aspirante que desee incorporarse al Curso de Ingreso Obligatorio; deberá completar previamente la ficha médica en término de Declaración Jurada, con el objeto de informar patologías padecidas o en estado de tratamiento.

01. 007.- En el tiempo que dura la condición de Aspirante, la Asociación podrá investigar y/o recabar información en forma reservada con relación al Aspirante, en su lugar de trabajo, estudios, recreación u otros, con el objeto de determinar la honestidad, condición moral y ética del mismo.

01. 008.- En el estado de Aspirante, éste, puede ser cuestionado por cualquier integrante del Cuerpo de la Asociación, por causa de malos antecedentes, inconducta o incumplimiento de las obligaciones.

01.- El cuestionamiento deberá efectuarse por escrito, fundamentado y probado. Todo cuestionamiento deberá estar dirigido al Jefe de Cuerpo.

01. 009.- El Aspirante, no puede ser sancionado según el Reglamento al Régimen Disciplinario o el Código de Ética Bomberil, por lo que, ante la necesidad de tener que tomar una medida ejemplarizante, el Jefe de Cuerpo, estará facultado para rechazar la solicitud de ingreso.

Son causas de rechazo de solicitud:

01.- No cumplimentar cualquier requisito del ingreso.

02.- Tener malos antecedentes.

03.- Ser cuestionado por cualquier integrante del Cuerpo.

04.- Por inasistencias reiteradas a sus obligaciones.

05.- Por incumplimiento o indisciplina, según lo previsto en el Reglamento al Régimen Disciplinario o el Código de Ética Bomberil.

06.- Por pedido expreso y escrito del propio Aspirante.

07.- Por no aprobar el examen final del Curso de Ingreso Obligatorio. En este caso podrá reinscribirse en forma inmediata para el curso siguiente y repetirlo en su integridad, por única vez, quedando a consideración del Jefe de Cuerpo futuras reinscripciones.

- 01. 010.-** Finalizado el período de prueba y aprobado el examen final de competencia, el Aspirante deberá ser incorporado como integrante del Cuerpo Activo de la Asociación.
- 01. 011.-** A los efectos de su incorporación como integrante del Cuerpo Activo, el Aspirante será provisto de un Legajo Personal que contendrá los siguientes elementos:
- 01.-**Solicitud de ingreso.
 - 02.-**Certificado de Educación General Básica o estudios de nivel primario completo según corresponda.
 - 03.-**Certificado de antecedentes Penales y Civiles.
 - 04.-**Resolución de la incorporación como Aspirante.
 - 05.-**Examen Psicofísico; el mismo a partir de los 55 años debe repetirse en forma anual.
 - 06.-**Legajo Personal Tipo, según reglamento vigente.
 - 07.-**Documentación relativa al Curso de Ingreso y aprobación del examen final.
 - 08.-**Orden de Jefatura, otorgándole un número individual y correlativo de incorporación, registrado en el Libro de Personal.
 - 09.-**Recopilación de todas las actuaciones, acciones, trámites y reclamos, si los hubiere; que haya realizado el Aspirante, durante el período de prueba.
 - 10.-**El Legajo Personal deberá contener un resumen y documentación extractada y probatoria de:
 - A)** Altas, Ascensos y Bajas.
 - B)** Castigos impuestos.
 - C)** Designaciones, Menciones y Funciones.
 - D)** Licencias, accidentes, enfermedades.
 - E)** Especialidades y exámenes aprobados.
 - F)** Calificación mensual y anual.
 - G)** Datos referidos a la ocupación o trabajo que realiza.
 - H)** Datos complementarios relativos al núcleo familiar.
 - I)** Incorporación a todos los beneficios y servicios sociales.

- 01. 012.-** El Legajo Personal será elevado al Consejo Directivo, el que resolverá al efecto. La fecha de ingreso será la del día en que comenzó el Curso de Ingreso. La incorporación se identificará según Acta, Libro de Acta, Folios, punto del Acta y fecha.
- 01. 013.-** Expedido el Consejo Directivo, devolverá el Legajo Personal al Jefe del Cuerpo el que en un plazo no mayor de 30 días deberá:
- 01.-** Destinarlo a cumplir funciones dentro del Cuerpo Activo y según donde correspondiera.
 - 02.-** Equiparlo para las funciones a cumplir.
 - 03.-** Incorporarlo a todos los beneficios sociales.
 - 04.-** Comunicar la incorporación a todos los organismos de los sistemas bomberiles federativos y al D.P.D.C., de acuerdo a las obligaciones existentes.

ESTADOS DE REVISTA DEL PERSONAL

- 01. 014.-** Los Integrantes del Cuerpo de las asociaciones de Bomberos Voluntarios estarán comprendidos dentro de los Agrupamientos de personal que se determinan y de acuerdo a las cláusulas que se establecen para revistar en cada uno de ellos.
- 01.-** Cuerpo Activo.
 - 02.-** Cuerpo Auxiliar.
 - 03.-** Cuerpo de Reserva.
 - 04.-** Escuela de Cadetes.
- 01. 015.-** El ingreso como integrante del Cuerpo, sólo se podrá efectuar para revistar en el Cuerpo Activo, Cuerpo Auxiliar o la Escuela de Cadetes.
- 01. 016.-** Revistan en el Cuerpo Activo, los socios activos mayores de 18 años y hasta los sesenta años de edad, mientras se encuentren aptos para prestar servicios. Podrán superar ese límite aquellos que demuestren a criterio de la entidad, idoneidad y la aptitud psicofísica. Revistarán dentro de un escalafón jerárquico desde el grado de Bomberos hasta el de Comandante General, y estarán obligados a prestar los servicios de emergencias, debiendo además, prestar el resto de los servicios, según lo organice cada Asociación.
- 01. 017.- ESCUELA DE CADETES:** Está integrada por los integrantes del Cuerpo mayores de 12 años y menores de 18 años que hubieran cumplido con los requisitos de incorporación; pero al cumplir los 18 años de edad, y aprobado el exámen del tercer nivel de Cadetes, serán pasados al

Cuerpo Activo por medio de una Orden de Jefatura; debiendo cumplir un período de adaptación de tres meses, de acuerdo al programa de capacitación vigente.

Los integrantes de la Escuela de Cadetes no deben:

- 01.-** Prestar los servicios de emergencias.
- 02.-** Participar, elegir o ser elegidos en las Asambleas societarias.

DISPONIBILIDAD

01. 018.- Un integrante del Cuerpo revistará en Disponibilidad, cuando se encuentre comprendido dentro de las siguientes previsiones:

- 01.-** Por licencia extraordinaria mayor a los 121 días en el período anual.
- 02.-** Cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión.
- 03.-** Convaleciente de una enfermedad o accidente.
- 04.-** Estando imputado en una infracción al Código de Ética Bomberil, lo dispusiera la autoridad competente.
- 05.-** Por cualquier otra causa prevista en las reglamentaciones.

01. 019.- Revistando en Disponibilidad, el integrante del Cuerpo, permanece con sus derechos restringidos.

- 01.-** No podrá ejercer su derecho de mando, correspondiente a su función interna y/o grado jerárquico.
- 02.-** No podrá desempeñar funciones dentro del Orden Interno.
- 03.-** No podrá ejercer ninguna función representativa.
- 04.-** No podrá hacer uso del uniforme, salvo especificaciones del Código de Ética Bomberil.
- 05.-** No podrá prestar servicios.

CUERPO AUXILIAR

01. 020.- Revistan en el Cuerpo Auxiliar de una asociación los mayores de 18 años y hasta los 60 años de edad, mientras se encuentren aptos para prestar con los servicios especiales para los que fueron incorporados, con las previsiones establecidas en el 01.016.

Componen el Cuerpo Auxiliar los que por su especialidad, profesión, aptitud técnica o científica, como por su dedicación docente interna, conforman la apoyatura logística y técnica del Cuerpo, como además

aquellos mayores de 18 años que con formación profesional, por una discapacidad física, no están en condiciones de prestar en forma permanente los servicios de emergencias.

- 01. 021.-** Los requisitos de ingreso para el Cuerpo Auxiliar, serán los mismos que para el Cuerpo Activo.

CUERPO DE RESERVA

- 01. 022.-** Revistan en el Cuerpo de Reserva, los integrantes del Cuerpo que superan los 60 años de edad, o aquellos de menor edad, que por resolución ajustada a reglamento, fueran pasados a dicha situación de revista.

- 01. 023.-** Pueden ser pasados al Cuerpo de Reserva:

- 01.-** Todo integrante de Cuerpo con veinticinco años de servicios y no menor de 43 años de edad.
- 02.-** Todo pase a la Reserva se debe efectuar a través de un expediente por medio de actuaciones escritas, originado por una Orden de Jefatura y Resolución del Consejo Directivo, del que se archivará copia en el legajo personal del integrante.
- 03.-** Todo integrante de Cuerpo Activo, que a consecuencia de o por acto de servicio, sufriera enfermedad o accidente que le produjera una lesión invalidante y no le permitiera contar con una actitud psico-física apta para poder seguir prestando servicio activo. Si con posterioridad, y luego de haber recibido tratamiento, probara haber recuperado las condiciones psico-físicas para prestar servicios, podrá solicitar su reincorporación al Cuerpo Activo.

- 01. 024.-** El integrante de Cuerpo pasado a la Reserva queda eximido de prestar con los servicios activos, salvo en los casos de graves necesidades donde podrá ser convocado, quedando subordinados al Jefe de Cuerpo.

- 01. 025.-** El personal que revista en el Cuerpo de Reserva goza de todos los beneficios sociales otorgados al integrante de Cuerpo, como además de:

- 01.-** Conservar el uso de grado, uniforme y credencial.
- 02.-** Estar facultado para cumplir funciones dentro del Orden Interno, en los servicios programados y funcionales, cuando así lo dispusiera el Jefe de Cuerpo.
- 03.-** Estar facultado para cumplir con funciones dentro de los sistemas bomberiles de la provincia, para los que fuera electo o designado.

04.- Estar facultado para integrar el Consejo Directivo de la Asociación, si fuera electo.

05.- Estar facultado para actuar como asesor del Consejo Directivo.

06.- En la jerarquía de Oficial Jefe, mantener sus deberes y atribuciones, quedando inhibido ejercer la función de mando en el personal del Cuerpo Activo, por la vía jerárquica escalafonaria, como así tampoco, podrá ocupar el cargo de Jefe o Segundo Jefe de Cuerpo.

01. 026.- Un Oficial Jefe en Reserva, ante una real necesidad, podrá ocupar el cargo de Jefe o Segundo Jefe de Cuerpo, en forma interina y por un período no mayor de 90 días, plazo en que deberá solucionar cualquier problema existente como para entregar el cargo a quien corresponda y fuera elegido de acuerdo a las reglamentaciones vigentes.

PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE INTEGRANTE DEL CUERPO

01. 027.- Todo integrante de Cuerpo de una Asociación de Bomberos Voluntarios pierde tal condición por las siguientes causas:

01.- Baja por fallecimiento.

02.- Baja por renuncia.

03.- Baja disciplinaria (Baja – Exoneración)

04.- Pase a otra institución de Bomberos Voluntarios.

01. 028.- Toda pérdida de condición de integrante de Cuerpo, debe quedar documentada ajustándose a las prescripciones reglamentarias, y debe ser comunicada a los Directores de los Sistemas de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires y a la D.G.D.C.

01. 029.- Baja por renuncia: Cuando por propia determinación el integrante del Cuerpo resolviera dejar de pertenecer a dicho agrupamiento, elevará pedido de renuncia al Jefe de Cuerpo exponiendo los motivos que lo llevan a tal determinación, en forma escrita con fecha y firma. La baja por renuncia será autorizada por el Jefe de Cuerpo a través de una Orden de Jefatura, con comunicación al Consejo Directivo, mientras:

01.- No mediara sanción disciplinaria sin cumplir.

02.- El renunciante no estuviera involucrado en una causa disciplinaria.

03.- No mediare rendición de cuentas, entrega de equipos, guarda de documentación, u obligaciones funcionales sin cumplimentar.

01. 030.- A los efectos de la tramitación de un pedido de renuncia, el Jefe de Cuerpo dispondrá de un plazo máximo de 15 días, para su resolución.

- 01. 031.-** Aceptada la Baja por renuncia, y luego de la comunicación al Consejo Directivo y su registro en los libros societarios, se informará de la misma a los organismos prestatarios de beneficios sociales, seguro de vida, atención de la salud, sistemas bomberiles y D.P.D.C. para la respectiva Baja.
- 01. 032.-** Baja por fallecimiento: Ocurrido éste, con el respectivo certificado de defunción, el Jefe de Cuerpo iniciará el expediente, procediendo a cumplimentar la faz documental requerida.
- 01. 033.-** Baja disciplinaria: Este tipo de baja se debe ajustar a lo previsto en el Código de Ética Bomberil.
- 01. 034.-** Pase a otra Asociación de Bomberos Voluntarios: Todo integrante del Cuerpo que por cambio de domicilio que signifique un cambio de jurisdicción, deba presentar su renuncia como integrante de Cuerpo, podrá solicitar el pase al Cuerpo de Bomberos que tuviera jurisdicción en su nuevo domicilio.
- 01.-** A los efectos presentará solicitud de ingreso en el Cuerpo de Bomberos de su nuevo domicilio, informando su condición de Bombero Voluntario y su Cuerpo de origen.-
- 02.-** De ser aceptada la solicitud, tramitará ante su Cuerpo de origen, copia de su legajo personal y nota dirigida a la Asociación que lo ingresa, informando sobre las actuaciones que está realizando.
- 03.-** El Jefe de Cuerpo de origen elevará copia del Legajo Personal y demás información pertinente al Cuerpo que lo ingresa.
- 04.-** Al momento del pase, el integrante del Cuerpo deberá presentar su renuncia al Cuerpo de origen.
- 01. 035.-** El pase a otra Asociación no será considerado como reincorporación y no sufrirá la pérdida de antigüedad, dada la continuidad en la prestación de los servicios.
- 01. 036.-** Toda Asociación que acepte a un integrante del Cuerpo con pase de otra Asociación deberá:
- 01.-** Reconocerle los antecedentes del Legajo Personal.
- 02.-** Reconocerle la antigüedad.
- 03.-** Reconocerle la capacitación adquirida y certificada por el Sistema de Capacitación.
- 04.-** Reconocerle el grado en cualquier jerarquía a la que hubiere ascendido; exceptuando la cláusula de vacancia.

05.- Bajo ningún aspecto, podrá asumir la Jefatura del Cuerpo hasta no haber transcurrido un plazo no menor a los dos años desde su incorporación.

06.- Requerir de la Asociación de origen los antecedentes certificados, el Legajo Personal y constancia de no estar cumpliendo castigo o estar imputado sumariamente.

07.- En los supuestos del inciso anterior, no se lo podrá incorporar hasta tanto no quede finiquitada tal situación.

REINCORPORACIÓN

01. 037.- Todo integrante del Cuerpo que hubiere perdido tal carácter, por haber presentado su renuncia, transcurrido un año desde su aceptación, podrá solicitar su reincorporación, bajo las siguientes cláusulas:

01.- Todo pedido de reincorporación deberá ser puesto a consideración de una reunión de Jefatura y obtener la conformidad de los 2/3 de sus integrantes. La resolución de la Jefatura, en caso de negativa, es inapelable y podrá efectuar nueva presentación, luego de transcurrido un año.-

02.- Todo pedido de reincorporación será tratado como una nueva solicitud; por lo tanto, el Jefe de Cuerpo lo pondrá en conocimiento del Cuerpo Activo, quienes están facultados a impugnarlo. (Art. 01.008).

03.- No se le podrá reconocer antigüedad en el período que estuvo de baja.

RECONOCIMIENTO DEL GRADO POR REINCORPORACIÓN

01. 038.- Todo integrante del Cuerpo que se reincorpore dentro de los treinta meses a contar del día de la baja, y al momento de la misma, hubiera revistado como Suboficial u Oficial del Cuerpo, será reincorporado con la pérdida total de antigüedad en el grado.

01. 039.- En caso de serle rechazada la reincorporación a un Oficial Jefe, por la Jefatura del Cuerpo, este podrá apelar la resolución ante el Consejo Directivo, el que estará autorizado para darle resolución final al pedido, el que se deberá documentar en un expediente al efecto.

01.- De aprobar la reincorporación el Consejo Directivo, dicho Oficial no podrá asumir el cargo de Jefe o Segundo Jefe de Cuerpo en un período no menor a los dos años desde su reincorporación.

01. 040.- Todo integrante del Cuerpo que se reincorporara en los plazos establecidos en el Art. 01.038. no deberá realizar nuevo Curso de Ingreso y se le reconocerán los antecedentes reunidos en su Legajo Personal;

como así también los relativos a la capacitación ya obtenidos dentro del Sistema de Capacitación.

01. 041.- Toda reincorporación, podrá ser rechazada por el Consejo Directivo al momento de su presentación, por medio de un expediente del caso.

01. 042.- Toda acción que modifique el estado de Revista del personal del Cuerpo, deberá estar promovida por una Orden de Jefatura y ratificada por una resolución del Consejo Directivo y que son:

01. Incorporación.- 02. Reincorporación 03. Ascensos
04. Pase a la Reserva. 05 Pase a otra Asociación. 06. Pase al o del Cuerpo Auxiliar.

En los casos de sanciones, por faltas graves, aplicadas por Tribunales designados al efecto, la Jefatura del Cuerpo comunicará la Resolución para conocimiento y efecto al Consejo Directivo.

01. 043.- Cuando quien solicitara la reincorporación, o incorporación en otro Cuerpo de Bomberos Voluntarios, como ex integrante del Cuerpo, y su edad superara los 40 años; esta será admisible mientras cumpla con los siguientes requisitos:

01.-Fuera reconocido como apto psíquica y físicamente.

02.-Fuera aceptado por los integrantes del Cuerpo Activo según norma.

03.-Dar cumplimiento a todos los restantes requisitos de la incorporación.

01. 044.- Cuando se tratara de incorporación en otro Cuerpo, distinto al que hubiera sido dado de baja; será requisito indispensable, contar con la copia certificada por el Cuerpo de origen, de su situación de revista, ética y antecedentes.

Este trámite lo realizará la Asociación que pretende incorporarlo en forma directa con la Asociación de la que proviene.

01. 045.- En caso de que solicitado los antecedentes, la Asociación de origen no diera respuesta o esta fuera insuficiente; la Asociación que pretende incorporarlo requerirá por escrito los antecedentes al Director Zonal de Operaciones de la Jurisdicción, quién lo tramitará por su sistema funcional.

REGLAMENTO N° 2

REGLAMENTO DE DEBERES Y ATRIBUCIONES

- 02. 001.-** El integrante del Cuerpo deberá ser ejemplo de educación, hombría de bien, honradez y decencia dentro de la comunidad, debiendo estar pronto en todo momento y lugar a prestar ayuda o colaboración, a un semejante necesitado, interviniendo en forma efectiva hasta la llegada del personal o servicio competente.
- 02. 002.-** El integrante del Cuerpo deberá dar de sí lo que tenga a su alcance para llenar su cometido en la asociación, ocupando con dignidad el cargo que desempeña y tratando permanentemente de superarse para beneficio del servicio y la comunidad.
- 02. 003.-** El integrante del Cuerpo deberá cuidar con esmero los elementos y bienes de la asociación, considerando a estos como herramientas necesarias para contrarrestar un siniestro.
- 02. 004.-** El integrante del Cuerpo, al incorporarse, asumirá la responsabilidad de ajustarse estrictamente a las leyes, estatutos, reglamentos, directivas y ordenes que regulan la actividad del bombero voluntario en la provincia de Buenos Aires, dictadas por autoridades competentes, y asumirá el compromiso de honor de ejercer sus funciones de bombero, hasta donde se lo permita su capacidad, entereza, fuerza, valor y abnegación, aceptando cumplir con dignidad y eficiencia cualquier función que se le encomiende dentro de la asociación.
- 02. 005.-** El integrante del Cuerpo, procurará que su presencia sea considerada como garantía de orden y seguridad, correspondiéndole desde el momento de su ingreso a la asociación, sentirse depositario de las glorias y tradiciones de sus antecesores, dignificando a la asociación ante el concepto público, por su moral, celoso desempeño, respeto a sus superiores, organización, compañerismo y espíritu de sacrificio.
- 02. 006.-** El principio de autoridad es la base de la disciplina dentro del Cuerpo y el espíritu de subordinación, la obediencia al que manda y el respeto recíproco son deberes estrictos del personal.

El respeto es la base fundamental dentro del Cuerpo y el mismo debe ser mantenido tanto dentro como fuera del cuartel, se vista de uniforme o de civil, por lo tanto, respetará a sus superiores y se hará respetar por sus subalternos en todas las situaciones en que se lo identificara como bombero voluntario.

EL INTEGRANTE DEL CUERPO DEBERÁ:

- 02. 007.-** Acudir de inmediato a prestar servicio ante una alarma.
- 02. 008.-** Asistir a toda asistencia obligatoria.
- 02. 009.-** Cumplir con los servicios de guardia que le correspondan.

- 02. 010.-** Cumplir con las funciones del orden interno.
- 02. 011.-** Representar a la asociación cuando se le ordenare.
- 02. 012.-** Presentar su equipo o cargo cuando se lo requirieran.
- 02. 013.-** Mantener su equipo personal en perfectas condiciones de integridad y limpieza.
- 02. 014.-** Salir correctamente equipado a prestar servicios.
- 02. 015.-** Entregar en custodia, equipos y cargos, cuando deban estar ausentes por más de treinta días.
- 02. 016.-** Ser el brazo ejecutor de las órdenes que emanen de la superioridad, llevando dentro de sí una continua ambición de superación.
- 02. 017.-** Ejecutar las órdenes con la mayor prontitud y eficiencia, demostrando acatamiento a la disciplina que impera dentro del Cuerpo.
- 02. 018.-** Procurar ser a la vez, compañero y amigo del resto de los socios activos, tratando en todo momento, de ayudar a otros en las tareas para las cuales esta capacitado.
- 02. 019.-** Estudiar y desarrollar las tareas propias de la actividad con el mayor entusiasmo llenando su cometido en la forma más eficaz y correcta posible.
- 02. 020.-** Cuidar los elementos que se encontraran en un siniestro, para que no sean sustraídos o alterados por persona alguna.
- 02. 021.-** Informar solamente a sus superiores de cualquier infracción o falta real o supuesta que cometiera el personal del Cuerpo, como cualquier otra anomalía que encontrara o detectara durante la prestación de un servicio y que le hiciera sospechar que el mismo puede ser intencional o de origen fraguado, o por lo contrario, que lo detectado, ratificara lo accidental del mismo.
- 02. 022.-** No modificar, dentro de lo posible y durante la prestación de un servicio, los elementos que estuvieran comprendidos dentro del siniestro.
- 02. 023.-** Responsabilizarse del servicio encomendado, velando por el exacto cumplimiento de las disposiciones contenidas en leyes, reglamentaciones y órdenes, así como la de tomar en todos los siniestros o hechos no previstos, la correspondiente intervención, debiendo en todos los casos de dudas, adoptar el criterio que a su leal saber y entender, sea el mas correcto, justo y que se adapte a su espíritu y honor.
- 02. 024.-** Alertar al Cuerpo Activo en caso de tomar conocimiento de un siniestro que requiera la Intervención de los bomberos.
- 02. 025.-** Acatar y cumplir con las órdenes de sus superiores.
- 02. 026.-** Notificar cualquier anomalía que detectara a su superior jerárquico o Jefe de dependencia, según correspondiera.

- 02. 027.- Ser responsable directo de los elementos que la asociación le entregue a cargo para cumplir con su función, debiendo rendir cuenta por la rotura o falta de los mismos.
- 02. 028.- Usar el uniforme, credencial o cualquier otra documentación que lo acredite como bombero voluntario, con la mayor corrección y responsabilidad.
- 02. 029.- Guardar fidelidad y confidencia en los asuntos en que le tocara actuar en las funciones propias del Cuerpo y con relación a sus superiores.
- 02. 030.- Comunicar por escrito cualquier cambio de domicilio particular o de trabajo, así como las inasistencias, licencias, nacimientos de hijos, casamiento, enfermedades, como así también cualquier otra situación necesaria de ser registrada en su correspondiente Legajo Personal.
- 02. 031.- Permanecer ajeno a toda disputa de carácter eleccionario que se produzca en la asociación, teniendo prohibido propiciar candidatos, listas o hacer propaganda por cualquiera de ellas.
- 02. 032.- Actuar como testigo, denunciante, defensor, etc., en cualquier causa sumarial en la que correspondiera o se viera involucrado.
- 02. 033.- Capacitarse en la medida en que se lo ofrezca la asociación y/o requiriera el Cuerpo, para el mejor desempeño de sus funciones.
- 02. 034.- Rendir examen de competencia para cambiar de grupo del escalafón jerárquico, según lo requieran los reglamentos.
- 02. 035.- Actuar con integridad y buena fe ante las mesas examinadoras que se constituyeran al efecto de evaluar su capacidad.

SON DEBERES GENERALES DE LOS INTEGRANTES DEL CUERPO:

- 02. 036.- El personal integrante del Cuerpo Auxiliar, Reserva y/o Escuela de Cadetes, debe obediencia a la Jefatura del Cuerpo, en todo lo relacionado a las tareas y funciones que son propias de dicho organismo.
- 02. 037.- Todo Oficial Jefe del Cuerpo Activo, que pase a revistar en Reserva o en el Cuerpo Auxiliar, mantiene sus deberes y atribuciones como integrante del Cuerpo, quedando eximido de prestar servicios de emergencias.
- 02. 038.- Dentro de los deberes que tiene el integrante del Cuerpo, para con la asociación en su carácter de servidor público, no escapan los relativos a su vida privada y los de participación pública fuera del ámbito del cuartel, como los relacionados a su trabajo, esparcimiento, vida social, intelectual y deportiva, estando obligado en todos sus actos, a mantener una conducta digna y ejemplar, evitando todo acto o hecho que ponga en dudas su hombría de bien, honestidad y adecuación.
- 02. 039.- Su formación bomberil deberá reflejarse en:
 - 1.- La constitución de su familia.
 - 2.- La educación y formación de sus hijos.
 - 3.- En las relaciones y tratos comerciales.

- 4.- El cumplimiento, responsabilidad y prestigio en su trabajo.
- 5.- El cumplimiento de sus obligaciones, deudas, compromisos, créditos, etc.

02. 040.- En sus actividades fuera del Cuerpo, deberá evitar tener relaciones con personas de mala catadura, como asimismo, no involucrar sus negocios privados en la actividad de bomberos.

02. 041.- El integrante del Cuerpo debe procurar ser un buen estudiante, responsable de sus deberes y aplicado en sus tareas diarias.

02. 042.- El integrante del Cuerpo, debe mantener sanas relaciones en el seno de su familia y en la vecindad, evitando todo desorden o vicios en sus costumbres.

02. 043.- El integrante del Cuerpo deberá evitar.

- 1.- Participar en juegos prohibidos.
- 2.- El excesivo consumo de bebidas alcohólicas.
- 3.- Contravenir normas de tránsito, ordenanzas municipales, código de faltas de la provincia.
- 4.- Participar en cualquier acto público donde se promovieran desórdenes, agresión, o se atentara contra las personas, o se cometieran hechos que desprestigiaran al integrante del Cuerpo o a la asociación a la que pertenece.

02. 044.- El integrante del Cuerpo deberá procurar:

- 1.- En su vida social, política, cultural, deportiva y de convivencia, actuar dentro de los parámetros de la corrección y del respeto hacia sus semejantes, ejerciendo la tolerancia hacia las distintas opiniones o criterios antagónicos que se enfrentaran dentro del medio.
- 2.- Por todos los medios y actitudes de su vida forjar un concepto generalizado de la sociedad hacia el voluntariado bomberil que logre considerar a estos, como personas distinguidas dentro del medio social, dedicadas a una actividad digna de admiración, respeto, y elogios.
- 3.- Que el resto de los integrantes del Cuerpo cumplan y hagan cumplir dentro de la comunidad los deberes expresados en este reglamento.
- 4.- Que quienes sean malos ejemplos y no cumplan con sus deberes o sean indignos de pertenecer a la institución, sean juzgados y sancionados de acuerdo a los reglamentos.

02. 045.- Será un deber del integrante del Cuerpo, respetar y hacer respetar los alcances de este y todo otro reglamento que regule la vida dentro del Cuerpo o establezca derechos y obligaciones recíprocas para sus integrantes.

Esta obligación es permanente no existiendo diferenciación con respecto a su cumplimiento, cualquiera sea el grado o cargo que ocupe el integrante del Cuerpo.

SON DERECHOS Y ATRIBUCIONES DEL INTEGRANTE DEL CUERPO.

02. 046.- A partir de su incorporación definitiva, su estabilidad y permanencia dentro del Cuerpo, la posibilidad de capacitarse, ascender, y llegar a ocupar cualquiera de las funciones o cargos previstos en las reglamentaciones.

Únicamente podrá ser excluido de la institución, como integrante del Cuerpo por las causas y formas previstas en las reglamentaciones y que son las previstas en el Artículo 01.027 del Reglamento de Ingreso y Estado de Revista del Personal del Cuerpo.

02. 047.- Al momento de comenzar a prestar servicios activos, son sus derechos.

1.- Ser incorporado al Servicio de IOMA.

2.- Siendo mayor de 18 años, ser incorporado al seguro de vida de la ley 8.467.

3.- En caso de accidente, ser indemnizado de acuerdo a la ley 19.052.

4.- En caso de cumplir 25 años de antigüedad, gozar de los beneficios de la ley 13.802/2008

5.- En caso de fallecimiento en o por acto de servicios, ser atendidos los gastos por la institución.

6.- En caso de fallecimiento, el uso del panteón societario.

7.- En caso de enfermedad o accidente ocasionado en o por acto de servicio, los gastos de atención no cubiertos por las obras sociales, serán costeados por la institución.

8.- Gozar de todos los beneficios societarios que se acuerden para el resto de las demás categorías de socios de la institución.

9.- Gozar de todo lo que por las leyes o decretos, se otorguen a los bomberos voluntarios de la provincia de Buenos Aires, o que por las leyes nacionales se otorguen a los bomberos voluntarios argentinos.

10.- Recibir una estrella como atributo para el uniforme, cada cinco años de antigüedad dentro del Cuerpo.

11.- A partir de los 15 años de antigüedad y por cada lustro, será homenajado por la Institución.

12.- Al pasar a retiro, ser homenajado con medalla recordatoria.

13.- Acogerse a todos los derechos que por leyes, estatutos y reglamentaciones se le reconozcan como bombero voluntario.

14.- Cumplir antigüedad como integrante del Cuerpo desde su ingreso hasta su baja.

02. 048.- Todo integrante del Cuerpo tiene derecho a participar en las asambleas societarias, con voz y voto, teniendo vedado ocupar cargos en forma simultánea en el Consejo Directivo y el Cuerpo.

1.- A los efectos de integrar el Consejo Directivo, antes de su postulación deberá pedir su pase a Reserva o su Baja.

02. 049.- Tiene derecho a renunciar a su condición de Integrante del Cuerpo.

02. 050.- Presentar inquietudes para el mejoramiento del servicio y la institución.

02. 051.- En su condición de integrante del Cuerpo Activo:

1.- Ejercer el mando en cualquiera de las instancias jerárquicas a la que llegara de acuerdo a las reglamentaciones.

2.- Ejercer el poder de policía según lo establecido por la ley.

3.- Ejercer la autoridad que surge de su designación dentro del orden interno.

4.- Podrá solicitar rotación de funciones internas cada dos años mínimo.

5.- Gozar de una Licencia anual de 30 días.

6.- Ascender de grado en grado por antigüedad y calificación.

7.- Estando en condiciones reglamentarias solicitar rendir exámenes de competencia y poder concursar cualquier beca o viaje concursado.

02. 052.- Tiene derecho a participar en todo curso, instrucción o práctica que se desarrolle en la institución con el objeto de mejorar el nivel intelectual y/o técnico – jerárquico.

1.- Gozará de la misma atribución con relación a los cursos que desarrolle el Sistema de Capacitación.

02. 053.- Revistando en el Cuerpo de Reserva, Cuerpo Auxiliar y Escuela de Cadetes, gozará de los mismos beneficios que el personal del Cuerpo Activo.

1.- En la Reserva conservará uniforme y credencial, como así también el uso del grado que poseía en actividad.

02. 054.- Al momento de la incorporación será provisto del equipo necesario para prestar servicio, y de una credencial extendida por autoridad competente.

02. 055.- Bajo ningún aspecto podrá ser privado de sus derechos ni de las formas y procedimientos que se establecen en las reglamentaciones vigentes.

En todo lo atinente a dudas y causales no previstas en las reglamentaciones ajustará su proceder a los dictámenes de los organismos bomberiles de la provincia.

1.- Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.

2.- Sistema de Capacitación.

3.- Sistema de Operaciones.

4.- Sistema de Ética.

REGLAMENTO N° 3

REGLAMENTO DEL CUERPO ACTIVO

03. 001.- Se define como Cuerpo Activo al agrupamiento de los integrantes del Cuerpo de una Asociación de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, que ingresan a la misma, condicionados por determinados requisitos psicofísicos y aptitudes personales y asume la responsabilidad de la prestación de la actividad que es definida por la Ley 10.917 como Servicio Público. (Art. 3°)

El ingreso, permanencia y cumplimiento de la actividad de Bombero es definitiva y exclusivamente voluntaria, no pudiendo percibir ni pretender percibir por dicha situación, pago o retribución material bajo ningún concepto.

03. 002.- Desde el momento de su ingreso como integrante del Cuerpo, el Bombero está obligado a cumplir con todas las reglamentaciones relativas a su actividad y que se dividen en dos grandes grupos, el del Orden Interno y el de Los Servicios.

03. 003.- Se define como Orden Interno a la conjunción de actividades, hombres y elementos eficientemente preparados para el cumplimiento de los servicios.

Por lo tanto, las tareas del Orden Interno son de obligatorio cumplimiento, basados en el principio de eficiente prestación de los servicios.

03. 004.- Se define como Servicios a las prestaciones que efectúan los Bomberos Voluntarios en el ámbito de la provincia de Buenos Aires y según lo determina la ley, interviniendo espontáneamente o a requerimiento, en la neutralización de siniestros y catástrofes de toda índole.

Son considerados Servicios, las prestaciones específicas relacionadas a la prevención y difusión de la misma, como toda otra actividad relacionada al accionar del Cuerpo, y destinada a toda la comunidad, incluyendo a las de operatividad zonal y/o regional de los servicios y a la capacitación.

03. 005.- A los efectos de su encuadramiento reglamentario, los Servicios se clasifican en:

01) Emergencias: Incendios, Auxilios, Colaboraciones, Desastres e Incidentes con Materiales Peligrosos (Mat-Pel).

Estos Servicios serán convocados por medio de la alarma general y todo el personal del Cuerpo Activo está obligado a concurrir para prestarlos.

02) Funcionales: Comando y Técnico.

Estos servicios son prestados por los integrantes del Cuerpo designados para ello.

03) Autorizados: Especiales, Guardias y Ceremonial.

Estos servicios son prestados por el personal que haya sido designado con anterioridad y al momento de la notificación, el integrante del Cuerpo Activo asume la obligación de la prestación.

Para el caso del Cuerpo Activo, estos se prestarán si hay materiales específicos y disponibles para darle cumplimiento.

DEL JEFE DE CUERPO

03. 006.- El Oficial en actividad, que ocupe el cargo de Jefe de Cuerpo, deberá comandar al agrupamiento de personal, material y elementos, ajustándose a las prescripciones de las leyes, sus reglamentaciones, estatutos y directivas generales que emanen del Consejo Directivo de la Asociación; teniendo la facultad para dictar toda regla que creyera necesaria para el funcionamiento de su Cuerpo, siempre que las mismas no se antepongan a las leyes, reglamentaciones y/o directivas enunciadas.

03. 007.- El Jefe de Cuerpo es miembro no renovable del Consejo Directivo y representa ante él, al personal a su cargo, como así mismo es responsable directo ante la Asociación del material, personal, orden interno y los servicios.

En dicho carácter, es directo responsable de hacer cumplir por parte del Cuerpo las directivas que emanen del Consejo Directivo relacionadas al Cuerpo.

03. 008.- Está obligado a llevar registro documental de todas las órdenes generales que imparta, que se identificarán como Orden de Jefatura. Como las resoluciones referidas a asuntos reglamentarios, disciplinarios, de los servicios, el orden interno, la capacitación, o cualquier otro tema que deba ser conocido, obedecido o cumplido por el personal que comanda.

01) A los efectos, registrará las Órdenes de Jefatura y los asuntos entrados, tratados y salidos, con o sin resolución, en un libro que rubricará el Consejo Directivo y se denominará LIBRO DE ORDENES DEL CUERPO ACTIVO.

03. 009.- Debe llevar registro documental de los pedidos de servicios, la prestación de los mismos, el personal asistente, las novedades, informes técnicos y cualquier otro tipo de información consecuente o derivada de la misma prestación, ajustando las formas documentales a lo determinado por su institución, Dirección Provincial de Defensa Civil,

organismos zonales, regionales o provinciales responsables de estadísticas.

03. 010.- Documentará las compras, reparaciones y trabajos como también el resto de las tareas correspondientes al orden interno.

03. 011.- Llevará registro documental del personal a su cargo, donde constará incorporaciones, ascensos, bajas, pases, asistencias, calificaciones, exámenes rendidos, licencias, castigos, enfermedades, accidentes y otros, dentro de las formas documentales que se impongan.

01) Libro de Personal: Será un libro rubricado por el Consejo Directivo, donde constarán las incorporaciones y sus novedades consecuentes.

02) Libro de Tribunales: Será un libro rubricado por el Consejo Directivo donde constarán los castigos por faltas graves impuestas. (Se debe ajustar a lo reglamentado en el Código de Ética Bomberil)

03) Resumen Mensual de Calificaciones: Será un registro recopilador de datos relativos a la calificación del personal.

03. 012.- Llevará un Inventario General, con altas y bajas de los elementos a su cargo para el desenvolvimiento del Cuerpo que comanda.

03. 013.- Deberá autorizar con su firma toda documentación o tramitación que origine el Cuerpo cuyo destino no fuera interno.

01) Las tramitaciones de carácter interno podrán ser firmadas por los distintos Jefes de Secciones, previamente autorizados.

03. 014.- Ajustará las pautas de capacitación a lo que disponga el Sistema de Capacitación.

En lo referente a la preparación técnico práctica del personal del Cuerpo Activo, dispondrá, por la Sección Capacitación, los planes mensuales y anuales de instrucción según las necesidades del personal.

En los programas del Sistema de Capacitación, donde estuviera autorizado a introducir ampliaciones, lo efectuará de acuerdo a su zona de servicios, y las necesidades consecuentes de ellos.

03. 015.- Calificará a los Jefes de Secciones y al personal bajo su mando directo. En lo referido a la Calificación Especial, ejercerá esa facultad sobre todos los integrantes del Cuerpo.

03. 016.- Ejercerá sus atribuciones disciplinarias con justicia y prudencia ajustando sus procedimientos a lo dispuesto.

03. 017.- Mantendrá informado al Cuerpo de todas las resoluciones y según la competencia, dando publicidad a las Órdenes de Jefatura que emitiera al efecto.

03. 018.- El Jefe de Cuerpo podrá derivar sus responsabilidades en subalternos, siempre en forma escrita y por medio de una Orden de Jefatura,

determinación esta que no lo exime de su responsabilidad directa en dicho asunto.

Es el único responsable del Cuerpo que puede delegar en un subalterno, el asumir el mando en una prestación de servicio.

Está facultado para delegar en un Oficial Jefe la inspección de los servicios, debiendo para ello, efectuarlo por Orden de Jefatura y en un plazo establecido en la misma.

03. 019.- Ajustando su proceder a lo dispuesto en las reglamentaciones, el Jefe de Cuerpo es la única persona que puede promover un ascenso del personal.

A sus efectos elevará solicitud de acuerdo al Consejo Directivo, órgano este que en el término de 15 días corridos se deberá expedir al efecto.

En los casos de que el Consejo Directivo no prestara acuerdo a la solicitud de ascenso, esta resolución podrá ser apelada ante el Sistema de Ética, en la jurisdicción correspondiente.

03. 020.- El Jefe de Cuerpo ajustará los procedimientos y dará satisfacción a los requerimientos del Sistema de Operaciones, prestando todo el apoyo necesario para el eficiente cumplimiento de la misión asignada a dicho sistema. Estas funciones propias de la Jefatura del Cuerpo, no podrán ser delegadas en subalternos.

03. 021.- Participará personalmente o por medio de un responsable del Cuerpo Activo en la organización y funcionamiento de las regiones operativas a la que perteneciera su Cuerpo. (Compañía y Brigada)

03. 022.- Son obligaciones generales del Jefe de Cuerpo:

01) Mantener en el mejor estado operativo al Cuerpo Activo, solicitando por escrito los elementos y materiales necesarios al Consejo Directivo, e impartiendo las órdenes necesarias al personal para así lograrlo.

02) Adoptar las resoluciones urgentes y necesarias cuando esté en peligro la prestación de un servicio, con la obligación de rendir cuentas al Consejo Directivo en la primera reunión ordinaria que se realice.

03) Velar por la preparación técnica de sus subordinados.

04) Asegurar la conservación del material, equipos y todo lo que se halla a su disposición para la prestación de los servicios.

05) Velar por la disciplina, inculcando al personal el concepto de responsabilidad, subordinación de grado en grado, tratando de que cada uno de los integrantes del Cuerpo, ejerza el pleno ejercicio de sus atribuciones con justicia y prudencia.

06) Examinar y dictaminar en los recursos que le llegaran por la vía jerárquica correspondiente.

07) Exigir una organización sólida del Cuerpo bajo su mando, integrando hombres y elementos en una estricta disciplina, conformando un Cuerpo orgánico y capacitado eficientemente para cumplir con el mayor desinterés y eficacia su labor.

08) Distribuir en la forma más conveniente al personal dentro de las Secciones y Departamentos.

09) Elevar los informes técnicos y pericias requeridas por la justicia o solicitadas por escrito, por personas relacionadas con el servicio prestado.

10) Ejercer una acción eminentemente directriz sin dejar de intervenir en forma directa cuando por razones de servicio así lo requiriera.

11) Fomentar el espíritu de estudio por todos los medios a su alcance, haciendo resaltar entre el personal los trabajos creativos e investigativos de aquellos que se destacaren.

12) Facilitar y hasta donde los medios lo permitan, la capacitación del personal a su cargo.

13) Registrar documentalmente todos los actos administrativos, de compras, mantenimiento, reparaciones o acciones disciplinarias o investigativas, conformando en cada caso, un expediente perfectamente identificable y ajustado a las normas vigentes, asumiendo la responsabilidad de su resguardo y registro.

14) Determinar las necesidades de personal, de acuerdo al plantel básico y promover la incorporación de nuevos contingentes de aspirantes.

15) Iniciar acciones disciplinarias cuando los subalternos responsables lo omitieran o exigir la acción correspondiente y reglamentaria a dichos responsables.

16) Iniciar investigación sumarial cuando presumiera la existencia de una falta no determinada o recibiera denuncia de algún hecho que así lo indicara.

03. 023.- El Jefe de Cuerpo es la máxima autoridad del Cuerpo y ejercerá su autoridad hasta los límites impuestos por las leyes y reglamentaciones, estando facultado para:

01) El Orden Interno.

02) Los Servicios.

03) El mantenimiento del material y los elementos.

04) Necesidades de equipamiento del Cuerpo.

- 05)** La disciplina y la moral del personal a su cargo.
- 06)** La provisión de ropas, equipos y elementos varios.
- 07)** Los ascensos, promociones y necesidades de personal.
- 08)** La representación del Cuerpo.
- 09)** La distribución del personal dentro de las funciones internas y los servicios.
- 10)** Dictar reglamentaciones internas.
- 11)** Cambiar dispositivos y tácticas dentro del Cuerpo que comanda.
- 12)** Administrar francos, licencias y autorizaciones.
- 13)** Comisionar o dar mandato a un subalterno, para que lo represente.
- 14)** Administrar justicia de acuerdo a las reglamentaciones.
- 15)** Ordenar Investigaciones.
- 16)** Derivar responsabilidades y funciones en subalternos.
- 17)** Determinar honores para el personal bajo su mando.
- 18)** Promover ante el Consejo Directivo, honores, homenajes y otros actos.
- 19)** Ser instancia obligatoria entre el Consejo Directivo y el personal a su cargo.
- 20)** Interpretar y resolver en asuntos reglamentarios, en primera instancia.

03. 024.- El Jefe de Cuerpo y a través de él, el personal a su cargo, tendrán terminantemente prohibido opinar o cometer intromisiones de hecho en problemas que se susciten en o entre otras Asociaciones de Bomberos Voluntarios, salvo aquellos que surjan de los cargos propios de los Sistemas Bomberiles Federativos.

De tomar conocimiento de algún hecho ocurrido y que afectara el buen nombre y/o prestigio del Sistema, deberá canalizarlo a través de las autoridades de los Sistemas Federativos.

03. 025.- Es de exclusiva competencia del Jefe de Cuerpo, determinar la cantidad de ascensos necesarios dentro del cuadro de oficiales, como además, establecer el plantel básico y la cantidad mínima de integrantes necesarios para prestar servicios, siempre dentro del marco de las reglamentaciones.

Los ascensos correspondientes a promociones por antigüedad en el grado o por exámenes rendidos, serán ajustados a los reglamentos al efecto; sin que el Jefe de Cuerpo pueda interponer obstáculos en los

mencionados derechos de sus subalternos, salvo los que explícitamente se hallan reglamentados.

03. 026.- El Jefe de Cuerpo informará mensualmente al Consejo Directivo, por escrito, de toda la actividad desarrollada en dicho período, adjuntando copias de las estadísticas de los servicios y de las actas labradas en los distintos organismos zonales, regionales o federativos en los que participare.

JEFATURA DE LOS SERVICIOS – SERVICIOS DE EMERGENCIAS.

03. 027.- El Jefe de Cuerpo es la máxima autoridad de los Servicios, por lo tanto, tiene la más absoluta atribución para disponer su cumplimiento, preparación previa y la dirección de los mismos, situación por la cual, asume las responsabilidades operativas, legales, documentales y funcionales que estos originan, desde el pedido de socorro, hasta el acondicionamiento del material una vez finalizado el mismo.
03. 028.- En ausencia del Jefe de Cuerpo, asumirá la Jefatura del Servicio, el Segundo Jefe de Cuerpo y en ausencia de estos dos, quien lo siguiera en jerarquía dentro del cuadro del Escalafón Jerárquico determinado para ese año calendario. Quedando perfectamente adoptado como doctrina dentro de los Cuerpos Activos de Bomberos Voluntarios, que el Jefe de un servicio, es el superior jerárquico presente en el mismo.
03. 029.- Quien estuviera ejerciendo la función de Jefe de un Servicio, al hacerse presente un superior jerárquico, deberá en el acto, hacerle entrega del mando, comunicando lo observado, dispuesto y ordenado hasta el momento, como así también las novedades producidas.
03. 030.- En los Servicios de Colaboración, el mando lo ejercerá el superior jerárquico de la jurisdicción donde se haya producido el siniestro.
03. 031.- En caso de asistir en Colaboración, a otra jurisdicción, el Jefe de dotación se pondrá de inmediato a disposición del Jefe del Servicio.
03. 032.- Siendo el Jefe del Servicio, el responsable del material y el personal, como de la preparación misma del servicio, deberá impartir las ordenes necesarias para cumplir con todos los requisitos relacionados a documentación, investigación de orígenes, causas, pruebas, cuidado de los bienes siniestrados y ejercer el poder de policía, hasta la llegada de la autoridad con competencia en tal función.
03. 033.- Cuando las características del siniestro, por su complejidad o necesidad de apoyo, requiera solicitar colaboración, solicitará la presencia del Jefe de Cuerpo para avalar su accionar.
03. 034.- Toda actividad relacionada a la prestación de un servicio de emergencia deberá ser efectuada por personal que cumple servicio activo.

Las Fuerzas Auxiliares, de Reserva o de Colaboración, deberán ser autorizadas por el Jefe de Cuerpo o por el Oficial Jefe que lo reemplace en ese momento.

- 03. 035.-** En los supuestos que se requiera el servicio de Bomberos en extraña jurisdicción, y esta contara con su propio servicio, conjuntamente con las disposiciones previas a la salida, se deberá informar al Cuerpo con jurisdicción en el hecho de la existencia del mismo, y ponerse a disposición de ellos, en todo lo referido a la prestación.
- 03. 036.-** Toda acción o hecho de indisciplina que se cometa en acto de servicio, se considerará como agravante de la falta.

JEFE DE CUERPO - CONSEJO DIRECTIVO

- 03. 037.-** El Jefe del Cuerpo deberá trabajar en forma acorde y armoniosa con el Consejo Directivo, siendo el responsable del cumplimiento y ejecución de las directivas que reciba de dicho órgano.
- 03. 038.-** En los casos expuestos puntualmente en las reglamentaciones y los que se detallan en el presente artículo, para que sus resoluciones sean válidas, deberá contar con el acuerdo del Consejo Directivo.
- 01)** Incorporación definitiva de Integrantes del Cuerpo, pase a la Reserva y Bajas. En los casos de sanciones mayores a 120 días, se deberá ajustar al Código de Ética Bomberil.
- 02)** Adquisiciones, compras, permutas, ventas, etc. de algún elemento o propiedad societaria.
- 03)** Sustitución del personal ajeno al Cuerpo, honores y condecoraciones.
- 04)** Reemplazo definitivo de material, vehículos o elementos inventariados.
- 05)** Préstamo de elementos afectados a los servicios a personas ajenas a la Asociación.
- 06)** Disponer el uso de vehículos, materiales o elementos destinados a los servicios, para uso o tareas ajenas a la Asociación.
- 07)** Autorizar u ordenar la prestación de servicios no reglamentados o que no estuvieran comprendidos dentro del marco establecido por la Asociación.
- 03. 039.-** A los efectos de realizar las compras menores y habituales para las necesidades del Cuerpo, el Consejo Directivo establecerá un monto máximo, y estas compras las efectuará por medio de la extensión de Órdenes de Compras, que firmará en cada oportunidad de efectuarlas.
- 03. 040.-** En casos de necesidades relacionadas a equipamiento, reemplazos, ampliación de inmuebles, u otras situaciones en que requiera inversiones extraordinarias, el Jefe de Cuerpo iniciará un expediente interno en el que hará contar la necesidad, motivos, mejoras, y

fundamentación técnica del proyecto, acompañando bosquejos, anteproyectos, planos, presupuestos y toda otra documentación que permitan al Consejo Directivo tratar el tema presentado.

- 03. 041.-** De contar el Cuerpo con un Departamento específico, ordenará la intervención del mismo en lo expuesto en el artículo anterior, el que deberá producir despacho con opinión fundada, que se incorporará al expediente.
- 03. 042.-** Iniciado un expediente, las tramitaciones consecuentes del mismo serán incorporadas por fechas e identificadas por folios, constituyendo la recopilación escrita institucional del tema en cuestión, debiendo ser resguardada por cada uno de los responsables del área donde hubiera sido derivado, y finalizado el tema, se deberá archivar en el Cuerpo.
- 03. 043.-** Todo expediente que se inicie, deberá ser identificado y numerado, según las normativas al respecto de cada Asociación.

DESIGNACIÓN DEL JEFE DE CUERPO Y DEL 2° JEFE DE CUERPO

- 03. 044.-** Todo Cuerpo de Bomberos Voluntarios debe tener en funciones a un Jefe de Cuerpo. Bajo cualquier situación de anormalidad organizativa y de no haber un Jefe designado, para el sistema, es Jefe el superior jerárquico en actividad dentro del Cuerpo Activo. El cargo de Jefe de Cuerpo, es un cargo funcional y quien lo ocupe, deberá ser designado por el Consejo Directivo de la Asociación, en reunión convocada al efecto, con un quórum de por lo menos las dos terceras partes de sus componentes y el voto favorable de las dos terceras partes de los asistentes a la reunión.
- 03. 045.-** En todos los casos el nombramiento deberá recaer en un integrante del Cuerpo Activo de la Asociación, ajustándose a las siguientes cláusulas:
- 01)** El designado, deberá ser elegido de una terna compuesta por los tres Oficiales de mayor jerarquía y antigüedad en el Cuerpo Activo.
- 02)** En el supuesto de no contar con tres Oficiales para formar la terna, se deberá optar entre los dos que estuvieran en actividad, y en el supuesto de que solo hubiera un Oficial en actividad, éste deberá ser designado Jefe de Cuerpo.
- 03)** De no contar con ningún Oficial en el Cuerpo Activo, el Cuerpo quedará a cargo del superior jerárquico en actividad, quien, en forma inmediata deberá convocar y permitir a todos los aspirantes a Oficiales, a realizar el curso de II Categoría del Sistema de Capacitación, y luego de cursado y aprobado este, el Consejo Directivo, constituirá una terna con los que tuvieron el curso aprobado, y de ella, designará al Jefe de Cuerpo.
- 04)** En el supuesto de no contar con ningún Oficial en actividad, pero dentro del Cuerpo Activo hubiera personal con el curso de II Categoría

aprobado, éste deberá ser ascendido al grado de Oficial Auxiliar, y de inmediato se dan los elementos previstos en los incisos 01 y/o 02.

05) Para los casos previstos en los incisos 03 y 04 del presente Artículo al momento del ascenso se deberán cumplir las demás cláusulas establecidas en el Reglamento de Calificaciones y Ascensos.

03. 046.- EL SEGUNDO JEFE: El cargo de 2º Jefe de Cuerpo, es un cargo funcional y quien lo ocupe, deberá ser designado por el Consejo Directivo de la Asociación, en reunión convocada al efecto, con un quórum de por lo menos las dos terceras partes de sus componentes y el voto favorable de las dos terceras partes de los asistentes a la reunión.

En todos los casos el nombramiento deberá recaer en un integrante del Cuerpo Activo de la Asociación, ajustándose a las siguientes cláusulas:

01) El designado, deberá ser elegido de una terna compuesta por los tres Oficiales de mayor jerarquía y antigüedad en el Cuerpo Activo, excluido el Jefe de Cuerpo en funciones.

02) En el supuesto de no contar con tres Oficiales para formar la terna, se deberá optar entre los dos que estuvieran en actividad, y en el supuesto de que solo hubiera un Oficial en actividad, éste deberá ser designado 2º Jefe de Cuerpo.

03) De no contar con ningún Oficial en el Cuerpo Activo; el Jefe de Cuerpo, en forma inmediata deberá convocar y permitir a todos los aspirantes a Oficiales, a realizar el curso de II Categoría del Sistema de Capacitación, y luego de cursado y aprobado este, el Consejo Directivo, constituirá una terna con los que tuvieron el curso aprobado, y de ella, designará al 2º Jefe de Cuerpo.

04) En el supuesto de no contar con ningún Oficial en actividad, pero dentro del Cuerpo Activo hubiera personal con el curso de II Categoría aprobado, éste deberá ser ascendido al grado de Oficial Auxiliar, y de inmediato se dan los elementos previstos en los incisos 01 y/o 02.

05) Para los casos previstos en los incisos 03 y 04 del presente Artículo al momento del ascenso se deberán cumplir las demás cláusulas establecidas en el Reglamento de Calificaciones y Ascensos.

JEFE DE CUERPO: IMPUTACIONES – SANCIONES – RELEVO

03. 047.- La única autoridad con competencia dentro de la Asociación para promover una imputación al Jefe de Cuerpo, es el Consejo Directivo, el que ajustará los procedimientos a lo dispuesto por las reglamentaciones vigentes.

03. 048.- Cuando existieran graves desinteligencias sobre la conducción del Cuerpo y/o la prestación de los servicios, el Consejo Directivo, previa elaboración de la Causa por vía del Sumario Disciplinario, podrá relevar al Jefe de Cuerpo y ponerlo en Disponibilidad hasta la finalización de la

misma y fallo del Tribunal designado al efecto, sin que esto signifique sanción disciplinaria o separación del Cuerpo.

- 03. 049.-** Para resolver la iniciación de la Causa se debe realizar una reunión de Consejo Directivo convocada a tal efecto certificando la convocatoria de todos los integrantes del mismo. La reunión deberá contar con la asistencia de miembros titulares necesarios para dar quórum y la resolución deberá ser tomada con el voto favorable de las dos terceras partes de los mismos.

SEGUNDO JEFE DE CUERPO

- 03. 050.-** Todo Cuerpo de Bomberos Voluntarios debe tener en funciones un Segundo Jefe. El oficial que resulte designado Segundo Jefe de Cuerpo según lo establecido en el artículo 03.046 es quien sustituye al Jefe de Cuerpo en sus ausencias.

01) En las ausencias que no excedan las 72 horas, reemplazará al Jefe de Cuerpo en la Jefatura de los Servicios y en las Resoluciones de necesidad inmediata.

02) Cuando las ausencias del Jefe de Cuerpo excedieran las 72 horas, éste, deberá entregar la Jefatura del Cuerpo por medio de una Orden de Jefatura, y el Segundo Jefe asumirá la función de Jefe de Cuerpo, con todos los derechos y obligaciones de aquél, cuidando sí, de no modificar en lo sustancial las Ordenes y Directivas generales de conducción impartidas por aquel al que se halla relevando.

- 03. 051.-** En su conducción de reemplazante natural del Jefe de Cuerpo deberá compenetrarse de la filosofía y orientación en la conducción de aquél, procurando en todo momento, interpretar su pensamiento y objetivos, manteniendo una permanente información de todo el acontecer y proyectos del Jefe de Cuerpo.
- 03. 052.-** En su condición de Oficial del Cuerpo Activo, cumplirá funciones del Orden Interno, Relaciones Públicas y toda otra acción de responsabilidad que le confíe el Jefe de Cuerpo.

DEL PERSONAL DE OFICIALES DEL CUERPO ACTIVO

- 03. 053.-** Los Oficiales son los reemplazantes naturales de los cargos funcionales de Jefe y Segundo Jefe de Cuerpo, y cumplirán con las funciones que, en cada caso les encomiende el Jefe de Cuerpo.

01) En todo Cuerpo Activo se podrá designar como máximo un Oficial por cada diez miembros del mismo.

02) A los efectos de determinar la cantidad de Oficiales, ni el Jefe ni el Segundo Jefe son computados como tales.

- 03. 054.-** Los Oficiales, integran el cuadro de mando intermedio entre la Jefatura del Cuerpo y el personal, por lo que tendrán presente que para ejercer influencia sobre sus subordinados y alcanzar el afecto y respeto de los mismos, les será indispensable mostrarse física, moral e

intelectualmente superiores y que los medios más eficientes para conseguirlo, son los del ejemplo en el desempeño de sus funciones, el cumplimiento de sus deberes, perseverancia en su preparación profesional y abnegación en todos sus actos.

03. 055.- Serán responsables ante sus superiores de todo lo relacionado con el orden, la disciplina e higiene del personal, dando cuenta de las novedades que notaren y solicitando al Jefe de Cuerpo, los castigos correspondientes a los infractores.

03. 056.- Cumplirán con las funciones de Instructores de Causas Sumariales, asumirán las Jefaturas de los Servicios, actuarán como Defensores, impartirán capacitación e inculcarán a la tropa a su mando, la disciplina y el valor, manteniendo constantemente despierto el amor al servicio y estimulando la iniciativa, la solidaridad, la lealtad, con vocación de servicio y espíritu de cuerpo.

Todos los Oficiales en actividad o Reserva de un Cuerpo Activo se deben poner a disposición del Sistema de Ética.

En caso de reemplazar a sus superiores asumirán los derechos y obligaciones de dichos cargos.

03. 057.- En sus funciones del Orden Interno serán responsables de los elementos que por inventario se pongan bajo su custodia.

DEL PERSONAL DE SUBOFICIALES DEL CUERPO ACTIVO

03. 058.- El personal de Suboficiales Superiores en ausencia o inexistencia del personal de Oficiales asumen las obligaciones de éstos y constituyen el personal experimentado y con antigüedad dentro del Cuerpo que bajo las ordenes de sus Jefes actuarán como guías y ejemplo de sus subordinados.

03. 059.- Ejerciendo la función de mando, actuarán según lo indican los reglamentos y directivas y procederán en un todo de acuerdo a las características y filosofía impuestas dentro del Cuerpo, con las limitaciones propias que imponen sus superiores.

03. 060.- Los Suboficiales Subalternos constituyen el personal de tropa, considerados como Bomberos experimentados y mejor capacitados, con la responsabilidad propia de tener mando sobre subalternos noveles, por lo que, procurarán permanentemente, ejercer dicho mando, según lo indica el criterio impuesto por sus Jefes, y en su accionar cotidiano inculcarán al personal de tropa, el criterio de funcionamiento y ordenamiento establecido dentro de la Asociación.

03. 061.- El personal de Suboficiales constituye instancia intermedia entre los Jefes y la tropa, cumpliendo la función de transmisores de órdenes y ayudantes de los mismos, tanto en los Servicios como en el Orden Interno.

03. 062.- Los Suboficiales deben formar un conjunto homogéneo y observar entre sí un trato comedido y respetuoso, evitando en todo momento

actos que pudieran hacerlos desmerecer ante sus subalternos, teniendo siempre presente que las faltas de unos, afectan a todos y perjudican el buen nombre de la Asociación.

- 03. 063.-** Los Suboficiales, son los auxiliares directos de los Oficiales en la educación e instrucción del personal a su cargo y en tal concepto están obligados en todo momento y lugar a ser ejemplos de cultura, moralidad, subordinación y amor al servicio.
- 03. 064.-** Como agentes de la disciplina están obligados a velar en toda circunstancia por el orden y la compostura del personal, dentro y fuera del cuartel, solicitando los castigos que crean convenientes y oportunos por la vía correspondiente.
- 03. 065.-** Velarán constantemente por el cuidado y limpieza del material que usa el personal a su cargo, cuidando por el buen empleo de los mismos y tratando de obtener la mayor duración de dichos elementos.
- 03. 066.-** En su condición de superiores jerárquicos, deberán actuar como maestros, guías generosos y afables del personal subordinado, al que enseñarán y dirigirán constantemente basándose en su experiencia y antigüedad, sin disimular jamás las faltas que cometan sus subalternos.
- 03. 067.-** Su mejor actitud como maestros la ejercerán con el ejemplo, debiendo pedir de sus subalternos solo lo que son capaces de hacer o de mostrar como se hace, y procurar en forma permanente mantener un estado psicofísico en condiciones óptimas para ejercer dicho ejemplo.
- 03. 068.-** Demostrar a sus subordinados la necesidad de capacitarse, capacitándose ellos mismos, interviniendo activamente en todo curso de jerarquía o especialización donde tuvieran oportunidad de intervenir.

JEFATURA DEL CUERPO

- 03. 069.-** El Jefe de Cuerpo, con el objeto de organizar el Orden Interno y Los Servicios y poder derivar responsabilidades en subalternos, dividirá el conjunto de sus funciones en cuatro Secciones, poniendo a cargo de cada una de ellas a un Oficial en actividad y según le corresponda. Las Secciones se identificarán según:

Ayudantía: Que se ocupará de todo lo relacionado a la documentación, mientras no esté destinada específicamente a otra Sección, la planificación, el personal con la faz documental, las estadísticas, las calificaciones y el apoyo directo al Jefe de Cuerpo de la actividad administrativa que le corresponde.

Capacitación: Que se ocupará de todo lo relacionado a la capacitación, práctica, deportes, investigaciones didácticas, Sistema Bomberil de Capacitación, como así también de toda otra actividad afín que se le destinara.

Equipos y Materiales: Que tendrá a su cargo el material, las herramientas y elementos varios utilizados en la prestación de los servicios, con el mantenimiento de los mismos.

Automotores: Que tendrá a su cargo los vehículos y el mantenimiento de los mismos.

03. 070.- Cada una de las Secciones podrán dividirse en Departamentos, con sus respectivos reglamentos de funcionamiento.
03. 071.- Los Destacamentos serán considerados como Secciones de la Jefatura.
03. 072.- Con los Jefes de Secciones, los Jefes de Destacamentos y los Oficiales de Servicios, el Jefe de Cuerpo constituirá un órgano deliberativo que será denominado como **JEFATURA DEL CUERPO**.
03. 073.- Este órgano presidido por el Jefe de Cuerpo tendrá como funciones:
- A.- La organización del Orden Interno.
 - B.- La organización de Los Servicios.
 - C.- La instrucción en su política general institucional.
 - D.- El mantenimiento y equipamiento de la institución.
 - E.- Velar por el funcionamiento de la estructura hombres y elementos, para una mejor prestación del servicio.
03. 074.- Las Resoluciones de este organismo quedarán registradas en actas labradas en el Libro de Ordenes del Cuerpo.
03. 075.- Las resoluciones de la Jefatura del Cuerpo serán clasificadas en:
- Reservadas:** de conocimiento exclusivo de los integrantes de la Jefatura.
 - Internas:** de conocimiento de los integrantes del Cuerpo.
 - Públicas:** de información general periodística.
- Todas las Resoluciones serán informadas al Consejo Directivo con copia de actas.
03. 076.- La Jefatura del Cuerpo entenderá en los asuntos relacionados a la participación del Cuerpo, en las tareas no relacionadas en forma directa a los Servicios de Emergencias. En las relacionadas a los Servicios de Emergencias, pura y exclusivamente cuando lo solicitara el Jefe de Cuerpo.

SERVICIOS DE GUARDIA

03. 077.- Los Cuerpos Activos deberán afectar a su personal al cumplimiento de Guardias, las que clasificadas como Servicios Autorizados, serán prestadas en forma rotativa y distribuida de una manera tal, que ningún integrante del Cuerpo Activo vea afectado por su cumplimiento, su trabajo particular.

03. 078.- Los Servicios de Guardia no podrán afectar obligatoriamente a los integrantes del Cuerpo Activo por más de 24 horas al mes, corridas o alternadas, según el sistema impuesto en la Asociación.
03. 079.- El personal del Cuerpo Activo, no podrá percibir ninguna remuneración por el cumplimiento de una Guardia.
03. 080.- El funcionamiento, organización y todo lo inherente al personal y su distribución de las guardias, será responsabilidad del Jefe de Cuerpo, quien podrá designar a subalternos, como Jefes de Guardia, los que cumplirán sus turnos en forma rotativa.
03. 081.- A todo integrante del Cuerpo Activo afectado a un Servicio de Guardia, la Asociación deberá cubrirle las necesidades básicas para el cumplimiento de la misma.

HONORES FÚNEBRES PARA INTEGRANTES DEL CUERPO

03. 082.- Ante la eventualidad del fallecimiento de un integrante del Cuerpo, corresponde por su condición de tal y previa autorización de sus familiares directos:
- 01) Disponer bandera a media asta.
 - 02) Velar los restos en las instalaciones de la Asociación.
 - 03) Ofrenda floral por parte de la institución.
 - 04) Apostar Guardia de Honor.
 - 05) Transportar o acompañar los restos a la sepultura.
 - 06) Despedir los restos un Oficial Jefe.
03. 083.- Los alcances del artículo anterior no son limitativos a otro tipo de honores que dispusieran el Consejo Directivo y el Jefe de Cuerpo.
03. 084.- Los Jefes y Segundos Jefes de Cuerpo fallecidos, serán recordados en el recinto de la Jefatura del Cuerpo, por medio de fotografías de iguales tamaños.
- Quedarán excluidos aquellos que hubieran sido dados de baja por cuestiones disciplinarias y/o manifiesto deshonor.

MENCIÓN AL SERVICIO ACTIVO.

03. 085.- Todo integrante del Cuerpo Activo que cumpla veinticinco años de servicios, será condecorado por la Asociación a la que pertenece con la **Mención al Servicio Activo Institucional**.
03. 086.- La Mención al Servicio Activo Institucional será acompañada de un Diploma que certificará la misma y será entregada al beneficiario en coincidencia con los actos programados en conmemoración de aniversario o día del Bombero.

03. 087.- La Mención al Servicio Activo Institucional, se ajustará en tamaños y formas a lo que disponga el Reglamento de Uniformes de la F.A.B.V.P.B.A.
03. 088.- Todo integrante del Cuerpo Activo que cumpliera treinta años de servicio activo en la jerarquía de Oficial Jefe, hubiere cumplido funciones de carácter regional o zonal vinculadas a los Sistemas Provinciales, será condecorado por el Consejo Regional de Asociaciones a la que pertenece con la **Mención al Servicio Activo Regional**.
03. 089.- La Mención al Servicio Activo Regional será acompañada de un Diploma que certificará la misma, y será entregada al beneficiario en el año coincidente al cumplimiento de la antigüedad requerida, en un acto organizado por el Consejo Regional, en el que serán condecorados los que se hubieran hecho acreedores durante un determinado periodo.
03. 090.- La Mención al Servicio Activo Regional se ajustará en tamaño y formas a lo que disponga el reglamento de uniformes de la F.A.B.V.P.B.A.
03. 091.- Todo integrante del Cuerpo Activo que cumpla treinta y cinco años de antigüedad en el servicio activo y en la jerarquía de Oficial Jefe hubiere cumplido funciones de carácter zonal, regional o provincial dentro de los Sistemas de Bomberos Voluntarios, será condecorado por la F.A.B.V.P.B.A., con la **Mención al Servicio Activo de la F.A.B.V.P.B.A.**
03. 092.- La Mención al Servicio Activo de la F.A.B.V.P.B.A. será acompañada de un Diploma que certificará la misma, y será entregada al beneficiario en un acto organizado al efecto, donde se condecorará a todos los que se hubiesen hecho acreedor a la misma en un determinado periodo.
03. 093.- La Mención al Servicio Activo de la F.A.B.V.P.B.A. se ajustará en tamaño y formas a lo que disponga el Reglamento de Uniformes de la F.A.B.V.P.B.A.
03. 094.- Toda Mención al Servicio se originará en un pedido expreso de la Asociación a la que pertenece el postulante, o por el Sistema que integra, y conformará un expediente que será tramitado por la correspondiente autoridad de Operaciones de la zona a la que pertenece el candidato.
03. 095.- El Consejo de Operaciones verificará los antecedentes y tramitaciones correspondientes, dando fe de la autenticidad de los mismos, y conformados los registrará en un archivo al efecto.

Todos los Diplomas que certifiquen una Mención al Servicio Activo deberán estar rubricados por el Director de Operaciones.

CUERPO AUXILIAR

03. 096.- Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, podrán contar con una Agrupación de auxiliares, técnicos,

profesionales y/o especialistas en determinadas actividades afines al servicio de Bomberos, que se denominará Cuerpo Auxiliar (Ley 10.917 - artículo 29). Esta Agrupación dependerá en forma directa del Jefe de Cuerpo.

03. 097.- El agrupamiento podrá estar integrado por personas de ambos sexos dispuestas a cumplir con el servicio activo en forma accidental y a requerimiento de la Jefatura del Cuerpo, cuando hechos de diversa naturaleza hagan necesaria la participación de estos integrantes para reducir un siniestro.

01) Dentro del mismo escalafón se incorporarán a los profesionales, técnicos, especialistas e investigadores que se dedicaran a la docencia, dentro de los Sistemas Bomberiles Voluntarios.

03. 098.- El Cuerpo Auxiliar orientará su accionar a cubrir las necesidades de índole profesional y que en general son:

A) El Derecho, como asesores e instructores técnicos legales.

B) La Ingeniería en todas sus formas.

C) La Medicina, con participación directa en los servicios y la capacitación.

D) Artesanos, técnicos, docentes, etc. que en distintas tareas aporten sus conocimientos para el mejor funcionamiento y crecimiento de la asociación.

01) Los miembros del Cuerpo Auxiliar cumplirán con las tareas de Orden Interno asignadas por el Jefe de Cuerpo, dentro de su especialidad.

02) Se procurará que la integración de este Cuerpo Auxiliar, no supere en cantidad la de un miembro por cada cinco integrantes del Cuerpo Activo, según el Plantel Básico de cada Asociación.

03. 099.- El Cuerpo Auxiliar dependerá en forma directa del Jefe de Cuerpo y estructurará su organización jerárquica con idénticos grados a los reglamentados para el Cuerpo Activo.

03. 100.- El personal profesional será incorporado con el grado de Oficial y podrá ascender hasta el grado de Comandante, pero bajo ningún aspecto un integrante del Cuerpo Auxiliar puede asumir la Jefatura o 2ª Jefatura del Cuerpo.

El resto del personal del Cuerpo Auxiliar ingresará con el grado de Bombero, pudiendo ascender hasta el grado de Comandante.

03. 101.- En los ascensos se deberá dar cumplimiento al requisito de antigüedad del Reglamento del Escalafón Jerárquico.

03. 102.- El personal del Cuerpo Auxiliar será organizado en escuadras específicas a determinadas actividades, tales como:

01) Socorrismo.

- 02)** Salvamentos.
- 03)** Comunicaciones.
- 04)** Ingenieros.
- 05)** Motoristas.
- 06)** Mantenimiento y Reparaciones.

03. 103.- El personal del Cuerpo Activo les debe respeto al personal del Cuerpo Auxiliar, pero ni subordinación ni obediencia operativa, y en los casos de trabajos conjuntos, en cada oportunidad, el Jefe del Servicio, establecerá la cadena de mando correspondiente, según la necesidad operativa, pudiendo disponer subordinaciones momentáneas para lograr el objetivo del servicio planificado.

IDENTIFICACIÓN DE LOS VEHÍCULOS DE BOMBEROS

- 03. 104.-** Los vehículos y material utilizado por los Cuerpos de Bomberos Voluntarios afiliados a la F.A.B.V.P.B.A. serán de color rojo.
- 03. 105.-** El Sistema de Operaciones, establecerá los tipos de pinturas con la identificación de colores a ser utilizados.
- 03. 106.-** En ambas puertas de la cabina y circundando la insignia de Bomberos o el escudo de la Asociación, llevará escrito el nombre de la Asociación a la que pertenece, siendo de uso obligatorio la identificación Bomberos Voluntarios.
- 03. 107.-** En ambos lados llevará la identificación interna del vehículo.
- 03. 108.-** En ambos lados llevará la identificación de la Asociación registrada en el INOBV. De acuerdo a resoluciones conjuntas, se podrá identificar la Compañía y la Brigada a la que pertenece.
- 03. 109.-** El color rojo predominante podrá ser cortado con otro color, preferiblemente negro, en las plataformas, estribos, llantas, chasis, pisos, etc. como así también utilizar baguetas, cromados o metales con brillo propio originales de fábrica o aplicados en condiciones funcionales.

REGLAMENTO N° 4

REGLAMENTO DEL ESCALAFÓN JERÁRQUICO

- 04. 001.-** Este Reglamento trata y fija las jerarquías y las vías jerárquicas que determinan las relaciones de superioridad y dependencia de los integrantes de los Cuerpos de Bomberos Voluntarios afiliados a la F.A.B.V.P.B.A.
- 04. 002.-** Subalterno es aquel que con respecto a otro integrante del Cuerpo Activo tiene un grado inferior en la jerarquía.
- 04. 003.-** Subordinado, es aquel que esta a las órdenes inmediatas de un superior.
- 04. 004.-** La superioridad de grado en grado establece el respeto y la obediencia del subalterno, al mando que ejerza el superior.
- 01)**La superioridad por grado es de carácter general, operacional y permanente, no existiendo la degradación en el Sistema Bomberil Voluntario.
- 02)**La superioridad por grado se adquiere con la antigüedad, cumplimiento, capacitación y exámenes de competencia, según el Sistema de Capacitación, debiendo ser promovida por la Jefatura del Cuerpo Activo y con acuerdo del Consejo Directivo.
- 04. 005.-** La superioridad por cargo, incluido el nombramiento del Jefe de Cuerpo, es de carácter institucional, relativo al Orden Interno, (En el Jefe de Cuerpo incluye los servicios), y de duración condicionada, producto de una designación o comisión de un ente superior, que delega en una persona determinada actividad.
- 04. 006.-** El Escalafón Jerárquico del Sistema Bomberil Voluntario de la Federación de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, se divide en seis grupos y catorce grados.-
- 01)**La división en grupos establece la obligatoriedad de ingresar al mismo por medio de un examen de competencia del Sistema de Capacitación.-
- 02)**Los grupos y sus grados correspondientes son:
- A.- Grupo personal de Tropa:**
Cadetes, Bomberos.
- B.- Grupo de Suboficiales Subalternos:**
Sub-Ayudante, Ayudante, Ayudante de Primera.
- C.- Grupo de Suboficiales Superiores:**
Ayudante Principal, Ayudante Mayor.
- D.- Grupo de Oficiales Subalternos:**
Oficial Auxiliar; Oficial Auxiliar de Escuadra; Oficial Auxiliar de Dotación.
- E.- Grupo de Oficiales Jefes:**
Sub-Comandante, Comandante, Comandante Mayor.

F.- Grupo de Oficiales Superiores:

Comandante General.

- 04. 007.-** El Escalafón Jerárquico está compuesto de los grados que con sus cláusulas de cumplimiento obligatorio, definen a cada uno de ellos, como así mismo la antigüedad mínima que en cada uno se debe reunir y se detallan en los siguientes incisos.

El Aspirante no está considerado como grado del Escalafón Jerárquico, ya que es un estado de revista transitorio y la permanencia en la Asociación está determinada por el Curso de Ingreso y la evaluación final, para ser incorporado.

Por lo tanto, se define al Aspirante como todo aquel que habiendo cumplido con los requisitos de incorporación se halla cursando el Curso de Ingreso Obligatorio del Sistema de Capacitación.

01)CADETE: Es el integrante de la Escuela de Cadetes, menor de 18 años y mayor de 12 años, que fuere incorporado.

02)BOMBERO: Es el Aspirante mayor de 18 años que hubiera aprobado el Curso de Ingreso Obligatorio y fuere incorporado o el Cadete que hubiera cumplido los 18 años de edad y aprobado el Curso de Tercer Nivel de Cadetes.

03)SUBOFICIAL SUB AYUDANTE: Es el Bombero que con tres o mas años de antigüedad en el grado hubiera aprobado el examen de IV Categoría del Sistema de Capacitación y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso y fuera promovido.

04)SUBOFICIAL AYUDANTE: Es el Suboficial Sub Ayudante que hubiera cumplido uno o más años de antigüedad en el grado y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso fuera promovido.

05)SUBOFICIAL AYUDANTE DE PRIMERA: Es el Suboficial Ayudante que hubiera cumplido uno o más años de antigüedad en el grado y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

06)SUBOFICIAL AYUDANTE PRINCIPAL: Es el Suboficial Ayudante de Primera que hubiera cumplido uno o más años en el grado, aprobara el examen de III Categoría del Sistema de Capacitación, y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

07)SUBOFICIAL AYUDANTE MAYOR: Es el Suboficial Ayudante Principal que hubiera cumplido uno o más años de antigüedad en el grado y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

08)OFICIAL AUXILIAR: Es el Ayudante Mayor que hubiera cumplido tres o más años de antigüedad en el grado, aprobara el examen de II Categoría del Sistema de Capacitación y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

09)OFICIAL AUXILIAR DE ESCUADRA: Es el Oficial Auxiliar que hubiera cumplido dos o más años de antigüedad en el grado, y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

10) OFICIAL AUXILIAR DE DOTACIÓN. Es el Oficial Auxiliar de Escuadra que hubiera cumplido dos o más años de antigüedad en el grado, cumplimentada las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

11) SUB COMANDANTE. Es el Oficial Auxiliar de Dotación, que hubiera cumplido dos o más años de antigüedad en el grado, aprobara el curso de I Categoría del Sistema de Capacitación, y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

12) COMANDANTE. Es el Sub Comandante que hubiera cumplido dos o más años en el grado, y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

13) COMANDANTE MAYOR. Es el Comandante que hubiera cumplido dos o más años de antigüedad en el grado, y cumplimentadas las demás cláusulas de ascenso, fuera promovido.

14) COMANDANTE GENERAL Es el Comandante Mayor que, teniendo 10 o más años de antigüedad en el grado y 30 o más años como integrante del Cuerpo Activo, fuera promovido cumpliendo las cláusulas de ascenso.

GENERALIDADES JERÁRQUICAS

04. 008.- En el mismo grado del Escalafón Jerárquico, será superior quien tuviera mayor antigüedad en el grado.

04. 009.- En el mismo grado del Escalafón Jerárquico y con la misma antigüedad, será superior quien tuviera mayor jerarquía en el grado anterior.

04. 010.- En el mismo grado del Escalafón Jerárquico, la misma antigüedad e igual jerarquía en el grado anterior, será superior quien tenga aprobado un examen de jerarquía mayor, y en el caso de tener ambos el mismo examen aprobado, será superior quien haya obtenido la mayor calificación en dicho examen y ante la misma calificación será superior quien tuviera mayor edad cronológica.

04. 011.- Al iniciarse el año calendario, el Jefe de Cuerpo deberá dictar una Orden de Jefatura estableciendo el Orden Jerárquico del personal del Cuerpo Activo, Auxiliar y Reserva.

A los efectos de su elaboración, se determinará el lugar correspondiente en el escalafón, según las variables establecidas en los Artículos 04.007; 04.008; 04.009 y 04.010.

04. 012.- La Orden de Jefatura prevista en el artículo anterior, será publicada para conocimiento de todo el personal y establecerá las relaciones de superioridad y dependencia del personal entre sí, durante ese año calendario.

01) Copia de dicha Orden, deberá ser elevada a las autoridades de Operaciones jurisdiccional.

04. 013.- El personal del Cuerpo Auxiliar y de la Reserva, al no cumplir funciones operativas permanentes, no integra la cadena de mando.
04. 014.- La antigüedad como integrante del Cuerpo Activo se computa a partir del día en que el Aspirante comienza con el Curso de Ingreso.
04. 015.- Las ausencias o la no prestación de los servicios por licencias superiores a los 180 días, que no estuvieran originadas por enfermedad o accidente en o por actos de servicios, se descontará de la antigüedad.
- 01)** En los casos de Baja y posterior Reincorporación, el tiempo fuera del Cuerpo Activo, no podrá ser computado en la antigüedad.
04. 016.- La antigüedad en el grado se computa desde el día en que el Jefe de Cuerpo eleva todos los antecedentes al Consejo Directivo, solicitando la cláusula de acuerdo.
- 01)** En los casos de corresponder un ascenso y que éste no se efectivizara por omisión, se le reconocerá antigüedad en el grado a partir de la fecha de presentación escrita, por vía del recurso, donde el afectado solicita el grado que cree le corresponde.
04. 017.- La calificación en el período anterior surge de lo prescrito en el Reglamento de Calificaciones y Ascensos.
04. 018.- El examen de jerarquía y la calificación obtenida, será demostrado por medio del certificado que extiende la Mesa Examinadora o el Acta oficial respectiva según el Sistema de Capacitación.

VÍAS JERÁRQUICAS BOMBERILES

04. 019.- Se define como Vía Jerárquica la línea de responsables y responsabilidades en la tramitación de una orden, tarea o documentación.
04. 020.- Esta reglamentación establece cinco Vías Jerárquicas dentro del Sistema Bomberil Voluntario de la F.A.B.V.P.B.A.
- 01)** Vía jerárquica del Orden Interno.
- 02)** Vía jerárquica de los Servicios.
- 03)** Vía jerárquica de la Capacitación.
- 04)** Vía jerárquica de Operaciones.
- 05)** Vía jerárquica de la Ética Bomberil.
04. 021.- Se define como Vía jerárquica del Orden Interno, a la estructura de mando que se establece por medio de una Orden de Jefatura, en la que el Jefe de Cuerpo destina al personal a cumplir con determinadas funciones, reguladas con ordenes específicas a tal fin, o reglamentaciones internas.
04. 022.- Se determina como diagrama básico del Orden Interno de una Asociación, el siguiente:
- 01)** Jefe de Cuerpo.

- 02)** Jefatura del Cuerpo Activo.
- 03)** Jefe de Sección, Oficial de Servicio, Jefe de Destacamento, Jefe de Guardia.
- 04)** Encargado de Departamento, de Guardia, de Destacamento.
- 05)** Adjunto a Departamento.
- 06)** Personal del Cuerpo Activo.

04. 023.- Se define como Vía jerárquica de los Servicios, a la permanente vía de mando que surge de los grados jerárquicos del Escalafón, y donde cada uno de los integrantes del Cuerpo Activo asume la función en relación con su grado jerárquico y condicionado su nivel de mando a la presencia de superiores a él.

- 01)** En un Servicio el mando corresponde al de mayor jerarquía presente.
- 02)** Junto al mando asume las responsabilidades legales, reglamentarias e institucionales que dicha función implica.
- 03)** En caso de operatividad en Servicio de Colaboración o Desastre, las responsabilidades y jefatura del servicio, están reguladas por normas relativas al ordenamiento operativo zonal, regional y/o provincial.
- 04)** Los Directores de Operaciones Zonales y/o Regionales, tienen mando operativo en las convocatorias de las respectivas Compañías o Brigadas bomberiles, según correspondiera a cada situación.
- 05)** El Director de Operaciones es la mayor autoridad provincial operativa de Bomberos Voluntarios.

04. 024.- Se define como Vía Jerárquica de la Capacitación a los distintos funcionarios u organismos que conducen el sistema en el orden provincial y que, según competencia y jurisdicción, son:

- 01)** Sección Instrucción del Cuerpo Activo.
- 02)** Jefe de Cuerpo.
- 03)** Consejo Zonal de Capacitación.
- 04)** Consejo Regional de Capacitación.
- 05)** Consejo de Capacitación.
- 06)** F.A.B.V.P.B.A.

04. 025.- Se define como Vía jerárquica de Operaciones, a los distintos funcionarios y organismos que conducen el sistema en el orden provincial y que según jurisdicción o competencia son:

- 01)** Jefe de Cuerpo.
- 02)** Director Zonal de Operaciones.
- 03)** Director Regional de Operaciones.
- 04)** Director de Operaciones.

- 04. 026.-** Se define como Vía jerárquica de la Ética bomberil a los distintos funcionarios y organismos destinados a administrar justicia en el ámbito de esta provincia y destinados a Bomberos Voluntarios, siendo ellos.-
- 01)**Jefe de Cuerpo.
- 02)**Director Regional de Ética.
- 03)**Director de Ética.
- 04)**Director Provincial de Defensa Civil.
- 04. 027.-** Las Vías jerárquicas expuestas en los Artículos 024, 025 y 026, son cargos funcionales y su autoridad nace por el cargo que ocupa, por lo tanto, su autoridad esta circunscripta pura y exclusivamente a la función del sistema.
- 04. 028.-** Los Oficiales Jefes y Oficiales Superiores, son aquellos jerarquizados del Cuerpo Activo, en actividad o en Reserva, que integran el Sistema Bomberil Voluntario de la provincia de Buenos Aires y que tiene derecho a ocupar cargos de conducción dentro de los distintos organismos del Sistema, tanto en la Capacitación, como en la Ética bomberil, como asimismo, en las Regiones, y/o en el Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A.; Para cargos en el Sistema de Operaciones, deberán estar en actividad.
- 04. 029.-** Cada organismo perteneciente al Sistema Bomberil Voluntario, dictará las normas a las que se deben ajustar los Oficiales Jefes y los Oficiales Superiores, para ocupar cargos de conducción.
- 04. 030.-** Es incompatible el desempeño de un cargo en el Sistema de Capacitación con ocupar cargos en cualquiera de los otros dos sistemas. Estas incompatibilidades son recíprocas entre los tres sistemas.
- 04. 031.-** Es incompatible para los Oficiales Jefes y Oficiales Superiores, ocupar cargo en algunos de los tres Sistemas, con los cargos del Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A.
- 04. 032.-** Si un Oficial Jefe o un Oficial Superior, ocupando cargo dentro del Cuerpo Activo, fuera electo Presidente de la F.A.B.V.P.B.A., para ocupar dicho cargo, podrá solicitar licencia a su cargo.
- 04. 033.-** La licencia será permisible en forma extraordinaria a los efectos de preservar el grado y cumplir con antigüedad.
- 04. 034.-** No se podrá aducir ni reclamar incompatibilidad entre un cargo de Jefe de Cuerpo y Presidente de un Tribunal Institucional de Acción Individual, dado que se reconoce de pleno derecho al Jefe de Cuerpo, su función de Juez y vértice de la disciplina del Cuerpo.
- 04. 035.-** No se podrá aducir ni reclamar incompatibilidad a los Directores de Capacitación, Operaciones y Ética, quienes, por derecho estatutario, ocupan cargos permanentes en el Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A.
- 04. 036.-** En la integración de Tribunales para juzgar a Jefes o Segundos Jefes, no se podrá aducir ni reclamar subalternidad, para quien no lo fuera, dado que la subalternidad está dada en el grado jerárquico y antigüedad como integrante del Cuerpo Activo.

REGLAMENTO N° 5**REGLAMENTO DE CALIFICACIONES Y ASCENSOS**

- 05. 001.-** Excepto el Jefe de Cuerpo y el 2do. Jefe de Cuerpo, todo el personal del Cuerpo debe ser calificado en forma mensual, de acuerdo a este Reglamento, por los rubros que se detallan:
- 01)**Asistencia Obligatoria.
 - 02)**Asistencia Accidental.
 - 03)**Servicio de Guardia.
 - 04)**Dedicación al Orden Interno.
 - 05)**Especial.
- 05. 002.-** La Calificación mensual por todos los conceptos expuestos en los incisos 01 al 05, del Artículo anterior, no podrá exceder los 100 puntos y la Calificación aplicada en forma mensual, no podrá ser menor a cero puntos.
- Cada uno de los incisos del 01 al 05 del Artículo anterior será calificado con un mínimo de cero y hasta un máximo por rubro que el Jefe de Cuerpo determinará al inicio de cada año mediante una Orden de Jefatura.
- 05. 003.-** Se define como Asistencia Obligatoria a la concurrencia del personal a determinadas tareas del Orden Interno, la Instrucción o Servicios programados, de acuerdo a como se ordene o reglamente en cada Asociación, pero en general, se puede definir como todo acto de asistencia general del personal que hubiera sido informado con anterioridad.
- 01)**Por cada inasistencia, se descontará del total de puntos, la fracción que resulte de dividir ese total por el total de la asistencia registrada en el mes.
 - 02)**La fracción resultante no podrá exceder de cinco puntos por cada inasistencia
- 05. 004.-** Se define como Asistencia Accidental, a la asistencia a los Servicios de Emergencia.
- 01)** Por cada inasistencia, se descontará del total de puntos, la fracción que resulte de dividir ese total por el total de la asistencia registrada en el mes.
 - 02)** La fracción resultante no podrá exceder de cinco puntos por cada inasistencia.
- 05. 005.-** Se define como Servicio de Guardia al período en que el Integrante del Cuerpo Activo permanezca en el Cuartel, equipado y presto a cumplir con los servicios. Cada Asociación organizará el sistema de Guardia en la forma que crea más conveniente o practica para su funcionamiento.
- 01)**Quien cumpliera con el servicio de Guardia, será calificado con el total de puntos que se determine para este rubro

02)Cada Guardia tendrá el valor que resulte de dividir el total determinado para este rubro por la cantidad de Guardias que le correspondiera cumplir al personal calificado.

05. 006.- Se define como dedicación al Orden Interno, el perfecto cumplimiento de las obligaciones y tareas que se le destinan a cada uno de los integrantes del Cuerpo, según la organización que cada Asociación establezca para sí.

01)Quien cumpla correctamente con sus obligaciones será calificado con el total de puntos que se determine para este rubro.

02)Las omisiones o incumplimiento de las obligaciones, serán puestas de manifiesto por su respectivo Jefe de Dependencia, quien tiene la responsabilidad de la calificación de este rubro.

03)Cada Jefe de dependencia elevará en forma mensual una planilla con la calificación aplicada por este rubro al personal bajo su cargo.

05. 007.- Se define como Puntaje Especial al que puede aplicar el Jefe de Cuerpo, por su propia determinación o a solicitud de los Jefes de Dependencia o Servicio. Este puntaje será utilizado para premiar tareas especiales o dedicación relevante de un integrante del Cuerpo Activo.

01)La calificación mensual no podrá exceder el puntaje determinado para este rubro.

02)La solicitud respectiva deberá ser escrita, explicando los motivos y elevada al Jefe de Cuerpo, en los primeros cinco días posteriores al mes siguiente de la correspondiente calificación.

05. 008.- Cuando en el mes fuera sancionado con la pena de Apercibimiento, se le descontará del total mensual, cinco puntos.

05. 009.- Cuando la Calificación mensual no alcanzara para poder efectuar los correspondientes descuentos, originados por sanciones disciplinarias, se procederá a calificar ese mes con CERO PUNTOS, quedando así finalizado el trámite del descuento, y no se podrán trasladar a los meses posteriores los puntos negativos que no se hubieran podido descontar del mes correspondiente a la sanción.

05. 010.- A los efectos de mantener un registro y contar con las pruebas necesarias, en caso de que se interponga un pedido de Recurso, las calificaciones aplicadas a los integrantes del Cuerpo Activo, serán registradas en una planilla que se identificará como RESUMEN MENSUAL DE CALIFICACIONES, y que contendrá.

01)Nómina del personal por escalafón, indicando apellido, nombres, grado y N° de Legajo Personal.

02)Columna, para el control de las Asistencias Obligatorias, identificadas con la fecha en que se haya producido y la condición de presente o ausente, con una columna final donde se registra la Calificación mensual obtenida por ese rubro.

03) Columna, para el control de la Asistencia Accidental, aplicando igual criterio al del inciso 02.

04) Columna donde se registra la Calificación aplicada por el cumplimiento del Servicio de Guardia.

05) Columna donde se registra la Calificación aplicada por el cumplimiento del Orden Interno.

06) Columna donde se registra la Calificación aplicada como Especial.

07) Columna totalizadora de los incisos 01, 02, 03, 04 y 05, del Artículo 05.002.

08) Columna para registrar el descuento de puntos por Sanciones Disciplinarias.

09) Columna de Calificación Final mensual, en la que se registra la diferencia de la columna 07 con la 08.

05. 011.- El Resumen Mensual de Calificaciones deberá ser expuesto por un tiempo no menor a los quince días corridos, al personal, plazo en el cual, los afectados podrán interponer los reclamos que creyeran corresponder.

01) El Resumen Mensual deberá estar firmado por todas las autoridades calificadoras.

05. 012.- Vencido el plazo estipulado en 05.011; las Calificaciones serán registradas en los Legajos Personales correspondientes, en el folio destinado al efecto.

DOCUMENTACIÓN PARCIAL

05. 013.- La Asistencia Obligatoria se deberá controlar en cada oportunidad, confeccionando un Parte de Asistencia, el que será refrendado por el superior jerárquico, a cargo del personal en esa oportunidad.

01) El área de Ayudantía correspondiente, archivará el Parte, luego de transcribirlo en el Resumen Mensual de Calificaciones.

05. 014.- La Asistencia Accidental se deberá controlar en cada oportunidad, por medio del Parte de Servicio labrado al efecto de la correspondiente prestación.

01) El área de Ayudantía correspondiente, transcribirá la asistencia en el Resumen Mensual de Calificaciones.

05. 015.- El Servicio de Guardia será controlado por los Oficiales de Servicio, o los Jefes de Guardia, quienes informarán mensualmente al área de Ayudantía correspondiente, quienes son los que obtuvieron la Calificación por ese rubro.

01) Esta información deberá remitirse dentro de los cinco primeros días del mes siguiente al de la Calificación.

05. 016.- El Orden Interno será calificado mensualmente por los respectivos Jefes de Dependencia, por medio de un parte o nota que mensualmente elevaran al área personal.

El mismo parte o nota podrá solicitar la calificación especial que entendieran se hayan hecho acreedores sus subordinados.

05. 017.- El Puntaje Especial podrá ser solicitado, además, por cualquier Jefe de Dependencia o de Servicio, por nota al Jefe de Cuerpo.
05. 018.- El área de Ayudantía correspondiente, confeccionará un Legajo mensual con toda la documentación que originan los datos recopilados en el Resumen Mensual de Calificaciones.
05. 019.- En forma anual, se confeccionará una Planilla recopiladora de las calificaciones mensuales, de donde se obtendrá el promedio anual, registro éste, que deberá ser conservado en archivo por un periodo no menor a los 20 años.

ENCUADRAMIENTO DE OBSERVADO POR BAJA CALIFICACIÓN

05. 020.- Todo integrante del Cuerpo Activo que no califique con 600 puntos mínimos anuales será encuadrado como OBSERVADO, y pasará a revistar en Disponibilidad.
- 01)**El encuadramiento de Observado implica que el afectado no ha alcanzado la Calificación mínima como para integrar un Cuerpo Activo de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires.
- 02)**Revistar en Disponibilidad por Observado, implica para el integrante del Cuerpo Activo, quedar sin destino dentro del Orden Interno, por lo que, el Jefe de Cuerpo, deberá dictar una Orden de Jefatura, donde le impondrá obligaciones comprendidas dentro del Orden Interno.
05. 021.- El integrante del Cuerpo Activo que revistara en Disponibilidad, por haber sido Observado en su Calificación, estará obligado a obtener las calificaciones mínimas que se detallan.
- 01)**En los primeros seis meses, luego de aplicada la Disponibilidad: trescientos (300) puntos.
- 02)**En los seis meses posteriores y completando el periodo anual: trescientos (300) puntos; para totalizar un mínimo de seiscientos (600) en el año.
05. 022.- A los efectos de que cumpla tareas dentro del Orden Interno, el Jefe de Cuerpo destinará al sancionado en Disponibilidad, a realizar trabajos dentro del contexto del mismo, que no podrán ser menores a los de los demás integrantes del Cuerpo Activo, y estas tareas deberán ser controladas por el propio Jefe de Cuerpo o ejercerá el control bajo su responsabilidad, y que deberá calificar personalmente.
05. 023.- El sancionado por Observado, que en los primeros seis meses no obtuviera los trescientos (300) puntos mínimos, deberá ser dado de BAJA del Cuerpo Activo, por faltas de cumplimiento a las obligaciones contraídas.
- 01)**El Jefe de Cuerpo, ordenará un Sumario Disciplinario, donde reunirá todos los antecedentes probatorios y procederá a designar un Tribunal al efecto.
- 02)**A los efectos de garantizar el derecho a la Defensa del imputado, se lo notificará formalmente, por cinco días hábiles y en horarios comprendidos entre las 08.00 y las 21.00 horas, en el domicilio legal de

la Asociación, para que presente su defensa; vencido este plazo se procederá, según Código de Ética Bomberil.

- 05. 024.-** Todo integrante del Cuerpo Activo, que en el término de tres años, fuera encuadrado dos veces como Observado, en la ocasión de incurrir por tercera vez, no podrá ser beneficiado con los plazos estipulados por el Artículo 05.021, por lo que, se procederá a iniciar formalmente los trámites de Baja según lo expuesto en el Artículo 05.023.
- 05. 025.-** Quien fuera encuadrado como Observado en tres oportunidades, en el término de cinco años, en la ocasión de incurrir en la cuarta oportunidad, se procederá según lo establecido el Artículo 05.024.
- 01)** Los antecedentes de falta de cumplimiento dentro de las tareas impuesto por el Orden Interno, como haber sido encuadrado como Observado, deberán ser incorporados a toda causa que se tramite, y estuviera involucrado el causante.

CLÁUSULAS LIMITANTES, RELATIVAS A LA CALIFICACIÓN

- 05. 026.-** La Calificación mensual del integrante del Cuerpo Activo, es un elemento de evaluación del Orden Interno y los Servicios y su eficiencia en el cumplimiento de los mismos, por lo tanto, no podrá ser utilizado como un elemento de castigo, ya que para ello, existen el Reglamento al Régimen Disciplinario y el Código de Ética Bomberil.
- 05. 027.-** Todo integrante del Cuerpo Activo, que en un período mensual fuera calificado con cero puntos, o en el período anual fuera encuadrado como Observado, no podrá en dicho año:
- 01)** Ascender por antigüedad en el grado por dicho año.
- 02)** Presentarse a rendir un Examen Final de Jerarquía del Sistema de Capacitación.
- 05. 028.-** Lo estipulado en el Artículo anterior, no prohíbe al afectado el presentarse ante cualquier Mesa Examinadora, para rendir Asignaturas del Sistema o Especialidades.
- 05. 029.-** Las Asociaciones deberán poner a disposición de los Sistemas de Capacitación, Operaciones y/o Ética, la documentación relativa a la Calificación de su personal, por cualquier conflicto o duda que se presentara.
- 01)** Esta información, una vez requerida, deberá ser elevada por escrito y autenticada o rubricada por el Jefe de Cuerpo.
- 05. 030.-** En las inscripciones a Mesas Examinadoras de Exámenes Finales de Jerarquía de Tercera (III) o Segunda (II) Categoría, se solicitará la constancia de que el alumno no se encuentra incurso en cláusulas limitantes de la calificación.
- 01)** Este certificado deberá estar firmado por el Jefe de Cuerpo del alumno inscripto.

CONOCIMIENTOS BÁSICOS PARA ASPIRAR AL GRADO DE OFICIAL DE BOMBEROS VOLUNTARIOS

05. 031.- Todo integrante del Cuerpo Activo, que aspire a ascender al Escalafón de Oficiales, deberá contar con conocimientos básicos elementales como para poder desarrollar dicha carrera con soltura, solvencia e idoneidad.

01)A sus efectos el Sistema de Capacitación, en forma conjunta con el Sistema de Ética y el Sistema de Operaciones, determinarán e implementarán el apoyo necesario para nivelar los conocimientos que debe poseer el personal a promocionar al Escalafón de Oficiales.

PROMOCIÓN DE ASCENSOS PARA EL PERSONAL DEL CUERPO ACTIVO

05. 032.- Es facultad y responsabilidad del Jefe de Cuerpo, promover al personal del Cuerpo Activo a un grado superior dentro del Escalafón Jerárquico, como del control del cumplimiento de las cláusulas reglamentarias en vigencia, en cada oportunidad que se ejerciera dicha atribución.

05. 033.- Todo ascenso, para ser promovido y efectivizado, deberá cumplir con las siguientes cláusulas mínimas.-

01)Cláusula de Calificación.

02)Cláusula de Antigüedad.

03)Cláusula de Idoneidad.

04)Cláusula de Vacancia.

05)Cláusula de Acuerdo.

05. 034.- CLAUSULA DE CALIFICACIÓN: Todo integrante del Cuerpo Activo para ascender al grado inmediato superior, por haber cumplido la antigüedad requerida para el grado, deberá haber obtenido una Calificación superior a los seiscientos noventa y nueve (699) puntos anuales en los dos períodos precedentes al momento de promover el ascenso.

01)Si el ascenso se promoviera en mitad de período, se deberá tomar la Calificación de los dos periodos inmediatos anteriores al de promover el ascenso.

02)La calificación requerida para presentarse a rendir Exámenes Finales de Jerarquía del Sistema de Capacitación será de seiscientos (600) puntos mínimos.

05. 035.- CLAUSULA DE ANTIGÜEDAD: Todo integrante del Cuerpo Activo, que hubiera cumplido con la cláusula de Calificación, para ascender al grado inmediato superior, deberá haber cumplido con la cláusula de Antigüedad, que establece el Reglamento del Escalafón Jerárquico, tanto sea en el grado, como dentro del Cuerpo Activo.

05. 036.- CLAUSULA DE IDONEIDAD: Cuando la promoción de un ascenso significa para el beneficiado, el cambio del Grupo Jerárquico al que pertenece, éste, deberá indefectiblemente cumplir con la cláusula de Idoneidad, rindiendo y aprobando los exámenes de competencia que

establece el Sistema de Capacitación para cada uno de los grupos y que son:

- 01)** Para el Grupo de Tropa: Examen Obligatorio de Ingreso.
- 02)** Para el Grupo de Suboficiales Subalternos: IV Categoría.
- 03)** Para el Grupo de Suboficiales Superiores: III Categoría.
- 04)** Para el Grupo de Oficiales Subalternos: II Categoría.
- 05)** Para el Grupo de Oficiales Jefes: I Categoría.

05. 037.- CLAUSULA DE VACANCIA. Los Grupos escalafonarios de Tropa, Suboficiales Subalternos y Suboficiales Superiores no tendrán limite de integrantes dentro del Cuerpo Activo.

Los grupos escalafonarios de Oficiales Subalternos y Oficiales Jefes, estarán limitados en su cantidad de integrantes, al número que resulte en cada Asociación de aplicar el Plantel Básico, a la dotación de material en servicio en dicho Cuerpo.

01) Anualmente y de acuerdo al Plantel Básico, cada Jefe de Cuerpo establecerá la cantidad de plazas de Oficiales posibles para integrar su Cuerpo.

02) Cuando ante la necesidad de cubrir una vacante, hubiera dos o más candidatos a cubrirla, será facultad del Jefe de Cuerpo, tomar la determinación, de acuerdo a los antecedentes de los mismos, debiendo ser beneficiado con el mismo, quien tenga mayor Antigüedad, Idoneidad, Calificación y Examen de Competencia.

05. 038.- CLAUSULA DE ACUERDO: Todo ascenso que se promoviera, luego de haber cumplido con las cláusulas de los artículos 05.034, 05.035, 05.036 y 05.037, será elevado al Consejo Directivo de la Asociación, a los efectos de su tratamiento y Acuerdo.

05. 039.- En caso de que una promoción de ascenso fuera denegada por el Consejo Directivo, esta resolución podrá ser apelada por el afectado, ante su Jefe de Cuerpo, quien procederá a tratarlo nuevamente y luego, en forma de Expediente elevará al Consejo Directivo, donde los motivos de denegación o conformidad deberán quedar perfectamente registrados y en caso de una segunda denegación al acuerdo, este podrá ser apelado ante el Sistema de Etica.

CANTIDAD DE INTEGRANTES DE UN CUERPO ACTIVO

05. 040.- La cantidad de integrantes de un Cuerpo Activo de una Asociación de Bomberos Voluntarios afiliada a la F.A.B.V.P.B.A., queda librada a la posición y criterio de cada Asociación tenga al respecto, pero, compete a esta reglamentación establecer los niveles mínimos, ya que estos, de no tener razón de ser, afectan a los servicios sociales y beneficios que reciben los bomberos voluntarios.

CUADRO DE DOTACIÓN

05. 041.- Se define como Cuadro de Dotación, a la cantidad mínima de personal del Cuerpo Activo con que debe contar una Asociación de

Bomberos Voluntarios, para prestar los Servicios de Emergencias. Esta cantidad se establece como la mitad más uno del personal que se obtiene de aplicar el sistema del Plantel Básico.

01) Ningún Cuerpo de Bomberos Voluntarios afiliado a la F.A.B.V.P.B.A. podrá contar con un Cuerpo Activo cuyo total de integrantes sea inferior a 8 hombres.

PLANTEL BÁSICO

05. 042.- Se define como Plantel Básico, a la cantidad de integrantes del Cuerpo Activo, con que debe contar una Asociación de Bomberos Voluntarios, de acuerdo a los materiales y elementos que posea para prestar Servicios.

01) La cantidad de personal que corresponde a cada unidad operativa se establece por tabla en el Artículo 05.043 de este Reglamento.

02) La nómina del Cuerpo Activo podrá superar la cantidad resultante de aplicar el Plantel Básico.

TABLA DE VALORIZACIÓN PARA EL PLANTEL BÁSICO

05. 043.- Cada Unidad Operativa del Cuerpo Activo, se valorizará en personal, para componer el Plantel Básico de la Asociación, según esta Tabla.

<u>Unidad Operativa de Servicio</u>		<u>DOTACIÓN</u>
01)	AUTOBOMBAS.	6 HOMBRES
02)	ESCALERAS HIDRO O ELECTRO MECÁNICAS.	4 HOMBRES
03)	HIDROELEVADORES.	4 HOMBRES
04)	EQUIPO DE SALVAMENTO. (+ DE 4 TONELADAS)	5 HOMBRES
05)	EQUIPOS DE RESCATE. (- DE 4 TONELADAS)	3 HOMBRES
06)	VEHÍCULOS CISTERNA.	3 HOMBRES
07)	MOTOBOMBAS, DE MÁS DE 60.000 LTS /H	2 HOMBRES
08)	MOTOBOMBAS, DE MENOS DE 60.000 LTS /H	2 HOMBRES
09)	AMBULANCIAS.	2 HOMBRES
10)	GENERADOR MENOR DE 10 KVA	2 HOMBRES
11)	USINA MÓVIL MÁS DE 10 KVA.	2 HOMBRES
12)	LANCHAS AUTOPROPULSADAS.	2 HOMBRES
13)	TRANSPORTE DE PERSONAL.	2 HOMBRES
14)	COCHE COMANDO.	2 HOMBRES
15)	VEHÍCULO DE APOYO MÁS DE 5 TONELADAS	2 HOMBRES
16)	MAQUINA DE ESCOMBRAMIENTO (PALA- TOPADORA)	2 HOMBRES
17)	ESCUADRA DE COMUNICACIONES CON EQUIPOS.	2 HOMBRES
18)	ESCUADRA DE RESCATE CON EQUIPOS.	2 HOMBRES
19)	ESCUADRA DE SOCORRISMO CON EQUIPO.	2 HOMBRES
20)	ESCUADRA DE INGENIEROS CON EQUIPOS.	2 HOMBRES

GENERALIDADES DEL REGLAMENTO

- 05. 044.-** Quien apruebe un Examen de Jerarquía del Sistema de Capacitación tiene derecho a:
- 01)** Usar las insignias del examen aprobado, según lo indicado en el Reglamento 09, de Uniformes.
 - 02)** Aspirar a cubrir las vacantes cuando éstas se produjeran.
 - 03)** Cursar y rendir los Exámenes de Jerarquía siguientes, estando ocupando el Grupo Escalafonario anterior.
- 05. 045.-** En cualquier época del año podrán producirse ascensos como consecuencia de actos extraordinarios de servicio o como reconocimientos póstumos. En los casos de ascensos por actos extraordinarios de servicio, deberán cumplirse todas las cláusulas estipuladas en este reglamento.
- 05. 046.-** Todo ascenso al grado de Comandante, Comandante Mayor o Comandante General, deberá ser certificado por el Sistema de Operaciones. De resolver afirmativamente el Sistema de Operaciones dará traslado al Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A, autoridad ésta, que, como última instancia, tendrá facultad de acuerdo en dicha Resolución.
- 05. 047.-** Los Procedimientos para la Certificación serán los siguientes:
- 01)** Elaboración del pliego, que deberá contener:
 - a)** Nota de solicitud de ascenso
 - b)** Copia de Legajo personal Tipo
 - c)** Acta resolutive del Consejo Directivo promoviendo el ascenso, ad referéndum de la convalidación federativa.
 - d)** Certificación de idoneidad por el Sistema de Capacitación
 - 02)** Elevación del pliego al Director Zonal de Operaciones: quien dará el traslado del mismo a las autoridades correspondientes
 - 03)** El pliego será evaluado por el Consejo de Operaciones en la primera reunión que realice dicho Consejo.
 - 04)** Acuerdo Federativo
 - 05)** Comunicación Federativa a la Institución de origen y a los sistemas.
- 05. 048.-** Son aplicables en la Calificación mensual, las siguientes excepciones: Licencias por Accidente o enfermedad: se califica con 50 puntos mensuales, por el período que dure la licencia, de acuerdo a lo establecido por el Reglamento N° 7, Artículo 009.
- 01)** Licencia por Accidente o enfermedad a consecuencia de o por Acto de Servicio: se califica con 100 puntos mensuales, por el período que dure la licencia, de acuerdo a lo establecido por el Reglamento N° 7, Artículo 010.

02) Disponibilidad procesal: El integrante del Cuerpo, que durante el proceso de una causa ética, haya sido puesto en Disponibilidad Procesal, no recibirá calificación durante el período que dure el proceso, pero si al final de la causa es sobreseído, será calificado con 60 puntos mensuales, durante el período que haya durado su estado de Disponibilidad Procesal.

05. 049.- Es inadmisibile en el Sistema Bomberil Voluntario, el Ascenso Extraordinario.

ABANDONO DE SERVICIO

05. 050.- Quien incurriere en Abandono de Servicio, dejando de tener una actividad constante durante un periodo de 15 días o más y no justificara esas inasistencias y su falta de participación en las actividades que desarrolle el Cuerpo Activo, será separado del Cuerpo luego de la realización de un expediente que certifique tal anomalía en sus funciones.

05. 051.- A los efectos de documentar y tramitar este procedimiento se iniciará un Sumario Administrativo en el que se deberán reflejar las inasistencias del numerario que ha incurrido en esta condición y para dar inicio a este procedimiento se le enviará una Carta Documento por medio de la cual se le informará de su falta de cumplimiento y se lo emplazará para que se presente en el término de cinco (5) días hábiles se reintegre al servicio activo.

05. 052.- Pasado estos cinco (5) días hábiles y si no se reintegrara al servicio activo, se le enviará una segunda carta documento informándole que un en plazo de cinco (5) días hábiles justifique sus inasistencias y presente su descargo.

05. 053.- Transcurridos estos plazos y según los antecedentes reunidos y las justificaciones y el descargo presentados o no por el involucrado, el Jefe de Cuerpo resolverá al efecto, pudiendo separarlo del Cuerpo en el caso de no cumplimentar los requisitos necesarios para poder seguir integrando el Cuerpo.

05. 054.- La resolución que oportunamente tomara el Jefe de Cuerpo, le será comunicada mediante una carta Documento.

REGLAMENTO N° 6

REGLAMENTO AL RÉGIMEN DISCIPLINARIO

06. 001.- Las normas disciplinarias serán aplicadas teniendo en consideración que su finalidad es afirmar y mantener la disciplina dentro de la institución, su relación con otras y los estamentos federativos.

Disciplina, es el perfecto cumplimiento de las órdenes verbales o escritas, directivas, Reglamentos, Códigos, Estatutos, Leyes y sus reglamentaciones, que, en forma explícita o implícita hacen al perfecto desempeño de la función social, la prestación de los Servicios, el Orden Interno, la Ética Bomberil y las relaciones de los miembros del Sistema, que abrazaron esta vocación de servicio en forma voluntaria.

06. 002.- El régimen disciplinario se regirá por los principios de legalidad, proporcionalidad y razonabilidad. En tal sentido, deberá garantizarse el ejercicio pleno del derecho de defensa, el debido proceso en sus aspectos adjetivos y sustantivos, la exigencia material absoluta de predeterminación normativa de las conductas y sanciones correspondientes.

06. 003.- Se considera acto de indisciplina, a toda trasgresión a los deberes establecidos en las leyes, estatutos o normas que regulan el funcionamiento de la institución y su Cuerpo.

A los efectos de su tratamiento, sanción, autoridades y jurisdicciones, en atención a la gravedad de las mismas, serán divididas en:

- a) Leves: denominadas Faltas, y tratadas en el Reglamento del Régimen Disciplinario.
- b) Graves: denominadas Infracciones, y tratadas en el Código de Ética Bomberil.

06. 004.- De acuerdo a lo anterior, y a los efectos de su tratamiento y sanción, este Reglamento tratará las contravenciones consideradas como leves y que se identificarán como Faltas, enunciándolas, dictando las normas de procedimiento, estableciendo las autoridades de tramitación y las sanciones que pudieran ser aplicadas, así como el tratamiento de las apelaciones cuando así correspondiere.

GENERALIDADES

06. 005.- Toda reiteración de Faltas en los términos de su prescripción podrá ser considerada una Infracción, y ser imputado ante las autoridades del Código de Ética Bomberil

- 06. 006.-** Todos los integrantes del Cuerpo, pueden ser sancionados por incurrir en Faltas.

Queda exceptuado el Jefe de Cuerpo de ser imputado, dado que a los fines de este Reglamento, actuará como Juez natural en el procedimiento por Faltas.

El Jefe de Cuerpo puede ser imputado de Infracción al Código de Ética Bomberil y sancionado según lo establecido en el mismo.

- 06. 007.-** Contra las sanciones impuestas por Faltas, se podrá interponer por ante el Jefe de Cuerpo, recurso de Apelación ante el Consejo o Comisión Directiva dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado.

El escrito deberá estar debidamente fundado.

El recurso deberá resolverse en un plazo de diez días hábiles a partir de su presentación, teniendo en este caso el Jefe de Cuerpo, un plazo máximo de cuarenta y ocho horas, para su elevación al Consejo.

- 06. 008.-** Si la sanción de Suspensión superara los sesenta días, el Bombero podrá interponer, por ante el Jefe de Cuerpo, recurso de Apelación ante la Federación, dentro del plazo de cinco días de notificado de la resolución del Consejo Directivo. Una vez interpuesto el Recurso, la Federación, a través del órgano que establezca, deberá resolverlo en el plazo de treinta (30) días hábiles, teniendo en este caso el Jefe de Cuerpo, un plazo máximo de setenta y dos (72) horas, para su elevación a la Federación. Durante los períodos de tramitación de las diferentes Apelaciones, el sancionado quedará en disponibilidad.

- 06. 009.-** El Tribunal Superior Federativo estará constituido por el Director de Ética, como Presidente y cuatro integrantes del Consejo Federativo de Ética, en la Categoría de Directores Regionales o Sub-Directores Regionales, debiéndose designar a título de suplente para estos cuatro integrantes, cuatro integrantes más de Ética, designados por la Dirección respectiva.

Su función, de acuerdo al Artículo precedente, será tratar por vía de Apelación, los recursos pertinentes en los plazos preestablecidos.

ENCUADRAMIENTO DE LAS FALTAS

- 06. 010.-** La ejecución de una orden de servicio implica una responsabilidad para el superior que la imparte, como así para el subalterno que la recibe, pero éste último comete una falta solamente en la medida en que no la haya ejecutado o se exceda en su ejecución.

- 06. 011.-** Toda Falta disciplinaria será encuadrada en los siguientes conceptos:

01) AL RESPETO: Las cometidas por los subalternos hacia sus superiores, o hacia las órdenes y/o reglamentaciones impuestas por ellos y las irrespetuosidades contra cualquier miembro del Sistema Bomberil de la Provincia o de otras jurisdicciones.

02) A LA ETICA PROFESIONAL: Se concretan contradiciendo lo requerido sobre dignidad, moral y espíritu de cuerpo, que debe poseer quien abraza la profesión de Bombero Voluntario.

03) AL SERVICIO: Se materializan con relación a las obligaciones que se contraen voluntariamente para cumplir con las prestaciones de la actividad profesional ante la comunidad.

04) AL ORDEN INTERNO: Se producen contradiciendo lo requerido, en lo referente a capacitación, mantenimiento, funcionamiento administrativo y conservación de los elementos para la prestación de los servicios, inmuebles, muebles y útiles.

06. 012.- Son consideradas Faltas las contravenciones menores al Reglamento de Deberes y Atribuciones del personal.

DE LAS SANCIONES

06. 013.- Las Faltas al Reglamento del Régimen Disciplinario, sólo se podrán sancionadas con las siguientes penalidades:

a) Apercibimiento.

b) Suspensión por un término no mayor a los ciento veinte (120) días.

06. 014.- El Apercibimiento no tendrá otra incidencia más que su registro en el Legajo Personal del sancionado y el descuento de cinco (5) puntos de la calificación mensual del mes correspondiente.

06. 015.- La Suspensión tendrá una duración que se establezca hasta el límite preestablecido en el Artículo 013 inciso b, y consistirá en la pérdida de los derechos que tiene el sancionado como integrante del Cuerpo, con la prohibición de entrada y/o permanencia en la Asociación por el término que dure la sanción.

PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS

06. 016.- El efecto producido por toda sanción disciplinaria aplicada ante la comisión de una falta, se extingue en los plazos que se establecen a continuación.

a) Apercibimiento: A los sesenta (60) días de sancionado.

b) Suspensión: A los trescientos sesenta (360) días de cumplida la sanción.

Cumplidos dichos plazos, las sanciones aplicadas no podrán ser valoradas, a los efectos de agravar por reincidencia una falta posterior.

06. 017.- Toda sanción impuesta a los integrantes del Cuerpo deberá ser informada por escrito a las autoridades de la institución.

PROCEDIMIENTO DE FALTAS

06. 018.- La denuncia de una Falta deberá formularse por ante el Jefe del Orden Interno o de Servicio, quien procederá a elevarla al Jefe de Cuerpo, conjuntamente con el Informe correspondiente, en un plazo no mayor de setenta y dos horas. El Jefe de Cuerpo podrá formular o recepcionar asimismo cualquier denuncia de oficio.

06. 019.- El Jefe del Orden Interno o de Servicio, según corresponda, previo a elevar las actuaciones, deberá efectuar el encuadramiento reglamentario de la Falta, incluyendo además, qué normas, órdenes o directivas se han infringido en las acciones producidas por el causante, produciendo informe por escrito y firmando al pie.

06. 020.- Recibido por el Jefe de Cuerpo, la denuncia en cuestión, este deberá:

a) Registrarla en el Libro de Novedades del Cuerpo Activo.

b) Determinar la existencia de la Falta.

c) Establecer su gravedad.

d) Aplicar la Sanción correspondiente.

e) Publicar la Orden de Jefatura, con copia al sancionado, al legajo personal y al Consejo Directivo

06. 021.- Cualquiera que sea la determinación que tome el Jefe de Cuerpo, con respecto a la imputación, lo deberá hacer en un plazo máximo de noventa y seis (96) horas de recibida la denuncia y dispondrá de cuarenta y ocho (48) horas para la comunicación de la Resolución, al imputado y al solicitante.

06. 022.- Determinase que aquellos actos de indisciplina que por su incidencia son considerados como Leves (FALTAS), la autoridad de aplicación de las sanciones respectivas será el propio Jefe de Cuerpo.

06. 023.- Al determinar la existencia y la gravedad del acto de indisciplina, el Jefe de Cuerpo puede encuadrarla como infracción al Código de Ética Bomberil, por lo que deberá, en ese caso, ordenar o sugerir, según corresponda, la sustanciación del sumario administrativo ajustado a dicho Código.

REGLAMENTO N° 7

REGLAMENTO AL RÉGIMEN DE LICENCIAS

- 07. 001.- LICENCIA ANUAL ORDINARIA:** Todos los integrantes del Cuerpo Activo tienen derecho a gozar de una licencia anual de treinta días, en la oportunidad que lo solicitaran, dentro del lapso comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año inmediato posterior.
- 07. 002.-** La licencia anual no podrá ser concedida por el Jefe de Cuerpo, cuando quien la requiera estuviera cumpliendo sanción disciplinaria o imputado en causa sumarial como autor o cómplice del hecho que la motiva.
- 07. 003.-** El mes correspondiente a la licencia anual será calificado con setenta puntos, y en el supuesto de no tomarse la licencia, podrá optar por incrementar los setenta puntos correspondientes, a cualquier mes del año, la calificación que obtuviera en dicho mes y hasta un máximo de 100 puntos.
- 07. 004.- LICENCIA EXTRAORDINARIA:** Todo integrante del Cuerpo, y por motivos de real necesidad, habiendo hecho uso de la licencia anual correspondiente, podrá solicitar una licencia extraordinaria por un tiempo que determinará el Jefe de Cuerpo.
- 07. 005.-** El otorgamiento de la licencia extraordinaria será facultad del Jefe de Cuerpo, quien determinará otorgarla cuando las razones que motivan la solicitud estén debidamente certificadas.
- 07. 006.-** El puntaje mensual correspondiente, será determinado por el Jefe de Cuerpo, mediante una Orden de Jefatura emanada al comienzo del año.
- 1)** El puntaje que se podrá otorgar en estos casos, será con un mínimo de 25 puntos y un máximo de 50 puntos mensuales.
- 07. 007.-** Cuando un integrante del Cuerpo, por diversas causas, estuviera licenciado por licencia extraordinaria por más de ciento veinte (120) días, no podrá durante dicho período ascender, ni rendir exámenes finales, ni ocupar cargos federativos.
- 07. 008.- LICENCIA POR EMBARAZO.** Toda integrante del Cuerpo Activo que certificara embarazo, a partir del segundo mes y hasta dos meses después del nacimiento de su hijo, gozará de una licencia por embarazo, período en el que será calificado con 50 puntos mensuales.
- 07. 009.- LICENCIA POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD.** Todo integrante del Cuerpo Activo que por razones de accidente o enfermedad debiera de permanecer en reposo, gozará de una licencia por accidente o enfermedad, según correspondiera, con una duración idéntica a lo establecido por los médicos, período en el que será calificado con 50 puntos mensuales.
- 07. 010.-** Si el accidente o enfermedad fuera a consecuencia de o por acto de servicio, será calificado con 100 puntos mensuales.

REGLAMENTO N° 8

BENEFICIOS SOCIALES

- 08. 001.-** Todo integrante del Cuerpo de una institución de Bomberos Voluntarios afiliada a la F.A.B.V.P.B.A. gozará de los beneficios sociales que se establezcan para el resto de las categorías de socios de la Asociación, excluido el de integrar el Consejo Directivo o la Comisión Revisora de Cuentas, mientras se halle en actividad.
- 08. 002.-** El integrante del Cuerpo gozará de todos los beneficios sociales que establezca el Consejo Directivo para los mismos en forma exclusiva, sin más limitaciones que las que imponen los reglamentos.
- 08. 003.-** Todo integrante del Cuerpo gozará de los beneficios que establezcan las leyes nacionales y de la Provincia de Buenos Aires, como así también de los que establezcan las Ordenanzas Municipales de cada jurisdicción para los Bomberos de dicho partido, como además, los beneficios que personas reales o jurídicas dispongan para los integrantes de Cuerpos de Bomberos Voluntarios de determinada jurisdicción.
- 08. 004.-** Todo beneficio que se ofrezca a una Asociación de Bomberos Voluntarios para ser otorgados a sus integrantes del Cuerpo, deberá comprender a la totalidad de los mismos, sin ningún tipo de exclusión o discriminación, pues caso contrario, no podrá ser aceptado ni reconocido como un beneficio.
- 08. 005.-** Los integrantes del Cuerpo gozan de los beneficios que establecen las leyes nacionales y provinciales que se enumeran en los siguientes incisos y gozarán de los beneficios que se establezcan en leyes, con posterioridad.-
- 01)** Ley Nacional 14.467. Decreto 1945/58
 - 02)** Ley 19.052.- suplementaria de la ley 9.688.-
 - 03)** Ley Provincial 8.467.- Indemnización en o por acto de servicios.
 - 04)** Ley Provincial 7.904.- Subsidio especial (pensión graciable).
 - 05)** Ley Nacional 20.732.- Salarios caídos en o por actos de servicios.-
 - 06)** Cobertura por convenio al IOMA.-
 - 07)** Ley Nacional 25.054.-
 - 08)** Ley Provincial 13.802. Régimen especial de subsidio.
- 08. 006.-** A partir de su promulgación, toda Ley Provincial o Nacional pasa a ser parte integrante del presente Reglamento para la provincia de Buenos Aires, sumándose a las detalladas en el artículo anterior.
- 08. 007.-** A partir del momento de su derogación por la autoridad competente, toda Ley Nacional o Provincial que constituya parte de este Reglamento, será excluida en forma automática, sin que deba mediar resolución de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires u otra autoridad del Sistema de Bomberos Voluntarios.
- 08. 008.-** Toda Ordenanza o beneficios otorgados por particulares en cada jurisdicción, serán considerados en dicha jurisdicción como parte integrante de este Reglamento y con un alcance puro y exclusivo para donde fue otorgado.

REGLAMENTO N° 9

REGLAMENTO DE UNIFORMES

09. 001.- El presente Reglamento de Uniformes de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires fue aprobado y puesto en vigencia por el IV Congreso Provincial de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires realizado en Chapadmalal el 30 de Abril de 1989, y modificado por el XI Congreso, realizado en Villa Gesell, del 1 al 4 de Mayo de 2003.-

La Dirección General de Defensa Civil, por Disposición 6/90 del 11/12/1990, al poner en vigencia la reglamentación del Artículo 24 de la Ley 10.917, establece en su Artículo 125 el uso obligatorio en esta provincia del contenido del presente Reglamento.

En la Disposición N° 01/ 04 del 02/01/2004, se establece en su Art. 131 que: "Las características de Botones, Atributos, Barbijos, Viseras, Jinetas, Paletas y sus correspondientes complementos responderán en su confección y utilización a lo adoptado como de uso obligatorio por el Congreso de Bomberos Voluntarios de la provincia de Buenos Aires, realizado en la localidad de Chapadmalal, el 30/04/1989."

01) El Reglamento de Uniformes, desde el Artículo 002 en adelante y en su primera parte, reglamenta los elementos en tamaño, color y formas, como además distintos aspectos de los uniformes en su conjunto.

Se procura con lo reglamentado, diferenciar a los distintos grados, cursos, cargos, etc.; solamente por la gorra y la chaquetilla.

02) La segunda parte del Reglamento de Uniformes, estará integrada por una cartilla, que describirá a cada uno los elementos mencionados en el Reglamento y su ubicación en los uniformes.

BOTONES

09. 002.- Botón para Barbijo: En metal dorado, con Escudo Argentino estampado, diámetro 12 mm.

09. 003.- Botón Bombero Mediano: En metal dorado, con atributo de Bombero estampado, diámetro 16 mm.

09. 004.- Botón Bombero Grande: En metal dorado, con atributo de Bombero estampado, diámetro 22 mm.

09. 005.- Botón Oficial Mediano: En metal dorado, Escudo Argentino estampado, diámetro 16 mm.

09. 006.- Botón Oficial Grande: En metal dorado, con Escudo Argentino estampado, diámetro 22 mm.

ATRIBUTOS

09. 007.- Atributo de Bombero Grande: En metal dorado 70 x 75 mm.

09. 008.- Atributo de Bombero Mediano: En metal dorado 29 x 36 mm.

09. 009.- Atributo de Oficial Mediano: En metal dorado 29 x 36 mm.

09. 010.- Atributo en Palmas (laurel) : En metal dorado

BARBIJOS

09. 011.- Barbijo Bombero: En Cuero negro. Se ajusta con botón 09.002

09. 012.- Barbijo Suboficial Subalterno: En Cuero negro, con vivos dorados. Se ajusta con botón 09.002.

09. 013.- Barbijo Suboficial Superior: Doble cordón, dorado y negro. Se ajusta con botón 09.002.

09. 014.- Barbijo Oficial: Doble cordón dorado. Se ajusta con botón 09.002.

VISERAS

09. 015.- Visera Bomberos: En Cuero negro.

09. 016.- Visera Subcomandante y Comandante: En Cuero negro, con Serreta doble dorada.

09. 017.- Visera Comandante Mayor y Comandante General: Cuero negro, con Serreta doble dorada y laureles bordados.

ESCARAPELA ARGENTINA Y BANDERA ARGENTINA

09. 018.- Escarapela Argentina, en metal esmaltado, en círculos concéntricos, celeste y blanco, diámetro: 19 mm.

09. 019.- Bandera Argentina con sol, en tela, medidas máximas 70 x 40 mm.

ESCUDO OFICIAL DE BOMBEROS VOLUNTARIOS

09. 020.- Escudo Argentino, Modelo aprobado, en metal dorado, 57 x 64 mm.

SERRETA DE OFICIAL JEFE

09. 021.- Para Charretera, Modelo aprobado, en metal dorado, ancho idéntico al de la Charretera en uso.

09. 022.- Para Paleta, Modelo aprobado, en metal dorado, ancho idéntico al de la paleta en uso.

ESTRELLA DE ANTIGÜEDAD

09. 023.- Plaqueta fondo rojo, medidas: 30 x 10 mm., con Estrella dorada, cinco puntas, diámetro 5 mm., cantidad de acuerdo a antigüedad total.

01) Opcional: Estrella en metal dorado por cada cinco años de servicio de once (11) milímetros de diámetro, con cinco puntas, sobre un fondo de paño rojo.

INSIGNIAS Y DISTINTIVOS

- 09. 024.-** Insignia de Grado de Oficiales Subalternos: En metal plateado, Circular, bombé, en fondo rojo, con Escudo de Bomberos al centro, diámetro 25 mm., modelo aprobado.
- 09. 025.-** Insignia de Grado de Oficial Jefe: En metal dorado, Circular, bombé, en fondo rojo, con Escudo de Bomberos al centro, diámetro 25 mm., modelo aprobado.
- 09. 026.-** Los Distintivos de Exámenes de Cursos de Jerarquía se confeccionarán en barras de metal dorado, rectangular, medidas: 30 x 10 mm, en rieles, esmaltados, de acuerdo al siguiente detalle:
- 01)** CURSO DE JERARQUÍA SUBOFICIAL SUBALTERNO: Fondo marrón.
 - 02)** CURSO DE JERARQUÍA SUBOFICIAL SUPERIOR: Fondo verde.
 - 03)** CURSO DE JERARQUÍA OFICIAL SUBALTERNO: Fondo azul.
 - 04)** CURSO DE JERARQUÍA OFICIAL JEFE: Fondo rojo.
- 09. 027.-** Los Distintivos de Exámenes de ESPECIALIDADES, se confeccionarán en barras de metal, rectangular, medidas: 30 x 10 mm., en rieles, con la simbología aprobada, esmaltada, de acuerdo al siguiente detalle:
- 01)** ESPECIALIDAD COMUNICACIONES. Detalle: Fondo de la barra verde. Rayos dorados. Filetes dorados.
 - 02)** ESPECIALIDAD MOTORISTAS. Detalle: Fondo de la barra celeste. Volante dorado y negro. Filetes dorados.
 - 03)** ESPECIALIDAD INFORME TÉCNICO. Detalle: Fondo de la barra amarillo. Lupa, Escuadra y compás en negro y blanco. Filetes dorados.
 - 04)** ESPECIALIDAD DOCUMENTACIÓN Y LEGISLACIÓN. Detalle: Fondo de la barra azul claro. Libros de bordes negro e interior blanco. Filetes dorados.
 - 05)** ESPECIALIDAD PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN DE INCENDIOS. Detalle: Fondo de la barra parte superior celeste (cielo) y parte inferior negro (silueta de edificios fabriles. Atributo de bombero en rojo. Filetes dorados.
 - 06)** ESPECIALIDAD RESCATE ACUATICO Y BUCEO. Detalle: Barra dividida en tres sectores diagonales. El sector interno en color blanco y los exteriores en color rojo. Filetes dorados.
 - 07)** ESPECIALIDAD RESCATE VEHICULAR: Detalle: Fondo de la barra en color blanco. Herramienta hidráulica en color negro. Filetes dorados.
 - 08)** ESPECIALIDAD RESCATE CON CUERDAS. Detalle: Fondo de la barra en color verde. Soga con nudo central en colores marrón y dorado. Filetes dorados.

- 09)** ESPECIALIDAD RESCATE PESADO / EDIFICIOS COLAPSADOS. Fondo de la barra en color blanco. Grúa en color negro. Filetes dorados.
- 10)** ESPECIALIDAD RESCATE E INCENDIO AERONÁUTICO. Detalle: Barra dividida en dos campos verticales. Fondo de la parte derecha celeste e izquierda dorado. En el campo derecho silueta de avión negro y dorado. En el campo izquierdo atributo de Bombero en color rojo. Filetes dorados.
- 11)** ESPECIALIDAD ATENCIÓN DEL TRAUMA. Detalle: Fondo de la barra blanco. En el centro símbolo de la especialidad en color azul. Filetes dorados.
- 12)** ESPECIALIDAD PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. Detalle: Barra dividida en dos sectores verticales superiores y uno horizontal inferior. Los sectores superiores en fondo blanco y el inferior azul celeste, separado de los superiores con una línea sinusoidal, representando el oleaje del agua. En el sector superior izquierdo, silueta de árbol en marrón y verde. En el sector superior derecho simbolización en negro de emanaciones. Filetes dorados.
- 13)** ESPECIALIDAD MATERIALES PELIGROSOS. Detalle: Fondo de la barra color crema. En el centro simbología de la especialidad en azul, verde, rojo y dorado. Filetes dorados.
- 14)** ESPECIALIDAD DEFENSA CIVIL. Detalle: Fondo de la barra color amarillo. En el centro triángulo celeste y en su interior círculo blanco con letras DC en color rojo. Filetes dorados.
- 15)** ESPECIALIDAD INCENDIOS RURALES. Detalle: Fondo de la barra color blanco. En el lateral derecho, imagen del contorno de un incendio en color rojo y amarillo. En el lateral izquierdo imagen de silueta de árboles encendidos en rojo, marrón y verde. Filetes dorados.
- 16)** ESPECIALIDAD FORMACIÓN DE INSTRUCTORES. Detalle: Fondo de la barra color dorado. En el centro, libro abierto en blanco y dorado, dentro de un círculo dorado con fondo blanco. Filetes dorados.
- 17)** ESPECIALIDAD FORMACIÓN DE CONSEJEROS DE ETICA. Detalle: Fondo de la barra color verde. En el centro, símbolo de la justicia, en dorado, dentro de un círculo dorado con fondo verde. Filetes dorados.
- 18)** ESPECIALIDAD FORMACIÓN DE DIRECTORES DE OPERACIONES. Detalle: Fondo de la barra color rojo. En el centro, granada cerrada, en dorado, dentro de un círculo dorado con fondo rojo. Filetes dorados.
- 09. 028.-** Distintivo de Autoridades del Sistema de Capacitación: En metal dorado, circular, bombé, con centro blanco y simbología de Capacitación, diámetro: 25 mm.
- 01)** El Director de Capacitación: Atributo en palmas, (laurel), debajo de la misma.

09. 029.- Distintivo de Autoridades del Sistema de Operaciones: En metal dorado, circular, bombé, con centro rojo y simbología de Operaciones, diámetro: 25 mm.
- 01) El Director de Operaciones: Atributo en palmas, (laurel), debajo de la misma.
09. 030.- Distintivo de Autoridades del Sistema de Ética: En metal dorado, circular, bombé, con centro azul y símbolo de Ética, diámetro: 25 mm.
- 01) El Director de Ética: Atributo en palmas (laurel), debajo de la misma.
09. 031.- Número de Identificación del Cuerpo: Números dorados, medidas 10 x 7 mm., según correspondan al orden establecido en el INOBV, y registrados en la Dirección Provincial de Defensa Civil.
09. 032.- Granada flamígera abierta: en metal dorado, según modelo.
09. 033.- Granada flamígera cerrada: en metal dorado, según modelo.
09. 034.- Distintivo de Mención al Servicio Activo Institucional. Barra, en metal, rectangular, 30 x 10 mm, fondo verde con estrella dorada de antigüedad en el centro, dentro de un rectángulo en fondo blanco.
09. 035.- Distintivo de Mención al Servicio Activo Regional. Barra en metal, rectangular, 30 x 10 mm, fondo azul con estrella dorada de antigüedad en el centro, dentro de un rectángulo en fondo blanco.
09. 036.- Distintivo de Mención al Servicio Activo de la F.A.B.V.P.B.A. Provincial. Barra, en metal, rectangular, 30 x 10 mm, fondo rojo púrpura con estrella dorada de antigüedad en el centro, dentro de un rectángulo en fondo blanco.
09. 037.- Distintivo de Mérito institucional: Barra de metal dorado, rectangular, 30 x 10 mm, con Bandera Argentina.
09. 038.- Distintivos especiales:
- 01) Distintivo de Abanderado: Barra, en metal, rectangular, medidas 30 x 10 mm., un campo con una granada cerrada, en fondo púrpura y un campo con Bandera Argentina.

CONDECORACIONES

09. 039.- Condecoración de la F.A.B.V.P.B.A. se ajusta a su propia reglamentación.
09. 040.- Mención al Servicio Activo de la F.A.B.V.P.B.A.: En base del escudo de la F.A.B.V.P.B.A., con una estrella por antigüedad al centro.
09. 041.- Mención al Servicio Activo Regional. Se ajusta a la reglamentación de cada Región. Pero sus medidas no podrán exceder a la Mención al Servicio Activo de la F.A.B.V.P.B.A.
09. 042.- Mención al Servicio Activo Institucional: Medalla de 30 mm. de diámetro, con estrella por antigüedad al centro e inscripción en el contorno libre.
09. 043.- Menciones institucionales: se ajustan a su propia reglamentación.

SIMBOLOGÍA DE GRADOS Y CARGOS PROVINCIALES

- 09. 044.-** Charreteras: Desde Bombero hasta Oficial Auxiliar de Dotación: Todos los grados utilizarán charreteras de medidas convencionales, con fondo rojo, con punta redondeada y afinada, y se aplicarán sobre ellas, lo que corresponda según Reglamento.
- 09. 045.-** Charreteras Oficiales Jefes y Superiores: Desde Subcomandante hasta Comandante General: todos los grados utilizarán charreteras de medidas convencionales, con fondo rojo, del mismo ancho en su extensión, con punta redondeada y se aplicarán sobre ellas, lo que corresponda según Reglamento. Para los uniformes de servicio y guarnición corresponde utilizar simbología metálica y para el uniforme de Gala o uniforme de Gala de Verano, se podrá utilizar simbología metálica o bordada.
- 09. 046.-** Bombero: Número de INOBV (09.031); Botón (09.005)
- 09. 047.-** Suboficiales Subalternos: Número de INOBV (09.031); Granada flamígera abierta (09.032) y Botón (09.005)
- 09. 048.-** Suboficiales Superiores: Número de INOBV (09.031); Granada flamígera cerrada (09.033) y Botón (09.005)
- 09. 049.-** Oficial Auxiliar: Una Insignia de grado plateada (09.024), al centro y Botón (09.005)
- 09. 050.-** Oficial Auxiliar de Escuadra: Dos insignias de grado plateadas (09.024) repartidas y Botón. (09.005)
- 09. 051.-** Oficial Auxiliar de Dotación: Tres insignias de grado plateadas (09. 024) repartidas y Botón. (09.005)
- 09. 052.-** Subcomandante: Una Serreta de Oficial Jefe (09.021), en el borde exterior de la charretera; Una Insignia de grado dorada (09.025), al centro y Botón (09.005)
- 09. 053.-** Comandante: Una Serreta de Oficial Jefe (09.021), en el borde exterior de la charretera; Dos Insignias de grado doradas (09.025), repartidas y Botón (09.005)
- 09. 054.-** Comandante Mayor: Una Serreta de Oficial Jefe (09.021), en el borde exterior de la charretera; Un Atributo en Palmas (09.010); Tres Insignias de grado doradas (09.025), repartidas y Botón (09.005)
- 09. 055.-** Comandante General: Una Serreta de Oficial Jefe (09.021), en el borde exterior de la charretera; Un Atributo en Palmas (09.010); Cuatro Insignias de grado doradas (09.025), repartidas y Botón (09.005)
- 09. 056.-** Jinetas de Suboficiales: Las Jinetas de uso de los Suboficiales serán en fondo rojo y con tiras doradas. Las tiras finas serán de 5 mm. de ancho y las gruesas de 10 mm. de ancho. El fondo rojo tendrá un ancho de 90 mm. y el alto para los Suboficiales Superiores será de 45 mm., y para los Suboficiales Subalternos será de 30 mm.
- 01)** Para uniformes de Guarnición, de Servicio y Gala de Verano, las mismas deberán ser portadas en Paletas de pecho.

09. 057.- Suboficial Subayudante: Paño en fondo rojo, con una tira fina dorada, en el centro del paño.
09. 058.- Suboficial Ayudante: Paño en fondo rojo, con dos tiras finas doradas, centradas en el paño, con una separación de 4 mm. entre sí y a una distancia de 8 mm. del borde exterior.
09. 059.- Suboficial Ayudante de Primera: Paño en fondo rojo, con tres tiras finas doradas, repartidas en el paño, con una separación de 4 mm. entre sí y a una distancia de 3,5 mm. del borde exterior.
09. 060.- Suboficial Ayudante Principal: Paño en fondo rojo, con dos tiras gruesas doradas, centradas en el paño, con una separación de 5 mm. entre sí y a una distancia de 10 mm. del borde exterior.
09. 061.- Suboficial Ayudante Mayor: Paño en fondo rojo, con dos tiras gruesas y una tira fina, doradas, con una separación de 5 mm. entre sí y a una distancia de 5 mm. del borde exterior.
09. 062.- Paletas de pecho, para Oficiales: Las Paletas para Oficiales, serán de paño o tela en color rojo, y con la simbología correspondiente a las Charreteras, con la serreta correspondiente (09.022) y excluido el Botón 09.005. Deberán tener un ancho mínimo de 80 mm y máximo de 135 mm, y una altura de 40 mm, y se ubicarán en el centro del bolsillo superior izquierdo, en el uniforme de guarnición y en el uniforme de servicio.

El ancho de las mismas será el siguiente: Oficial Auxiliar, Oficial Auxiliar de Escuadra, Subcomandante y Comandante: 80 mm.; Oficial Auxiliar de Dotación: 100 mm.; Comandante Mayor: 110 mm. y Comandante General: 135 mm.

PLACA DE IDENTIFICACIÓN

09. 063.- Placa de Identificación Institucional: Placa metálica, con cartel plástico o similar, de 80 mm. de ancho por 20 mm. de alto. Un pabellón en el lateral izquierdo, de 15 mm. de ancho, con el Atributo de Bombero; un pabellón central, con el Apellido y Nombre en la parte superior, y el nombre de la Institución, en la parte inferior; y un pabellón en el lateral izquierdo, de 15 mm. de ancho, con la Bandera Argentina.
09. 064.- Placa de Identificación de Funcionarios: Placa metálica, con cartel plástico o similar, de 80 mm. de ancho por 20 mm. de alto. Un pabellón en el lateral izquierdo, de 15 mm. de ancho, con el distintivo del Sistema al que pertenece el Funcionario; un pabellón central, con el Apellido y Nombre en su parte superior, el cargo que ocupa, en su parte central y el Sistema que ocupa, en su parte inferior; y un pabellón en el lateral izquierdo, de 15 mm. de ancho, con el Escudo de la Federación.

CUBRECABEZAS

09. 065.- Casco para uniforme de servicio: Modelo bajo norma. Todos los cascos llevarán en el frente del mismo, al centro, el Número del INOBV, y

circundando el número, el texto Bomberos Voluntarios y el Nombre de la Asociación, y serán diferenciados con los siguientes colores:

- 01)** Casco para Bomberos: De color amarillo.
- 02)** Casco para Suboficiales: De color rojo.
- 03)** Casco para Oficiales: De color blanco.

09. 066.- Gorra: En tela color azul, con visera, tipo Fórmula 1, llevará en su frente bordado o estampado, una oblea circular, con un Atributo de Bombero y la identificación de la Asociación; para todas las jerarquías, hasta Oficial Auxiliar de Dotación.

01) Para Subcomandante y Comandante: la visera llevará serreta doble dorada.

02) Para Comandante Mayor y Comandante General: la visera llevará serreta doble dorada y laureles bordados.

09. 067.- Gorra de Gala: Para todas las jerarquías y funciones bomberiles se utilizará el mismo modelo de gorra, con plato y copa en tela color azul y casquete en tela color rojo. Portando en su frente superior la Escarapela Argentina (09.018)

09. 068.- La identificación de grados y cargos en las gorras, estarán solamente en insignias y viseras, según se detalla en los siguientes artículos.

GORRA	GRADOS	ATRIBUTO	BARBIJO	VISERA
01)	Cadete y Bomberos.	09.008	09.011	09.015
02)	Suboficiales Subalternos.	09.008	09.012	09.015
03)	Suboficiales Superiores.	09.020	09.013	09.015
04)	Oficiales Subalternos	09.020	09.014	09.015
05)	Subcomandante y Comandante	09.020	09.014	09.016
06)	Comandante Mayor	09.020	09.014	09.017
07)	Comandante General.	09.020	09.014	09.017

09. 069.- Capote: Confeccionado en tela azul bombero, modelo clásico, cuello abierto, preparado para cerrar, con dos bolsillos laterales con tapas, dos bolsillos angulados para manos, puños marcados, frente abotonado y cruzado, con botones de Bombero grandes (09.004), hasta Suboficial Ayudante de Primera o botones de Oficial grandes (09.006), de Suboficial Ayudante Principal, en adelante.

09. 070.- Distintivo de manga, Federativo: La F.A.B.V.P.B.A., diseñará su propio distintivo, respetando las medidas mínimas y máximas, a determinar por el Consejo de Operaciones.

09. 071.- Distintivo de manga, de Brigada Regional: Cada Brigada Regional estará facultada a diseñar su propio distintivo, y deberán respetar medidas mínimas y máximas, a determinar por el Consejo de Operaciones.

09. 072.- Distintivo de manga, de las Compañías: Cada Brigada Regional podrá distinguir a sus respectivas Compañías, con distintivos que deberán ser aprobados por el Consejo de Operaciones, según normas que establezca.

- 09. 073.-** Distintivos de manga, de las Asociaciones: Cada Asociación diseñará su propio distintivo, respetando las medidas mínimas y máximas, a determinar por el Consejo de Operaciones.
- 09. 074.-** Uso y Ubicación de los Distintivos de barra:
- 01)** Menciones y Condecoraciones: en uniforme de Gala.
 - 02)** Estrella por Antigüedad: en uniformes de Gala, Gala de Verano y Guarnición.
 - 03)** Distintivos de Capacidad Técnica: en uniforme de Gala y Gala de Verano.
 - 04)** Se colocarán sobre la costura de la tapa del bolsillo superior izquierdo de la chaquetilla o camisa, según corresponda al uniforme, en rieles, en una o varias filas, en forma horizontal, partiendo para su distribución, del medio hacia ambos lados.
 - 05)** Las Menciones o Condecoraciones no se utilizarán en los uniformes, pero serán representadas en los mismos, con los distintivos de barra que correspondan, según los Art. 09.034 al 09.037.
- 09. 075.-** Ubicación de los Distintivos de Conducción Zonal, Regional o Federativos: Los Distintivos de Conducción se llevarán en el centro del cuerpo del bolsillo superior derecho y se utilizarán en los uniformes de Gala, Gala de Verano y Guarnición.
- 09. 076.-** Ubicación de las placas identificatorias: las placas identificatorias se colocarán sobre la costura de la tapa del bolsillo superior derecho. Se utilizará en los uniformes de Gala, Gala de Verano y Guarnición. Siendo opcional su utilización en el uniforme de Servicios.
- 09. 077.-** Ubicación de los Distintivos de manga: De uso en los uniformes de Gala, Gala de Verano y Guarnición. Siendo opcional su utilización en los uniformes de Servicios:
- a)** Federativo: en el antebrazo derecho.
 - b)** Asociación: en el antebrazo izquierdo.

UNIFORME DE GALA

- 09. 078.-** El Uniforme de Gala estará compuesto por el traje tradicional confeccionado en color azul con vivos rojos.
- 01)** Chaquetilla: En tela azul, cuello abierto, cuatro botones grandes al frente. Dos bolsillos de pecho exteriores con botones medianos. Dos bolsillos laterales, con botones medianos. Vivos rojos en las mangas. Puños con tres botones medianos. En el cuello, para dar fondo a los atributos, un fondo rojo. Hasta la jerarquía de Suboficiales Subalternos, inclusive, corresponde: Atributos: 09.008; Botones medianos: 09.003 y Botones Grandes: 09.004. Desde la jerarquía de Suboficial Superior, hasta Comandante, ambos inclusive, corresponde: Atributos: 09.009; Botones medianos: 09.005 y Botones Grandes: 09.006. Para las jerarquías de Comandante Mayor y Comandante General, corresponde: Granada cerrada: 09.033 y Atributo en palma (laurel): 09.010 ; Botones medianos 09.005 y Botones Grandes: 09.006.

- 02)** Pantalón: en tela azul, con vivos rojos en sus costuras laterales, desde el nacimiento del bolsillo hasta la botamanga.
- 03)** Camisa: lisa, de color blanco, mangas largas, botones al tono y sin atributos.
- 04)** Corbata: de color negro y lisa.
- 05)** Medias: de color negro y lisas.
- 06)** Zapatos: de cuero, color negro, abotinados, acordonados tipo clásico.
- 07)** Guantes: de tela, color blanco, hasta Suboficiales Subalternos, para el resto del Escalafón superior, de cuero, color negro.
- 08)** Cinturón: de color negro, con hebilla metálica.
- 09)** Este uniforme puede ser complementado con el Capote del Artículo 09.069.
- 10)** En desfiles o formaciones se admite el uso de uniformes históricos de la institución.

UNIFORME DE GUARNICIÓN O MEDIA GALA

09. 079.- Uniforme de Guarnición o Media Gala: se confeccionará en tela, color azul marino, y estará compuesto de:

- 01)** Pantalón: Con bolsillos laterales, con vivos rojos en las costuras laterales, desde el nacimiento del bolsillo hasta la botamanga.
- 02)** Camisa: Con dos bolsillos en el pecho, con botones al tono, y en el cuello, para dar fondo a los atributos, un fondo rojo.
- 03)** Campera o Garibaldina: Según modelo aprobado
- 04)** Gorra: Según Artículo 09.066.
- 05)** Cinturón: de color negro, con hebilla metálica.
- 06)** Calzado: Botas de cuero, o borceguíes o zapatos; siempre en color negro.
- 07)** Tricota: color azul, con cuello y cierre, opcional.
- 08)** La camisa deberá llevar:
 - a)** Los distintivos de manga, en la forma y cantidad determinada en el Artículo 09.077.
 - b)** Las jerarquías correspondientes, para Oficiales en charretera, y para Suboficiales en Paletas de pecho. (ubicadas en el centro del cuerpo del bolsillo izquierdo).
 - c)** Atributo bordado en color amarillo en el cuello, desde Bombero hasta Ayudante de Primera, inclusive: 09.008; desde Ayudante Principal hasta Comandante, inclusive: 09.009.
 - d)** Granada Cerrada (09.033) y Atributo en Palmas (laurel) (09.010), bordados, para Comandante Mayor y Comandante General
 - e)** Placa de identificación, 09.063 o 09.064, de acuerdo a 09.076.
 - f)** Distintivo de Conducción Zonal, Regional o Federativo, de acuerdo a 09.075.

UNIFORME DE SERVICIOS

09. 080.- Uniforme de Servicios:

- 01) Overol: de color azul marino con vivos laterales de color rojo; puede llevar reflectivos. En la espalda, solo puede llevar la palabra BOMBEROS, impresa.
- 02) Pantalón: Con bolsillos laterales, con vivos rojos en las costuras laterales, desde el nacimiento del bolsillo hasta la botamanga. Puede llevar reflectivos. Según modelo aprobado.
- 03) Camisa: Con dos bolsillos en el pecho, con botones al tono, y en el cuello, para dar fondo a los atributos, un fondo rojo. Puede llevar reflectivos. Según modelo aprobado.
- 04) Remera o Chomba: La remera clásica, cuello en U; chomba, clásica, sin bolsillo, cuello azul, con vivos color blanco y rojo. Ambas, con una oblea en el lado superior izquierdo, con Atributo de Bombero, y nombre de la Asociación.
- 05) Garibaldina o Campera: Según modelo aprobado.
- 06) Gorra: Según Artículo 09.066.
- 07) Cinturón: en color negro, con hebilla metálica.
- 08) Saco de Servicio o Estructural: Clásico, confeccionado en cuero negro o los modelos aprobados por el Consejo de Bomberos Voluntarios.
- 09) Calzado: Botas de cuero, o botas de goma, o borceguíes; siempre en color negro.
- 10) La camisa, la remera o chomba, el pantalón, la garibaldina o campera y la gorra, del presente uniforme, se confeccionarán en tela color azul marino.
- 11) Tricota: color azul, con cuello y cierre, opcional.
- 12) La jerarquía se portará en Paletas de pecho, ubicadas sobre en el centro del bolsillo superior izquierdo.

UNIFORME DE VERANO:

09. 081.- Uniforme de Gala de Verano: el mismo consiste en:

- 01) Camisa: de color blanco, manga corta, con dos bolsillos frontales de pecho, con tapa abotonada.
- 02) Pantalón: de color Azul liso, con vivos laterales en color rojo, con bolsillos. Características iguales al especificado en el artículo 09.078.02
- 03) Gorra: ídem según Art. 09.067.
- 04) Cinto: de color negro, con hebilla metálica.
- 05) Zapatos: de cuero, color negro, según Art. 09.078.06.

06) La camisa deberá llevar:

- a)** Distintivos de Menciones, Condecoraciones, Antigüedad, Capacidad Técnica, Conducción de los Sistemas y Placas identificatorias, igual a Uniforme de Gala.
- b)** Jerarquías: los Suboficiales, en Paletas de pecho; los Oficiales, en Charreteras.
- c)** Distintivo Federativo en manga derecha.
- d)** Distintivo institucional en manga izquierda.
- e)** Atributo bordado en el cuello, desde Bombero hasta Ayudante de Primera, inclusive: 09.008; desde Ayudante Principal hasta Comandante, inclusive: 09.009.
- f)** Granada (09.033) en el cuello, con Atributo en palmas (laurel), (09.010), para Comandante Mayor y Comandante General.

REFORMAS AL REGLAMENTO DE UNIFORMES.

09. 082.- El Consejo de Operaciones, será el organismo con competencia para tramitar, promover, aprobar y /o modificar toda reforma del presente Reglamento, como además tratar resolver los temas referidos a uniformes especiales, insignias, atributos o cualquier otro elemento constitutivo de los uniformes de los Bomberos Voluntarios, procediendo a elevar despacho al Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A., para su puesta en vigencia y posterior información a la Dirección General de Defensa Civil de la provincia.

REGLAMENTO N° 9

REGLAMENTO DE UNIFORMES: SIMBOLOGÍA Y ACCESORIOS



09.002
Botón
para
Barbijo
12 mm.



09.003
Botón
Bombero
Mediano



09.004
Botón
Bombero Grande



09.005
Botón Oficial
Mediano.
16 mm.



09.006
Botón Oficial
Grande.
22 mm.



09.007 Atributo de Bombero Grande 70x75 mm



09.008
Atributo de Bombero
Mediano
29x36 mm



09.009
Atributo de Oficial
Mediano
29x36 mm



09.010
Atributo en Palmas.
(Laurel)



09.011 Barbijo Bombero



09.012 BARBIJO SUBOFICIAL SUBALTERNO



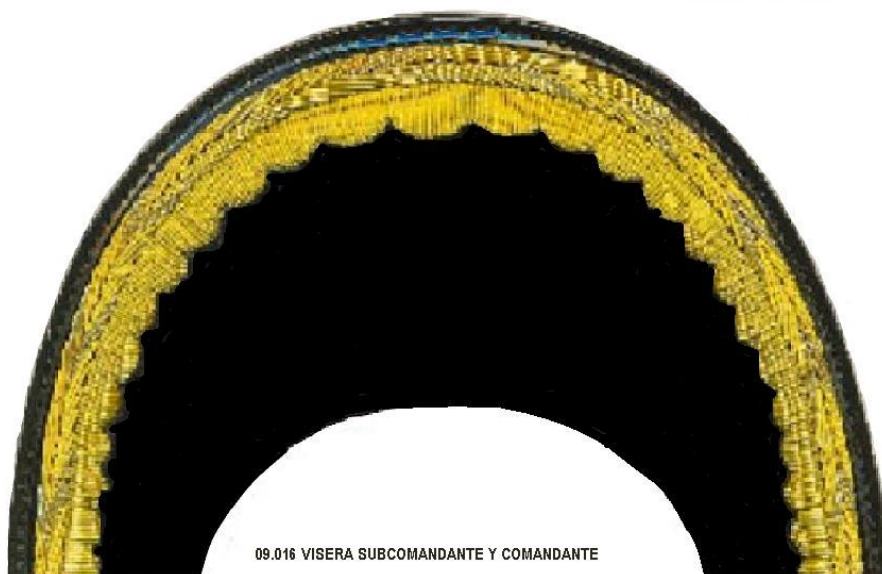
09.013 BARBIJO SUBOFICIAL SUPERIOR



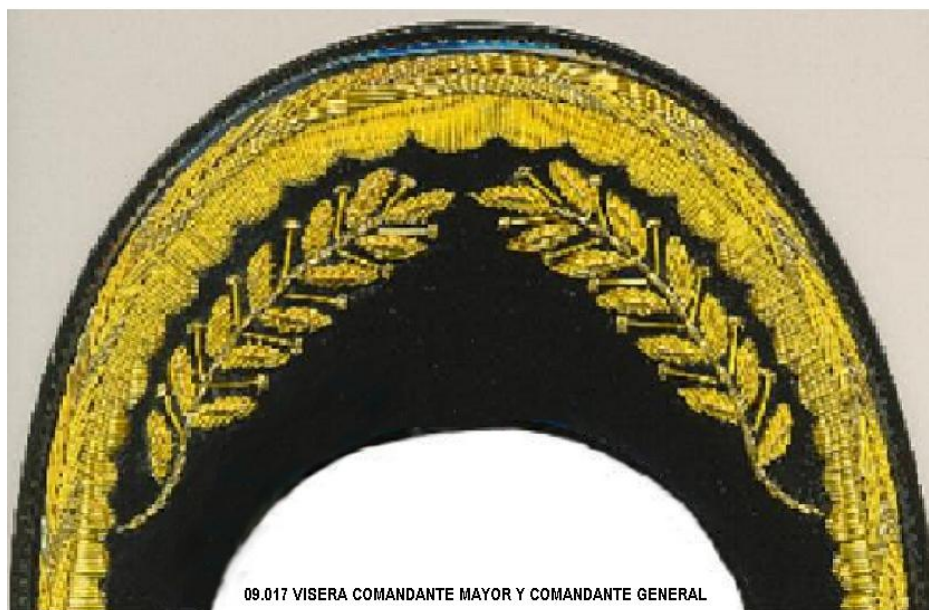
09.014 BARBIJO OFICIALES



09.015 VISERA BOMBEROS



09.016 VISERA SUBCOMANDANTE Y COMANDANTE



09.017 VISERA COMANDANTE MAYOR Y COMANDANTE GENERAL

09.018 Escarapela Argentina



09.019 Bandera Argentina



09.020 Escudo Argentino



09.021 Serreta de Charretera



09.023 Plaqueta de Antigüedad



09.023.01 Estrella de Antigüedad



09.022 Serreta de Paleta



09.024
Grado de Oficial Subalterno



09.025
Grado de Oficial Jefe



09.026.01
Curso de Jerarquía
Suboficial Subalterno



09.026.02
Curso de Jerarquía
Suboficial Superior



09.026.03
Curso de Jerarquía
Oficial Subalterno



09.026.04
Curso de Jerarquía
Oficial Jefe



09.027.01
CEPRO
COMUNICACIONES



09.027.02
CEPRO
MOTORISTAS



09.027.03
CEPRO
INFORME TECNICO



09.027.04
CEPRO
DOCUMENTACIÓN Y
LEGISLACION



09.027.05
CEPRO PROT. Y PREV.
DE INCENDIOS



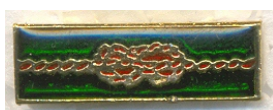
09.027.06
CEPRO
RESCATE ACUATICO Y
BUCEO



09.027.07
CEPRO RESCATE
VEHICULAR



09.027.08
CEPRO RESCATE CON
CUERDAS



09.027.09
CEPRO RESCATE
PESADO/ EDIFICIOS
COLAPSADOS



09.027.10
CEPRO RESCATE E
INCENDIO
AERONAUTICO



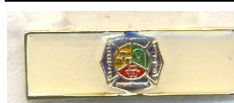
09.027.11
CEPRO ATENCIÓN DEL
TRAUMA



09.027.12
CEPRO
PRESERVACIÓN DEL
MEDIO AMBIENTE



09.027.13
CEPRO MATERIALES
PELIGROSOS



09.027.14
CEPRO DEFENSA CIVIL



09.027.15
CEPRO INCENDIOS
RURALES



09.027.16
CEPRO FORMACIÓN
DE INSTRUCTORES



09.027.17
CEPRO FORMACIÓN
DE CONSEJEROS DE
ETICA



09.027.18
CEPRO FORMACIÓN
DE DIRECTORES DE
OPERACIONES



09.028
AUTORIDADES
DE
CAPACITACION



09.028.01
DIRECTOR DE
CAPACITACION



09.029
AUTORIDADES
DE
OPERACIONES



09.029.01
DIRECTOR DE
OPERACIONES



09.030
AUTORIDADES
DE ETICA



09.030.01
DIRECTOR DE ETICA



09.031
NUMERO DE
I.N.O.B.V.



09.032
GRANADA DE
BOMBERO
(ABIERTA)



09.033
GRANADA DE
OFICIAL
(CERRADA)



09.034
INSIGNIA
MENCION
SERVICIO
INSTITUCIONAL



09.035
INSIGNIA MENCION
SERVICIO REGIONAL



09.036
INSIGNIA MENCION
SERVICIO FEDERATIVA



09.037
DISTINTIVO MERITO
INSTITUCIONAL



09.038
DISTINTIVO
ABANDERADO





09.044 CHARRETERA
(DESDE BOMBERO HASTA OFICIAL
AUXILIAR DE DOTACIÓN)



09.045 CHARRETERA
(OFICIALES JEFES Y OFICIALES SUPERIORES)



09.046 CHARRETERA BOMBERO



09.047 CHARRETERA SUBOFICIAL
SUBALTERNO



09.048 CHARRETERA SUBOFICIAL
SUPERIOR



09.049 CHARRETERA OFICIAL AUXILIAR



09.050 CHARRETERA OFICIAL AUXILIAR DE ESCUADRA



09.051 CHARRETERA OFICIAL AUXILIAR DE DOTACION



09.052 CHARRETERA SUBCOMANDANTE



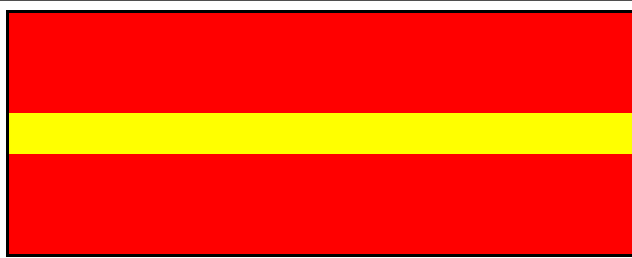
09.053 CHARRETERA COMANDANTE



09.054 CHARRETERA COMANDANTE MAYOR



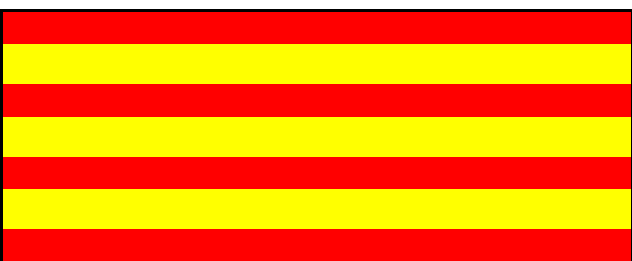
09.055 CHARRETERA COMANDANTE GENERAL



09.057 JINETA SUBOFICIAL SUBAYUDANTE



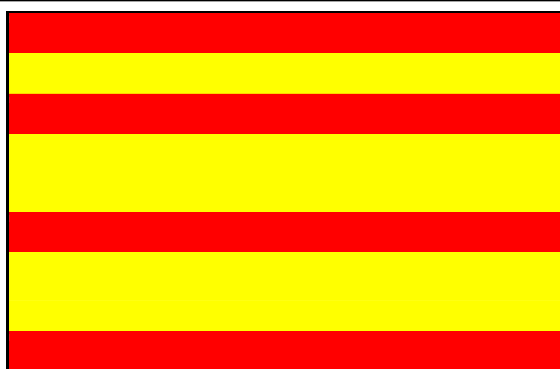
09.058 JINETA SUBOFICIAL AYUDANTE



09.059 JINETA SUBOFICIAL AYUDANTE DE PRIMERA



09.060 JINETA SUBOFICIAL AYUDANTE PRINCIPAL



09.061 JINETA SUBOFICIAL AYUDANTE MAYOR



09.062 PALETA DE PECHO OFICIAL AUXILIAR



09.062 PALETA DE PECHO OFICIAL AUXILIAR DE ESCUADRA



09.062 PALETA DE PECHO OFICIAL AUXILIAR DE DOTACION



09.062 PALETA DE PECHO SUBCOMANDANTE



09.062 PALETA DE PECHO
COMANDANTE



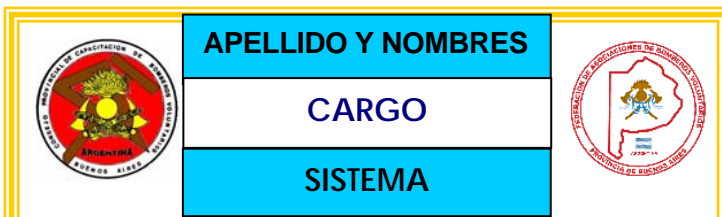
09.062 PALETA DE PECHO
COMANDANTE MAYOR



09.062 PALETA DE PECHO
COMANDANTE GENERAL



09.063 PLACA DE IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL



09.064 PLACA DE IDENTIFICACIÓN FUNCIONARIOS



09.070 DISTINTIVO DE MANGA FEDERATIVO

REGLAMENTO N° 10:

SISTEMA DE CAPACITACIÓN

El Sistema de Capacitación de Bomberos Voluntarios, es la Reglamentación de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires orientada a crear y regular los organismos destinados a la formación profesional de los integrantes de los Cuerpos Activos de las Asociaciones afiliadas a ésta. De acuerdo con el Artículo 24 de la Ley Provincial 10.917 y el Reglamento de la Dirección Provincial de Defensa Civil, y Disposiciones vigentes.

- 10. 001.-** La capacitación estará implementada con el objeto de cubrir la formación profesional de los Bomberos Voluntarios, cumplir con los requerimientos reglamentarios previstos, investigar nuevas modalidades o metodologías y mejorar el nivel intelectual de los Bomberos Voluntarios de la provincia.
- 10. 002.-** A los efectos de su implementación, la capacitación a nivel federativo, se organizará basada en distintos organismos a saber:
- 01)** Las Escuelas Zonales de Capacitación: que agruparán hasta un máximo de quince Asociaciones y un mínimo de cinco, y tendrán la responsabilidad del dictado de Cursos de Jerarquía hasta los de II Categoría, inclusive.
 - 02)** La Dirección de Capacitación: que por sí misma o por medio de las Direcciones Regionales de Capacitación, atenderá la formación de los Oficiales Jefes y las Especialidades Profesionales, como así también la investigación y desarrollo de nuevos temas formativos.
 - 03)** Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios: las que tendrán la responsabilidad directa, a través de sus Jefaturas de Cuerpo, de dictar y examinar, de acuerdo al Plan General Único, el Curso Obligatorio de Ingreso, y los Cursos de Asignaturas del Sistema.
- 10. 003.-** La conducción, organización político administrativa y funcional del Sistema, se estructurará basándose en los organismos que se detallan:
- 01)** Consejo de Capacitación: Cuerpo colegiado en el ámbito de la F.A.B.V.P.B.A. e integrado por las autoridades Zonales y Regionales del Sistema.
 - 02)** Consejo Regional de Capacitación: Cuerpo colegiado, en el ámbito regional, e integrado por las autoridades zonales y el Director Regional de Capacitación.
 - 03)** Consejos Zonales de Capacitación: Cuerpos Colegiados en el ámbito Zonal, que regirán el funcionamiento de las Escuelas Zonales.
 - 04)** Colegiaturas de CEPRO (CoCEPRO): Cuerpos Colegiados, que regirán el funcionamiento de los Cursos de Especialidades Profesionales.
- 10. 004.-** Las autoridades del Sistema de Capacitación, que deberán ser elegidas por los organismos competentes que integran el Sistema y cada uno en su nivel, con mandatos por dos años a ser renovados en oportunidad de la realización del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A., son las siguientes:

- 01)** Director de Capacitación: Autoridad máxima, que preside el Consejo de Capacitación y representa al Sistema de Capacitación de la F.A.B.V.P.B.A.
- 02)** Subdirector de Capacitación: Es el reemplazante natural del Director de Capacitación, secundándolo en sus actividades.
- 03)** Los Directores Regionales de Capacitación: Como autoridades regionales y representantes en la jurisdicción del Director de Capacitación.
- 04)** Los Directores y Sub-Directores Zonales de Capacitación: Como Consejeros ante el Consejo de Capacitación y autoridades de sus respectivas Escuelas.
- 05)** Los Rectores de las Colegiaturas CEPRO de la Dirección de Capacitación, como representantes de las mismas.

ESCUELAS ZONALES DE CAPACITACIÓN

- 10. 005.-** Los Cuerpos Activos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios afiliadas a esta Federación, se organizarán en Escuelas Zonales, con los siguientes fines:

Estas Escuelas se deberán organizar según los presentes incisos:

- 01)** Capacitar a los integrantes de los Cuerpos de Bomberos Voluntarios.
- 02)** Estructurar una Escuela de Bomberos Voluntarios, fundada, organizada, integrada y desarrollada por ellos mismos.
- 03)** Integrar el Consejo Regional de Capacitación y el Consejo de Capacitación; entes coordinadores y rectores de la capacitación en sus jurisdicciones.
- 04)** Desarrollar los Cursos de Asignatura del Sistema, que permitan la formación de los integrantes de los Cuerpos de Bomberos Voluntarios.
- 05)** Desarrollar los Cursos de Jerarquía, estructurados en categorías, que permitan la jerarquización de los integrantes de los Cuerpos Activos.
- 06)** Desarrollar cualquier tipo de actividad que esté acorde con las necesidades de capacitación de sus integrantes.
- 07)** Desarrollar cursos de capacitación especiales, para el perfeccionamiento técnico y cultural de sus integrantes.
- 08)** Ejercer la función docente para la que es creada, hasta los límites que le impongan sus propios integrantes.
- 09)** Crear y/o desarrollar trabajos didácticos, técnicos, investigativos, de organización, etc., para la utilización de la Escuela y/o para ser presentados ante el Consejo de Capacitación o en los Congresos de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A., que se realicen.
- 10)** Desarrollar cualquier tipo de actividad acorde con los principios éticos con los cuales fue creada, desarrollando tareas que le permitan recaudar fondos para su desenvolvimiento funcional, tales como reproducción de material didáctico, filmico, de video, etc., como también formar fondos con el aporte de sus integrantes, para cumplir con su cometido.
- 11)** Crear, organizar y mantener bibliotecas, filmotecas, videotecas, etc., de material técnico, didáctico o informativo para sus integrantes.

ORGANIZACIÓN DE LA ESCUELA ZONAL

- 10. 006.-** Se establecen las siguientes cláusulas para la organización jurisdiccional de las Escuelas Zonales de Capacitación en el ámbito federativo.
- 01)** En la distribución del ámbito geográfico no podrá quedar excluida ninguna Asociación de Bomberos Voluntarios, participe o no, del Sistema de Capacitación.
- 02)** Las jurisdicciones ocupadas por Bomberos Oficiales, serán incluidas dentro de alguna de las Escuelas Zonales limitrofes.
- 03)** Teniendo un contenido altamente representativo el número de Cuerpos que integran una Escuela Zonal, se procurará que este número no exceda los 15 Cuerpos.
- 10. 007.-** Cada quince Cuerpos de Bomberos Voluntarios, con límites comunes entre dos o más de ellos, se contactarán, agruparán y formarán una Escuela Zonal de Capacitación.
- A sus efectos se tendrá en cuenta la realidad geográfica, poblacional, las comunicaciones y todo elemento que conjugue y tienda a lograr la máxima fluidez en el intercambio cultural y técnico de los Cuerpos Activos y el eficiente funcionamiento de la Escuela.
- 10. 008.-** Una vez integrada jurisdiccionalmente una Escuela Zonal, esta Jurisdicción solo podrá ser modificada por la resolución de un Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A. No obstante mientras los Cuerpos pertenezcan a una misma Dirección Regional, podrán poner en práctica modificaciones en forma experimental que permitan fundamentar las reformas ante los Congresos.
- 10. 009.-** En los casos que no se pudieran reunir quince Cuerpos para organizar una Escuela Zonal, esta se podrá constituir con hasta cinco cuerpos. El mismo concepto se aplicará en casos, en que por razones operativas, no se pueda lograr aquella cantidad.
- 10. 010.-** Si por razones operativas o de poca cantidad de alumnos, dos o más Escuelas Zonales resolvieran desarrollar sus actividades en forma conjunta o integrada, no existirá ningún impedimento, pero su documentación deberá estar dividida por cada Escuela, y la representatividad ante el Consejo, será la que le corresponda a cada una de ellas en forma individual.
- 10. 011.-** A los efectos de su organización jurisdiccional, la Provincia de Buenos Aires estará dividida en Regiones de Bomberos Voluntarios, que deberán cubrir todo el territorio de la misma, y deberá resultar que:
- Cada Escuela Zonal estará integrando una Región junto a dos o más Escuelas Zonales, permitiendo este órgano ampliar los alcances de las Escuelas de un nivel Zonal a un nivel Regional.
- Los Directores y Sub-Directores Zonales de las Escuelas de una Región junto al Director Regional, conforman un Consejo Regional, organismo con capacidad de coordinación dentro de su ámbito jurisdiccional en lo referente a la capacitación y constitución de Mesas Examinadoras a ese nivel.

AUTORIDADES DE LA ESCUELA ZONAL

- 10. 012.-** La Escuela Zonal de Capacitación estará dirigida y administrada por un Cuerpo colegiado, llamado Consejo Zonal de Capacitación.
- 10. 013.-** El Consejo Zonal de Capacitación estará integrado por un delegado de cada Jefe de Cuerpo (o él mismo), de las Asociaciones que integran dicha Escuela, a quien se denominará Consejero Zonal.

01) Integrarán con voz y sin voto, el Consejo Zonal de Capacitación, los Instructores reconocidos por el Sistema y pertenecientes a la Jurisdicción de la Escuela Zonal, con la sola autorización de su respectivo Jefe de Cuerpo y la condición de estar ejerciendo la docencia dentro de la Escuela Zonal.

10. 014.- En el supuesto de que el Consejero Zonal no sea el Jefe de Cuerpo, deberá presentar ante el Consejo Zonal una designación como tal, extendida y rubricada por el Jefe de Cuerpo, con el aval del Consejo Directivo.

01) La simple comunicación de cambio de Consejero Zonal informada por el Jefe de Cuerpo de una Asociación, al Consejo Zonal de Capacitación, implica la exclusión inmediata del anterior a cualquier cargo, función, o representatividad que estuviera ejerciendo a la fecha dentro del Sistema de Capacitación.

ELECCIÓN DE AUTORIDADES DE LA ESCUELA ZONAL

10. 015.- El Consejo Zonal de Capacitación, reunido en Asamblea, designará de entre sus Consejeros Zonales, los siguientes cargos:

- 01)** Director Zonal de Capacitación
- 02)** Sub-Director Zonal de Capacitación
- 03)** Primer Suplente
- 04)** Segundo Suplente.

10. 016.- Son requisitos para ocupar cargos en la Escuela Zonal:

- a)** Tener el aval de su Asociación.
- b)** Tener la Jerarquía mínima de Suboficial Ayudante Principal.
- c)** Tener aprobado el Curso de Jerarquía de II Categoría.
- d)** Tener aprobado el CEPRO Formación de Instructores.

10. 017.- En el transcurso de los meses Enero y Febrero de los años impares, los Consejos Zonales de Capacitación procederán a convocar a renovación de autoridades dentro de su jurisdicción.

01) A los efectos establecerán día, hora y lugar de la realización de la Asamblea Zonal, que deberá contar con la presencia de la mitad más uno de las Asociaciones integrantes de dicho Consejo, y procederán a elegir por mayoría simple de votos a sus autoridades.

02) Si luego de dos convocatorias fallidas por falta de quórum no se lograra designar autoridades, en ocasión de la segunda convocatoria y luego de una hora de espera, la Asamblea sesionará válidamente con los integrantes presentes.

10. 018.- Nominados los candidatos a ocupar los cargos, se darán a conocer por Secretaría, y a los efectos de controlar la elección y el escrutinio, se designará a dos Consejeros Zonales como fiscales del acto.

La elección se hará por cada uno de los cargos, en forma separada, comenzado por el de Director Zonal, luego el Sub-Director Zonal y luego los Suplentes.

La Mesa Escrutadora entregará a cada uno de los Consejeros un sobre y un papel, en el que tendrán que registrar el nombre y apellido del candidato, y luego de ensobrado, depositarlo en una urna al efecto.

Finalizado el acto de ejercicio del voto, se procederá a realizar el escrutinio.

En caso de empate, resolverá con su voto el Director Zonal en ejercicio.

A continuación se procederá a la proclamación de las nuevas autoridades.

10. 019.- En el supuesto de ser nominado un solo candidato para ocupar los cargos, la proclamación se efectuará por aclamación y sin dar cumplimiento a otro trámite formal.

10. 020.- Todas las Asambleas del Sistema de Capacitación, tanto a nivel Zonal como Regional, que se realicen para designar autoridades deberán contar con un quórum de la mitad más uno de sus integrantes y las designaciones requerirán el voto favorable de la mayoría simple de los presentes.

Realizada la elección, se labrará acta al respecto, y se le extenderá nombramiento escrito a los designados, para la correspondiente presentación ante el Consejo Regional de Capacitación y el Consejo de Capacitación.

10. 021.- Las designaciones que efectuara el Consejo Zonal, nombrando Secretarios u otros funcionarios no configuran autoridades dentro del Sistema.

10. 022.- El Director Zonal y el Sub Director Zonal, serán incorporados como Consejeros, al Consejo de Capacitación.

ATRIBUCIONES DEL CONSEJO ZONAL DE CAPACITACIÓN

10. 023.- El Consejo Zonal de Capacitación tiene las atribuciones y funciones que se desprenden de esta reglamentación, más las que les vaya imponiendo el sistema, por intermedio de sus organismos con competencia, y explícitamente las que se detallan en el presente capítulo.

10. 024.- Designar Director Zonal, Sub-Director Zonal, Primer Suplente y Segundo Suplente; relevarlos de sus funciones, otorgarles y/o revocarles mandatos, como además comisionarlos para distintas tareas.

10. 025.- Ejercer sus atribuciones con el objeto de cumplimentar los fines establecidos en el sistema, y los mandatos que le llegaran a través de las Resoluciones del Consejo de Capacitación.

10. 026.- Organizar administrativa, estadística y funcionalmente a la Escuela Zonal y colaborar con los Cuerpos Activos que la integran en todo lo atinente a la capacitación y desarrollo de los cursos que establezca el Consejo de Capacitación.

10. 027.- Adquirir o aportar el material didáctico necesario para la capacitación del personal de los Cuerpos de las Asociaciones que la integran.

10. 028.- Implementar distintas formas administrativas de gastos e ingresos posibles, aportes y contribuciones para el sostenimiento y funcionamiento de la Escuela Zonal.

10. 029.- Elegir en Asambleas, con las demás Escuelas Zonales que integran la Región a la que pertenecen, a uno de los integrantes, como Director Regional de Capacitación, y por el mismo sistema, relevarlo, otorgarle y revocarle mandatos, como así también comisionarlos para distintas tareas.

10. 030.- Reunirse periódicamente en forma ordinaria y en cualquier momento en forma extraordinaria, cuando así lo invitara el Director Zonal o cinco Consejeros Zonales, para tratar asuntos de su competencia.

- 10. 031.-** Aprobar las resoluciones que se tomaran con el apoyo de un mínimo de la mitad más uno de los Consejeros presentes en la reunión, no habiendo excepciones a esta prescripción.
- 10. 032.-** Las reuniones se podrán realizar sin quórum determinado, pero para tomar resoluciones, se deberá ajustar siempre a lo solicitado en este artículo, que constituye la clave para que el Consejo realice esfuerzos tratando de obtener el mayor consenso de sus resoluciones.
- 10. 033.-** Cuando un Cuerpo faltare a tres reuniones consecutivas, el Consejo Zonal podrá restar a dicho Cuerpo del total de sus componentes a los efectos de establecer el quórum mínimo para sus resoluciones.
- 01)** En ocasión de proceder según el presente artículo, el Consejo Zonal deberá enviar nota al Cuerpo causante, informando de tal determinación, y esta persistirá hasta tanto no se reinicie la asistencia de la excluida, a las reuniones del Consejo Zonal.

DIRECTOR Y SUB-DIRECTOR ZONAL DE CAPACITACIÓN

- 10. 034.-** El Director Zonal de Capacitación es un Consejero Zonal que, designado en tal función por el mismo Consejo que integra, tendrá las funciones y atribuciones que se detallan en el presente capítulo.
- 10. 035.-** Convocará en forma ordinaria a las reuniones del Consejo Zonal, de acuerdo al organigrama de reuniones que se establezca, elaborando el Orden del Día, según puntos a tratar, puntos pendientes y sugerencias que le llegaran.
- 10. 036.-** Cuando temas de urgencia lo requirieran o se lo solicitaran cinco o más Consejeros Zonales, convocará a reunión extraordinaria del Consejo Zonal donde solo se trataran los puntos fijados en el Orden del Día, elaborado al efecto.
- 10. 037.-** Presidirá las reuniones del Consejo Zonal, dirigiendo el debate y participando del mismo, teniendo sólo un voto, y en representación de la Asociación a la cual pertenece.
- 10. 038.-** Representará al Consejo Zonal donde éste fuera invitado.
- 10. 039.-** Certificará con su firma toda documentación que se origine dentro del Consejo Zonal, incluido los Certificados de Exámenes, las Libretas de Estudios habilitadas por la Escuela Zonal, y toda otra documentación propia del Sistema de Capacitación en la que debiera tomar intervención.
- 10. 040.-** Informará por escrito al Director Regional de la jurisdicción, cuando este lo solicite, sobre la actividad de la Escuela Zonal.
- 10. 041.-** Dará cumplimiento y hará cumplir las directivas que recibiera del Director Regional de Capacitación.
- 10. 042.-** Integrará como Consejero, el Consejo de Capacitación, y conjuntamente con el Sub-Director, actuarán de nexo entre dicho organismo y el Consejo Zonal.
- 10. 043.-** Como Consejero deberá dar traslado a la Escuela Zonal de las resoluciones del Consejo de Capacitación y velar por el correcto cumplimiento de las mismas dentro del ámbito de la Escuela Zonal.
- 10. 044.-** Será depositario de la documentación perteneciente a la Escuela Zonal, mientras dure su mandato, debiendo conservarla en perfecto estado y orden.
- 10. 045.-** Distribuirá el material didáctico e informativo que edite la Dirección de Capacitación, a través del Fondo de Edición, y actuará como recaudador de los pagos por dichos conceptos, debiendo rendir cuenta de los mismos al Director Regional y/o ante la primera reunión del Consejo de Capacitación que se realice.

- 10. 046.-** El Sub-Director Zonal será Consejero ante el Consejo de Capacitación. Colaborará en forma directa y permanente con el Director Zonal, secundándolo en todo lo atinente a la Escuela Zonal, y lo reemplazará en su ausencia. Tendrá la responsabilidad directa sobre la Secretaría del Consejo Zonal.

CONSEJEROS ZONALES DE CAPACITACIÓN

- 10. 047.-** Los Consejeros Zonales son los representantes de sus respectivos Cuerpos ante el órgano de conducción zonal, por lo que, en su condición de tal llevarán sus inquietudes, problemas y proyectos, actuando además como contemporizadores de las ideas del conjunto.

La misión encomendada lleva al Consejero Zonal a estar comprometido totalmente con la capacitación general y la instrucción directa en su Cuerpo, procurando llevar todos los adelantos en la materia a sus alumnos y persiguiendo un cúmulo de objetivos de progreso intelectual en forma constante.

Deberá exigir de sus iguales, lo que él es capaz de dar, en forma permanente y no permitirá con complacencia o condescendencia que otros falten a los altos principios que regulan este sistema.

Cuando alguien no de cumplimiento a sus obligaciones exigirá que deje el lugar a otro que sí este dispuesto a hacerlo, pidiendo el relevo o la destitución, según corresponda y demostrando con su ejemplo lo que exige a los demás. La vida y progreso del Consejo Zonal y la respectiva Escuela es consecuencia de la actividad, iniciativa y participación de los Consejeros Zonales, por lo tanto, si estos no son capaces y exigentes consigo mismo y permiten la informalidad, el ocupar un cargo por sola ostentación, la vanidad, el cuestionar a los hombres y no a las ideas, solo logrará una Escuela igual al reflejo de quienes la constituyen.

- 10. 048.-** El Consejo Zonal podrá formar distintos Departamentos para desarrollar tareas específicas dentro de su seno, que aporten material de estudios, investigaciones, trabajos didácticos, etc., que sirvan al mejor desarrollo intelectual del personal de los Cuerpos que lo integran.
- 10. 049.-** Podrá contar con el concurso del personal de los Cuerpos Activos, Cuerpos de Reserva, Cuerpos Auxiliares, o profesionales, técnicos, etc., en distintas disciplinas científicas, acordes con la actividad que desarrollan las Asociaciones.
- 10. 050.-** Los Departamentos y los apoyos que secundan al Consejo Zonal no tendrán otra limitación más de la que les imponga cada Consejo Zonal, y se ajustarán en su actividad o funcionamiento a las directivas que se dicten para cada caso.
- 10. 051.-** Los integrantes de Departamentos y los apoyos durarán en su actividad hasta que lo disponga el Consejo Zonal que los nombró, pero finalizarán en sus funciones cuando termine el mandato de dicho Consejo Zonal, pudiendo ser designados nuevamente y por tantas veces como fuera la voluntad de las autoridades de dicho Consejo Zonal.
- 10. 052.-** La participación en estos organismos deberá ser eminentemente voluntaria, como la actividad misma del Bombero, quedando ente-

ramente prohibido efectuar o autorizar pagos por el desempeño de cualquier actividad vinculada a la capacitación.

CURSOS OBLIGATORIOS DE LAS ESCUELAS ZONALES

- 10. 053.-** Cada Escuela Zonal de Capacitación está obligada a dictar dentro del ciclo lectivo anual, mínimamente un curso completo de cada una de las categorías que se detallan.
- A)** IV Categoría, para Suboficiales Subalternos.
 - B)** III Categoría, para Suboficiales Superiores.
 - C)** II Categoría, para Oficiales Subalternos.
- 10. 054.-** CLAUSULA: Cuando una promoción se redujera a menos de cinco alumnos; el Director Regional coordinará con las restantes Escuelas Zonales de la Región la continuidad de los alumnos, tanto, incorporándolos a las promociones de las demás Escuelas, como, de todas ellas, conformar una sola.
- 10. 055.-** Cuando una Escuela Zonal por cualquier inconveniente no pudiera dictar un Curso Obligatorio de Jerarquía; solicitará al Director Regional, la cláusula de excepción por dicho período lectivo, en relación con el curso.
- 10. 056.-** Reclamada la cláusula de excepción para el dictado de un Curso de Jerarquía por una Escuela Zonal; el Director Regional de Capacitación deberá asumir la concreción del mismo, tramitando en el resto de las Escuelas Zonales de su jurisdicción, las vacantes necesarias, a los efectos de ubicar a los alumnos inscriptos en el curso exceptuado.

JORNADAS DE CAPACITACIÓN OBLIGATORIAS DE LA ESCUELA ZONAL

- 10. 057.-** Cada Escuela Zonal, está obligada a realizar dentro del ciclo lectivo anual, un mínimo de cinco jornadas de capacitación teórico-prácticas.
- 01)** Los temas a desarrollar serán determinados por el Consejo Zonal de Capacitación.
 - 02)** Cada jornada deberá tener como mínimo una duración de doce horas cátedra.
 - 03)** La Escuela Zonal otorgará el certificado correspondiente.
 - 04)** Previo a la realización de cada Jornada, el Consejo Zonal deberá elevar un informe al Director Regional de Capacitación, con el Programa de Actividades.

CICLOS LECTIVO, CLASES, CURSOS Y EXÁMENES

- 10. 058.-** Cada Escuela Zonal, al iniciar el ciclo lectivo y entre los meses de marzo a mayo, deberá publicar para conocimientos de todos los integrantes de la Escuela, del Director Regional y de la Dirección de Capacitación, un cronograma de:
- A)** Programación del desarrollo de los Cursos que deben dictar obligatoriamente y dentro del ciclo lectivo.
 - B)** Programación de las clases por Asignaturas.
 - C)** Programa de constitución de Mesas Examinadoras de Asignaturas y Exámenes Finales.

LOS CONSEJOS REGIONALES DE CAPACITACIÓN

- 10. 059.-** Los Consejos Zonales, integrantes de cada Región, reunidos en Asamblea, designarán de entre sus autoridades electas, incluidos Suplentes, a uno de ellos para que ocupe la función de Director Regional de dicha jurisdicción.
- Realizada la elección se labrará acta al respecto, firmada por los presentes y se le extenderá nombramiento escrito al designado, para la correspondiente presentación ante el Consejo de Capacitación.
- 10. 060.-** Son requisitos para ocupar el cargo de Director Regional:
- a) Tener el aval de su Asociación.
 - b) Tener Jerarquía mínima de Oficial Auxiliar.
 - c) Tener aprobado el Curso de Jerarquía de I Categoría.
 - d) Tener aprobado el CEPRO Formación de Instructores.
- 10. 061.-** El Director Regional en funciones, durante el mes de Febrero de los años impares, deberá convocar a una Asamblea Regional, para elegir nuevo Director Regional de Capacitación.
- A los efectos invitará a la Asamblea, a los cuatro electores elegidos por cada Escuela Zonal y que son el Director Zonal, el Subdirector Zonal y el Primer y Segundo Suplente.
- a) Es requisito para participar del acto eleccionario, presentar el Acta de la Asamblea de elección de autoridades de la Escuela Zonal.
 - b) Una vez firmado el registro de Asistencia, se pondrá a consideración la elección del Director Regional de Capacitación, por lo que cada Escuela Zonal tendrá la facultad de nominar a un candidato para ocupar dicho cargo.
 - c) Nominados los candidatos, se darán a conocer por medio del Director Regional saliente, y cada Escuela Zonal debe nombrar de entre sus electores, a uno de ellos, para actuar como fiscal del acto.
 - d) Procederán a votar todos los electores, y finalizado el acto del voto, se procederá al escrutinio.
 - e) A continuación se procederá a la proclamación del nuevo Director Regional de Capacitación.
 - f) En caso de empate, resolverá con su voto, el Director Regional en funciones.
 - g) En el supuesto de ser nominado un solo candidato para ocupar el cargo, la proclamación se efectuará por aclamación y sin dar cumplimiento a otro trámite formal.
- 10. 062.-** Una vez elegido el Director Regional de Capacitación, se integrará el Consejo Regional de Capacitación, integrado por el Director Regional y los Directores y Sub-Directores de las Escuelas Zonales que la componen.
- 10. 063.-** Una vez constituido el Consejo Regional de Capacitación, en la misma Asamblea de elección de autoridades, el Director Regional de Capacitación entrante designará al Secretario del Consejo Regional de Capacitación, el cual deberá ser integrante del Cuerpo de una Asociación integrante de la misma región y con participación en el Sistema de Capacitación.

01) Si el nombrado Secretario, fuera Consejero, tendrá voz y voto en las reuniones del Consejo Regional de Capacitación; si no fuera Consejero, tendrá voz pero no tendrá voto.

10. 064.- Son funciones del Secretario del Consejo Regional de Capacitación:

01) Redactar el Acta de Reuniones Ordinarias y Extraordinarias que se realicen, rubricándolas junto al Director Regional de Capacitación.

02) Redactar todos los documentos, correspondencias y tramitaciones generales del Consejo Regional de Capacitación.

03) Utilizar y resguardar los sellos pertenecientes al Consejo Regional de Capacitación.

04) Llevar todo registro o documentación que disponga el Consejo Regional de Capacitación.

05) Secundar al Director Regional de Capacitación en toda actividad que este entendiera y dispusiera hacerse acompañar.

06) Desempeñar todas las funciones correspondientes al cargo.

10. 065.- El Secretario del Consejo Regional de Capacitación colaborará con el Director Regional de Capacitación, en la elaboración del Orden del Día de la próxima reunión con los puntos que quedaran sin tratamiento de las reuniones anteriores, o aquellas resoluciones que, por determinarlo así el Consejo Regional de Capacitación, pasaran a un tratamiento posterior.

Incorporará al Orden del Día los temas que le llegaran de los distintos Consejeros y recopilará los informes y las Actas de Exámenes Finales elevados por los Consejeros en cada reunión ordinaria que se realice, procediendo a su posterior tramitación y archivo.

ATRIBUCIONES DEL CONSEJO REGIONAL DE CAPACITACIÓN

10. 066.- El Consejo Regional de Capacitación tiene las atribuciones y funciones que se desprenden de esta reglamentación, más las que les vaya imponiendo el sistema, por intermedio de sus organismos con competencia, y explícitamente las que se detallan en el presente Capítulo.

10. 067.- Ejercer sus atribuciones con el objeto de cumplimentar los fines establecidos en el sistema, y los mandatos que le llegaran a través de las resoluciones del Consejo de Capacitación.

10. 068.- Organizar administrativa, estadística y funcionalmente la capacitación en el ámbito regional y colaborar con las Escuelas Zonales que lo integran, en todo lo atinente a la capacitación y desarrollo de los Cursos que establezca el Consejo de Capacitación.

10. 069.- Funcionar como Comisión de Didáctica permanente de la Región, a los efectos de crear, revisar y actualizar el material didáctico, así como cualquier tarea que favorezca su mejoramiento.

10. 070.- Mantener el Registro de Exámenes de la Región.

10. 071.- Será responsable de la coordinación de los Cursos de Jerarquía de I Categoría y Cursos de Especialidades Profesionales (CEPRO), que se dicten en la Región, bajo la tutoría de la Dirección de Capacitación.

EL DIRECTOR REGIONAL DE CAPACITACIÓN

- 10. 072.-** El Director Regional de Capacitación, o quien lo reemplace por ausencia, enfermedad u otro supuesto, tendrá las obligaciones que se desprenden de la presente reglamentación, y específicamente las que se detallan en el presente capítulo.
- 01)** En el caso de que el Director Regional de Capacitación solicitara una licencia transitoria, no mayor a los noventa días, se procederá a elegir su reemplazante de acuerdo a lo establecido por este Reglamento para la elección del Director Regional de Capacitación.
- 10. 073.-** Es la autoridad ejecutiva entre el Consejo de Capacitación y las Escuelas Zonales de su jurisdicción.
- 10. 074.-** Actuará como coordinador entre las Escuelas Zonales realizando reuniones ordinarias del Consejo Regional de Capacitación, en las que se implementarán las normativas docentes necesarias para el funcionamiento ordenado de la jurisdicción.
- 10. 075.-** Fiscalizará el correcto cumplimiento por parte de las Escuelas Zonales de su jurisdicción, de las Resoluciones que hubiere tomado el Consejo de Capacitación, relacionada a estas.
- 10. 076.-** Cumplirá con los mandatos o tareas que le asigne el Director de Capacitación, como así mismo las que por Resolución, le asignara el Consejo de Capacitación.
- 10. 077.-** Requerirá informes de los Directores Zonales, en todo lo relacionado a la actividad que se desarrolla en cada jurisdicción, tales como iniciación de cursos, cantidad de alumnos, tipos de cursos, programa de constitución de mesas examinadoras, cantidad de examinados, cantidad de alumnos aprobados, copias de actas de exámenes y todo otro elemento estadístico o informativo necesario para el contralor de su jurisdicción.
- 10. 078.-** Elevará un informe la actividad de su jurisdicción al Director de Capacitación, cuando éste así lo requiera.
- 10. 079.-** Coordinará con las Escuelas Zonales de su jurisdicción, a través del Consejo Regional, los cursos a dictar por estas, dentro del ciclo lectivo anual.
- 01)** Implementará y coordinará con las Escuelas Zonales de su jurisdicción los cursos anuales de I Categoría y CEPRO, dentro del ciclo lectivo anual.
- 10. 080.-** Asesorará a los Consejos Zonales de Capacitación, en todo lo relacionado al desarrollo progresivo de dichas Escuelas, aportando información y experiencias propias o de otras Escuelas, procurando lograr un crecimiento sostenido y equilibrado de todas ellas.
- 10. 081.-** Integrará la Mesa Ejecutiva o la Comisión de Fiscalización, según lo resolviera el Consejo de Capacitación y de acuerdo a la propuesta del Director de Capacitación.
- 10. 082.-** Distribuirá el material didáctico que se edite, y actuará como ente recaudador de pago de los mismos, debiendo rendir cuenta pormenorizada al Director de Capacitación.

- 10. 083.-** En los casos de excusación de una Escuela Zonal para el dictado de un curso obligatorio de jerarquía, es responsabilidad del Director Regional de Capacitación, lograr la ubicación de los alumnos inscriptos y garantizarles la posibilidad de cursarlos.

COLEGIATURAS CEPRO

- 10. 084.-** Cada Especialidad CEPRO, creada y reglamentada por el Sistema de Capacitación, constituirá su propia Colegiatura, según la normativa general del presente Capítulo.

- 10. 085.-** Cada Especialidad CEPRO, establecerá para sus alumnos aprobados y certificados, un mínimo de tres niveles que de mayor a menor determinarán el reconocimiento hacia su formación profesional, y que se ajustarán al siguiente lineamiento.

01) INSTRUCTOR: Condición en la que el Certificado está habilitado para desarrollar y evaluar la Especialidad; posibilidad de ser designado Rector; posibilidad de participar con voz en las reuniones del Consejo de Capacitación y con voz y voto en el tratamiento de los proyectos de modificación o ampliación de la Especialidad.

02) OPERADOR: Condición en la que el Certificado está habilitado para desarrollar las tareas propias de la Especialidad, conducir las Escuadras y ejercer la función de mando dentro de la misma.

03) AUXILIAR: Condición en la que el Certificado está habilitado para trabajar en la Escuadra como integrante; colaborar en todas las tareas propias de la Especialidad, con la limitación de no poder ejercer mando.

- 10. 086.-** Cada Colegiatura CEPRO (CoCEPRO), como ente de la capacitación tendrá como atribuciones propias, el conformarse como Cuerpo Colegiado, a partir de que sus integrantes superen un mínimo de seis Colegiados.

01) Los primeros seis integrantes de la Colegiatura serán designados por el Director de Capacitación, por medio de un concurso.

02) Conformada la Colegiatura, elegirán entre sus integrantes a uno de ellos para que desempeñe la función de Rector.

03) Los Rectores participarán como consejeros ante el Consejo de Capacitación.

04) Los Rectores participarán como integrantes de Departamento Didáctica del Consejo de Capacitación

05) Los Rectores serán responsables de que la Colegiatura elabore los programas de capacitación y el material didáctico para la misma, asignándole una carga horaria acorde a los niveles de la especialidad. Este material deberá ser presentado ante el Departamento Didáctica del Consejo de Capacitación con copia escrita y magnética.

06) La evaluación del nivel Instructor de cada especialidad deberá realizarse ante una Mesa Examinadora especial, presidida por el Rector de la Especialidad y con el Contralor del Director de Capacitación, elaborando el Acta correspondiente y volcando la misma a la libreta de estudios del alumno. La Mesa Examinadora y el Acta deberán guardar las formas establecidas por el presente Reglamento.

07) Los Rectores serán los responsables de la guarda y del control de los Expedientes de Curso, los cuales deberán guardar la forma y contenido establecidos por este Reglamento.

CONSEJO DE CAPACITACIÓN: SON SUS FINES

- 10. 087.-** El Consejo de Capacitación es la máxima autoridad del Sistema de Capacitación de los Bomberos Voluntarios de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la provincia de Buenos Aires, conformado como un cuerpo colegiado e integrado el mismo por las distintas autoridades de la capacitación, elegidas en las diversas jurisdicciones en que se divide la provincia y representadas en forma proporcional a los Cuerpos que la integran.
- 10. 088.-** El Consejo de Capacitación, tiene como fin dar cumplimiento a lo determinado por las leyes y sus reglamentaciones, en lo referido a la formación profesional y humanística del Bombero Voluntario, más las Resoluciones de los Congresos de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A. y las que se detallan en el presente Capítulo.
- 10. 089.-** Capacitar a los integrantes de los Cuerpos Activos de las Asociaciones que lo integran en el ámbito federativo a través de los distintos organismos que lo constituyen.
- 10. 090.-** Fomentar la creación y funcionamiento de las Escuelas Zonales de Capacitación en el ámbito federativo.
- 10. 091.-** Dictar normas reglamentarias de funcionamiento de las Escuelas Zonales de Capacitación, como así también de sus propios organismos.
- 10. 092.-** Establecer los Programas mínimos de Estudios y Exámenes para las distintas materias, Cursos, Especialidades y Cursos de Categoría que dictarán las Escuelas Zonales, ajustados a las reglamentaciones de la Ley.
- 10. 093.-** Investigar, desarrollar y publicar toda cuanta materia o elemento de estudios estuviera a su alcance y correspondiera incluir en el ámbito de la capacitación.
- 10. 094.-** Recurrir a profesionales, técnicos y/o científicos en determinadas materias para ejercer la docencia, redactar material de estudios o filmo gráfico destinado a la capacitación.
- 10. 095.-** Ejercer la representación del Sistema de Capacitación ante las autoridades públicas, otras federaciones, instituciones, organismos, empresas y/o organizaciones provinciales, nacionales y/o internacionales relacionadas a su función.
- 10. 096.-** Estudiar y/o establecer normas funcionales administrativas y/o de procedimientos de documentación estadística u otras dentro de su ámbito de acción.
- 10. 097.-** Estudiar, desarrollar y difundir técnicas de instrucción para los Bomberos Voluntarios, técnicas de organización táctica, operatividad en el ámbito zonal, regional o provincial, organización y funcionamiento de las compañías y brigadas y cuanta técnica resultara utilizable en la función específica de los Cuerpos Activos.
- 10. 098.-** Desarrollar y publicar normas técnicas en todo lo referente a materiales específicos para Bomberos.

- 10. 099.- Ejercer la Dirección de la capacitación en el ámbito de su jurisdicción.
- 10. 100.- Desarrollar Cursos Superiores para el perfeccionamiento de Oficiales, como así también Departamentos dependientes de este Consejo, orientados a realizar trabajos o investigaciones específicas.
- 10. 101.- Editar material de estudios, investigativos o de desarrollo profesional, como así también un órgano de difusión para la información de la actividad que desarrolla el sistema de capacitación.

AUTORIDADES DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

- 10. 102.- El Consejo de Capacitación, como organismo colegiado y representativo de las organizaciones zonales y regionales de la capacitación se integrará en forma total cada dos años desde la finalización del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A., en que se eligen sus autoridades, hasta el comienzo del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A. siguiente, donde finalizan su mandato.
- 10. 103.- El Consejo de Capacitación es un organismo colegiado, integrado por la representación irrenunciable de las Escuelas Zonales, por intermedio de los Directores y Sub-Directores Zonales de Capacitación, de los Directores Regionales de Capacitación, del Sub-Director de Capacitación y del Director de Capacitación, que serán denominados Consejeros de Capacitación.
- 10. 104.- Son Directores Regionales de Capacitación, los elegidos por las Escuelas Zonales que componen una Región perteneciente a la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 105.- Es Director de Capacitación el integrante del Sistema que sea electo para tal función por los Electores Zonales (Director Zonal de Capacitación, Sub-Director Zonal de Capacitación, Primer Suplente y Segundo Suplente), y los Directores Regionales, en un Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 106.- Es Sub-Director de Capacitación el integrante del Sistema que sea electo para tal función, en un Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A. Su elección se realizará en el mismo acto de la elección del Director de Capacitación, una vez elegido este, pudiendo elegirse entre los candidatos habilitados restantes y siguiendo el mismo procedimiento que para la elección del Director de Capacitación.
- 10. 107.- **QUORUM:** El Consejo de Capacitación ejercerá su autoridad a través de las Resoluciones que por simple mayoría de votos de los Consejeros presentes en una reunión realizada con un quórum de la mitad más uno de los Titulares, sean aprobadas.

Pasado 60 minutos de la convocatoria a reunión, de no reunir el quórum de la mitad más uno, podrá sesionar con los Consejeros presentes, mientras sean más de 10 pero solo podrán tratar y dar resolución a los puntos establecidos en el Orden del día.
- 10. 108.- Ejercerá su autoridad en forma delegada por intermedio de:
 - 01) La Mesa Ejecutiva del Consejo de Capacitación.
 - 02) Mandatos expresos que le otorgue a cualquiera de sus miembros.
 - 03) Por intermedio de las Escuelas Zonales, Escuelas Superiores, Departamentos o cualquier otro tipo de organismo dependiente del

Consejo de Capacitación, que en cumplimiento de las resoluciones, lleve las mismas a los destinatarios.

04) Por intermedio de cualquier otro organismo dependiente de la F.A.B.V.P.B.A. que por acuerdo o reciprocidad ejecute acciones comunes con la de este Consejo de Capacitación.

FUNCIONES DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

- 10. 109.-** Son funciones del Consejo de Capacitación las que se desprenden de las Leyes y reglamentaciones del Sistema, las que le asigne la F.A.B.V.P.B.A., las que determinen los Congresos de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A. y las que se detallan en el presente Capítulo.
- 10. 110.-** Ejercer el mandato que le otorgan los reglamentos y las resoluciones de los Congresos de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 111.-** Reunirse en forma ordinaria de acuerdo a un cronograma de reuniones anuales, procurando rotar las reuniones por Direcciones Regionales de Capacitación.
- 01)** En las reuniones del Consejo de Capacitación, todos los Consejeros de Capacitación tendrán voz y voto.
- 02)** Los Rectores de las Colegiaturas CEPRO, tendrán voto, en temas atinentes a su Colegiatura.
- 03)** La cantidad de reuniones ordinarias en ciclo lectivo anual no podrá ser inferior a dos.
- 10. 112.-** Reunirse en forma extraordinaria cuando así lo dispusiera el Director de Capacitación motivado por una emergencia, o lo solicitaren dos o más Escuelas Zonales, con el apoyo de su respectivo Director Regional de Capacitación.
- 10. 113.-** Dar aprobación a todo material de estudios que se edite o circule como oficial del Sistema de Capacitación.
- 10. 114.-** Cumplir y hacer cumplir la presente reglamentación y toda otra dictada a los efectos, que le diera competencia expresa al Sistema de Capacitación.
- 10. 115.-** Coordinar con las diversas dependencias de carácter público o privado que se dedicaran a difundir métodos o técnicas de seguridad, protección y/o prevención con el objeto de salvar vidas e intereses de las personas, los distintos enfoques o contactos que se pudieran concretar a los efectos de intercambiar ideas y/o trabajos.-
- 10. 116.-** Establecer cronogramas de trabajo y organización. Autorizar el desarrollo y exámenes de Cursos de Especialidades y convalidar o autorizar la política a seguir en los supuestos de participación en Academias y/o Institutos Superiores de Estudios, oficiales, privados, nacionales o extranjeros, por parte del sistema.
- 10. 117.-** Compaginar, desarrollar, modificar o realizar cualquier acción tendiente a elaborar los Programas de Estudios y exámenes de todos los Cursos de Capacitación que se desarrollen dentro del Sistema de Capacitación, debiendo aprobar para cada curso un programa oficial del Sistema, y cada programa deberá estar acompañado del respectivo material didáctico para su desarrollo, que igualmente será competencia de este Consejo, su aprobación.

- 10. 118.-** A propuesta del Director de Capacitación, aprobar la integración de la Mesa Ejecutiva.
- 01)** Es facultad de este Consejo de Capacitación, conformar o rechazar la integración de la Mesa Ejecutiva, como asimismo, conformar o rechazar lo actuado por la misma, entre las reuniones del Consejo de Capacitación.
- 10. 119.-** Ejercer control periódico en las cuentas de gastos, administración, ingresos de los fondos que se destinen a este Consejo.
- 10. 120.-** Ejercer control, autorizar o rechazar propuestas de edición de material didáctico, como también, resolver sobre los trabajos a realizar por el Fondo de Edición.
- 10. 121.-** Promover o participar en cualquier actividad afín con la de este Consejo, cumpliendo los objetivos de difundir la capacitación entre los componentes del Sistema.

DEL DIRECTOR DE CAPACITACIÓN

- 10. 122.-** El Director de Capacitación o su reemplazante, en casos de ausencia transitoria, enfermedad, licencia u otro motivo, tendrá las funciones y obligaciones que surgen de leyes y reglamentaciones del Sistema Bomberil Voluntario de la F.A.B.V.P.B.A., y las que se detallan en el presente Capítulo.
- 10. 123.-** Convocará y presidirá las reuniones ordinarias y extraordinarias que realice el Consejo de Capacitación.
- 10. 124.-** Convocará y presidirá las reuniones de la Mesa Ejecutiva.
- 10. 125.-** Es el representante del Sistema de Capacitación de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 126.-** Rubricará con su firma toda tramitación que se origine o tome intervención el Consejo de Capacitación
- 10. 127.-** Velará por el fiel cumplimiento de las Resoluciones que tomare el Consejo de Capacitación.
- 01)** Es autoridad directa de todos los organismos dependientes del Sistema o que el Sistema integrara como parte, ejerciendo la misma por intermedio de los responsables directos en cada uno de ellos.
- 10. 128.-** Informará al Consejo de Capacitación en toda reunión ordinaria que se realice, en forma escrita, de lo acontecido o intervenido durante el periodo que transcurre entre reunión y reunión.
- 10. 129.-** Autorizará, conjuntamente con otro integrante de la Mesa Ejecutiva, los pagos por trabajos de edición que se realizaran por intermedio del Fondo de Edición.
- 10. 130.-** Rubricará los Certificados de exámenes aprobados, según las Actas que remitan las Direcciones, en los exámenes que son de competencia del Consejo.
- 10. 131.-** Propondrá los Directores Regionales ante el Consejo de Capacitación, que a su entender, debieran integrar la Mesa Ejecutiva.
- 10. 132.-** Dirigirá como parte integrante, el Boletín Informativo de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 133.-** Cumplirá con los mandatos expresos que por Resoluciones le imponga el Consejo de Capacitación.

DEL SUB-DIRECTOR DE CAPACITACIÓN

- 10. 134.-** El Sub-Director de Capacitación, tendrá las funciones y obligaciones que surgen de leyes y reglamentaciones del Sistema Bomberil Voluntario de la F.A.B.V.P.B.A., y las que se detallan en el presente Capítulo.
- 10. 135.-** El Sub-Director de Capacitación tendrá los mismos deberes y atribuciones que el Director de Capacitación cuando este no estuviese en el cargo, o cuando fuese designado para representarlo.
- 10. 136.-** El Sub-Director de Capacitación será Consejero ante el Consejo de Capacitación. Colaborará en forma directa y permanente con el Director de Capacitación, secundando a este en toda actividad que este entendiera y dispusiera hacerse acompañar.
- 10. 137.-** Informará al Consejo de Capacitación en toda reunión ordinaria que se realice, en forma escrita, de lo acontecido o intervenido durante el periodo que transcurre entre reunión y reunión.
- 10. 138.-** Implementará un registro del material editado, en que se detallarán lo impreso, lo vendido, lo existente, deudas y pagos adelantados.
- 10. 139.-** Por intermedio de las Direcciones Regionales, distribuirá el material didáctico que se edite por el Fondo de Edición.
- 10. 140.-** Llevará el Registro y Archivo de Actas de Exámenes Finales aprobados del Sistema de Capacitación, otorgando un número identificador a cada Acta de Examen Final.
- 10. 141.-** Asistirá al Director de Capacitación, en el Boletín Informativo de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 142.-** Cumplirá con los mandatos expresos que por Resoluciones le imponga el Consejo de Capacitación.
- 10. 143.-** El Sub-Director de Capacitación está facultado para llamar a concurso de antecedentes y selección, con el objeto de cubrir cátedra o integrar las colegiaturas de los CEPRO, mientras éstas no se hallen conformadas.

DE LOS CONSEJEROS DE CAPACITACION

- 10. 144.-** Los identificados en el Artículo 10. 103 como Consejeros de Capacitación, tendrán las funciones propias de las reglamentaciones en vigencia y puntualmente las que se detallan en el presente capítulo.
- 10. 145.-** Tendrán voz y voto en todas las reuniones ordinarias y extraordinarias que realice el Consejo de Capacitación, siendo de su competencia todo lo relacionado a la capacitación del bombero en cualquier jerarquía, especialidad o ámbito de participación formal, sin que se pueda interponer medida restrictiva a este derecho.
- 10. 146.-** La coincidencia en la votación de por lo menos la mitad mas uno de los asistentes a una reunión realizada con quórum de los miembros Titulares del Consejo de Capacitación, transformará al tema como Resolución del Consejo de Capacitación, y solo podrá ser modificado por otra Resolución que contara con igual o mayor apoyatura de los Consejeros.

10. 147.- En su doble función de Directores de áreas y Consejeros de Capacitación, coordinarán las actividades de ambos organismos, presentando proyectos e inquietudes para su tratamiento.

Como representantes de las Escuelas Zonales deberán tomar las necesidades e inquietudes de éstas y presentarlas en forma de proyectos al Consejo de Capacitación, para fortalecer al sistema y a la capacitación organizada.

10. 148.- Integrarán los organismos y/o dependencias del Consejo de Capacitación según los nominaran y fueran electos dentro de ese organismo.

10. 149.- Velarán por el estricto cumplimiento de las reglamentaciones y resoluciones del Consejo de Capacitación.

RECURSOS DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

10. 150.- Constituyen recursos legítimos del Consejo de Capacitación los que se detallan en el presente capítulo, más los que por distintas Resoluciones o vías se incorporarán con posterioridad.

10. 151.- Los aportes de la F.A.B.V.P.B.A., que se clasificarán en:

01) Ordinarios, provenientes de la cuota social.

02) Especiales, transferidos para un fin determinado.

10. 152.- El porcentaje que le correspondiera a la F.A.B.V.P.B.A. de los subsidios obtenidos y tuvieran como destino la capacitación del bombero voluntario.

10. 153.- Los aportes que realizaran las Escuelas Zonales de Capacitación para mantener al Sistema.

10. 154.- El producido de donaciones, legados, subvenciones, contribuciones u otras formas legales de transferencia de fondos con destino a la capacitación del bombero voluntario.

10. 155.- Por el producido de las ventas de material de estudios, material didáctico o informativo.

10. 156.- Por lo recaudado por derecho de autor, del que fuera propiedad intelectual el Consejo de Capacitación o de un tercero que dispusiera su donación total o parcial al Sistema.

10. 157.- Por los aportes de Asociaciones de Bomberos Voluntarios integrantes o no del Sistema de Capacitación.

10. 158.- Los fondos que se obtuvieran por concepto de los artículos **10.155 y 10.156** del presente capítulo, serán administrados por el Fondo de Edición en forma exclusiva.

10. 159.- Para el resto de los ingresos, el Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A. establecerá en cada uno, los procedimientos administrativos a seguir.

10. 160.- Los ingresos que se produjeran por subsidios directos del Estado, destinados a la capacitación, en jurisdicción provincial y/o nacional.

SECRETARIO DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

10. 161.- Una vez constituido el Consejo de Capacitación, luego de la finalización del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A.

que lo eligiera, en la primera reunión que se realice, se elegirá al Secretario del Consejo de Capacitación.

10. 162.- El candidato será nominado por el Director de Capacitación, siendo facultad del Consejo de Capacitación aprobar o rechazar tal nominación.

02) De ser rechazada la nominación, en la misma reunión, el Director de Capacitación tendrá posibilidad de nominar a otros candidatos, hasta lograr la aprobación del Consejo de Capacitación.

03) Si el nombrado Secretario, fuera Consejero, gozará de los derechos y obligaciones que determina este Reglamento.

04) Si el nombrado no fuera Consejero, tendrá voz pero no tendrá voto en las reuniones del Consejo de Capacitación.

05) Para ser nominado como candidato a Secretario del Consejo de Capacitación, éste, deberá ser un integrante de un Cuerpo de una Asociación integrante del Sistema de Capacitación.

10. 163.- Son funciones del Secretario del Consejo de Capacitación:

02) Recopilar y redactar el Acta de Reuniones Ordinarias, Extraordinarias y de Mesa Ejecutiva que se realicen, rubricándolas junto al Director de Capacitación.

03) Redactar todos los documentos, correspondencias y tramitaciones generales del Consejo de Capacitación.

04) Utilizar y resguardar los sellos pertenecientes al Consejo de Capacitación.

05) Llevar todo registro o documentación que disponga el Consejo de Capacitación.

06) Secundar al Director de Capacitación en toda actividad que este entendiera y dispusiera hacerse acompañar.

07) Desempeñar todas las funciones correspondientes al cargo.

10. 164.- El Secretario del Consejo colaborará con el Director de Capacitación, en la elaboración del Orden del Día de la próxima reunión con los puntos que quedarán sin tratamiento de las reuniones anteriores, o aquellas Resoluciones que, por determinarlo así el Consejo, pasaran a un tratamiento posterior.

Incorporará al Orden del Día las ponencias que le llegaran de los distintos Consejeros.

10. 165.- Recopilará los informes elevados por los Consejeros en cada reunión ordinaria que se realice, procediendo a su posterior tramitación y archivo.

DEPARTAMENTOS DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

10. 166.- Es facultad del Consejo de Capacitación la creación de Departamentos de su dependencia, tendientes a realizar tareas y/o estudios específicos a una determinada disciplina.

10. 167.- La creación de un Departamento deberá ser presentada como Moción escrita por un Consejero, fundamentando la misma, indicando los objetivos a cumplir, tareas a desarrollar, personal necesario, presupuesto de gastos y posibilidades de recursos como para financiarla.

- 10. 168.-** El Consejo de Capacitación tratará el proyecto en reunión y de ser aprobado, se designará una comisión de por lo menos tres Consejeros para que se elabore el proyecto de reglamentación del mencionado Departamento, el que en el término máximo de 30 días deberá ser presentado ante el Director de Capacitación.
- 01)** El Director de Capacitación presentará el proyecto de reglamentación en la primera reunión que realice el Consejo de Capacitación, vertiendo opinión en referencia al mismo, como así también estará facultado para introducir las reformas que entendiera se deban realizar, y será facultad del Consejo aprobar la resolución definitiva.
- 02)** Si el Consejo resolviera rechazar el proyecto presentado, deberá nombrar en la misma reunión, otra Comisión al efecto, la que deberá dar trámite en los plazos estipulados en el presente artículo.
- 10. 169.-** Los integrantes de un Departamento no forman parte del Consejo de Capacitación, salvo que fueran Consejeros, y ajustarán su accionar a la respectiva reglamentación que dicte el Consejo.
- 10. 170.-** Los Departamentos y sus integrantes dependen directamente del Director de Capacitación, quien está facultado a nominarlos, removerlos, etc., siempre con el voto favorable del Consejo de Capacitación.
- 10. 171.-** El personal integrante de un Departamento inicia y finaliza sus funciones cuando así lo disponga el Director de Capacitación con acuerdo del Consejo de Capacitación, pero, si no hubiera resolución de finalización de funciones, todos los Departamentos y sus integrantes finalizan mandato junto con el Director de Capacitación y Consejo de Capacitación que los designó.
- 01)** Los integrantes de los Departamentos pueden ser redesignados por tantas veces como así lo disponga un Director de Capacitación y sea avalado por el Consejo de Capacitación.
- 10. 172.-** Toda persona ajena al Sistema Bomberil Voluntario que integrara un Departamento, lo deberá hacer en forma voluntaria y gratuita, quedando supeditado a las reglamentaciones dictadas para ese organismo.

MESA EJECUTIVA DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

- 10. 173.-** Ante el supuesto de urgente necesidad de dar resolución primaria a distintas situaciones que se producen en el periodo entre reuniones; *el Consejo de Capacitación* designará una Mesa Ejecutiva que estará integrada por el Director de Capacitación, el Sub-Director de Capacitación y dos Directores Regionales de Capacitación que, propuestos por el Director de Capacitación, deberán ser designados por el Consejo de Capacitación.
- 10. 174.-** La Mesa Ejecutiva estará facultada para tomar determinaciones de urgencia, por el voto de sus integrantes, y requiriéndose para su validez, por lo menos la coincidencia de dos de sus tres integrantes.
- 01)** No podrá sesionar sin la presencia del Director de Capacitación.
- 02)** Las sesiones requerirán un quórum mínimo de dos integrantes.

- 10. 175.-** La Mesa Ejecutiva está facultada para actuar en nombre del Consejo de Capacitación en todo asunto que éste le asignara.
- 10. 176.-** El Director de Capacitación, convocará y presidirá las reuniones de la Mesa Ejecutiva.
- 10. 177.-** A las reuniones de la Mesa Ejecutiva será invitado el Secretario del Consejo de Capacitación, a los efectos de labrar acta.
- 10. 178.-** Es facultad de la Mesa resolver sobre pagos de urgencias que debieran efectuarse, por lo que, podrá convocar a sus reuniones al Secretario de Finanzas de la F.A.B.V.P.B.A. o en su defecto, que fuera enviado por la misma F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 179.-** Por inasistencias u otro motivo valedero, el Director de Capacitación está facultado a pedir el relevo de los integrantes de la Mesa Ejecutiva al Consejo de Capacitación.
- 10. 180.-** Los informes del Director de Capacitación al Consejo de Capacitación, en reuniones ordinarias, deberán incluir lo actuado por la Mesa Ejecutiva, a los efectos de su tratamiento y aprobación o cuestionamiento.
- 10. 181.-** Si lo actuado por la Mesa Ejecutiva no fuere convalidado por el Consejo de Capacitación, los actuantes deberán presentar su renuncia al cargo de integrantes de la Mesa y de ser cuestionado el Director de Capacitación en forma directa, se deberá convocar a una Reunión Extraordinaria del Consejo de Capacitación, a realizarse dentro de los 30 días de ocurrido el cuestionamiento, donde se tratará el tema como único punto del Orden del Día.
- 01)** Si de la reunión extraordinaria surgiera por mayoría de votos el rechazo a lo actuado por el Director de Capacitación, este deberá renunciar a su cargo, y en la misma reunión extraordinaria se deberá nombrar a su reemplazante.
- 10. 182.-** Durante el receso de Diciembre a Marzo que realiza el Consejo de Capacitación, la Mesa Ejecutiva tendrá bajo su responsabilidad la conducción del Sistema de Capacitación.

REUNIONES DEL CONSEJO DE CAPACITACIÓN

- 10. 183.-** El Consejo de Capacitación se reunirá en forma ordinaria por lo menos dos veces en el ciclo lectivo anual que durará de marzo a noviembre inclusive de cada año.
- 01)** Se reunirá en forma extraordinaria cuando así lo dispusiera y según lo reglamentado.
- 10. 184.-** En la última reunión del periodo anual se fijará el lugar y la fecha de realización de la primera reunión del año venidero, (de no hallarse determinada).
- 10. 185.-** En la primera reunión que se realice luego de finalizado el Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A, se dejará establecido el cronograma definitivo de reuniones ordinarias.
- 01)** A los efectos de establecer lugares de reunión, se deberá respetar el concepto de realizar una reunión por cada Dirección Regional de Capacitación, y tratando de no repetir reuniones en Asociaciones donde ya se hubieren efectuado con anterioridad.

- 10. 186.-** Las reuniones ordinarias se efectuarán en los lugares y fechas establecidos en el cronograma aprobado por el Congreso.
- 01)** De presentarse algún inconveniente para la realización, se procederá como ante la situación de una reunión extraordinaria.
 - 02)** Para las reuniones extraordinarias, la convocatoria la efectuará el Director de Capacitación, optando por lugares céntricos del ámbito jurisdiccional del Consejo de Capacitación, por medio fehaciente a los Directores Regionales de Capacitación, que a su vez por el mismo sistema lo comunicarán a los distintos Consejeros de su jurisdicción.
 - 03)** Toda convocatoria a reunión extraordinaria deberá ser acompañada de un Orden del Día para la misma.
- 10. 187.-** El Orden del Día es de confección obligatoria en toda Reunión Ordinaria o Extraordinaria que realice el Consejo de Capacitación y su elaboración se ajustará a las siguientes disposiciones.
- 01)** Lectura y aprobación del acta anterior.
 - 02)** Informes de los Directores Regionales de Capacitación..
 - 03)** Informe del Sub-Director de Capacitación.
 - 04)** Informe del Director de Capacitación
 - 05)** Puntos de tratamientos pendientes.
 - 06)** Puntos nuevos a tratar.
 - 07)** Puntos varios incluidos en la reunión.
 - 08)** En las reuniones extraordinarias, el Orden del Día, estará supeditado a los puntos establecidos en la convocatoria.
- 10. 188.-** El Consejo de Capacitación tomará Resolución por simple mayoría de los Consejeros presentes una vez logrado el quórum mínimo necesario para reunirse.
- 01)** El Consejo de Capacitación, para sesionar, deberá contar con el quórum mínimo establecido en el artículo 10. 104, para reunirse.
 - 02)** A los efectos, la Secretaría llevará un Libro rubricado de Asistencias a reuniones, que con identificación de apellido, nombre, grado, cargo y representación, firmarán los asistentes a las reuniones antes de iniciarse la misma.
 - 03)** De ser requerido otro tipo de quórum o para el quórum mínimo necesario, se tomará lo registrado en el Libro de Asistencias a reuniones.
 - 04)** El libro de Asistencias, una vez mediada la reunión, deberá ser cerrado, tachando los lugares libres y podrá ser requerida la información contenida por cualquiera de los Consejeros presentes, como a su vez, podrá ser reclamado el cierre cuando se dieran los previstos en este artículo.
- 10. 189.-** Será facultad del Director de Capacitación dirigirse por nota a cualquier jurisdicción de la capacitación, requiriendo el relevo de las autoridades de la misma, que en su función de Consejeros no asistieran a las reuniones del Consejo de Capacitación.
- 10. 190.-** Ante el supuesto de tener que ser suspendida una reunión del Consejo de Capacitación por falta de quórum, el Director de Capacitación

notificará tal situación a todas las jurisdicciones y podrá optar por la atribución del artículo anterior.

- 10. 191.-** Es facultad de cada jurisdicción dar lugar al pedido de relevo de autoridades efectuado por el Director de Capacitación, pero, de no efectivizarlo, esta jurisdicción no será tenida en cuenta para la determinación del quórum mínimo en las próximas reuniones que se realicen.
- 10. 192.-** El informe del Director de Capacitación deberá ser escrito y contendrá mínimamente detalles de los siguientes temas.
- 01)** Correspondencia
 - 02)** Temas con la F.A.B.V.P.B.A.
 - 03)** Fondo de Edición.
 - 04)** Mesa Ejecutiva.
 - 05)** Departamentos.
 - 06)** Cursos Superiores.
- 10. 193.-** El Informe del Sub-Director de Capacitación deberá ser escrito y contendrá mínimamente detalles de los siguientes temas:
- 01)** Registro de Material didáctico: Editado, Inventario, Distribución, Pedidos.
 - 02)** Registro de Actas de Exámenes.
 - 03)** Tareas varias de organización y participación. Reuniones, cursos, exámenes.
- 10. 194.-** El Informe de un Director Regional deberá ser escrito y contendrá mínimamente detalles de los siguientes temas:
- 01)** Material didáctico, solicitudes, distribución.
 - 02)** Escuelas zonales, integración, participación, cursos y exámenes.
 - 03)** Tareas varias de organización y participación.
- 10. 195.-** Los Directores Regionales de Capacitación, en sus informes, podrán incluir puntos dentro del Orden del Día de la reunión, a los efectos de su tratamiento.
- 01)** A los efectos, deberán acompañar copia para el Director de Capacitación, el Sub-Director de Capacitación, la Secretaría del Consejo de Capacitación y para cada uno de los Directores Regionales de Capacitación.
- 10. 196.-** En cada informe se deberá acompañar copia del mismo para Secretaría y se adjuntarán las Actas de Exámenes de la jurisdicción, que se elevarán al Sub-Director de Capacitación para su registro.
- 10. 197.-** Las Actas deberán estar puntualmente identificadas en el informe, y quien recibe por Secretaría procederá a hacerlo bajo firma.
- 10. 198.-** Toda liquidación de dinero por material didáctico se hará bajo detalle escrito y la Dirección de Capacitación entregará recibo oficial firmado y numerado.
- 10. 199.-** En los casos de notoria inconducta o infracción al Código de Ética Bomberil, el Director de Capacitación está facultado para hacer retirar al incurso en la falta, y posteriormente proceder a imputar, según Código.

- 10. 200.- APROBACION DE RESOLUCIONES:** Toda Resolución a ser aprobada por el Consejo de Capacitación, deberá provenir de presentación anterior de un tema incluido en el Orden del Día, tema que será votado y aprobado por la cantidad de Consejeros que indique el reglamento en cada caso.
- 10. 201.-** El derecho del voto será ejercido en forma verbal por cada Consejero Titular o un Suplente que se encuentre cubriendo a un Titular por ausencia a esa reunión, reconocido por el acta de elección y en cada ocasión que el Director de Capacitación, una vez agotado el debate, ponga el tema a votación, y según el libro de asistencia a reuniones.
- 10. 202.-** De darse los casos de que el apoyo a una moción es manifiestamente mayoritario y mientras quien o quiénes estuvieran a la negativa no impusieran el criterio de dejar sentado en acta dicha posición, las mociones podrán ser aprobadas por unanimidad.
- 10. 203.- USO DE LA PALABRA:** Este será ejercido por el solicitante una vez que hubiera pedido la misma y esta fuera registrada por Secretaría para su correspondiente turno, que será regulado en forma y tiempo por el Director de Capacitación, pudiendo este, establecer, en casos de debates prolongados, reglas de tiempo para cada uno de los peticionantes.
- 10. 204.-** Todo orador podrá en su tiempo, efectuar preguntas, hacer interrogatorios, cuestionar o plantear cuestiones discutibles, pero no se autorizaran respuestas ni diálogos de ningún tipo hasta el respectivo turno de cada solicitante.
- 10. 205.-** Se establece como tiempo prudencial de exposición en un debate los cuatro minutos corridos.
- 10. 206.-** Todo orador puede concluir su exposición haciendo una moción formal de puesta a votación, y según se indica.
- 01)** Moción de Apoyo: Para verificar el apoyo de su exposición o tema,
- 02)** Moción de Votación: Solo admisible una vez agotado el debate.
- 03)** Moción de Orden: Reclamando el cumplimiento de una reglamentación o norma de aplicación al momento.
- 10. 207.-** La moción de apoyo podrá ser solicitada en una sola oportunidad y por un proyecto presentado a resolución, y será puesta en práctica por el Director de Capacitación, pidiendo en forma concreta que levanten la mano quiénes están de acuerdo. Esta votación no tendrá ningún valor resolutivo, y dará por finalizada la intervención del orador.
- 10. 208.-** La Moción de Orden, será concedida al peticionante, luego de finalizado el tiempo de exposición de quien lo esta realizando. El Director de Capacitación considerará el argumento de la moción de orden, dándole lugar o desechándola por improcedente o falta de fundamento.
- 10. 209.-** La ausencia momentánea de algún Consejero del recinto de reuniones no modifica el quórum de la reunión.
- 10. 210.-** Toda reunión del Consejo de Capacitación se desarrollará bajo los siguientes parámetros de tiempo.

01) No podrán excederse los 200 minutos, sin un cuarto intermedio de 30 minutos.

02) No podrán superarse las 12 horas de un día calendario en reunión, incluido los cuartos intermedios.

10. 211.- Por Secretaría, 30 minutos antes de que se cumplan las 12 horas, se notificará a los presentes de tal situación.

10. 212.- De excederse las 12 horas, el Director de Capacitación pasará la reunión a cuarto intermedio y por resolución del Consejo de Capacitación se fijará día, hora y lugar para continuar con la misma.

10. 213.- No se podrán establecer cuartos intermedios mayores a los quince días de duración.

10. 214.- Quien presida una reunión del Consejo de Capacitación, solo podrá participar de un debate como orador, dejando la presidencia a quien lo reemplace y hasta la finalización del tema.

10. 215.- ACTA DE REUNIONES: El Secretario deberá elaborar el acta de la reunión de acuerdo al desarrollo del orden del día y por los puntos tratados.

En su redacción se ajustará a las formas corrientes y conocidas por la práctica en un libro habilitado al efecto, el que estará bajo su custodia.

01) Copia conformada por el Director de Capacitación deberá ser elevada dentro de los siete días corridos a la redacción del Boletín para su publicación.

10. 216.- Por medio de una Moción de orden, el acta de una reunión podrá ser cuestionada en la reunión que se trate su aprobación.

10. 217.- Toda enmienda y/o corrección de un acta deberá quedar registrada en el acta de la reunión donde se tratara la aprobación del acta cuestionada.

AUTORIDADES DEL SISTEMA: MANDATOS Y ELECCIONES

10. 218.- Todas las autoridades del Sistema de Capacitación, que comprende al Director de Capacitación, el Sub-Director de Capacitación, los Directores Regionales de Capacitación, a los Rectores de las Colegiaturas CEPRO, a los Directores y Sub-Directores Zonales de Capacitación y a los Consejeros Zonales de Capacitación, como así mismo todas las autoridades de los organismos del sistema que hubieren sido nombradas por el Consejo de Capacitación, durarán dos años en sus mandatos, que se iniciará con la finalización del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A que los designa y reconoce, hasta la iniciación del próximo Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A. que se realice.

10. 219.- Si por un supuesto, la F.A.B.V.P.B.A. no convocara a Congreso de Bomberos Voluntarios, dentro de los meses de marzo y abril de los años impares, el Consejo de Capacitación, y si este no lo hiciera antes del mes de mayo, tres o más Escuelas Zonales de Capacitación estarán facultadas para convocar a Congreso de Bomberos Voluntarios, a los efectos de renovar autoridades del Sistema.

01) En el supuesto de la no-convocatoria a Congreso de la F.A.B.V.P.B.A y considerando que el Sistema de Operaciones, también finaliza mandato, será responsabilidad de ambos Directores, promover

la convocatoria a Congreso de Bomberos Voluntarios, y con un plazo máximo que no podrá exceder el mes de mayo de año impar.

10. 220.- Si llegado al mes de Mayo de un año impar no se hubiere convocado a Congreso de Bomberos Voluntarios por cualquier tipo de irregularidad de los Sistemas con obligación para hacerlo, el Sistema de Ética estará obligado a tomar intervención en ambos Sistemas, encausar éticamente a los responsables y promover la organización del Congreso en un plazo no mayor a los 60 días, lapso en el cual procederán a suspender en disponibilidad procesal a todos los responsables involucrados.

10. 221.- Durante los meses de Enero y Febrero de los años impares, los Consejos Zonales de Capacitación procederán a convocar a renovación de autoridades dentro de su jurisdicción.

A los efectos establecerán día, hora y lugar de la realización de la Asamblea Zonal, que deberá contar con la presencia de la mitad más uno de las Asociaciones integrantes de dicho Consejo y procederán a elegir por mayoría simple de votos a:

Director Zonal de Capacitación.

Sub-Director Zonal de Capacitación.

Primer Suplente.

Segundo suplente.

Los cuatro electos como autoridades de la Escuela Zonal serán nominados como electores del Sistema de Capacitación, por lo que participarán con voz y voto, pudiendo elegir y ser elegidos tanto sea Directores Regionales de Capacitación, como Sub-Director de Capacitación o Director de Capacitación.

10. 222.- De la Asamblea referida en el Artículo anterior se deberá labrar Acta, que será firmada por todos los presentes y con copia rubricada para ser presentada ante las Asambleas regionales y provincial donde se elijan el resto de los cargos del Sistema.

10. 223.- Ninguna Asociación puede ser representada por otra dentro del Sistema, como tampoco ningún elector puede ser reemplazado por otro al momento de una elección de Directores Regionales de Capacitación, Sub-Director de Capacitación o Director de Capacitación.

En el supuesto de objeción, impedimento u otro, que impidiera a un elector cumplir con su función, este deberá ser reemplazado por la Escuela Zonal, en una Asamblea realizada según lo expuesto en 10. 218.

10. 224.- Una vez elegidos las autoridades zonales, las Escuelas Zonales de cada Región, a través de sus electores, elegirán el Director Regional de Capacitación, labrando Acta al efecto.

10. 225.- En la oportunidad de ser electo el Director de Capacitación, el Sub-Director de Capacitación y los Directores Regionales de Capacitación, al no poder cumplir dos funciones dentro del Sistema de Capacitación, deberán renunciar a los cargos zonales y serán reemplazados en la primera reunión que realice la Escuela Zonal a la que hubieren pertenecido.

- 10. 226.-** Las Colegiaturas CEPRO, deberán elegir, en sus Colegiados con categoría de Instructor, a un Rector de la Colegiatura, labrando Acta al efecto.

ELECCIÓN DEL DIRECTOR DE CAPACITACIÓN

- 10. 227.-** Durante la realización del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A., en el lugar, día y hora fijado por la convocatoria, el Presidente del Congreso solicitará a los integrantes del Sistema de Capacitación, se convoque a los Electores Zonales (cuatro por cada Escuela Zonal), a los Directores Regionales, los que avalarán sus poderes con la presentación de las respectivas Actas de Asamblea jurisdiccionales, y luego de hacerles firmar el Registro de Asistencia, iniciará el acto eleccionario.
- 10. 228.-** Se procederá a designar entre los presentes a un encargado de coordinar el acto eleccionario.
- 10. 229.-** Se pondrá a consideración la elección del Director de Capacitación, por lo que, cada Escuela Zonal tendrá la facultad de nominar a un candidato para ocupar dicho cargo.
- 01)** Los candidatos nominados deberán cumplir con las exigencias requeridas para la elección de los Directores Regionales de Capacitación, según el Artículo 10. 060.
- 10. 230.-** Nominados los candidatos, se darán a conocer por medio de la Presidencia, y a los efectos de controlar la elección y el escrutinio, cada Región de Capacitación podrá nombrar de entre sus Electores, a uno de ellos, para actuar como fiscal del acto.
- 10. 231.-** La Mesa Escrutadora entregará a cada uno de los Electores registrados y oficializados por las Actas Zonales, un sobre y un papel en el que tendrán que registrar el nombre y apellido de uno de los candidatos y luego de ensobrados, depositarlos en una urna al efecto.
- 10. 232.-** Finalizado el acto de ejercicio del voto, que deberá ser controlado por la planilla de asistencia, se procederá a realizar el escrutinio, el que deberá, en primera instancia, coincidir en la cantidad de Electores que ejercieron el derecho al voto con la cantidad de sobres depositados en la urna.
- 01)** En caso de diferencia, el acto deberá realizarse nuevamente.
- 02)** Si una vez realizado el recuento de votos, uno de los candidatos obtuviera por lo menos la mitad mas uno de los votos emitidos, será proclamado Director de Capacitación.
- 03)** En el supuesto de que ninguno de los candidatos obtuviera la mitad mas uno de los votos, se eliminará de la lista de candidatos al que hubiera obtenido la menor cantidad de votos, y se procederá a efectuar una nueva votación con los candidatos que queden.
- 04)** El procedimiento expuesto en el Inciso 03 se deberá repetir tantas veces como sea necesario hasta que uno de los candidatos obtenga la mitad más uno de los votos.
- 10. 233.-** En el supuesto de ser nominado un solo candidato para Director de Capacitación, la proclamación se efectuará por aclamación y sin dar cumplimiento a ningún otro tipo de trámite formal.

- 10. 234.-** A Continuación de la elección del Director de Capacitación, se procederá a la elección del Sub-Director de Capacitación, entre los postulantes habilitados restantes, siguiendo el procedimiento establecido para el Director de Capacitación, 10.229.01 a 10.233
- 10. 235.-** El Presidente hará confeccionar Acta de lo actuado en todo el Acto eleccionario, la que adjuntará con las Actas presentadas por las Escuelas Zonales de Capacitación y Consejos Regionales de Capacitación y se incorporarán al Acta general del Congreso.
- 10. 236.-** Si la designación del Director de Capacitación o del Sub-Director de Capacitación, recae en un Director Regional de Capacitación, éste deberá renunciar a su cargo anterior, y será reemplazado según lo determine una Asamblea Regional.
- 10. 237.-** En el Acto de cierre del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A., el Presidente del mismo, proclamará a todas las autoridades electas.

BOLETÍN INFORMATIVO

- 10. 238.-** El Sistema de Capacitación, a partir del Congreso de Bomberos Voluntarios de 1991, pasa a compartir con el Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A., el Sistema de Operaciones y el Sistema de Ética, el Boletín Informativo, que se creara en 1983 como propio de este Sistema.
- 10. 239.-** El Director de Capacitación es el Director Responsable del mencionado órgano de difusión.
- 10. 240.-** El mencionado órgano de difusión será registrado en el Registro Nacional de la Propiedad Intelectual como es clasificado en el presente reglamento.
- 10. 241.-** La forma, periodicidad, costo, financiación y distribución del mismo quedará supeditada a la conducción que ejerzan los Directores Responsables, quienes deberán dar cuenta de su accionar cada vez que lo requiera cualquiera de los Consejos que los mencionados presiden.

FONDO DE EDICIÓN DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN

- 10. 242.-** El Consejo de Capacitación organizará un Fondo de Edición para reproducir el material didáctico necesario para el funcionamiento del Sistema, como además material informativo, fílmico, de video, en CD, DVD, etc., destinado a tal fin.
- 10. 243.-** El Fondo de Edición estará bajo la responsabilidad del Director de Capacitación, quien procederá a actuar según las resoluciones globales que tome el Consejo de Capacitación en lo referido al interés por una u otra edición de material, según se entendiera las necesidades del sistema.
- 10. 244.-** El Fondo se integrará con el aporte que hagan los Cuerpos que componen los organismos de capacitación, en forma directa o por medio de las utilidades que queden como diferencia entre el costo y la venta de lo que se edite.
- 10. 245.-** Se considerarán ingresos lícitos para el Fondo de Edición, además de los enunciados precedentemente:

- 01)** Los aportes de la F.A.B.V.P.B.A.
 - 02)** Los aportes originados en Leyes Nacionales y Provinciales.
 - 03)** Los aportes de las Escuelas Zonales.
 - 04)** Las donaciones, legados, subvenciones, contribuciones, etc.
 - 05)** Los aportes directos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios.
 - 06)** Los aportes que efectuaran organizaciones bomberiles de otras jurisdicciones.
 - 07)** Ingresos por derecho de autor.
 - 08)** Ventas de espacios publicitarios.
 - 09)** Venta de software o de videos.
- 10. 246.-** Material, herramientas, maquinarias o elementos que se adquirieran o recibieran en donación para cumplir con el fin por el que fue creado, constituye patrimonio del Fondo de Edición.
- 10. 247.-** En cada reunión ordinaria del Consejo de Capacitación, el Director de Capacitación deberá presentar un informe pormenorizado del Fondo de Edición a contar del último Congreso de Bomberos Voluntarios a la fecha, donde constará ingresos, egresos y saldo en caja, pagos adelantados por material y deudas de material, como todo otro acto, que incida sobre el balance del Fondo. El informe sobre el inventario, distribución y pedidos de entrega o edición, será responsabilidad del Sub-Director de Capacitación.
- 01)** Dichos informes serán escritos y se incorporarán al Acta de reuniones del Consejo, luego de que fueren conformados por este organismo.
 - 02)** En casos de cuestionamientos o dudas con relación al manejo o estado del Fondo, el Consejo podrá designar una Comisión Fiscalizadora, que en el término de 30 días deberá producir un Despacho, luego de verificar todos los movimientos producidos durante el periodo iniciado a partir del último Congreso.
 - 03)** Esta Comisión tendrá las facultades necesarias como para poder comprobar todos los movimientos producidos en el Fondo, y el Director de Capacitación deberá poner a disposición de dicha Comisión todos los elementos probatorios que esta solicitare para dar cumplimiento a su cometido.
- 10. 248.-** Toda contratación de trabajos de edición será aprobada por el Consejo de Capacitación. Por lo expuesto, cada Consejero estará facultado a solicitar y presentar presupuesto por dichos trabajos y presentarlos a consideración del Consejo de Capacitación.
- 10. 249.-** Al finalizar el mandato del Director de Capacitación o por cualquier supuesto que debiera dejar el cargo, éste, deberá presentar Balance Final e Inventario a consideración del Consejo de Capacitación y luego hacer entrega a quien lo sucediera en el cargo.
- 01)** Con la entrega de la documentación, dispondrá de la entrega de todos los demás elementos y propiedades del Fondo a quien se hiciera responsable del mismo.
- 10. 250.-** El material editado por el fondo tendrá un precio único para todos y este será fijado por el Consejo de Capacitación, previendo una utilidad

mínima, a los efectos de incrementar el fondo y producir nuevas ediciones del mismo u otro material necesario.

CURSOS DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA

- 10. 251.-** Se define como Curso de Capacitación a toda tarea de carácter docente que desarrolle cualquier organismo del Sistema: orientada a formar al Bombero Voluntario en los aspectos humanísticos, técnicos y profesionales, según los programas previamente autorizados por el Consejo de Capacitación.
- 10. 252.-** A los efectos de su reglamentación y tratamiento, el Sistema de Capacitación diferenciará los Cursos de la siguiente manera:
- 01)** Curso Obligatorio de Ingreso.
 - 02)** Cursos de Jerarquía.
 - 03)** Cursos de Asignaturas.
 - 04)** Cursos de Especialidades Profesionales. (CEPRO)
 - 05)** Cursos de Nivel Superior.
- 10. 253.-** Los cursos identificados en los incisos 01, 02, 03 y 04, del Artículo anterior serán regulados en el presente Reglamento.
- 01)** Para los Cursos de Nivel Superior, por cada uno de ellos, el Consejo de Capacitación deberá dictar la reglamentación específica.
- 10. 254.-** Todos los cursos deberán ser dictados de acuerdo a un programa mínimo aprobado y puesto en vigencia por el Consejo de Capacitación
- 10. 255.-** Todo curso que se dicte, deberá estar desarrollado en un programa, contar con el material didáctico propio y con personal habilitado por el Sistema como para poder realizar la evaluación del alumno en una Mesa Examinadora.
- 10. 256.-** Todo alumno que finalice un Curso del Sistema deberá ser evaluado por una Mesa Examinadora, constituida de acuerdo al presente Reglamento y a toda otra Disposición que establezca el Consejo de Capacitación.
- 10. 257.-** Todo curso que se realice deberá estar autorizado por el Consejo de Capacitación, organismo al que se le deberá elevar una solicitud al respecto, y que a su vez, recopilará todos los datos consecuentes con los que elaborará la estadística e información pertinente al Sistema.
- 10. 258.-** Toda Mesa Examinadora que se constituya deberá elaborar un Acta con las formalidades que disponga el Sistema, como así también entregar Certificado de Examen al alumno, registrarlo en la Libreta de estudios y otorgar información a la Asociación a la que pertenece el examinado.
- 10. 259.-** Los cursos previstos en la Reglamentación establecida por la Dirección Provincial de Defensa Civil, serán reconocidos como oficiales por el Gobierno Provincial, para la actividad bomberil voluntaria bonaerense.

CURSOS DE JERARQUÍA

10. 260.- Definimos como Cursos de Jerarquía a aquellos que programe y dicte el Sistema de Capacitación, con el objeto de formar profesionalmente a los cuadros jerárquicos de los Cuerpos Activos de las Asociaciones que integran el Sistema.

Estos cursos, reconocidos como oficiales por el Gobierno bonaerense, estarán estructurados de manera tal de dar cumplimiento a lo exigido por las reglamentaciones en vigencia, relativas a adquirir y demostrar idoneidad como para aspirar a un grado mayor dentro del escalafón jerárquico.

10. 261.- El Consejo de Capacitación deberá tener en vigencia en forma permanente un Programa de Estudios y examen para cada categoría de los Cursos de Jerarquía, y de introducir reformas a los mismos, estas solo entrarán en vigencia a partir de la iniciación del ciclo lectivo del año inmediato siguiente al de aprobadas las reformas.

10. 262.- De acuerdo a la Ley y sus reglamentaciones se establecen cuatro categorías de Cursos y exámenes de Jerarquía, y cinco niveles de capacitación.

01/a) Curso Obligatorio de Ingreso para el Cuerpo Activo.

01/b) Curso Obligatorio de Ingreso para el Cuerpo Auxiliar.

02) Curso para Suboficiales Subalternos: IV Categoría.

03) Curso para Suboficiales Superiores: III Categoría.

04) Curso para Oficiales Subalternos. II Categoría.

05) Curso para Oficiales Jefes: I Categoría.

10. 263.- Los Cursos Obligatorios de Ingreso: son obligación, competencia y atribución de los respectivos Cuerpos Activos de las Asociaciones afiliadas a la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires; que desarrollarán y evaluarán según el material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación.

10. 264.- Los Cursos para Suboficiales Subalternos, IV Categoría: son obligación, competencia y atribución de las respectivas Escuelas Zonales de Capacitación, que los desarrollarán y evaluarán según material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación. Los mismos podrán ser desarrollados y evaluados por los respectivos Cuerpos Activos de las Asociaciones, según el material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación.

01) La Mesa Examinadora Final, deberá ser **de nivel de Dirección Zonal**.

10. 265.- Los Cursos para Suboficiales Superiores, III Categoría: son obligación, competencia y atribución de las Escuelas Zonales de Capacitación que los desarrollarán y evaluarán según material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación. Los mismos podrán ser desarrollados y evaluados por los respectivos Cuerpos Activos de las Asociaciones, según el material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación.

01) La Mesa Examinadora Final deberá ser **de nivel de Dirección Zonal**.

10. 266.- Los Cursos para Oficiales Subalternos, II Categoría: son obligación, competencia y atribución de las Escuelas Zonales de Capacitación, que los desarrollarán y evaluarán según material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación. Los mismos podrán ser desarrollados y evaluados por los respectivos Cuerpos Activos de las Asociaciones, según el material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación.

01) La Mesa Examinadora Final deberá ser **de nivel de Dirección Regional**.

10. 267.- Los Cursos para Oficiales Jefes, I Categoría: son obligación, atribución y competencia de la Dirección de Capacitación y de la Dirección Regional de Capacitación de la jurisdicción, que los desarrollará y evaluará según material didáctico, las normas y los procedimientos que establezca el Sistema de Capacitación.

01) La Mesa Examinadora Final deberá ser **de nivel de Dirección de Capacitación**.

10. 268.- Todo Curso de Jerarquía que sea de competencia de un organismo del Sistema, puede ser desarrollado y evaluado por un organismo de nivel superior dentro del Sistema, cuando por cualquier dificultad no pudiera llevarse a cabo por quien corresponde.

10. 269.- Las competencias de los cursos no pueden ser derivadas de un organismo superior a un organismo inferior dentro del sistema.

10. 270.- Todo Curso de Jerarquía concluirá con un Examen Final, aunque su contexto haya sido fraccionado en exámenes parciales.

La Dirección de Capacitación oficializará los Exámenes Finales de cada Curso de Jerarquía, a los que les dará número e identificación de registro dentro del Sistema, y por lo que, se otorgarán los respectivos Certificados de Categoría.

10. 271.- A todo alumno que aprobara el Examen Final de un Curso de Jerarquía, desarrollado por organismos del Sistema de Capacitación, se le extenderá un Certificado en el que se lo declarará.

01) IV Categoría: Apto para desempeñarse como Suboficial Subalterno.

02) III Categoría. Apto para desempeñarse como Suboficial Superior.

03) II Categoría. Apto para desempeñarse como Oficial Subalterno.

04) I Categoría. Apto para desempeñarse como Oficial Jefe.

OBJETIVOS DE LOS CURSOS DE JERARQUÍA

10. 272.- El objetivo del Curso Obligatorio de Ingreso, es formar en las tareas propias de la profesión y en el conocimiento elemental de las normativas que regulan a las Asociaciones de Bomberos Voluntarios y a sus Cuerpos Activos, como así también formar al futuro integrante del Cuerpo Activo como un Servidor Público, sujeto a las normativas vigentes.

- 10. 273.-** El objetivo del curso de IV Categoría es formar a los integrantes del Cuerpo Activo en las funciones de responsable de una dotación para salir a prestar servicios de incendios y/o auxilios, y las correspondientes a las funciones internas.
- 10. 274.-** El objetivo del curso de III Categoría es formar a los Suboficiales Subalternos y a los futuros Oficiales, en la Jefatura de los Servicios, con dos o más dotaciones operativas y poder afrontar las responsabilidades inherentes a los servicios de esa envergadura, y las correspondientes a las funciones internas.
- 10. 275.-** El objetivo del curso de II Categoría, es formar los cuadros de Oficiales del Cuerpo Activo, para que puedan desempeñarse con idoneidad y fluidez en las actividades propias establecidas en las reglamentaciones, como además prepararlos profesionalmente para la participación e integración de Comandos Operativos.
- 10. 276.-** El objetivo del curso de I Categoría, es formar a los Oficiales Subalternos como futuros dirigentes de los Cuerpos Activos, con las obligaciones propias de la Jefatura, como además, conformar los Cuadros necesarios para cubrir los cargos reglamentarios originados en los Sistemas Federativos.

ASIGNATURAS DEL SISTEMA DE CAPACITACIÓN

- 10. 277.-** El Consejo de Capacitación estructurará la totalidad de los conocimientos requeridos en los Cursos de Jerarquía, y los ordenará por Asignaturas o Materias, las que serán perfectamente identificadas, contarán con material didáctico y programas de exámenes individuales.
- Las Asignaturas resultantes de la aplicación del presente Artículo podrán ser dictadas y examinadas en Mesas Examinadoras constituidas al efecto y según las normas y procedimientos que establezca el Consejo de Capacitación y los alumnos podrán estudiarlas y rendirlas sin más requisitos que el de aprender y conocer.
- 10. 278.-** Toda Asignatura del Sistema podrá ser dictada y examinada en cualquier jurisdicción del Sistema, mientras exista un Instructor habilitado por el Consejo de Capacitación que se haga responsable del Curso.
- 10. 279.-** Todo Curso de Asignatura deberá ser evaluado por una Mesa Examinadora constituida al efecto y respetando las formalidades impuestas por el Consejo de Capacitación, más las establecidas en el presente reglamento.
- 10. 280.-** Todo Curso de Asignatura deberá estar autorizado por la respectiva Escuela Zonal con jurisdicción en el Cuerpo organizador.
- 10. 281.-** Todo Curso de Asignatura del Sistema que fuera aprobado ante una Mesa Examinadora deberá ser registrado en la Libreta de Estudios del alumno.
- 10. 282.-** El Registro en la Libreta de Estudios, indica que la misma ha sido rendida, aprobada, permite al examinado a presentarla como prueba suficiente ante las autoridades jurisdiccionales, cuando se lo requirieran.
- 10. 283.-** La aprobación de una Asignatura del Sistema, habilita al aprobado desempeñarse como colaborador o instructor de dicha Asignatura, con posterioridad.

TIPOS DE ASIGNATURAS

10. 284.- Las Asignaturas serán clasificadas por el Consejo Provincial de Capacitación, según su contenido y problemática didáctica, en dos tipos:

- 01)** Asignaturas Técnicas.
- 02)** Asignaturas de Jerarquía.

ASIGNATURAS TÉCNICAS

10. 285.- Se denomina Asignaturas Técnicas, a las que integrando el Programa de Estudios de los Cursos de Jerarquía, están orientadas a la formación técnica del Bombero Voluntario, en todos los aspectos relacionados con la prestación de servicios y las tareas internas, y tienen, además las siguientes características.

- 01)** Los Cursos de Asignaturas Técnicas del Sistema, podrán realizarlos todos los integrantes del Sistema, sin requisitos de antigüedad y/o jerarquía.
- 02)** Son obligación y competencia de la Jefatura de los Cuerpos Activos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios, que desarrollarán y evaluarán los Cursos, de acuerdo al material didáctico, las normas y los procedimientos establecidos por el Consejo de Capacitación.
- 03)** En casos en que la Asociación no contara con los Instructores para el dictado de los cursos, podrá solicitarlos a la Escuela Zonal.
- 04)** Tiene vigencia para estas Asignaturas lo establecido por los artículos 10. 278 al 10. 283.
- 05)** La Escuela Zonal de Capacitación, podrá organizar el dictado de Cursos de Asignaturas Técnicas, cuando las circunstancias así lo requieran. Por ejemplo: Bajo cupo de alumnos por Asociación, Falta de Instructores en varias Asociaciones de la Escuela Zonal, etc.

ASIGNATURAS DE JERARQUÍA

10. 286.- Se denomina Asignaturas de Jerarquía, a las que integrando el Programa de Estudios de los Cursos de Jerarquía, están orientadas a la formación del Bombero Voluntario, en todos los aspectos relacionados con las funciones que se desempeñan como Personal Jerarquizado, en la prestación de servicios y las tareas internas, y tienen, además las siguientes características.

- 01)** Los Cursos de Asignaturas de Jerarquía del Sistema, podrán realizarlos todos los integrantes del Sistema, que cumplan con los requisitos de antigüedad y Jerarquía, establecidos por el Consejo de Capacitación.
- 02)** Son obligación, competencia y atribución de los organismos establecidos en los artículos 10. 264 al 10. 267 del presente Reglamento.
- 03)** Tiene vigencia para estas Asignaturas lo establecido en los Artículos 10. 278 al 10. 283.

CURSOS DE ESPECIALIDADES PROFESIONALES (CEPRO)

10. 287.- El Sistema define como Cursos de Especialidades Profesionales y los identifica con la sigla CEPRO, a todo Curso que programe el Consejo

de Capacitación, orientado a especializar teórica y prácticamente a los integrantes del Sistema, en determinadas disciplinas bomberiles.

- 10. 288.-** Los CEPRO serán puestos en vigencia por el Consejo de Capacitación, luego de que una Comisión designada al efecto realice el organigrama, redacte el material de estudios y el programa de exámenes, se cuente con los instructores necesarios y el lugar físico para su realización, lo eleve al Consejo y este lo apruebe y ponga en vigencia.
- 10. 289.-** Los CEPRO, una vez aprobados por el Consejo de Capacitación quedaran bajo la responsabilidad y autoridad del Director de Capacitación, el que iniciará las actividades pertinentes para su ejecución y certificación final.
- 10. 290.-** Dentro de las distintas actividades bomberiles este reglamento toma como orientativas las distintas posibilidades de CEPRO, sin que por ello impida la presentación de cualquier otra ante el Consejo de Capacitación para su aprobación.
- 01)** Formación de Consejeros de Ética.
 - 02)** Formación de Instructores.
 - 03)** Formación de Directores de Operaciones.
 - 04)** Informe Técnico.
 - 05)** Documentación y Legislación.
 - 06)** Rescate Acuático y Buceo.
 - 07)** Rescate Vehicular.
 - 08)** Rescate con cuerdas.
 - 09)** Rescate pesado/ Edificios colapsados.
 - 10)** Rescate e Incendio Aeronáutico.
 - 11)** Atención del Trauma.
 - 12)** Motorista.
 - 13)** Comunicaciones.
 - 14)** Protección y prevención de incendios.
 - 15)** Defensa Civil.
 - 16)** Incendios rurales.
 - 17)** Materiales Peligrosos.
- 10. 291.-** Todo Certificado de Examen extendido por haber aprobado un curso CEPRO, se reconocerá como preferencial dentro del Sistema para otorgar una cátedra a un solicitante.

PROGRAMAS DE ESTUDIOS

- 10. 292.-** El Programa de Estudios de cada Curso de Jerarquía, Asignatura del Sistema o CEPRO, será la estructura mínima a cumplimentar en el desarrollo de los mismos.
- 10. 293.-** El Consejo de Capacitación, es la única autoridad con competencia para aprobar, modificar, sustituir o dejar sin efecto los programas de estudios.
- 10. 294.-** Todo Programa que se ponga en vigencia dentro del Sistema deberá ser notificado por el Consejo a los distintos organismos dependientes.
- 10. 295.-** Todos los programas serán considerados generales, obligatorios y mínimos en el Sistema, por lo tanto, quedará a criterio de cada

organismo del Sistema, ampliarlos, establecer normas didácticas, sistematizarlos, etc., pero bajo ningún aspecto podrán ser reducidos en su contenido original ni disminuido su nivel.

- 10. 296.-** Todo Programa que apruebe el Consejo de Capacitación deberá contar con el original del material de estudios necesario para su desarrollo, el que podrá ser en forma de texto, filmico, video, diapositivas, transparencias, u otro tipo de presentación o la combinación de varios elementos.
- 10. 297.-** Los programas entrarán en vigencia al iniciarse el año lectivo siguiente al momento de su aprobación y no podrán ser modificados por un período de cuatro años desde la puesta en vigencia.
- 10. 298.-** Todo integrante del Sistema, que cumpliera una actividad docente, estará facultado a presentar reformas, ampliaciones, etc., a los Programas de Estudios, ante el Consejo de Capacitación, con el solo aval de la Escuela Zonal a la que pertenece.
- 10. 299.-** El Consejo de Capacitación, para cada año lectivo, deberá tener en vigencia los programas de los Cursos de Jerarquía y Asignaturas del Sistema, y de no haber comunicado modificaciones a los existentes, todos los organismos de capacitación tomarán como vigentes por ese ciclo lectivo a los del año anterior.
- 10. 300.-** Toda reforma, modificación, etc., de un Programa de Estudios, deberá ser aprobado por Resolución del Consejo de Capacitación y será informada al Sistema por medio de una publicación en el Boletín Informativo.
- 10. 301.-** Todo Programa de Estudios estará integrado por las Asignaturas que le dará contenido y clasificadas cada una de ellas según el Artículo 10. 284.
- 10. 302.-** Tanto las Asignaturas clasificadas como de Jerarquía como las Técnicas requerirán del alumno:
- 01)** Inscribirse al Curso de referencia.
 - 02)** Asistir como alumno regular según el cronograma de clases previamente establecido
 - 03)** Aprobar la cursada, cumplimentando el mínimo de asistencia a clases y cumpliendo con los trabajos encomendados.
 - 04)** Rendir el Examen Final de la Asignatura.
- 10. 303.-** Todas las asignaturas tendrán cursada obligatoria y requerirán un mínimo de asistencia del 75 % del total de las clases programadas; teóricas y prácticas; lo cual le otorga al alumno, el derecho a presentarse a rendir examen ante la Mesa Examinadora.
- 10. 304.- ASISTENCIA:** El control de la asistencia a todo curso deberá realizarse en una planilla destinada al efecto, denominada **Control de Asistencia a Curso**, la cual debe ser firmada por el alumno.
- 10. 305.-** Toda cursada obligatoria cumplimentada otorga derecho al alumno a presentarse a rendir el examen final de dicha Asignatura durante el ciclo lectivo en que se logra tal condición y por dos ciclos lectivos corridos mas, luego de vencido dicho término, el alumno deberá cursar nuevamente la Asignatura.

DOCUMENTOS Y REGISTROS

- 10. 306.-** Toda Mesa Examinadora que se constituya en el ámbito jurisdiccional del Consejo de Capacitación, deberá obligatoriamente labrar un Acta, ajustada a las normativas que para cada una de las competencias y jurisdicciones, determine esta reglamentación, y las Disposiciones que emanen de organismo competente.
- 10. 307.-** Las Mesas Examinadoras deberán labrar Acta de Examen, según los modelos aprobados por el Consejo de Capacitación.
- 10. 308.-** Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios a los efectos de registrar las Actas de Exámenes del Curso Obligatorio de Ingreso, deberán elevar original y copias a:
- 01)** Original: Director de Capacitación.
 - 02)** Duplicado: Director Regional de Capacitación.
 - 03)** Triplicado: Director Zonal de Capacitación.
- 10. 309.-** Las Asociaciones de Bomberos Voluntarios a los efectos de registrar las Actas de Exámenes de las Asignaturas Técnicas, deberán elevar original y copias a:
- 01)** Original: Director Zonal de Capacitación.
- 10. 310.-** Las Escuelas Zonales de Capacitación, a los efectos de registrar las Actas de Exámenes Finales de los Cursos Jerarquía de IV, III y II Categoría, deberán elevar original y copias a:
- 01)** Original: Director de Capacitación.
 - 02)** Duplicado: Director Regional de Capacitación
- 10. 311.-** Las Direcciones Regionales de Capacitación, a los efectos de registrar las Actas de Exámenes de los Cursos de I Categoría y CEPRO, deberán elevar original y copias a:
- 01)** Original: Director de Capacitación.

DOCUMENTACIÓN DE LOS CURSOS

- 10. 312.-** Todo curso que se dicte en la jurisdicción del Sistema de Capacitación, cualquiera sea su nivel o calificación, deberá quedar documentado básica y obligatoriamente, en un Expediente, que será condición ineludible su presentación, para que este Curso y su examen sean registrados oficialmente en el Sistema.
- 10. 313.-** El Expediente elaborado para documentar un Curso de Capacitación, deberá contener mínimamente.
- 01)** Las planillas de Control de Asistencia de cada una de las Asignaturas dictadas en el Curso.
 - 02)** Exámenes de las Asignaturas y Examen Final, rendidos por los alumnos.
 - 03)** Actas de Exámenes de las Asignaturas y Examen Final rendidas por los alumnos.
 - 04)** Ficha de Evaluación del alumno.
 - 05)** Autorización institucional para rendir Examen Final
- 10. 314.-** El Expediente del Curso, con el Acta del Examen Final, deberá ser presentado ante el Director Regional de Capacitación, por la autoridad competente, a los efectos de su visado y su registro en la Región.

01) De no encontrar objeciones, el Director Regional lo elevará al Director de Capacitación, para su registro oficial definitivo.

10. 315.- Cada alumno participante de un curso del Sistema de Capacitación, deberá contar con su carpeta individual, la que contendrá básicamente:

01) Identificación del alumno; Datos personales; de la Asociación, de los cursos previos y un número de identificación individual.

02) Cada uno de los trabajos prácticos, requeridos durante el curso.

03) El material didáctico aportado por los instructores o el Sistema.

04) Toda otra documentación que surja de las reglamentaciones o Disposiciones de la autoridad de capacitación.

REGISTRO DE ACTAS DE EXÁMENES FINALES

10. 316.- El Sistema de Capacitación llevará un Registro de Actas de Exámenes Finales, en el que se archivarán por orden de presentación las Actas originales labradas por cada una de las Mesas de Examen constituidas para evaluar Exámenes Finales de Cursos de Jerarquía, o Cursos Especiales o CEPRO, otorgándoles a cada una, un número individual y correlativo a partir del 001 hasta el infinito.

10. 317.- El Registro de Actas de Exámenes, deberá conservar la documentación recopilada por un mínimo de 50 años, a contar de la fecha del registro.

10. 318.- El Director de Capacitación está facultado para reglamentar el funcionamiento del Registro, efectuando presentación del proyecto al Consejo de Capacitación para su tratamiento y aprobación.

10. 319.- El Responsable del Registro de Actas de Exámenes Finales es el Sub-Director de Capacitación.

10. 320.- El Archivo de las Actas de Exámenes Finales debe permanecer en la Sede de la F.A.B.V.P.B.A.

MESAS EXAMINADORAS

10. 321.- Todo Curso impartido por el Sistema de Capacitación, a los efectos de su reconocimiento y certificación, deberá ser evaluado por una Mesa Examinadora constituida al efecto, órgano este que constituye la única autoridad con competencia dentro del Sistema para aprobar o reprobar el conocimiento adquirido por el examinado y extender la correspondiente documentación probatoria.

10. 322.- Las Mesas Examinadoras se organizarán de acuerdo a lo que dispone este reglamento en los aspectos de Categoría, Jurisdicción, Constitución y Documentación, debiéndose ajustar a las cláusulas que se exponen.

10. 323.- Previo a la constitución de una Mesa Examinadora, esta deberá estar autorizada por una autoridad superior del Sistema de Capacitación, siendo las vías de autorización, las siguientes:

A) Para la IV Categoría: El Director Zonal de Capacitación.

B) Para la III Categoría: El Director Regional de Capacitación.

C) Para la II Categoría: El Director Regional de Capacitación.

D) Para la I Categoría: El Director de Capacitación.

E) Especiales / CEPRO: El Director de Capacitación.

- 10. 324.-** Toda Mesa Examinadora deberá labrar Acta, según lo prescrito en la presente reglamentación.
- 10. 325.-** En caso de que el Examen sea en forma escrita, se le deberá tomar a todos los alumnos en el mismo recinto, evaluando a todos los alumnos a la vez, utilizando preguntas seleccionadas de los cuestionarios oficiales de exámenes.
- 01)** Cada asignatura contará con un cuestionario con un mínimo de 25 y un máximo de 50 preguntas, pudiéndose utilizar el método de cuestionario que se crea conveniente.
- 10. 326.-** La clasificación se aplicará desde 0 a 100 puntos. Calificando cada respuesta correcta con el resultado de dividir 100 por la cantidad de preguntas efectuadas; resultando la calificación del Examen, el multiplicar las preguntas contestadas en forma correcta por el número resultante de la división.
- 10. 327.-** En caso de que el Examen sea Práctico, se le deberá tomar a todos los alumnos en la misma oportunidad y por el mismo método.
- 01)** Los integrantes de la Mesa calificarán en forma individual de 0 a 100 puntos, se sumarán las calificaciones de todos ellos, y se la dividirá por el número de calificadores, siendo el resultado obtenido, la calificación a aplicar al examinado.
- 02)** En casos de que el Examen sea Escrito y Práctico, la nota aplicada en el Examen Práctico no deberá diferenciarse en menos o más de 25 puntos de la calificación obtenida en el Examen Escrito.
- 10. 328.-** La nota final a aplicar al examinado, de existir Examen Escrito y Práctico, será el resultado de sumar las dos notas y dividir las por dos.
- 10. 329.-** Todo examinado que obtuviera 66 puntos de calificación en un examen del Sistema de Capacitación será considerado Aprobado.
- 10. 330.-** Todo aquel que aprobara un Examen del Sistema de Capacitación deberá exigir a las autoridades de la Mesa Examinadora, que se le registre tal evaluación en su respectiva Libreta de Estudios.
- 10. 331.-** Todo Examen Final de cualquier tipo de Curso deberá ser reconocido con la extensión de un Certificado de Examen otorgado por la jurisdicción de capacitación con competencia en dicho curso.

CATEGORÍAS DE LAS MESAS EXAMINADORAS.

- 10. 332.-** Las Mesas Examinadoras del Sistema de Capacitación, se dividirán en distintas Categorías, a los efectos de establecer las competencias y demás formalidades que impone el sistema.
- 10. 333.-** MESAS EXAMINADORAS DE IV CATEGORÍA: Son las que se constituyen para examinar a los Bomberos que deseen ascender a Suboficiales Subalternos.
- 10. 334.-** MESAS EXAMINADORAS DE III CATEGORÍA: Son las que se constituyen para examinar a los Suboficiales Subalternos que deseen ascender a Suboficiales Superiores.
- 10. 335.-** MESAS EXAMINADORAS DE II CATEGORÍA: Son las que se constituyen para examinar a los Suboficiales Superiores que deseen ascender a Oficiales Subalternos.

- 10. 336.-** MESAS EXAMINADORAS DE I CATEGORÍA: Son las que se constituyen para examinar a los Oficiales Subalternos que deseen ascender a Oficiales Jefes.
- 10. 337.-** MESAS EXAMINADORAS ESPECIALES: Son las que se constituyen para examinar a los alumnos que deseen aprobar distintas asignaturas y/o cursos del Sistema de Capacitación.
- 10. 338.-** MESAS EXAMINADORAS CEPRO: Son las que se constituyen para examinar a los alumnos que deseen aprobar distintos Cursos de Especialidades Profesionales del Sistema de Capacitación.

JURISDICCIÓN DE LAS MESAS EXAMINADORAS

- 10. 339.-** Las Mesas Examinadoras que se constituyan dentro del Sistema tendrán Jurisdicción que determinará su competencia operacional.
- 10. 340.-** Mesa examinadora de IV Categoría: tendrá como Jurisdicción el área de servicio de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios que conforman la Escuela Zonal que constituye la Mesa.
- 10. 341.-** Mesa examinadora de III Categoría: Tendrá como Jurisdicción el área de servicio de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios que conforman la Escuela Zonal que constituye la Mesa.
- 10. 342.-** Mesa examinadora de II Categoría: Tendrá como Jurisdicción el área de servicio de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios que por intermedio de las Escuelas zonales conforman la Región de capacitación que constituye la Mesa.
- 10. 343.-** Mesa examinadora de I Categoría: Tendrá como Jurisdicción el área de servicio de todas las Asociaciones de Bomberos Voluntarios que integran el Sistema de Capacitación.
- 10. 344.-** Las mesas Especiales y las CEPRO tendrán idéntica Jurisdicción a las de I Categoría.
- 10. 345.-** El Consejo de Capacitación podrá extender permisos especiales sobre Jurisdicción en los supuestos de que por falta de autoridades o de alumnos, no hubiere posibilidad de constituir Mesa Examinadora en alguna Jurisdicción.
- 10. 346.-** Ninguna Mesa Examinadora podrá extender su Jurisdicción sin que exista pedido previo y autorización formal de la autoridad competente.

CONSTITUCIÓN DE LAS MESAS EXAMINADORAS

- 10. 347.-** Las Mesas Examinadoras de los Cursos de Jerarquía, deberán constituirse en forma mínima con la cantidad y nivel de integrantes que se detallan en el presente capítulo.
- 10. 348.-** La constitución de Mesas Examinadoras de Cursos de Jerarquía y CEPRO, reclama de quienes ejerzan el cargo de Presidente de dichas Mesas, un grado jerárquico acorde al nivel, según se determina:
- 01)** Curso de IV Categoría: reclama un grado jerárquico de Suboficial Subalterno.
 - 02)** Curso de III Categoría: reclama un grado jerárquico de Suboficial Superior.
 - 03)** Curso de II Categoría: reclama un grado jerárquico de Oficial Subalterno.

04) Cursos de I Categoría y CEPRO: reclaman un grado jerárquico de Oficial Jefe, o caso contrario, tener aprobado el Curso de Jerarquía de I Categoría, en la Jerarquía de Oficial Subalterno.

05) El resto de los integrantes de las Mesas Examinadoras, debe cumplir con el requisito de tener Aprobado, el Curso de Jerarquía correspondiente a la Categoría que evalúa la Mesa Examinadora.

10. 349.- Mesa Examinadora de IV Categoría. Se deberá constituir con la Presidencia del Director Zonal de Capacitación o quien lo reemplace, el Instructor Responsable del Curso y uno o más Instructores de Asignaturas.

10. 350.- Mesa Examinadora de III Categoría. Se deberá constituir con la Presidencia del Director Zonal de Capacitación o quien lo reemplace, el Instructor Responsable del Curso y uno o más Instructores de Asignaturas.

01) Con 15 días de antelación solicitarán el correspondiente permiso al Director Regional de Capacitación de la jurisdicción.

10. 351.- Mesa Examinadora de II Categoría. Se deberá constituir con la Presidencia del Director Zonal de Capacitación o quien lo reemplace, el Instructor Responsable del Curso y dos o más Instructores de Asignaturas.

01) Con 15 días de antelación, el Director Zonal solicitará el correspondiente permiso al Director Regional de Capacitación de la jurisdicción.

10. 352.- Mesa Examinadora de I Categoría. Se deberá constituir con la Presidencia del Director Regional de Capacitación, uno o más Directores Zonales de Capacitación, el Instructor Responsable del Curso y dos o más Instructores de Asignaturas.

01) Con 15 días de antelación, el Director Regional solicitará el correspondiente permiso al Director de Capacitación.

10. 353.- Las Mesas Examinadoras de los Cursos de Especialidades Profesionales y las Mesas Examinadoras Especiales, deberán constituirse de acuerdo a las disposiciones que determine para cada caso el Consejo de Capacitación y ejecute y disponga el Director de Capacitación, con la obligación de constituirlos por lo menos con cinco integrantes.

10. 354.- Las Mesas Examinadoras de los Cursos de Asignaturas Técnicas, deberán constituirse de acuerdo a las siguientes condiciones:

01) Serán responsabilidad del Jefe de Cuerpo de la Asociación que la solicita.

02) Se constituirán con la Presidencia del Jefe de Cuerpo, o un Oficial del Cuerpo Activo, que éste designe; el Instructor Responsable del Curso y uno o más Instructores de Asignaturas, o en su defecto, Oficiales del Cuerpo Activo.

03) Con 15 días de antelación, el Jefe de Cuerpo solicitará el correspondiente permiso al Consejo Zonal de Capacitación de la jurisdicción, cuyas autoridades podrán asistir a la misma.

10. 355.- Toda Mesa Examinadora que se constituya deberá labrar un Acta al respecto, ajustando sus formas a lo dispuesto por el Consejo de Capacitación y deberá elevar copia a cada una de las autoridades del sistema que corresponda.

10. 356.- Cada Jurisdicción de capacitación deberá tener habilitado por una autoridad superior un libro denominado de EXÁMENES, en el que

además de las distintas actividades puntualmente indicadas, deberá registrar las Actas de Exámenes que se originaran o comprendieran a los integrantes de la Jurisdicción.

01) Cada Asociación debe contar con un Libro de Exámenes, donde deberá registrar los Exámenes Obligatorios de Ingreso y los Exámenes de Asignaturas Técnicas originados en la Asociación, como así también para incorporar todas las Actas de Examen de sus integrantes, que hayan rendido en otra Jurisdicción.

02) Cada Escuela Zonal debe contar con un Libro de Exámenes donde deberá registrar los Exámenes originados en su Jurisdicción, para las Categorías IV, III y II; como así también para incorporar todas las Actas de Exámenes de Cursos Obligatorios de Ingreso y Exámenes de Asignaturas Técnicas, originados en las Asociaciones de su Jurisdicción y las Actas de Cursos de I Categoría, y CEPRO, que comprendieran a integrantes de las Asociaciones de la Jurisdicción.

03) Cada Dirección Regional de Capacitación debe contar con un Libro de Exámenes donde deberá registrar los Exámenes originados en su Jurisdicción, para la I Categoría y CEPRO; como así también para incorporar todas las Actas de Exámenes de Cursos Obligatorios de Ingreso y Exámenes Finales de los Cursos de IV, III y II Categoría, originados en las Asociaciones y Escuelas de su Jurisdicción.

04) La Dirección de Capacitación debe contar con un Libro de Exámenes donde deberá incorporar todas las Actas de Exámenes de Cursos Obligatorios de Ingreso; Exámenes Finales de los Cursos de IV, III, II y I Categoría; CEPRO y Especiales, que comprendieran a integrantes de las Asociaciones integrantes del Sistema.

05) Los Rectorados de las Colegiaturas CEPRO, deberán contar con un Libro de Exámenes donde deberá incorporar todas las Actas de Exámenes de los cursos originados en la Colegiatura.

- 10. 357.-** Cada alumno que apruebe el Curso Obligatorio de Ingreso, deberá ser provisto de una Libreta de Estudios por su Asociación, en la que se registrarán todos los Exámenes que aprobara en su carrera dentro del Sistema Bomberil Voluntario de la F.A.B.V.P.B.A., quedando a cargo del Consejo de Capacitación establecer las formas y procedimientos para su confección, registros y demás formalidades que hagan al documento.

DE LOS ALUMNOS

- 10. 358.-** El alumno del Sistema de Capacitación, es un profesional voluntario, que arriba a la Escuela, con conocimientos previos y con la característica de que en la mayoría de los casos, cuenta con experiencia sobre el tema que comenzará a estudiar. Bajo estas premisas, el Sistema debe adecuar su funcionamiento como elemento de apoyo al crecimiento y ayuda al desempeño funcional del alumno.
- 10. 359.-** El alumno examinado por una Mesa Examinadora, que aprobara el examen tiene derecho a reclamar:
- 01)** Copia del Acta de Examen para aportar a su Asociación.
- 02)** Anotación de su Examen en la correspondiente Libreta de Estudios.
- 03)** De rendir Exámenes Finales, la incorporación de su examen al Registro de Actas de Exámenes Finales.

- 10. 360.-** El alumno al asistir a una clase, tiene el derecho de registrar su asistencia, firmando la planilla habilitada a tal efecto.
- 10. 361.-** LIMITACIONES: No se puede rendir el Examen Final de una Categoría, sin tener aprobadas todas las Asignaturas de dicho programa general.
- 10. 362.-** Para rendir Examen Final de una Categoría, el alumno debe presentar su Libreta de Estudios debidamente cumplimentada.
- 10. 363.-** No se puede rendir Examen de Asignaturas de Jerarquía de una Categoría, sin tener aprobado el Examen Final de la Categoría anterior.
- 10. 364.-** No se podrán cursar Asignaturas de Jerarquía de una Categoría superior, cuando se adeudara más de una Asignatura de Jerarquía de la Categoría anterior. El Examen Final de la Categoría, no se tomará como asignatura, a tal efecto.
- 10. 365.-** Cuando en un Examen Final de Asignatura, el alumno no obtuviera los 66 puntos para su aprobación, y la calificación obtenida superara los 49 puntos, podrá pedir una Mesa Recuperatoria del examen.
- 10. 366.-** El alumno que obtenga el beneficio de una Mesa Recuperatoria, podrá presentarse a rendir en la Mesa examinadora que más pronto se constituya dentro del ciclo lectivo y dentro de la misma jurisdicción. A los efectos requerirá por escrito al Presidente de Mesa, su examen escrito e informe, para que este lo traslade a la nueva Mesa Examinadora.
En esta Mesa, deberá rendir los temas adeudados del examen anterior, como así también aquellos que haya respondido mal, debiendo, para aprobar la Asignatura, dar respuesta satisfactoria a todos ellos.
01) De no aprobar el Recuperatorio, deberá cursar nuevamente la Asignatura.
- 10. 367.-** Si la oportunidad de lograr el beneficio de una Mesa Recuperatoria, se obtuviera en la última Mesa organizada dentro del ciclo lectivo, las autoridades de capacitación deberán constituir una Mesa especial Recuperatoria, dentro de los 21 días posteriores, Mesa esta que podrá examinar exclusivamente a los alumnos que lograron el beneficio.
- 10. 368.-** Constituyen derechos de los alumnos, los enunciados en:
01) Reglamento de la Dirección Provincial de Defensa Civil. Artículo 2° Inciso I, Artículo 3°, Artículo 26°, Incisos a y e.
02) Reglamento F.A.B.V.P.B.A. N° 02. Deberes y Atribuciones. Artículos 02.033; 02.034; 02.035; 02.051.7; 02.052 y 02.052.1.-

REQUISITOS PARA CURSAR CURSOS DE JERARQUÍA

- 10. 369.-** Para poder cursar los Cursos de Jerarquía, el alumno deberá cumplir con los siguientes requisitos:
- 01)** Para Cursar IV Categoría: Un año de antigüedad en la Jerarquía de Bombero.
- 02)** Para Cursar III Categoría: Un año de antigüedad en el Grupo Jerárquico de Suboficial Subalterno.
- 03)** Para Cursar II Categoría: Dos años de antigüedad en el Grupo Jerárquico de Suboficial Superior.
- 04)** Para Cursar I Categoría: Un año de antigüedad en el Grupo Jerárquico de Oficiales Subalternos.

CERTIFICADOS DE ESTUDIOS

- 10. 370.-** Todo Examen Final de Categoría o CEPRO, deberá ser certificado, entregando al alumno que lo aprobara, el diploma correspondiente.
- 10. 371.-** La certificación corresponderá por derecho, una vez que el Acta que reconoce la aprobación del curso, haya sido registrada oficialmente.
- 10. 372.-** Corresponde a las Escuelas Zonales de Capacitación certificar la IV Categoría y la III Categoría.
- 10. 373.-** Corresponde a las Direcciones Regionales de Capacitación, certificar la II Categoría.
- 10. 374.-** Corresponde a la Dirección de Capacitación, certificar la I Categoría y los CEPRO.
- 10. 375.-** Todos los certificados extendidos por el Sistema de Capacitación, indicarán expresamente: "APTO para desempeñarse como...".
- 10. 376.-** En atención a lo dispuesto por la Dirección General de Defensa Civil, en el Artículo 34 del Reglamento, la Dirección de Capacitación tramitará ante ese organismo de Gobierno, el reconocimiento como oficiales de cada uno de los cursos que se dicten y certifiquen, haciendo constar tal reconocimiento en cada uno de los diplomas que correspondiera.

PLANTEL DE INSTRUCTORES

- 10. 377.-** Todo ente de capacitación del Sistema de Capacitación, en atención a los cursos que deba desarrollar durante el ciclo lectivo, deberá contar con su plantel de Instructores
- 10. 378.-** Toda Asignatura del Sistema, correspondiente a un Curso de Jerarquía, dentro del ciclo lectivo, deberá contar desde su inicio, con un Instructor Titular, como responsable directo de la cátedra.
- 10. 379.-** Cada Curso de Jerarquía que se organice en el ciclo lectivo deberá tener nombrado un Instructor de Curso o Instructor responsable del curso, el que, dirigirá y será responsable de la conducción del mismo, del control, del desempeño y cumplimiento de las obligaciones de los demás Instructores, del control de la Asistencia y de los horarios, como así también del cumplimiento estricto de los requerimientos documentales del Sistema.
- 10. 380.-** Es competencia de cada Consejo Zonal de Capacitación, designar a los Instructores Responsables de las Asignaturas o del Curso, utilizando para ello, el sistema del Concurso.
- 10. 381.-** Todo aspirante a una cátedra de Asignatura o de Curso del Sistema de Capacitación, deberá tener reconocimiento previo de su condición de Instructor y poseer Certificado al efecto.
- 10. 382.-** Con el objeto de dictar y desarrollar los distintos Cursos y Asignaturas del Sistema, dentro del ámbito jurisdiccional de todas los integrantes del Sistema, como así también para integrar las distintas Mesas Examinadoras, se reconocerán y otorgarán certificados en cuatro niveles a los Instructores.
- 10. 383.-** El nivel superior otorgará derecho en los concursos, sobre los inferiores con el objeto de obtener la cátedra concursada.

- 10. 384.-** NIVEL A: Se otorgará a todo aquel que haya sido certificado con CEPRO Formación de Instructores o, CEPRO Instructor; con Certificado del Consejo de Capacitación de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 385.-** NIVEL B: Se otorgará a todo aquel que haya sido certificado con CEPRO, en una Especialidad Colegiada, con certificación del Nivel Instructor en dicha materia y se encuentre desarrollando actividad docente.
- 01)** En caso de concursarse la Asignatura de su Especialidad, este Certificado prevalecerá sobre el de Nivel A, que no tenga aprobada la Especialidad concursada.
- 10. 386.-** NIVEL C: Serán reconocidos como tales, los Instructores Técnicos.
- 10. 387.-** NIVEL D: Son los jerarquizados, quienes según las asignaturas aprobadas en los Cursos de Jerarquía, quedan habilitados para dictar y examinar dichas Asignaturas.

INSTRUCTORES TÉCNICOS

- 10. 388.-** Se le reconocerá la condición de Instructor Técnico a todos aquellos Instructores que perteneciendo o no al Cuerpo Activo de una Asociación, tienen conocimientos o experiencias sobre un determinado tema y están dispuestos a ejercer la actividad docente.
- 01)** En el caso de ser integrante de un Cuerpo Activo, se le requerirá tener Aprobada la Asignatura a concursar dentro del Sistema de Capacitación, y tener Aprobado, como mínimo, el Curso de III Categoría, para desempeñarse como Instructor.
- 10. 389.-** Deberán tener conocimientos básicos pedagógicos y práctica de la enseñanza a nivel bomberil.
- 10. 390.-** Además de los requisitos impuestos en los Artículos anteriores, éstos Instructores deberán:
- 01)** Contar con Certificado habilitante de la respectiva Escuela Zonal.
- 02)** Concurrar la Asignatura en la Escuela Zonal pertinente a su jurisdicción.
- 03)** Ser designado por concurso por la autoridad de Capacitación de la Jurisdicción.

DEL CONTROL DE LA ACTIVIDAD DE LOS INSTRUCTORES

- 10. 391.-** Cada Colegiatura CEPRO determinará que cantidad mínima de capacitación anual obligatoria deberán dictar los instructores CEPRO, para mantener el rango de Instructor ostentado. La determinación deberá ser comunicada al Director de Capacitación, al conformarse la Colegiatura y al comienzo de cada ciclo lectivo. En caso de no haber modificaciones seguirá vigente la última presentada.
- 10. 392.-** Todas las Colegiaturas CEPRO deberán organizar y coordinar, por lo menos una vez al año, actividades de actualización técnica para los Instructores CEPRO, en todos sus niveles. Las mismas serán de asistencia obligatoria para los Instructores.
- 10. 393.-** Los Instructores de Nivel C y D deberán realizar una actividad mínima de dictado de cursos anual, la cual será de dos asignaturas, para mantener el rango de Instructor. Caso contrario deberá realizar un curso de actualización, al inicio del Ciclo lectivo.

- 10. 394.-** Las actividades de docencia realizadas por los instructores del Sistema, para el dictado de cursos de Jerarquía y Especialidades, deberán quedar volcadas en una Libreta del Instructor. También deberá recibir un Certificado, por su participación en tal carácter.
- 10. 395.-** En la Libreta del Instructor deberá constar, además de los datos filiatorios correspondientes, el registro documental de toda la actividad oficial como Instructor del Sistema de Capacitación.
- 10. 396.-** La Libreta del Instructor constituye un documento probatorio de los Cursos dictados por su Titular, dentro del Sistema de Capacitación.

DE LOS CONCURSOS DE CÁTEDRA

- 10. 397.-** Cuando existiera más de un pretendiente a un cargo de Instructor en cualquier área del Sistema de Capacitación, la autoridad de Capacitación de dicha Jurisdicción, deberá llamar a concurso para ocupar la vacante.
- 10. 398.-** El llamado a concurso deberá ser de conocimiento general en la Jurisdicción involucrada, indicando:
- 01)** Cargo a cubrir (Instructor de Asignatura o Instructor Responsable de Curso de jerarquía)
 - 02)** Cronogramas de clases (Fechas, lugares y horarios.)
 - 03)** Cierre de inscripción (Fecha, lugar y horario.)
 - 04)** Fecha de resolución del concurso. (No podrá exceder los cinco días al del cierre de la inscripción.)
- 10. 399.-** En todos los casos, el concursante deberá presentar en su inscripción, el Legajo de Instructor, el que mínimamente contendrá:
- 01)** Legajo personal tipo, completo.
 - 02)** Currículum relacionado al Sistema de Capacitación.
 - 03)** Certificado de Instructor, con el Nivel otorgado.
 - 04)** Resumen de cursos, clases dictadas y reconocimientos.
- 10. 400.-** La autoridad de capacitación jurisdiccional que llame a concurso podrá incrementar las normativas del llamado, mientras estas no contradigan a las reglamentadas.
- 10. 401.-** Todo concursante podrá acompañar su presentación con los siguientes elementos valorativos para el concurso:
- 01)** Plan de Clases.
 - 02)** Cronograma de clases.
 - 03)** Material didáctico.
 - 04)** Cualquier otra propuesta que considere beneficiosa para el mejor desarrollo del curso.
- 10. 402.-** Las autoridades de Capacitación que tuvieran competencia en el tratamiento y resolución de un concurso de cátedra, deberán proceder en la valoración de las presentaciones según la siguiente normativa:
- 01)** Corresponde al presentado de mayor nivel como Instructor.
 - 02)** A igual Nivel, corresponde a quien tenga mejores antecedentes.

03) A igual nivel y nivelados antecedentes, corresponde a quien tenga mayor experiencia en el cargo concursado.

04) Cuando no se pudieran determinar diferencias en los tres puntos anteriores, se resolverá por quien presente mejor proyecto de trabajo.

- 10. 403.-** Todo trabajo didáctico publicado por el Sistema, como Ponencia presentada a un Congreso, tratada y registrada, como así también trabajos realizados en el ámbito nivel zonal, regional o federativo, relacionado a emprendimientos, leyes, reglamentos o estatutos, constituyen parte integrante y a ser valoradas en el currículo personal.
- 10. 404.-** Concursada y adjudicada una cátedra, hasta no finalizar el Curso o el ciclo lectivo, lo que ocurriera primero, ésta no se podrá concursar nuevamente, salvo renuncia o alejamiento del Sistema por cualquier motivo, del titular.

LIBRETA DE ESTUDIOS

- 10. 405.-** La Libreta de Estudios, es un documento personal y como tal, pertenecerá al alumno, por lo que debe permanecer en poder del mismo.
- 10. 406.-** Es obligación de toda Mesa Examinadora con competencia en los exámenes del Sistema de Capacitación, registrar en la Libreta de Estudios del alumno, el resultado obtenido por él, y en la oportunidad de examinarlo.
- 10. 407.-** Es derecho del alumno reclamar a la Mesa Examinadora el registro en su Libreta de Estudios, del resultado del examen.
- 10. 408.-** Toda Mesa Examinadora reclamará la presentación obligatoria de la Libreta de Estudios del alumno, al momento de presentarse a rendir examen.
- 10. 409.-** La Libreta de Estudios constituye el documento probatorio de estudios realizados dentro del Sistema de Capacitación, por parte del alumno.
- 10. 410.-** En la misma se registrará la identificación de la persona, los datos correspondientes a su ingreso, pases a otras Asociaciones de Bomberos, renovaciones, etc., y por cada Asignatura del Sistema, Examen Final de Categoría o CEPRO, se efectuará el registro correspondiente, firmado por las autoridades con competencia para ello.
- 10. 411.-** PAGINA N° 1: En ella se registran los datos de filiación, con letra de imprenta: Apellido y Nombres; Cuerpo de Bomberos al que pertenece; Documento de identidad y firma del titular de la Libreta.
En el recuadro se adherirá una foto color, de frente 4x4, de uniforme de Gala, sin gorra; sobre el lado izquierdo se aplicará el sello del Cuerpo Activo, apenas tomando una parte menor de la foto y sobre el lado derecho, se aplicará sello y firma del Jefe de Cuerpo.
- 10. 412.-** Página N° 2: Antes de poder presentarse a dar un examen de IV Categoría, el alumno deberá tener habilitada la Libreta por la Escuela Zonal a la que pertenece.
Cuando al alumno le correspondiera dar Exámenes de Asignaturas de la II Categoría, deberá habilitar previamente la Libreta de Estudios ante la Dirección Regional de Capacitación a la que pertenece.
En la parte inferior, el Cuerpo Activo que emite la Libreta debe registrar al momento de su habilitación, los datos de incorporación.
- 10. 413.-** Página 43: Estas páginas están preparadas para registrar los pases a otras Asociaciones de Bomberos, los que en cada caso deben ser

- asentados por el Director Zonal de Operaciones, por pedido escrito, aportando la documentación el propio interesado.
- 10. 414.-** Renovaciones: La Libreta, a los efectos de su legitimidad deberá ser renovada por lo que en las fechas de vencimiento, los Directores Zonales procederán a renovarlas, según pedido escrito de los interesados, a través del Cuerpo Activo.
- 10. 415.-** Pagina N° 3 y siguientes: Son las pertinentes Actas de Exámenes, donde en cada oportunidad de rendir un Examen de Asignatura o un Examen Final de Jerarquía o un Curso completo de Especialidad, las autoridades de la Mesa registrarán dicho acto.
- 10. 416.-** Todo registro debe estar firmado por las autoridades de la Mesa, con sello identificatorio y sello del organismo con jurisdicción.
- 10. 417.-** Cada ente con competencia y jurisdicción dentro del Sistema de Capacitación tendrá las obligaciones consecuentes de registro en las Libretas de Estudio, a saber:
- 01)** Examen Obligatorio de Ingreso y de Asignaturas Técnicas: Cuerpo Activo.
 - 02)** Exámenes de Cursos de Jerarquía de IV, III y II Categoría: La Escuela Zonal.
 - 03)** Exámenes de Asignaturas de I Categoría: La Dirección Regional de Capacitación
 - 04)** Exámenes Finales de Cursos de Jerarquía de I Categoría y CEPRO: La Dirección de Capacitación.
- 10. 418.-** El Cuerpo Activo registrará en la Libreta de Estudios:
- 01)** Completará la página 1.
 - 02)** Completará los datos de incorporación en la página 2.
 - 03)** Completará los datos de pases a otras Asociaciones, en la página 43.
 - 04)** Examen Obligatorio de Ingreso, en la página 3.
 - 05)** Exámenes de Asignaturas Técnicas, a partir de la página 4.
- 10. 419.-** Las Escuelas Zonales de Capacitación registrarán en la Libreta de Estudios:
- 01)** Exámenes de Asignaturas Técnicas.
 - 02)** Exámenes de Asignaturas de Jerarquía.
 - 03)** Exámenes Finales de IV Categoría.
 - 04)** Exámenes Finales de III Categoría.
 - 05)** Exámenes Finales de II Categoría.
- 10. 420.-** Las Direcciones Regionales de Capacitación registrarán en la Libreta de Estudios:
- 01)** Exámenes de Asignaturas de Cursos de Jerarquía de I Categoría.
- 10. 421.-** La Dirección de Capacitación registrará en la Libreta de Estudios.
- 01)** Exámenes de Asignaturas de Cursos de Jerarquía de I Categoría.
 - 02)** Exámenes Finales de Cursos de Jerarquía de I Categoría.
 - 03)** Exámenes Finales de CEPRO.

LIBRETA DEL INSTRUCTOR

- 10. 422.-** La Libreta del Instructor, es un documento personal y como tal, pertenecerá al instructor, por lo que debe permanecer en poder del mismo.
- 10. 423.-** Es obligación del Responsable del Curso, o en su defecto, la autoridad de capacitación de la jurisdicción, registrar en la Libreta del Instructor:

fecha, lugar, **asignatura** (código y **descripción**), refrendando con su firma.

- 10. 424.-** En la misma se registrará la identificación de la persona, los datos correspondientes a su capacitación como instructor y sus actualizaciones. Los instructores Nivel A y B, deberán registrar todos los niveles y actualizaciones cursadas. Los instructores nivel C deberán volcar la fecha de habilitación de la Escuela Zonal y el número de Acta correspondiente. Los instructores nivel D, deberán registrar los datos de su examen final del curso de jerarquía correspondiente a las asignaturas que están dictando. Todo debe estar refrendado por la autoridad de capacitación de su jurisdicción.
- 10. 425.-** PAGINA N° 1: se completa igual que la libreta de estudios.
- 10. 426.-** Página N° 2: Deberá ser habilitada por el Director Regional de Capacitación para el dictado de Cursos de Jerarquía. Por el Director de Capacitación para los Cursos de Especialidades.
- 10. 427.-** Pagina N° 3 y siguientes: Para instructores nivel A y B: se completa con los datos de los Exámenes de Especialidades Rendidos y sus actualizaciones. Para nivel C, fecha y acta de habilitación de la Escuela Zonal y para instructores Nivel D, fecha de Examen Final del último Curso de Jerarquía rendido.
- 10. 428.-** Página N° 12 y siguientes: Cada ente con competencia y jurisdicción dentro del Sistema de Capacitación tendrá las obligación de registrar el dictado de los siguientes cursos:
- 01)** Asignaturas de todos los cursos de Jerarquía.
 - 02)** Cursos de Especialidades.
- 10. 429.-** En ocasión de dictar cursos fuera de la jurisdicción del Sistema de Capacitación, representando a la F.A.B.V.P.B.A., el registro de los mismos será refrendado por el Director de Capacitación.

RELACIÓN CON OTROS SISTEMAS DE CAPACITACIÓN

- 10. 430.-** El Consejo de Capacitación, podrá establecer acuerdos sobre reconocimientos de cursos y niveles, con organismos de las mismas características que éste, o que en sus objetivos, se coincidiera en las técnicas y las formas de profesionalizar al bombero.
- 10. 431.-** El Sistema de Capacitación, podrá reconocer Cursos no oficiales o extranjeros en el que hayan participado alumnos pertenecientes a este Sistema. Para ello, corresponderá:
- 01)** El interesado, una vez al año, y en el mes de diciembre, previa autorización de su Jefe de Cuerpo y Presidente del Consejo Directivo de su Asociación, confeccionar un Expediente que deberá contener:
 - A)** Nota solicitando el reconocimiento del Curso.
 - B)** Legajo Personal tipo, conformado.
 - C)** Copia certificada del o de los certificados que pretende hacer reconocer.
 - D)** Copia del Programa de Estudios, Contenido del programa, horas de clases, Instructores, Examen rendido y calificación obtenida.
- 10. 432.-** El expediente completado será elevado al Director Zonal de Capacitación, quien deberá verificar y certificar con su firma el contenido del mismo, para luego, en la primera reunión del Consejo de

Capacitación, elevarlo al Director de Capacitación, por intermedio del Director Regional de la Jurisdicción.

10. 433.- El Director de Capacitación, junto con el Sub-Director de Capacitación, y los Directores Regionales de Capacitación, evaluarán la presentación y producirán despacho cada uno de ellos, resolviendo el tema por mayoría de votos.

01) Copia de la resolución adoptada será enviada a la **asociación** de origen, a las Escuelas Zonales y a las Direcciones Regionales.

10. 434.- Todo reconocimiento de Curso fuera del Sistema, es a los efectos de autorizar al beneficiario para que concurse las cátedras del Sistema, como además la obligación de asumir el compromiso de disposición al dictado de ellas.

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE BOMBEROS VOLUNTARIOS

DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

ANEXO I

REGLAMENTO DE LAS ESCUELAS DE CADETES

DISPOSICIONES GENERALES.

10. 435.- El presente Reglamento de Escuelas de Cadetes de Bomberos Voluntarios, es la Reglamentación de la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires orientada a crear y regular los organismos destinados a la formación de los integrantes de las Escuelas de Cadetes de Bomberos Voluntarios de las Asociaciones afiliadas a ésta. De acuerdo con el Artículo 29 de la Ley Provincial 10.917 y el Reglamento de la Dirección Provincial de Defensa Civil, y Disposiciones vigentes.

INGRESOS- RETIROS- BAJAS- REINCORPORACIONES

10. 436.- Podrá solicitar su Ingreso a la Escuela de Cadetes, todo persona que reúna los requisitos establecidos en este Reglamento y aspire a integrar la ASOCIACION de BOMBEROS VOLUNTARIOS.

10. 437.- Serán requisitos ineludibles a cumplir por los aspirantes a ingresar a la Escuela de Cadetes:

a) Tener como mínimo 12 años de edad y no ser mayor de dieciocho años de edad para integrar las siguientes agrupaciones:

Desde los 12 años hasta los 14 años 1º Nivel.

Desde los 14 años hasta los 16 años 2º Nivel.

Desde los 16 años hasta los 18 años 3º Nivel.

b) Presentar solicitud de Ingreso dirigida al Jefe de Cuerpo, con la firma de los Padres y/o Tutores. La misma debe ser firmada por los citados, en el ámbito de la Institución, y ante personal asignado por la Jefatura del Cuerpo comprometiéndose los mismos a asistir cuando la Jefatura los convocare a reuniones informativas.

c) Adjuntar foto 4 x 4 cm.

- d) Adjuntar fotocopia legalizada de partida de nacimiento y Documento de identidad (primera y segunda hoja, y actualización de domicilio).
 - e) Presentar Certificado de Estudios del último año/grado cursado.
 - f) Aceptar someterse a examen psicofísico, solicitado por la institución, a fin de determinar su grado de aptitud, en establecimiento de salud pública.
 - g) Acreditar mediante certificado expedido por autoridad competente, domicilio real en la jurisdicción de la asociación donde desea incorporarse.
 - h) Aceptar la obligatoriedad de poseer el cabello corto moderado.
- 10. 438.-** Una vez cumplido con los requisitos de incorporación, el solicitante estará en condiciones de ser admitido por la institución, a propuesta del Jefe de Cuerpo, como Cadete.
- 10. 439.-** La Asociación se reservará el derecho de aceptar o no el ingreso, en base a las vacantes disponibles, aplicándose la misma medida para quienes provinieran de otras jurisdicciones, con pedido de pase y para quienes solicitaren reincorporarse. En caso de vacantes, se seguirá el siguiente orden de prioridades: primero, las solicitudes de reincorporación; segundo, las solicitudes de pase y tercero las nuevas solicitudes.
- 10. 440.-** La determinación a que dé lugar, será asentada en el Acta de reunión de la Comisión Directiva; la que en caso de ser aceptada, será comunicada a la Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la provincia de Buenos Aires y a la Dirección General de Defensa Civil de la provincia de Buenos Aires.
- 10. 441.-** Producido el ingreso del Cadete, la Jefatura deberá habilitar un Legajo Personal, donde asentará los antecedentes del titular, siendo obligación de la institución preservarlo aún después de su desvinculación.
- 10. 442.-** Son causales de Baja las siguientes:
- a) Renuncia.
 - b) Pase a otra institución.
 - c) Sanción disciplinaria expulsiva.
 - d) Fallecimiento.
- 10. 443.-** Pases de otras instituciones: en atención a las vacantes que se determinen para la Escuela de Cadetes, la institución puede aceptar a Cadetes provenientes de otra jurisdicción, por razones de cambio de domicilio; debiendo el solicitante acompañar certificado de antecedentes y demás circunstancias para demostrar antigüedad. En ningún caso se aceptará el pase de un Cadete que haya sido dado de baja de una asociación, por sanción disciplinaria expulsiva, y a tal efecto será ineludible la presentación de un informe originado en la Institución de donde proviniese.
- 10. 444.-** Solicitud de reincorporación: las solicitudes de reincorporación deberán ser presentadas ante la Jefatura del Cuerpo, y serán debidamente registradas. Verificado el cumplimiento de los requisitos para el ingreso y las vacantes, la Jefatura resolverá al respecto e informará a la Comisión Directiva.
- 10. 445.-** Al cumplir los 18 años de edad, y aprobado el examen correspondiente, deben ser pasados al Cuerpo Activo, por medio de una Orden de Jefatura, debiendo cumplir con un período de

adaptación de tres meses, de acuerdo al programa de capacitación vigente, actualizar el examen psicofísico y dar cumplimiento de los requisitos para los ingresantes al Cuerpo Activo.

DEBERES Y ATRIBUCIONES

- 10. 446.-** Los integrantes de la Escuela de Cadetes, tendrán los deberes, atribuciones y obligaciones que se establezcan en la presente, y demás reglamentaciones que regulan el funcionamiento de la institución.
- 10. 447.-** Siendo la disciplina la base de la relación institucional, la sujeción al régimen debe manifestarse por la subordinación, el respeto y la obediencia a las órdenes del superior.
- 10. 448.-** Los Cadetes no podrán participar en prestaciones de servicios reservadas al Cuerpo Activo y Cuerpo Auxiliar. Serán responsables por permitir a los Cadetes esas prestaciones, el Jefe de Cuerpo y el miembro de la institución que haya dado la orden para ello.
- 10. 449.-** Son deberes de los Cadetes:
- a) Asistir a toda asistencia obligatoria, en los horarios pactados, notificando debidamente de sus ausencias, con la anterioridad suficiente.
 - b) Informar a sus padres de los horarios de las tareas.
 - c) Realizar con esmero las tareas asignadas por el encargado y cuidar del mismo modo los elementos y equipos de la institución.
 - d) Tener en todo momento espíritu de colaboración y disciplina.
 - e) Cumplir con los reglamentos y leyes que rigen a la Escuela de Cadetes.
 - f) Informar todas las anomalías que sucedan en su presencia.
 - g) Participar de los cursos dictados por la institución.
 - h) Cuidar el aseo en su persona, mantener el cabello corto sin barba, colgantes ni aros para varones y el pelo recogido para mujeres.
 - i) Utilizar el uniforme con la mayor corrección y responsabilidad y mantenerlo en condiciones de integridad y limpieza.
 - j) Representar a la institución cuando se lo solicitare.
 - k) Informar los cambios de domicilio.
 - l) En sus actividades fuera del Cuartel, deberá evitar tener relaciones con personas de mala reputación.
 - m) La moderación en su vocabulario y la buena conducta dentro de la comunidad.
 - n) En su vida privada, mantener una conducta digna y ejemplar, evitando en todo acto un hecho que perjudique su reputación y la de la institución.
 - o) Deberá mantener sanas relaciones en el seno de su familia y en la vecindad, evitando todo desorden o vicio en las costumbres.
 - p) Deberá procurar ser un buen estudiante, responsable en sus deberes y aplicación en sus tareas diarias.
- 10. 450.-** El integrante de la Escuela de Cadetes no deberá :
- a) Participar en juegos prohibidos, consumir bebidas alcohólicas, fumar o tener cualquier otro hábito considerado como vicio.

- b) Concurrir a sitios de reunión o diversión nocturna, destinados a mayores de edad.
 - c) Contravenir ordenanzas municipales y leyes provinciales y nacionales.
 - d) Participar en cualquier acto público donde se promoviera desorden, agresión, o se atentara contra las personas o hechos que desprestigiaran al integrante de la Escuela de Cadetes, o la Institución a la que pertenece; así como en actos o manifestaciones políticas.
 - e) Tener actitudes discriminatorias o despectivas con cualquier integrante de la comunidad.
- 10. 451.-** En el Estado de Cadete, este puede ser cuestionado por cualquier integrante del Cuerpo Activo, por malos antecedentes, conducta o incumplimiento de las obligaciones. Estos cuestionamientos deberán efectuarse por escrito ante el Jefe de Cuerpo, fundamentado y probado.
- 10. 452.-** Son atribuciones de los integrantes de la Escuela de Cadetes:
- a) A partir de su incorporación, la posibilidad de participar en todo curso o instrucción, que se realice en la institución o que desarrolle el sistema de capacitación federativo o nacional.
 - b) Gozar de los beneficios societarios que se acuerden para el resto de los integrantes del Cuerpo.
 - c) Gozar de los beneficios que por Leyes o decretos, se otorguen a los integrantes de las Escuelas de Cadetes.
 - d) Cumplir con antigüedad como integrante del Cuerpo, desde su ingreso a la Escuela de Cadetes.
 - e) Utilizar el uniforme que lo identifique como Cadete, suministrado por su institución.
 - f) Recibir una estrella como atributo para el uniforme, cada tres años como integrante de la Escuela de Cadetes.
 - g) Participar de las formaciones y actos que se realicen dentro de la Institución y en la comunidad.
 - h) Ser premiados y distinguidos por su calificación anual o actos destacados.
 - i) Tener un Legajo único desde el momento de su incorporación.

BENEFICIOS

- 10. 453.-** Las instituciones deberán propender a otorgar a los integrantes de las Escuelas de Cadetes, todos los beneficios establecidos en el Reglamento de Beneficios Sociales, que se encuentren en vigencia, o sean instaurados en el futuro.

UNIFORMES

- 10. 454.-** Se establece como de uso obligatorio en la jurisdicción de la Federación de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires, el siguiente uniforme en las Escuelas de Cadetes.
- a) Pantalón color azul, similar a los del Cuerpo Activo.
 - b) Camisa azul de doble bolsillo.
 - c) Garibaldina azul de cuatro bolsillos, dos arriba, dos abajo.

- d) Gorra ajustable negra con atributo chico de bombero, con fondo rojo en el frente y escarapela.
 - e) Calzado tipo zapatos negros, acordonados o similares.
 - f) Corbata azul oscura.
- 10. 455.-** Las prendas superiores del uniforme serán identificadas con el distintivo de manga de la Asociación, en el brazo izquierdo y con el Federativo, en el brazo derecho.
- 10. 456.-** Los Encargados de las Escuelas de Cadetes, utilizarán el mismo uniforme y se identificarán con la plaqueta identificatoria correspondiente, sobre la costura de la tapa del bolsillo superior derecho.
- 10. 457.-** La antigüedad de los Cadetes se denotará con estrellas plateadas sobre bolsillo izquierdo, cada 3 años y cuando pasa a Bombero las remplazará por las doradas con la equivalencia de los 5 años.
- 10. 458.-** Los niveles serán identificados con un paño rojo de 4 cm. por 8 cm., con la siguiente simbología:
- a) Primer nivel: Atributo de Bombero Chico y una Barra dorada.
 - b) Segundo nivel: Atributo de Bombero Chico y dos Barras doradas.
 - c) Tercer nivel: Atributo de Bombero Chico y tres Barras doradas.

ESCALAFÓN

- 10. 459.-** Los integrantes de las Escuelas de Cadetes tendrán la misma jerarquía, sólo se podrá distinguir a los mismos por los niveles de edad.

LICENCIAS

- 10. 460.-** Gozarán de una licencia anual de 30 días corridos en fecha a solicitar por el interesado.
- 10. 461.-** Gozarán de una licencia extraordinaria por el tiempo que considere el Jefe del Cuerpo según causa que la motivare o justificare. Pudiendo determinarse como tales causas: fallecimiento de familiares, enfermedad y/o accidentes del integrante, exámenes y trámites que justifiquen la ausencia, quedando a consideración del Jefe de Cuerpo.
- 10. 462.-** Las licencias por enfermedad tendrán una duración idéntica a la que conste en el certificado expedido por el facultativo de Asistencia Pública.

REINCORPORACIÓN

- 10. 463.-** Todo Cadete que hubiera perdido tal carácter por haber presentado su renuncia, transcurridos 12 meses desde su aceptación, podrá solicitar su reincorporación bajo las siguientes cláusulas:
- a) Todo pedido de reincorporación deberá ser puesto a consideración de la Jefatura y del Director de la Escuela de Cadetes; quienes tomarán en cuenta los antecedentes y las vacantes existentes, resolviendo al respecto. La Resolución de Jefatura es inapelable y en caso de ser negativa, podrá efectuar un nuevo pedido, luego de transcurrir 6 meses.
 - b) No se podrá reconocer antigüedad en el lapso de baja.

DISCIPLINA

- 10. 464.-** Las normas disciplinarias serán aplicadas teniendo en cuenta que su finalidad es afirmar y mantener la disciplina dentro y fuera de la Institución.
- 10. 465.-** Se considerara falta de disciplina a toda infracción a los deberes establecidos en el Reglamento y normas que regulen el funcionamiento de las Escuelas de Cadetes.
- 10. 466.-** Los Cadetes recibirán órdenes únicamente del Director, Sub-Director y/o Jefe del Cuerpo, pero deben respeto al resto del personal.
- 10. 467.-** Toda falta disciplinaria será en cuadrada en los siguientes conceptos:
- a) AL RESPETO: Los comentarios de los Subalternos hacia sus superiores o hacia las ordenes y/o reglamentos impuestas por ellos, como así también a sus compañeros.
 - b) AL ORDEN INTERNO: Se cometen contradiciendo lo requerido en la capacitación y mantenimiento de los elementos educativos.
 - c) A LA ETICA PROFESIONAL: Se concretan contradiciendo lo requerido sobre dignidad, moral, y espíritu de cuerpo, que debe poseer quien integre una Asociación de Bomberos Voluntarios.
- 10. 468.-** Las faltas disciplinarias se clasifican en GRAVES y LEVES.
- 10. 469.-** Se consideran Faltas Graves:
- a) La de aquel que se entregara dentro o fuera del Cuartel a una conducta inmoral, o incurriera en un acto infamante
 - b) Todo hecho o palabra fehacientemente comprobada que propendiera al descrédito del Cuerpo o de la Institución
 - c) El pedido de propinas, bonificaciones o regalos aceptados en nombre de la Institución
 - d) La infidencia o la revelación de informes, ordenes o constancias reservadas del Cuerpo y de la Institución
 - e) El usufructo de bienes y dineros de la Institución o de Terceros.
 - f) La desconsideración y falta de respeto al Superior en forma manifiesta.
 - g) El consumo de estupefacientes y la ingestión inmoderada de bebidas alcohólicas en lugares públicos.
 - h) Las observaciones indebidas al Superior, la murmuración de ellas y los falsos informes
 - i) La riña con otros componentes de la Institución, dentro o fuera del Cuartel.
 - j) La falsa imputación a un miembro de la Institución.
 - k) Las faltas reiteradas a sus obligaciones como Cadetes.
 - l) El uso de uniforme sin autorización alguna, agravada por los hechos.
 - m) La concurrencia a servicios de emergencia.
- 10. 435.-** Se consideran faltas leves:
- a) La falta de aseo y corrección en el uso del uniforme
 - b) La falta de celo y puntualidad en el cumplimiento de una orden.
 - c) La inasistencia o la demora injustificada en presentarse al ser llamado.
 - d) La disconformidad manifiesta con una orden o instrucción.

- e) Cumplir funciones no autorizadas por la Jefatura.
- 10. 436.-** Las faltas que sean consideradas leves solo serán sancionadas con las siguientes penalidades:
- a) APERCIBIMIENTO.
- b) SUSPENSION: Por un término no mayor a los 30 días.
- 10. 437.-** Las Faltas Graves: Con la Baja, no pudiendo solicitar su reingreso hasta transcurridos 3 años, quedando su reincorporación a consideración de la Jefatura y la disponibilidad de vacantes.
- 10. 438.-** Las faltas a la disciplina se sancionaran de acuerdo con la naturaleza y gravedad de lo cometido teniéndose en cuenta, circunstancia de personas, lugar y medios empleados, conducta y antecedentes del individuo.
- 10. 439.-** La información de una falta cometida será comunicada al Jefe de Cuerpo, por el Director de la Escuela de Cadetes, a quien se le remitirá por escrito el informe correspondiente.
- 10. 440.-** El Director de la Escuela de Cadetes deberá efectuar el encuadramiento reglamentario de la falta cometida.
- 10. 441.-** Al serle aplicada una sanción a un Cadete es obligación del Director, comunicársela por escrito, a los padres o tutores de los mismos, quienes deberá firmarlas quedando notificados.
- 10. 442.-** Toda sanción deberá ser asentada en el Legajo Personal ya sea leve o grave.
- 10. 443.-** Es obligación de los Cadetes, traer una fotocopia del Boletín de Estudios, y el Director de los Cadetes deberá cotejar que no se haya producido ninguna baja en las notas.
- 10. 444.-** Toda medida de suspensión o baja se hará conocer a la totalidad del personal de la Institución.

CALIFICACIÓN

- 10. 445.-** Todo integrante de la Escuela de Cadetes deberá ser calificado de acuerdo a los siguientes criterios.
- 10. 446.-** La calificación comprenderá dos aspectos, uno conceptual, donde se tendrá en cuenta la asistencia a Instrucción y otras actividades programadas, la dedicación al Orden Interno, la dedicación a su educación primaria o secundaria y las sanciones por faltas disciplinarias. La segunda comprende la calificación obtenida en los exámenes rendidos en el sistema de capacitación de las Escuelas de Cadetes.
- 10. 447.-** La calificación conceptual se realizará en forma bimestral, y será volcada a una planilla recopiladora para obtener un promedio anual de calificación conceptual.
- 10. 448.-** La calificación de los exámenes rendidos, de acuerdo a los módulos del programa de capacitación, será volcada en el Boletín de Calificaciones del Cadete, y se confeccionará un Acta por cada evaluación, la que se incorporará al Libro de Actas de Exámenes de la Escuela de Cadetes.

ACTIVIDADES PERMITIDAS A LOS CADETES.

- 10. 449.-** Son consideradas actividades permitidas para los integrantes de las Escuelas de Cadetes.

- a) La asistencia a Instrucción teórica, en las instalaciones del Cuartel.
- b) La asistencia a cursos de capacitación teóricos, en otras instituciones.
- c) La asistencia a Encuentros de Cadetes zonales, regionales, provinciales, nacionales e internacionales.
- d) Actividades de Campamentismo, bajo la supervisión del Director de la Escuela de Cadetes e Instructores Mayores.
- e) La realización de ejercicios físicos y actividades deportivas, bajo la supervisión de personal calificado.
- f) La asistencia a instituciones de educación de niveles inicial y general básico, con el objeto de difundir la actividad bomberil, bajo la supervisión de los encargados o Instructores Mayores.
- g) La asistencia a guarderías, hogares de niños, establecimientos de asistencia médica para niños, y asilos de ancianos, con el objeto de hacer llegar a quienes se asisten o se albergan en los mismos, muestras de afecto y solidaridad, en visitas programadas, bajo la supervisión de personal superior.
- h) La participación en desfiles, bajo la supervisión de personal superior.

ORGANIZACIÓN DE LAS ESCUELAS DE CADETES.

- 10. 450.- Las Escuelas de Cadetes, dependerán en forma directa de la Jefatura del Cuerpo, quien designará un Director de Escuela de Cadetes, con conocimiento del Consejo Directivo.
- 10. 451.- El cargo de Director es funcional, y quien lo ocupe, podrá ser desafectado de sus funciones, sin que esto signifique sanción alguna para el mismo.
- 10. 452.- El Director de la Escuela de Cadetes, tendrá la tarea de organizar todas las actividades que la Jefatura disponga realizar con la Escuela de Cadetes, siendo responsable de todo lo relacionado con el orden, disciplina e higiene del personal, dando cuenta de las novedades al Jefe de Cuerpo, en forma periódica.
- 10. 453.- Deberá ajustarse en su accionar, a las reglamentaciones y directivas generales que emanan de la Jefatura del Cuerpo teniendo la facultad de sugerir todo cambios para optimizar las tareas.
- 10. 454.- Será responsable de la guarda de un libro rubricado por el Jefe de Cuerpo, que se denominará "Libro de la Escuela de Cadetes", donde deberá registrar todas las novedades de la misma, a saber.
 - a) Las Órdenes de Jefatura referentes a la Escuela.
 - b) Resoluciones referidas a asuntos reglamentarios, disciplinarios, del Orden Interno, la capacitación o cualquier otro tema que deba ser conocido, obedecido o cumplido por la Escuela que comanda.
 - c) Novedades de Altas y Bajas del personal.
 - d) Inventario de Indumentaria y otros elementos suministrados al Personal.
 - e) Planes de capacitación anuales.
 - f) Calificaciones de los Cadetes.
- 10. 455.- Será responsable de la confección y actualización de los Legajos de los Cadetes
- 10. 456.- Ajustará las pautas de capacitación a lo dispuesto por el Sistema de Capacitación, de acuerdo a los programas establecidos por la

Coordinación de Escuelas de Cadetes. Estableciendo planes bimestrales y anuales de instrucción.

- 10. 457.-** Será responsable de la Calificación del personal de la Escuela de Cadetes, de acuerdo a lo establecido en este Reglamento.
- 10. 458.-** Solicitará sanciones disciplinarias por medio de informes escritos elevados a la Jefatura ajustando su procedimiento a las reglamentaciones vigentes.
- 10. 459.-** Mantendrá a los integrantes Escuela de Cadetes informados de todas las directivas resueltas en común acuerdo con la Jefatura.
- 10. 460.-** Son obligaciones generales del Director de la Escuela de Cadetes:
- a) Solicitar mesa examinadora al Jefe de Cuerpo, con una antelación de 30 días, para la evaluación de los módulos de capacitación.
 - b) Adoptar las resoluciones que crea necesarias para la preparación de los integrantes de la Escuela de Cadetes.
 - c) Asegurar la conservación de material y equipos que la Jefatura ponga a su disposición para realizar prácticas y ejercicios.
 - d) Inculcar al personal el concepto de responsabilidad, disciplina, subordinación y respeto, tratando que cada uno de ellos ejerza a pleno sus atribuciones con justicia y prudencia.
 - e) Fomentar el espíritu de estudio por todos los medios a su alcance, haciendo resaltar entre el personal los trabajos creativos e investigativos de aquellos que se destacaren.
 - f) Facilitar y hasta donde los medios lo permitan, la capacitación del personal a su cargo.
 - g) Elevar a la Jefatura las necesidades del personal y promover la incorporación de nuevos contingentes de jóvenes.
- 10. 461.-** Son atribuciones del Director de la Escuela de Cadetes:
- a) Representación de la Escuela de Cadetes previa autorización de la Jefatura.
 - b) Confección del Plan de Necesidades y Equipamiento del personal, con acuerdo de la Jefatura.
 - c) Participación en la organización funcional provincial del sistema.
 - d) Ser instancia obligatoria entre la Escuela de Cadetes y el Jefe de Cuerpo
- 10. 462.-** El Director de la Escuela de Cadetes informara bimestralmente a la Jefatura de toda actividad desarrollada por el Cuerpo adjuntando copia de Estadísticas.
- 10. 463.-** El Director de la Escuela de Cadetes deberá trabajar en forma acorde y armoniosa con la Jefatura del Cuerpo siendo el responsable del cumplimiento y ejecución de las directivas que recibirá de dicho órgano.
- 10. 464.-** Su mejor actitud como Director o Instructor la ejercerá con el ejemplo, debiendo pedir a sus jóvenes lo que es capaz de hacer, demostrara como se hace y procurara en forma permanente mantener un estado psicofísico en condiciones óptimas para ejercer dicho ejemplo.
- 10. 465.-** Demostrará a sus subordinados la necesidad de capacitarse, capacitándose el mismo, interviniendo en todo curso o especialización donde tuviere oportunidad de intervenir.

- 10. 466.-** El Director de la Escuela de Cadetes podrá proponer a la Jefatura un integrante del Cuerpo Activo, con igual o menor jerarquía que la suya, para colaborar en la conducción de la misma, y al cual se podrá designar como Sub-Director.
- 10. 467.-** Toda Escuela de Cadetes de una Asociación de Bomberos Voluntarios debe tener en funciones a un Director de dicho Cuerpo.
- a) En ausencia temporaria lo remplazara el Sub-Director de dicho Cuerpo.
 - b) Cuando la ausencia fuera permanente el Sub-Director asumirá la conducción de la Escuela de Cadetes, hasta la designación del nuevo Director.
 - c) Este período no podrá ser mayor de 45 días.

LA COORDINACIÓN DE ESCUELAS DE CADETES

- 10. 468.-** Las Escuelas de Cadetes integrarán el Sistema de Capacitación y contarán con un órgano de dirección interno denominado COORDINACIÓN de ESCUELAS DE CADETES.
- 10. 469.-** La Coordinación de Escuelas de Cadetes es un Cuerpo colegiado, integrado por los Directores de Escuelas de Cadetes.
- 10. 470.-** La Coordinación de Escuelas de Cadetes tiene como fin dar cumplimiento a lo determinado por las leyes y su reglamentación, en lo referido a Escuelas de Cadetes, las Resoluciones de los Congresos de Bomberos Voluntarios, las normativas del Consejo de Capacitación y las que se detallan en el presente.
- 10. 471.-** Brindar apoyo a las Escuelas de Cadetes, en los aspectos organizativos, reglamentarios y de capacitación.
- 10. 472.-** Fomentar la creación y funcionamiento de Escuelas de Cadetes, en el ámbito provincial.
- 10. 473.-** Promover la creación de normas reglamentarias de funcionamiento de las Escuelas de Cadetes, como así también de sus propios organismos.
- 10. 474.-** Establecer los programas mínimos de Estudios y Exámenes para los distintos niveles.
- 10. 475.-** Ejercer la representación de las Escuelas de Cadetes federadas ante las autoridades públicas, otras federaciones, instituciones y/o organizaciones provinciales y nacionales.
- 10. 476.-** Estudiar y/o establecer normas funcionales administrativas y/o de procedimientos de documentación estadística.
- 10. 477.-** Desarrollar material didáctico para el personal de las Escuelas de Cadetes.
- 10. 478.-** Preparar un Cuerpo de Instructores de Cadetes, para colaborar con las asociaciones.
- 10. 479.-** Con el objeto de mejorar la enseñanza y formación del personal a cargo de las Escuelas de Cadetes, deberán cumplir con las siguientes pautas:
- a) Organizar Reuniones de Coordinación.
 - b) Organizar Reuniones de Didáctica.
 - c) Designar las autoridades de la Mesa Ejecutiva.
- 10. 480.-** La Coordinación de Escuelas de Cadetes, designará entre sus integrantes una Mesa Ejecutiva integrada por:

- a) Un Coordinador de Escuelas de Cadetes.
 - b) Un Sub-Coordinador de Escuelas de Cadetes.
 - c) Un Secretario General de Escuelas de Cadetes.
- 10. 481.-** La elección se realizará en Asamblea convocada a tal efecto, durante la realización del Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A.
- 10. 482.-** Estarán habilitados a votar, los Directores de Escuelas de Cadetes, con el aval de su asociación.
- 10. 483.-** Se designará entre los presentes, a dos Directores para que fiscalicen el acto.
- 10. 484.-** A la hora de convocatoria se deberá firmar la asistencia y si la cantidad de presentes supera la cantidad mínima de diez Directores, se procederá a elegir, por mayoría simple a las autoridades de la Mesa Ejecutiva.
- 10. 485.-** Se elegirá de un cargo a la vez, comenzando por el de Coordinador de Escuelas de Cadetes.
- 10. 486.-** Finalizado el Acto, se labrará Acta al efecto, que será rubricada por los presentes, y elevada a las autoridades del Congreso, para comunicar la designación.
- 10. 487.-** Son requisitos para ser elegidos Coordinador de Escuelas de Cadetes.
- a) Revistar en el Cuerpo Activo o en el Cuerpo de Reserva.
 - b) Contar con una antigüedad mínima de cinco años como integrante de la asociación.
 - c) Contar con el aval de la Asociación.
 - d) Jerarquía mínima de Oficial Subalterno.
- 10. 488.-** Son requisitos para ser elegidos Sub-Coordinador de Escuelas de Cadetes y Secretario General de Escuelas de Cadetes.:
- a) Revistar en el Cuerpo Activo o en el Cuerpo de Reserva.
 - b) Contar con una antigüedad mínima de cinco años como integrante de la asociación.
 - c) Contar con el aval de la Asociación.
 - d) Jerarquía mínima de Suboficial Subalterno.
- 10. 489.-** Por cada acto eleccionario, se deberá labrar acta al efecto, que será rubricada por todos los que participan con voz y voto en el acto.
- 10. 490.-** Son funciones del Coordinador de Escuelas de Cadetes:
- a) Integrar el Consejo de Capacitación.
 - b) Integrar la Mesa de Didáctica del Consejo de Capacitación.
 - c) Convocar y presidir las reuniones Ordinarias y Extraordinarias de la Coordinación de Escuelas de Cadetes.
 - d) Fiscalizar el correcto cumplimiento de la Reglamentación del sistema.
 - e) Representar de pleno derecho a la Coordinación de Escuelas de Cadetes, en todo acto que le tocara intervenir.
 - f) Emitir y avalar con su firma toda documentación que se origine en la Coordinación de Escuelas de Cadetes.
 - g) Recibir y tramitar toda documentación dirigida a la Coordinación de Escuelas de Cadetes.

- h) Actuar en nombre de la Coordinación de Escuelas de Cadetes, en todo asunto que esta le encomendara o le fuera encomendado por las autoridades federativas.
 - i) Promover el Censo de Escuelas de Cadetes de la F.A.B.V.P.B.A.
 - j) Organizar un Encuentro de Escuelas de Cadetes.
 - k) Participar en la Organización del Encuentro Nacional de Escuelas de Cadetes.
 - l) Tener la posibilidad de elegir y ser elegido como autoridad del Sistema Nacional de Escuelas de Cadetes.
 - m) Para ser elegido autoridad del Sistema Nacional de Escuelas de Cadetes, deberá contar con el aval Federativo correspondiente.
- 10. 491.-** El Coordinador de las Escuelas de Cadetes es el responsable de la regulación de la Capacitación de las Escuelas de Cadetes.
- 10. 492.-** Para cumplir con estos objetivos, deberá:
- a) Desarrollar los cursos de Capacitación que estructurados en los niveles ya establecidos, permitan la capacitación de los integrantes de estas Escuelas.
 - b) Ejercer la función docente, hasta los límites que le impongan sus propios integrantes.
 - c) Promover, desarrollar o fomentar actividades culturales y deportivas entre los integrantes de las Escuelas de Cadetes.
 - d) Crear y/o desarrollar trabajos didácticos, de organización, etc., para la utilización de los integrantes de las Escuelas de Cadetes y/o para ser presentados como Ponencias en los Congresos de Bomberos Voluntarios que se organicen.
 - e) Crear, organizar y mantener bibliotecas, filmotecas, videotecas, etc, de material técnico, didáctico o informativo para sus integrantes.
 - f) Constituir mesas examinadoras para los exámenes de los distintos niveles de las Escuelas de Cadetes.
 - g) Poner en práctica un Boletín de Calificación del Cadete, donde se registren sus exámenes de nivel.
 - h) Deberá diseñar los Certificados de Examen, que serán extendidos por los distintos organismos de aplicación.
 - i) Promover la certificación de Instructores de Cadetes, habilitados para los distintos niveles de Cadetes, por medio del Sistema de Capacitación.
 - j) Designar a quienes deban integrar la Mesa de Didáctica del Consejo de Capacitación.
 - k) Trabajar en la Mesa de Didáctica del Consejo de Capacitación, en los programas y material didáctico del 3º Nivel, para dar cumplimiento a las pautas que establezcan para el Ingreso, el Sistema de Capacitación y la Academia Nacional.
- 10. 493.-** El Sub- Coordinador de Escuelas de Cadetes tiene las siguientes deberes y atribuciones:
- a) Reemplazar al Coordinador de Escuelas de Cadetes, con sus mismas funciones y atribuciones, cuando éste no estuviese en el cargo, ante pedidos de licencia, ausencias temporales o renuncia, o cuando fuese designado para representarlo.

- b) En caso de renuncia del Coordinador de Escuelas de Cadetes, lo reemplazará hasta el próximo Congreso de Bomberos Voluntarios.
 - c) Representar a la Coordinación de Escuelas de Cadetes, toda vez que sea designado por la Mesa Ejecutiva.
 - d) Colaborar con las tareas de la Mesa, en el desarrollo de cursos y encuentros, y en las reuniones de Didáctica.
 - e) Integrar Mesas Examinadoras de Escuelas de Cadetes.
- 10. 494.-** El Secretario General tiene las siguientes deberes y atribuciones:
- a) Custodia y conservación de Libros de Actas y Asistencia, documentación y correspondencia que pertenezcan a la Coordinación de Escuelas de Cadetes.
 - b) Elaboración del Orden del Día de las reuniones y comunicación de las convocatorias al Director de Capacitación, a los organismos regionales federativos y a las Asociaciones.
 - c) Elaboración del Censo de Escuelas de Cadetes, y su actualización periódica.
 - d) Representar a la Coordinación de Escuelas de Cadetes, toda vez que sea designado por la Mesa Ejecutiva.
- 10. 495.-** La Mesa Ejecutiva designará una Comisión de Didáctica entre los instructores de Cadetes propuestos por los Directores de Escuela, quienes, bajo la supervisión del Sub-Coordinador de Escuelas de Cadetes tendrán la misión de elaborar, revisar y actualizar los programas de estudio y el material didáctico para las Escuelas de Cadetes.

LA COORDINACIÓN REGIONAL DE ESCUELAS DE CADETES

- 10. 496.-** A nivel Regional, las Escuelas de Cadetes tendrán un órgano de dirección denominado COORDINACIÓN REGIONAL DE ESCUELAS DE CADETES.
- 10. 497.-** La Coordinación Regional de Escuelas de Cadetes es un Cuerpo colegiado, integrado por los Directores de Escuelas de Cadetes y tiene como fin:
- a) Brindar apoyo a las Escuelas de Cadetes, en los aspectos organizativos, reglamentarios y de capacitación.
 - b) Fomentar la creación y funcionamiento de Escuelas de Cadetes, en el ámbito Regional.
 - c) Establecer los programas mínimos de Estudios y Exámenes para los distintos niveles.
 - d) Ejercer la representación del sistema ante las autoridades públicas, otras federaciones, instituciones y/o organizaciones Regionales.
 - e) Preparar un Cuerpo de Instructores de Cadetes, para colaborar con las asociaciones de la Región.
- 10. 498.-** Con el objeto de mejorar la enseñanza y formación del personal a cargo de las Escuelas de Cadetes, deberán cumplir con las siguientes pautas:
- a) Organizar Reuniones de Coordinación.
 - b) Organizar Reuniones de Didáctica.
 - c) Designar autoridades del Sistema.
- 10. 499.-** La Coordinación Regional, designará entre sus integrantes una Mesa Ejecutiva integrada por:

- a) Un Coordinador Regional de Escuelas de Cadetes.
 - b) Un Sub-Coordinador Regional de Escuelas de Cadetes.
 - c) Un Secretario Regional de Escuelas de Cadetes.
- 10. 500.-** La elección se realizará en Asamblea convocada a tal efecto, durante la realización de la última Reunión de Región antes del Congreso de Bomberos Voluntarios.
- 10. 501.-** Estarán habilitados a votar, los Directores de Escuelas de Cadetes, con el aval de su asociación.
- 10. 502.-** Se designará entre los presentes, a dos Directores para que fiscalicen el acto.
- 10. 503.-** A la hora de convocatoria se deberá firmar la asistencia y si la cantidad de presentes supere la mitad mas uno, se procederá a elegir, por mayoría simple a las autoridades de la Mesa Ejecutiva.
- 10. 504.-** Se elegirá de un cargo a la vez, comenzando por el de Coordinador Regional.
- 10. 505.-** Finalizado el Acto, se labrará Acta al efecto, que será rubricada por los presentes, y elevada a las autoridades de La Región, para comunicar la designación.
- 10. 506.-** Son requisitos para ser elegidos Coordinador Regional
- a) Revistar en el Cuerpo Activo o en el Cuerpo de Reserva.
 - b) Contar con una antigüedad mínima de cinco años como integrante de la Asociación.
 - c) Contar con el aval de la Asociación.
 - d) Jerarquía mínima de Suboficial Superior (salvo excepción)
- 10. 507.-** Son requisitos para ser elegidos Sub-Coordinador Regional y Secretario Regional:
- a) Revistar en el Cuerpo Activo o en el Cuerpo de Reserva.
 - b) Contar con una antigüedad mínima de cinco años como integrante de la Asociación.
 - c) Contar con el aval de la Asociación.
- 10. 508.-** Por cada acto eleccionario, se deberá labrar acta al efecto, que será rubricada por todos los que participan con voz y voto en el acto.
- 10. 509.-** Son funciones del Coordinador Regional de Escuelas de Cadetes:
- a) Convocar y presidir las reuniones Ordinarias y Extraordinarias de la Coordinación Regional de Escuelas de Cadetes.
 - b) Fiscalizar el correcto cumplimiento de la Reglamentación del sistema.
 - c) Representar de pleno derecho a la Coordinación Regional, en todo acto que le tocara intervenir.
 - d) Emitir y avalar con su firma toda documentación que se origine en la Coordinación Regional de Escuelas de Cadetes.
 - e) Recibir y tramitar toda documentación dirigida a la Coordinación Regional de Escuelas de Cadetes.
 - f) Actuar en nombre de la Coordinación Regional de Escuelas de Cadetes, en todo asunto que esta le encomendara o le fuera encomendado por las autoridades federativas.
 - g) Promover el Censo Regional de Escuelas de Cadetes.
 - h) Organizar Encuentros Regionales de Escuelas de Cadetes.

- i) Participar en la Organización del Encuentros Federativos de Escuelas de Cadetes.
- j) Tener la posibilidad de elegir y ser elegido como autoridad del Sistema de Escuelas de Cadetes.
- k) Para ser elegido autoridad del Sistema de Escuelas de Cadetes, deberá contar con el aval correspondiente.

10. 510.- Para cumplir con estos objetivos, deberá:

- a) Desarrollar los cursos de Capacitación que estructurados en los niveles ya establecidos, permitan la capacitación de los integrantes de estas Escuelas.
- b) Ejercer la función docente, hasta los límites que le impongan sus propios integrantes.
- c) Promover, desarrollar o fomentar actividades culturales y deportivas entre los integrantes de las Escuelas de Cadetes.
- d) Crear y/o desarrollar trabajos didácticos, de organización, etc., para la utilización de los integrantes de las Escuelas de Cadetes y/o para ser presentados como Ponencias en los Congresos de Bomberos Voluntarios que se organicen.
- e) Constituir mesa examinadoras para los exámenes de los distintos niveles de las Escuelas de Cadetes.
- f) Certificar a los Instructores de Cadetes, habilitados para los distintos niveles de Cadetes.
- g) Trabajar en forma conjunta con el Consejo de Capacitación, en los programas y material didáctico del 3º Nivel, para dar cumplimiento a las pautas que establezcan para el Ingreso, el Sistema de Capacitación y la Academia Nacional.

10. 511.- El Sub- Coordinador Regional de Escuelas de Cadetes tiene los siguientes deberes y atribuciones:

- a) Reemplazar al Coordinador Regional, con sus mismas funciones y atribuciones, cuando éste no estuviese en el cargo, ante pedidos de licencia, ausencias temporales o renuncia, o cuando fuese designado para representarlo.
- b) En caso de renuncia del Coordinador Regional, lo reemplazará hasta el próximo Congreso de Bomberos Voluntarios.
- c) Representar a la Coordinación Regional, toda vez que sea designado por la Mesa Ejecutiva.
- d) Colaborar con las tareas de la Mesa, en el desarrollo de cursos y encuentros, y en las reuniones de Didáctica.
- e) Integrar Mesas Examinadoras de Escuelas de Cadetes.

10. 512.- El Secretario General tiene los siguientes deberes y atribuciones:

- a) Custodia y conservación de Libros de Actas y Asistencia, documentación y correspondencia que pertenezcan a la Coordinación Regional de Escuelas de Cadetes.
- b) Elaboración del Orden del Día de las reuniones y comunicación de las convocatorias a las reuniones Regionales, a los organismos federativos y a las Asociaciones.
- c) Representar a la Coordinación Regional, toda vez que sea designado por la Mesa Ejecutiva.

REGLAMENTO N° 11

SISTEMA DE OPERACIONES

El autocontrol y la coordinación de los Cuerpos Activos de las Asociaciones de Bomberos Voluntarios afiliadas a la F.A.B.V.P.B.A. serán ejercidos por el Sistema de Operaciones de Bomberos Voluntarios, según la presente reglamentación:

- 11. 001.-** Es misión del Sistema de Operaciones de la Federación de Asociación de Bomberos Voluntarios de la Provincia de Buenos Aires:
- 01)** Organizar los Cuerpos Activos de las afiliadas, para actuar en forma conjunta en situaciones de catástrofes o asuntos de gravedad, en jurisdicciones zonales, regionales y de la jurisdicción federativa.
 - 02)** Velar por la prestación de los servicios ante cualquier motivo que privara a una jurisdicción de ellos.
 - 03)** Establecer y organizar sistemas estadísticos relativos a los Cuerpos Activos relacionados a material, personal, servicios, como cualquier otro rubro de interés general.
 - 04)** Establecer Planes Operativos para la intervención en servicios encuadrados por la Dirección General de Defensa Civil de la provincia, dentro de las hipótesis de emergencias. La solicitud de intervención debe ser por escrito.
 - 05)** Ejercer el contralor de las Mesas Examinadoras organizadas por el Sistema de Capacitación.
 - 06)** Actuar con mandato expreso de la F.A.B.V.P.B.A. como mediador en problemas que se suscitaren en los Cuerpos Activos de las afiliadas.
 - 07)** Actuar por mandato expreso de la F.A.B.V.P.B.A. en todo asunto que la misma resolviera y vinculara a los Cuerpos Activos de las afiliadas.
 - 08)** Promover inquietudes tendientes a su propia organización como sistema y llevar sus inquietudes al Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A.
- 11. 002.-** Cada Zona de Operaciones, ajustará su jurisdicción a la de la Escuela Zonal respectiva, nombrará un Director, quien junto a los Jefes de Cuerpo pertenecientes a ella, deberá organizar y mantener en estado operativo a una Compañía Zonal de Bomberos Voluntarios, preparada para intervenir de inmediato ante el requerimiento del Sistema.
- 11. 003.-** Cada Región de Operaciones, ajustará su jurisdicción a la de la respectiva Dirección Regional de Capacitación, nombrará un Director Regional, quien, junto a los Directores Zonales de dicha jurisdicción, y los respectivos Jefes de Cuerpo, deberá organizar y mantener en estado operativo una Brigada Regional de Bomberos Voluntarios, que estará integrada por tantas Compañías, como existan en la Región, la que deberá estar preparada para intervenir de inmediato ante el requerimiento del Sistema.
- 11. 004.-** El Director de Operaciones, será la máxima autoridad operativa de las Brigadas de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A.

JURISDICCIONES DE LOS DIRECTORES DE OPERACIONES

- 11. 005.-** Cada Director tendrá jurisdicción, competencia y autoridad en el área geográfica por la que fue electo y designado.
- 01)**El Director Zonal: en la Zona por la que fue designado.
02)El Director Regional: en las zonas que componen la Región.
03)El Director de Operaciones: en todas las Regiones que componen la jurisdicción de la F.A.B.V.P.B.A.
- 11. 006.-** Por vacancia del cargo correspondiente u otro tipo de imposibilidad que le impida dar cumplimiento al Director electo; por medio de mandato expreso de la autoridad superior en el Sistema, un Director podrá cumplir funciones en extraña jurisdicción por el lapso de tiempo que le lleve dar cumplimiento a la orden recibida.
- 11. 007.-** El domicilio legal y Central de Comunicaciones jurisdiccional del Director será el del Cuartel en el que desempeña el cargo de Jefe de Cuerpo.
- 11. 008.-** Cada modificación jurisdiccional que se produzca por las vías reglamentarias en vigencia, afectará de inmediato las jurisdicciones de los Directores, quienes en el término de 30 días, deberán adecuar las mismas a la normativa en vigencia.
- 11. 009.-** Las vías jerárquicas relacionadas a la operatividad y alcances del Reglamento del Sistema de Operaciones, se establecen en:
- 01)**Jefe de Cuerpo.
02)Director Zonal de Operaciones.
03)Director Regional de Operaciones.
04)Director de Operaciones.
05)Federación de Asociaciones de Bomberos Voluntarios de la provincia de Buenos Aires.
- 11. 010.-** El Sistema de Operaciones, se reunirá como Cuerpo Colegiado en el Consejo de Operaciones, con un quórum mínimo de la mitad más uno de sus integrantes; y de no reunir este quórum y luego de haber transcurrido treinta minutos de la hora fijada, sesionará con los integrantes presentes del Consejo, el que, dictará la política general del Sistema y tratará sobre todo asunto de su competencia, a los que le podrá dar resolución con el voto favorable de la mitad más uno de los presentes en la reunión.
- 11. 011.-** Integran el Consejo de Operaciones, con voz y voto:
- 01)**El Director de Operaciones.
02)Los Directores Regionales de Operaciones.
03)Los Directores Zonales de Operaciones.
- 11. 012.-** El Consejo de Operaciones sesionará por Convocatoria del Director de Operaciones, o el pedido escrito de cinco o más Directores, dirigido al Director de Operaciones, quien en el término de cinco días corridos, deberá dar respuesta al pedido.
- Las sesiones deberán quedar registradas en el Libro de Operaciones del Director de Operaciones y actuará como Secretario del Consejo, quien fuera designado para tal función por el mismo órgano.

REQUISITOS – INHABILITACIONES – DESIGNACIÓN DE DIRECTORES

- 11. 013.-** Requisitos que se deben cumplir para ser designado Director.
- 01)** Jerarquía de Sub Comandante, Comandante, Comandante Mayor o Comandante General.
 - 02)** Ocupar el cargo de Jefe de Cuerpo de su Asociación y /o Segundo Jefe, con el aval del Jefe de Cuerpo.
 - 03)** Ser Argentino o naturalizado.
 - 04)** Estar en perfecto estado psicofísico.
 - 05)** Tener aprobado el Examen Final del CEPRO Formación de Directores de Operaciones, del Sistema de Capacitación.
- 11. 014.-** En caso de que una jurisdicción no contara con un Oficial Jefe que reuniera todos los requisitos exigidos por el Artículo anterior, designará como Director al Jefe de Cuerpo, que diera mayor cumplimiento a dichas cláusulas.
- 11. 015.-** Todas las designaciones para ocupar cargo de Director, deberán ser acompañadas por nota de la Asociación a la que pertenece el designado, en la que el Consejo Directivo avalará tal nombramiento y autorizará a su Jefe a cumplir con tal designación, en caso de ser Segundo Jefe, además el aval del Jefe de Cuerpo.
- 11. 016.-** Son cláusulas inhabilitantes para ejercer el cargo de Director del Sistema de Operaciones, en cualquier jurisdicción, las siguientes:
- 01)** Ocupar cargo en la F.A.B.V.P.B.A.
 - 02)** Ocupar cargo en el Sistema de Capacitación.
 - 03)** Ocupar cargo en el Sistema de Ética.
 - 04)** Ocupar cargo en cualquier organismo del Sistema Bomberil Voluntario de la Provincia de Buenos Aires.
 - 05)** Ocupar cargo en cualquier Repartición oficial, que ejerciera contralor de los Bomberos Voluntarios.
 - 06)** Pasar a revistar en el Cuerpo de Reserva, o pedir el pase al Cuerpo de Reserva, o estar licenciado por más de 60 días en el año, o dejar de ocupar el cargo de Jefe de Cuerpo y / o Segundo Jefe, según corresponda, por mas de 60 días.
 - 07)** Ser imputado por infracción al Código de Ética Bomberil y a entender del Tribunal, existiera causa valedera para ser sancionado.
 - 08)** Aceptar cargos o funciones en cualquier organismo bomberil, no previsto en este Reglamento, sin la autorización de la Dirección de Operaciones y acuerdo del Consejo Directivo de F.A.B.V.P.B.A.
- 11. 017.-** Luego de ser nombrado Director, puede perder tal carácter por las siguientes causas:
- 01)** No asumir sus obligaciones con el cargo, en plenitud, o derivar sus obligaciones en tercero, o que existiera disconformidad por su desempeño en la mitad más uno de los Jefes de Cuerpo de la Jurisdicción.
 - 02)** Que la Asociación a la que pertenece le retirara el Aval otorgado para su nombramiento como Director.
 - 03)** En el caso de presentar tres ausencias consecutivas o cinco alternadas en el periodo de su mandato a reuniones del Consejo de Operaciones.

- 11. 018.-** Si el Director incurriera o quedara comprendido en alguna de las prescripciones de los Art. 11.016 y /o 11.017, deberá informar tal situación al Consejo de Operaciones, en forma escrita, dentro de los siete primeros días de ocurrido el hecho, y pondrá su renuncia al cargo a disposición del mismo.
- 11. 019.-** Todos los casos y /o cuestionamientos relativos a la estabilidad y /o permanencia de los Directores, serán tratados y resueltos por el Consejo de Operaciones, en reunión convocada con Orden del día, en el que deberá figurar el caso a tratar, y donde el Director cuestionado no podrá dar quórum ni estar presente.
- 11. 020.-** Todas las Resoluciones que tomara el Consejo de Operaciones, para los casos previstos en el Artículo anterior, podrán ser apeladas en las instancias Jurisdiccionales respectivas del Sistema de Ética.

ELECCIÓN DE DIRECTORES

- 11. 021.-** Dentro de los 45 días anteriores a la realización del Congreso de Bomberos Voluntarios (año impar), por invitación del Director Jurisdiccional, o en su defecto, por auto convocatoria de los Jefes de Cuerpo de la Jurisdicción, se reunirán en Asamblea los Jefes de Cuerpo y /o Segundos Jefes, y designarán por simple mayoría de votos al Director jurisdiccional.
- 01)** Es admisible la convocatoria de carácter regional, pero el quórum se deberá reunir para cada elección jurisdiccional.
- 02)** En la elección del Director Regional, la Asamblea de Jefes de Cuerpo, podrá manifestar la intención de proponer a un candidato para Director de Operaciones, y de ser nominado uno, se deberán establecer los mecanismos de reemplazo jurisdiccional, para el supuesto de que fuera elegido.
- 03)** Por cada acto eleccionario se deberá labrar Acta al efecto, que deberá ser rubricada por todos los que participan con voz y voto en el acto y dieron el quórum legal a la elección.
- Estas actas deberán ser presentadas al Congreso, cuando se proceda a nombrar a los Directores de cada jurisdicción y a la elección del Director de Operaciones.
- 11. 022.-** En oportunidad de realizarse el Congreso, los Directores Regionales de Operaciones y los Directores Zonales de Operaciones, que acrediten su nombramiento jurisdiccional, se reunirán en Asamblea de Directores y por mayoría de votos, elegirán a uno de ellos como Director de Operaciones.
- 01)** Efectuada la elección del Director de Operaciones; en el mismo acto se constituirá el Consejo de Operaciones, para el período que se inicia.

VACANTES DE DIRECTORES EN UNA JURISDICCIÓN

- 11. 023.-** Cuando por renuncia, fallecimiento u otra situación, quedara vacante el cargo de Director de una jurisdicción, los Jefes de Cuerpo de dicha área, por convocatoria del Consejo de Operaciones, se reunirán y designarán a quien cubrirá el cargo vacante, hasta la realización del próximo Congreso.

Si el cargo vacante fuera el del Director de Operaciones, se convocará

a reunión extraordinaria del Consejo de Operaciones, siendo este organismo el que deberá elegir, de entre sus miembros, al nuevo Director de Operaciones.

01) El procedimiento de elección será el enunciado en el Artículo 11.022 y el mandato que se le otorgue durará hasta la realización del próximo Congreso.

DIRECTORES ZONALES DE OPERACIONES: SUS FUNCIONES

11. 024.- Son funciones de los Directores Zonales de Operaciones, además de los mandatos que le llegaran por las vías jerárquicas correspondientes:

01) Integrar el Consejo de Operaciones, con voz y voto

02) Cumplir con los mandatos que le imparta el Consejo de Operaciones.

03) Dar cumplimiento a las obligaciones que se desprenden de este Reglamento y demás Leyes y Reglamentaciones del Sistema Bomberil Voluntario de la provincia de Buenos Aires.

04) Velar por el cumplimiento, dentro de su jurisdicción, de lo expresado en el inciso anterior.

05) Coordinar con las autoridades de capacitación zonal, todo lo atinente al contralor de las Mesas Examinadoras que se constituyan, como así mismo la ejercitación y formación de la Compañía jurisdiccional.

06) Dar cumplimiento a las órdenes que le lleguen por la vía jerárquica del Sistema, informando por escrito y en forma semestral a sus superiores del estado operativo de la Compañía y de las actividades desarrolladas en su jurisdicción.

07) Deberá llevar un registro documentado de las actividades que desarrolla en un libro al efecto, que denominara de OPERACIONES DE LA COMPAÑÍA (Nº), y este registro se transferirá de un Director a otro, con cada cambio de autoridades en la jurisdicción

DIRECTORES REGIONALES DE OPERACIONES: SUS FUNCIONES

11. 025.- Son funciones de los Directores Regionales de Operaciones:

01) Dar cumplimiento a lo expuesto en el Artículo 11.024 incisos 01, 02, 03 y 04.

02) Impartir a los Directores Zonales de Operaciones, las directivas que crea corresponder para el buen funcionamiento de la jurisdicción. Estas se impartirán por escrito.

03) Dar cumplimiento a las ordenes que le lleguen por la vía jerárquica del Sistema e Informar por escrito, semestralmente, al Director de Operaciones, sobre el funcionamiento y novedades de la jurisdicción.

04) Realizar todas las acciones tendientes y necesarias para optimizar la preparación operativa y logística de la Brigada Regional bajo su mando y responsabilidad directa.

05) Integrar junto al Director Regional de Capacitación y al Director Regional de Ética, la Mesa Directiva de la Región a la que pertenece.

06) Mantener estrecha relación con el Director Regional de Capacitación, a los efectos de intercambiar información y coordinar acciones comunes ante los distintos problemas de ambas funciones.

- 07)** Designar a un subalterno como Secretario de la Región. El nombrado no tendrá voto en las reuniones, como tampoco mando o autoridad por cargo sobre los Directores Zonales de Operaciones.
- 08)** Llevar registro documental de su actividad en un libro denominado de OPERACIONES DE LA REGIÓN (NOMBRE), el que transferirá según la renovación de mandato que se produjera.
- 09)** Desarrollar actividad docente sobre su función, cuando el Sistema de Capacitación se lo requiera.

DIRECTOR DE OPERACIONES: SUS FUNCIONES

11. 026.- Son funciones del Director de Operaciones, las indicadas en el Artículo 11.024, incisos 01, 02, 03 y 04; y las que a continuación se enuncian.

- 01)** El convocar y presidir las reuniones ordinarias y extraordinarias del Consejo de Operaciones, al que representará de pleno derecho en todo acto en que le tocara intervenir.
- 02)** Convalidar con su firma toda documentación que se origine en el Consejo de Operaciones, como toda otra documentación, comunicado, orden o informe que emitiera para sus subalternos.
- 03)** Fiscalizar el correcto cumplimiento de la Reglamentación del Sistema, de las Resoluciones del Consejo de Operaciones y de las directivas que recibiera por parte del Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A.
- 04)** Recibir y tramitar toda documentación dirigida al Consejo de Operaciones y/o a la Dirección de Operaciones; asignar tareas específicas a los integrantes del Consejo, como además, actuar en nombre del Consejo en todo asunto que este le encomendare.
- 05)** Tomar resoluciones de urgencias, con conformidad de un Director Regional de Operaciones, y con cargo e rendir cuentas de lo actuado ante la primera reunión que realice el Consejo de Operaciones.
- 06)** Designar a los Directores que deban actuar en distintas situaciones conflictivas y que por vía del Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A., le fueran derivadas o se le pidiera la intervención del Sistema.

11. 027.- Los integrantes del Sistema de Operaciones mantendrán una relación de cordialidad y respeto, mientras no signifique dejar de cumplir con sus obligaciones, con los integrantes del resto de los sistemas.

La cordialidad y cooperación entre los sistemas hacen al crecimiento armónico del conjunto, y permite avanzar sobre los objetivos fijados, sin crear conflictos menores o extraños a las aspiraciones del sistema bomberil provincial.

En su función deberán tener una conducta de permanente ayuda y asesoramiento hacia las Escuelas de Capacitación y a los Cuerpos de reciente formación, evitando en lo posible, toda acción punitiva.

11. 028.- El Director de Operaciones integrará el Consejo Directivo y la Mesa Ejecutiva de la F.A.B.V.P.B.A.

11. 029.- Las resoluciones del Consejo de Operaciones y las órdenes que emite el Director de Operaciones, deberán ser identificadas según el sistema implementado para las Órdenes de Jefatura de los Cuerpos Activos, e igualmente numeradas.

- 01)** El Consejo de Operaciones, identificará, RESOLUCIÓN C. O. N° ...

02)El Director de Operaciones, identificará, D. O. ORDEN N° ...

03)Toda Orden y /o Resolución deberá ser comunicada por las vías jerárquicas correspondientes a la parte del sistema que esté dirigida.

PLENARIO DE DIRECCIONES

11. 030.- Ante la necesidad de la F.A.B.V.P.B.A. de requerir opinión fundada por parte de los Cuerpos Activos de las Asociaciones afiliadas, sobre cuestiones que hacen a su funcionamiento, transformación, operatividad, reglamentaciones u otros temas de carácter general, convocará para dicha consulta a un Plenario de Direcciones de los Sistemas.

11. 031.- Integran el Plenario con voz y voto los siguientes funcionarios:

01)El Director de Ética.

02)Los Directores Regionales de Ética.

03)El Director de Operaciones.

04)Los Directores Regionales de Operaciones.

05)El Director de Capacitación.

06)Los Directores Regionales de Capacitación.

Este organismo tiene facultades deliberativas y resolutivas, pero no podrá ejercer funciones ejecutivas de ninguna naturaleza.

Toda Resolución que se tome, se le deberá encomendar la ejecución a algunos de los tres Sistemas que integran el Plenario.

11. 032.- Este organismo podrá ser convocado por pedido escrito de alguna de las tres Direcciones, por pedido expreso y escrito del Director correspondiente y dirigida a los otros dos Directores.

11. 033.- Los Plenarios serán presididos por el Director de mayor grado jerárquico, o antigüedad.

El Secretario será designado para cada oportunidad, por los participantes del Plenario, quien deberá labrar Acta de lo tratado y se registrará en el Libro del Director de Operaciones.

Este Acta deberá ser rubricada por los presentes.

Para que funcione legalmente el Plenario, se requerirá un quórum mínimo de la mitad más uno de los funcionarios detallados en el Artículo 11.031 y las Resoluciones serán válidas con el voto favorable de la mitad más uno de los presentes.

11. 034.- Cuando se tratara de reforma del sistema, o reglamentarias de carácter general, se requerirá el voto favorable del 66 % de los presentes en reunión convocada al efecto.

Las presentes Resoluciones serán provisorias, hasta tanto sean convalidadas por un Congreso de Bomberos Voluntarios de la F.A.B.V.P.B.A.

En el caso de ser tratadas en un Congreso y no convalidadas, las reformas quedarán sin efecto.

11. 035.- El Plenario podrá dictar sus propias normas funcionales que no tendrán más alcance que los del organismo y susceptibles de ser modificadas por propia determinación del Plenario, en reunión que tuviera igual o mayor número de presentes a las de la que lo aprobó.

- 11. 036.-** Toda reunión del Plenario, deberá ser registrada en Acta, con copia para el Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A, la que será remitida por el Presidente del Plenario.

DE LAS INSPECCIONES

- 11. 037.-** El Sistema de Operaciones será el organismo federativo habilitado para realizar las inspecciones y /o verificaciones que se necesitaran de las asociadas, en los aspectos que se establezcan en el presente, y cuando estas fueran requeridas por organismos competentes y el consentimiento previo de la Asociada a inspeccionar.
- 11. 038.-** Es competencia del Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A. o de su Consejo de Honor, requerir información de las Asociadas en los temas especificados en el Estatuto Federativo Artículo Noveno, como así también ante cualquier duda, solicitar su verificación.
- 11. 039.-** En los casos de inspecciones o verificaciones ordenadas por la Dirección Provincial de Defensa Civil de la Provincia de Buenos Aires; el Sistema de Operaciones, podrá verificar la inspección que se realiza, produciendo su propio informe ante pedido expreso tanto de la Asociada, como de la misma Dirección General de Defensa Civil.
- 11. 040.-** La verificación de información que se establece en el presente Reglamento y el objetivo de la Dirección General de Defensa Civil, estarán orientados a los siguientes rubros:
- A.** de Institucional.
 - B.** de Beneficios.
 - C.** de Capacitación.
 - D.** de Documental.
 - O.** de Operativo.
- 11. 041.- RUBRO A : INSTITUCIONAL**
- A- 01.** Cumplimiento del Estatuto Federativo; Resoluciones de sus organismos.
 - A- 02.** Conocer, Respetar y cumplir las leyes, respeto por las leyes provinciales, decretos, disposiciones y reglamentos.
 - A- 03.** Verificar si en los términos del Estatuto Social, se ha comunicado al Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A.:
 - a)** Cambio de domicilio.
 - b)** Incorporación de nuevos Destacamentos.
 - c)** Si se han tomado medidas disciplinarias por faltas graves aplicadas a los miembros de los Cuerpos Activos y /o sus reservas.-
 - d)** Si la Nómina del Cuerpo Activo, sus altas y bajas, coinciden con la información relacionada a los beneficios sociales que se le otorgan.
 - A- 04.** Si se ha comunicado por escrito con la anticipación de treinta (30) días todo acto que implique o tienda a cambiar, ampliar y /o disminuir la jurisdicción de servicios.

A- 05. Si se ha informado de inmediato al Consejo Directivo o a alguno de sus organismos dependientes y con competencia, cuando por diversas causas se tuvieran dificultades que impidieran el funcionamiento operativo y afectaran el correcto cumplimiento de los servicios. Ante el requerimiento de la Afiliada, la Federación implementará la inmediata cobertura de los servicios, hasta tanto sean superadas las dificultades que causaron el problema.

A- 06. Si se ha cumplido con el Sistema de Estadística de los Servicios.

A- 07. Si se ha comunicado por escrito, dentro de las setenta y dos horas de ocurrido, las lesiones y /o accidentes sufridos por los miembros del Cuerpo Activo en Acto de Servicio, con detalle de las medidas y coberturas médicas y jurídicas adoptadas.

11. 042.- RUBRO B: DE BENEFICIOS

B- 01. Personal con I.O.M.A.

B- 02. Personal con seguro de vida provincial.

B- 03. Personal con beneficio de pensión graciable.

B- 04. Credenciales oficiales otorgadas.

B- 05. Fondo Federativo.

11. 043.- RUBRO C: DE CAPACITACION

C- 01. Grupos jerárquicos, con exámenes del Sistema de Capacitación aprobados

C- 02. Grupos jerárquicos, cursando en el Sistema de Capacitación.

C- 03. Grupos jerárquicos, convalidados a Junio de 1990.

11. 044.- RUBRO D: DE DOCUMENTAL

D- 01. Libro de Ordenes.

D- 02. Libro de Personal.

D- 03. Legajos Personales.

D- 04. Nómina del personal, según jerarquía.

D- 05. Planilla mensual de calificaciones.

D- 06. Resumen anual de calificaciones.

D- 07. Altas, Bajas, Reincorporaciones.

11. 045.- RUBRO O: OPERATIVO

O- 01. Libro de Guardia.

O- 02. Partes de Servicios.

- O- 03.** Planilla recopiladora de datos.
- O- 04.** Estadística anual de Servicios.
- O- 05.** Materiales.
- O- 06.** Vehículos.
- O- 07.** Plantel básico.
- O- 08.** Cuadro de dotación.
- O- 09.** Inventario Operativo y disponibilidad para la operatividad zonal y Regional.
- O- 10.** Hipótesis de emergencias.

11. 046.- MECANISMOS DE APLICACION

- A.** El Director de Operaciones actuante, comunicará por escrito oficial al Cuerpo a inspeccionar, con un mínimo de siete días de antelación, informando día y hora de la inspección.
- B.** La inspección deberá ser atendida por el Jefe de Cuerpo y los Oficiales Jefes de las respectivas Secciones.
- C.** C.- La institución inspeccionada, tendrá a disposición de la inspección toda la documentación relativa y probatoria de los distintos rubros, como las copias necesarias a aportar a la tarea.

11. 047.- La inspección se registrará en:

- 01)** En el libro de Ordenes del Cuerpo Activo
- 02)** En el Libro del Director actuante
- 03)** En el Expediente que se conforme con la inspección

NORMATIVAS SOBRE LA CREACIÓN DE NUEVOS CUERPOS

CONDICIONES BÁSICAS PARA SU FORMACIÓN

- 11. 048.-** EL EXPEDIENTE que se elaborará para la creación de un nuevo Cuerpo de Bomberos Voluntarios dentro del ámbito Federativo, además de cumplir con todos los requisitos legales deberá estar apoyado por escrito por : el Municipio, entidades intermedias, comercio, industrias y población en general
- 11. 049.-** Deben contar con un mínimo de 30 asociados, dispuestos a mantener la cuota social.
- 11. 050.-** DOTACION MINIMA: 8 integrantes del Cuerpo Activo, mayores de 18 años, para luego establecer la cantidad de personal mínima a disponer según una escala progresiva en atención a la población a cubrir.
- 11. 051.-** MATERIAL MINIMO: Un autobomba en perfectas condiciones de funcionamiento, para iniciar el trámite de creación, y luego de avanzado este, se incrementará según el área y población a cubrir.
- 11. 052.-** CUERPO ACTIVO: Personal formado según el Sistema de Capacitación.
- 11. 053.-** SEDE SOCIAL: Mínima para funcionar, con garaje, baños y vestuarios

- 11. 054.-** EQUIPOS MINIMOS: Casco, Saco, Pantalón y Botas, para todo el personal. Mangas y herramientas necesarias para la dotación.
- 11. 055.-** DOCUMENTACION MINIMA: Libro de guardia; Libro de Ordenes; Libro de Personal; Partes de Servicio.

CONVALIDACIÓN DE JERARQUÍAS A OFICIALES JEFES Y OFICIALES SUPERIORES, POR PARTE DEL SISTEMA FEDERATIVO.

- 11. 056.-** En los casos en que se decida promover al personal al grado de Comandante, Comandante Mayor o Comandante General, las Asociaciones deberán elevar un expediente de acuerdo a lo expresado en 05.046 y 05.047, al Director Zonal de Operaciones, con el objeto de gestionar la certificación del ascenso por parte del Sistema de Operaciones y el Acuerdo del Consejo Directivo de la F.A.B.V.P.B.A

BRIGADA DE ATAQUE RÁPIDO "PUMA"

- 11. 057.-** El Consejo de Operaciones tendrá organizada una Brigada de Intervención Rápida, para brindar respuesta a las situaciones de emergencias de donde lo requieran, y que superen la capacidad operativa de una Región. Denominándose a esta: BRIGADA DE ATAQUE RAPIDO " PUMA"
- 11. 058.-** Dentro del territorio de la Provincia de Buenos Aires, la solicitud será por medio escrito (fax), del Director Regional al Sr. Presidente de la F.A.B.V.P.B.A., comunicando éste en forma inmediata al Director de Operaciones, del pedido, para su tratamiento.
- 11. 059.-** Si el pedido es realizado fuera del ámbito de la Provincia de Buenos Aires, la solicitud se realizara ante la Dirección General de Defensa Civil, quien la elevará al Director de Operaciones, por el medio federativo previsto.
- 11. 060.-** LA F.A.B.V.P.B.A. proveerá de un parque material necesario para el funcionamiento de la B.A.R., el cual permanecerá en guarda del Jefe Operativo.
- 11. 061.-** Toda indumentaria, equipos de protección, equipos y elementos que fueran adquiridos por la F.A.B.V.P.B.A., deberán indefectiblemente permanecer donde disponga el Director de Operaciones.
- 11. 062.-** Puesta en funcionamiento la B.A.R., el Director de Operaciones al constituirse, o quien fuera designado en su reemplazo, evaluará la situación, prestando la primera asistencia y solicitará a las Brigadas Regionales el apoyo que considere oportuno en relación a las características del siniestro, sea por dimensión o especialidad.
- 11. 063.-** Dentro del ámbito de la Provincia de Buenos Aires, una vez constituida la B.A.R. en el siniestro, la autoridad bomberil a cargo de las operaciones hasta el momento, pondrá a disposición del Jefe de Brigada, un informe de situación con detalle de lo actuado, subordinándose a la autoridad y poniendo su personal y elementos a disposición del Comando de Operaciones.
- 11. 064.-** Fuera del ámbito de la provincia de Buenos Aires, una vez constituida la B.A.R., el Jefe de Brigada tendrá que consensuar con las autoridades actuantes la situación de la B.A.R. en el desempeño de las tareas.

- 11. 065.-** Los postulantes a integrar la B.A.R., deberán presentar las solicitudes de ingreso al Director de Operaciones, avalada por el Jefe de Cuerpo y Consejo Directivo, siendo la misma tratada en la reunión, posterior a la presentación, del Consejo de Operaciones
- 11. 066.-** El Jefe de Brigada tendrá la atribución de convocar y elegir el personal según la tarea a realizar.
- 11. 067.-** Todo personal una vez convocado, queda totalmente a cargo de la cadena de mandos de la B.A.R., sin excepción.
- 11. 068.-** Todo Directivo que concorra como Personal Auxiliar a la B.A.R., estará a las órdenes del Jefe de Brigada con derechos y obligaciones.
- 11. 069.-** El Consejo de Operaciones, reglamentará la organización operativa de la B.A.R., indicando procedimientos y competencias.